



# **Гендерный анализ в Министерстве Канады по делам индейцев и развития Севера**

**Доклад подготовлен для российской  
делегации в рамках стажировки по  
гендерным вопросам**

**18 ноября 2009 г.**



# Гендерный анализ в Министерстве Канады по делам индейцев и развития Севера (ИНАС)

Гендерный анализ используется Министерством Канады по делам индейцев и развития Севера с 1999 г. :

Благодаря учету различий в социально-экономических аспектах жизни мужчин и женщин, гендерный анализ позволяет провести оценку разницы в воздействии проводимой политики – это необходимый этап при разработке и реализации предлагаемой или уже существующей политики, программ, законодательства или при ведении переговоров.



## Претворение в жизнь

- В 1999 г. был учрежден специальный отдел по контролю за выполнением этой политики
- По мере появления ресурсов на работу в отдел было нанято несколько аналитиков (в настоящее время там работают 4 аналитика).
- Было составлено Руководство по проведению гендерного анализа (ГА) .
- Была разработана стратегия по его реализации



## Реализация: цели и задачи нынешнего дня

- Развитие потенциала для его использования всеми служащими Министерства INAC
- Повышение понимания значимости ГА
- Включение ГА в структуру управления Министерства INAC
- Контроль и отчетность



## Рост потенциала

- Представители по использованию гендерного анализа
- Инструментарий по оценке гендерного анализа
- Подготовка персонала
- Данные в гендерной разбивке



# Управление

- Министерские отчеты
- Инструментарий для оценки ГА
- В настоящее время ведется пересмотр роли и сферы ответственности высшего руководящего звена



# Наш передовой опыт: партнерства

- Организации представительниц коренного населения
- Во всех отделах министерства
- Партнерства между различными министерствами
- Международные партнерства



## Примеры использования ГА на Севере

1. Организация «Pauktuutit Inuit Women of Canada»: применение их варианта ГА, учитывающего культурное своеобразие их народа, к Федеральной программе сниженных почтовых тарифов для пересылки продуктов питания по почте в северные регионы (Federal Food Mail Program)
2. Использование ГА Министерством INAC для проведения оценки новых Федеральных руководящих принципов по разработке политики к экономическому развитию аборигенных сообществ



## Рост уровня понимания

- Использование информационного листка Министерства для наиболее важных сообщений
- Расширение базы справочного материала: библиотека Министерства, внутриведомственная сеть интранет и интернет
- Разработка министерских материалов для размещения их в интернете



## Последние события

- Весной 2009 года Генеральным аудитором Канады был опубликован отчет по использованию гендерного анализа федеральными министерствами и ведомствами
- Министерство по делам индейцев и развития Севера было отмечено в этой связи в числе лучших правительственных учреждений



# Извлеченные уроки: недостатки потенциала (2003 г.)

*WIGE в «реактивном» состоянии  
– привычка укоренилась и  
стала частью культуры  
поведения в учреждении.*

*Мало времени для повышения уровня  
профессиональных навыков в этой  
сфере*

**Сегодн  
я**

*Переход от повышения  
компетентности к удовлетворению  
запросов, касающихся ГА*

*WIGE - повышение компетентности*

*WIGE – удовлетворение запросов клиента*

*Роль WIGE в  
повышении  
компетентности  
подразделений в вопросах  
ГА*



# Контактные данные

<http://www.ainc-inac.gc.ca/index-eng.asp>

[gbainfo@ainc-inac.gc.ca](mailto:gbainfo@ainc-inac.gc.ca)

Руководитель группы по ГА: [Anna.Paletta@ainc-inac.gc.ca](mailto:Anna.Paletta@ainc-inac.gc.ca)

Внутриведомственная подготовка персонала:

[Vanessa.Carroll@ainc-inac.gc.ca](mailto:Vanessa.Carroll@ainc-inac.gc.ca)

Курсы, организованные на партнерской основе с Канадской школой государственной службы :

- [Wendy.WhiteCserepy@ainc-inac.gc.ca](mailto:Wendy.WhiteCserepy@ainc-inac.gc.ca)

Сеть представителей по проведению гендерного анализа

[Genevieve.Klyne@ainc-inac.gc.ca](mailto:Genevieve.Klyne@ainc-inac.gc.ca)