



Экономия компаний на страховых

Взносах
«2К Аудит - Деловые консультации»

Morison International

АУДИТ - НАЛОГОВОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ - БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ - ОЦЕНКА - ЭКСПЕРТИЗА - ПРАВО - ФОРЕНЗИК - КОМПЛЕКСНЫЕ ПРОЕКТЫ - КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ - КОРПОРАТИВНЫЕ ФИНАНСЫ - КОРПОРАТИВНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ - СДЕЛКИ M&A - МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО - УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ - ФИНАНСОВО-ТЕХНИЧЕСКИЙ НАДЗОР ЗА ИНВЕСТИЦИЯМИ В СТРОИТЕЛЬСТВО - ИНЖИНИРИНГ

Качественно и Конфиденциально

Текущая ситуация Закон №212-ФЗ

Повышение ставок страховых взносов негативно сказалось на компаниях



Стремление оптимизировать платежи по
страховым взносам



Методы решения задачи

Закон № 212-ФЗ представляет легальные способы уменьшения нагрузки путем:

- применения перечисленных в ст. 9 212 закона платежей, не облагаемых страховыми взносами в Пенсионный Фонд и другие фонды
- получения статуса учреждения, подпадающего под категорию плательщиков, уплачивающих страховые взносы в пенсионный фонд по пониженным тарифам

Искусственные пути оптимизации

- Ограниченность прямо предусмотренных механизмов оптимизации
- Применение «искусственно» созданных путей оптимизации

Способы оптимизации

- Замена части заработной платы (премии) сотрудников материальной помощью (в том числе выплаты по рождению ребенка до 50 тысяч рублей.
- Замена части заработной платы сотрудника арендной платой на имущество сотрудника

Нюансы: большие суммы аренды могут привлечь внимание контролирующих органов

- Заключение договора на фриланс

Нюансы: необходимость документального обоснования подобных мер

- Замена части заработной платы командировочными расходами
- Оформление процентного договора займа между сотрудником

Нюансы:

- Сложно мотивировать сотрудников
- Массовый перевод сотрудников на договор процентного займа привлечет внимание контролирующих органов

- Оформление договоров дарения

Нюансы:

вручение подарков не должно быть предусмотрено трудовым (коллективным) договором и не может быть связано с трудовой функцией работника

- **Выплата «белой» заработной платы**
 - 34 % страховые взносы
- **Выплата заработной платы в виде д**
 - 20 % ОСНО
 - 15 % УСН
 - 0 % УСН (6 %) и ЕНВД
- **Экономия**
 - ОСНО – 14%
 - УСН – 19%
 - УСН и ЕНВД – 34%

Нюансы:

проблемы с
распределением
дивидендов

□ Заключение с работником гражданско-правовых договоров

Нюансы:

- подходит не для всех видов работ
- лишение социальных гарантий
- выгода минимальна, ведь в данном случае с выплат не платятся только взносы в соцстрах

□ Перевод сотрудников в предприниматели

Нюансы

- не всех работников можно сделать предпринимателями
- увольнение сотрудников и в дальнейшем заключение с ними же договоров в качестве ИП на те же позиции подозрительно;
- не все сотрудники могут с этим согласиться из-за необходимости регистрироваться в качестве ИП и предоставлять отчетность

□ Использование прямых норм Закона № 212 о базе для начисления страховых взносов в отношении каждого физического лица устанавливается в сумме, не превышающей 415 000 рублей нарастающим итогом с начала расчетного периода

Нюансы:

По сути, нелегальный механизм оптимизации

Ныне утратившие актуальность варианты оптимизации

- **оптимизация с использованием компенсаций за вредные и опасные условия труда**

оптимизация с использованием льгот

Спасибо за внимание!

С уважением и пожеланием экономического
роста.

Генеральный директор
Тамара Касьянова