



Гендерный анализ в Министерстве Канады по делам индейцев и развития Севера

**Доклад подготовлен для российской
делегации в рамках стажировки по
гендерным вопросам**

18 ноября 2009 г.



Гендерный анализ в Министерстве Канады по делам индейцев и развития Севера (ИНАС)

Гендерный анализ используется Министерством Канады по делам индейцев и развития Севера с 1999 г. :

Благодаря учету различий в социально-экономических аспектах жизни мужчин и женщин, гендерный анализ позволяет провести оценку разницы в воздействии проводимой политики – это необходимый этап при разработке и реализации предлагаемой или уже существующей политики, программ, законодательства или при ведении переговоров.



Претворение в жизнь

- В 1999 г. был учрежден специальный отдел по контролю за выполнением этой политики
- По мере появления ресурсов на работу в отдел было нанято несколько аналитиков (в настоящее время там работают 4 аналитика).
- Было составлено Руководство по проведению гендерного анализа (ГА) .
- Была разработана стратегия по его реализации



Реализация: цели и задачи нынешнего дня

- Развитие потенциала для его использования всеми служащими Министерства INAC
- Повышение понимания значимости ГА
- Включение ГА в структуру управления Министерства INAC
- Контроль и отчетность



Рост потенциала

- Представители по использованию гендерного анализа
- Инструментарий по оценке гендерного анализа
- Подготовка персонала
- Данные в гендерной разбивке



Управление

- Министерские отчеты
- Инструментарий для оценки ГА
- В настоящее время ведется пересмотр роли и сферы ответственности высшего руководящего звена



Наш передовой опыт: партнерства

- Организации представительниц коренного населения
- Во всех отделах министерства
- Партнерства между различными министерствами
- Международные партнерства



Примеры использования ГА на Севере

1. Организация «Pauktuutit Inuit Women of Canada»: применение их варианта ГА, учитывающего культурное своеобразие их народа, к Федеральной программе сниженных почтовых тарифов для пересылки продуктов питания по почте в северные регионы (Federal Food Mail Program)
2. Использование ГА Министерством INAC для проведения оценки новых Федеральных руководящих принципов по разработке политики к экономическому развитию аборигенных сообществ



Рост уровня понимания

- Использование информационного листка Министерства для наиболее важных сообщений
- Расширение базы справочного материала: библиотека Министерства, внутриведомственная сеть интранет и интернет
- Разработка министерских материалов для размещения их в интернете



Последние события

- Весной 2009 года Генеральным аудитором Канады был опубликован отчет по использованию гендерного анализа федеральными министерствами и ведомствами
- Министерство по делам индейцев и развития Севера было отмечено в этой связи в числе лучших правительственных учреждений



Извлеченные уроки: недостатки потенциала (2003 г.)

*WIGE в «реактивном» состоянии
– привычка укоренилась и
стала частью культуры
поведения в учреждении.*

*Мало времени для повышения уровня
профессиональных навыков в этой
сфере*

**Сегодн
я**

*Переход от повышения
компетентности к удовлетворению
запросов, касающихся ГА*

WIGE - повышение компетентности

WIGE – удовлетворение запросов клиента

*Роль WIGE в
повышении
компетентности
подразделений в вопросах
ГА*



Контактные данные

<http://www.ainc-inac.gc.ca/index-eng.asp>

gbainfo@ainc-inac.gc.ca

Руководитель группы по ГА: Anna.Paletta@ainc-inac.gc.ca

Внутриведомственная подготовка персонала:

Vanessa.Carroll@ainc-inac.gc.ca

Курсы, организованные на партнерской основе с Канадской школой государственной службы :

- Wendy.WhiteCserepy@ainc-inac.gc.ca

Сеть представителей по проведению гендерного анализа

Genevieve.Klyne@ainc-inac.gc.ca