

Профессиональная психотерапевтическая Лига

Персональное развитие на работе.

Макарова Галина Анатольевна
Кандидат психологических наук
www.psyclub.net

Сценарий – неосознаваемый план жизни, принятый в детстве, как **способ адаптации к среде**, позднее сценарий направляет поведение индивида в наиболее значительных аспектах жизни. Сценарий отвечает на главные вопросы:

Кто Я ?

Кто другие?

Что случается с такими , как Я?

- **Организационная культура** – модель коллективных базовых представлений, обретаемых группой при разрешении проблем адаптации к изменениям внешней среды и внутренней интеграции, передается новым членам.

Организационная культура отвечает на главные вопросы:

**КТО МЫ? ОТКУДА? КУДА ИДЕМ?
КАК ЗАВЕРШИТЬСЯ ПУТЬ:
ПОБЕДОЙ ИЛИ ПОРАЖЕНИЕМ?**

Деструктивный сценарий на рабочем месте

Когда сотрудник говорит:

- что работа – его жизнь и семья;
- что он терпеть не может свою работу и конфликтует.
- что он истощен, устал или постоянно болеет.
- что после работы хочется выпить, поссориться, объестся, уставиться в TV.....

Но он не увольняется и ничего не меняет , ясно – он нашел свою организацию, где для его деструктивного сценария есть место!