

*ПРОЕКТ*  
**ТЕСЛ**  
*ПЕРСОНАЛ*



Успех и безопасность предприятия, учреждения, организации может обеспечить только квалифицированный и дисциплинированный персонал

# *ТЕСТ-Персонал*

**Идея проекта “ТЕСТ-Персонал” построена на общеизвестном принципе, что работу в нужном количестве, с необходимым качеством и безопасно может выполнять только обученный и дисциплинированный персонал.**



# ТЕСТ-Персонал

## Цель проекта:

*привести и постоянно поддерживать уровень знаний персоналом требований государственных нормативно–правовых актов, государственных, отраслевых и объектовых правил, норм, инструкций по охране труда, пожарной безопасности, правил, норм, стандартов, регламентов, инструкций по эксплуатации, должностных и производственных инструкций, планов по ликвидации аварий, а также других специальных норм и правил, знание которых необходимы при выполнении работы*

# ТЕСТ-Персонал

## Пути достижения цели:

- 1. Необходимо дать возможность персоналу самостоятельно, без всякого принуждения, периодически, определять уровень своих знаний, которые требуются от него выполняемой работой и сравнивать их динамику во времени.**
- 2. Имея объективную оценку своих знаний, работник реально оценивает ситуацию и сам для себя принимает необходимые меры для приведения своих знаний к требованиям, предъявляемым занимаемой должностью, выполняемой работой.**
- 3. Руководители, получая оперативную и объективную информацию об уровне знаний подчиненного персонала, имеют реальные рычаги влияния на ситуацию.**

# *ТЕСТ-Персонал*

## *Как этого достичь?*

**Необходимо специальным образом организовать взаимодействие персонала, комиссий по проверке знаний, аттестационных комиссий, руководителей со специальным программным обеспечением “ТЕСТ-Персонал”.**

# ТЕСТ-Персонал

Что значит “специальным образом организованное взаимодействие...” ?

1. Необходимо однозначно определить требования к уровню знаний каждого работника государственных нормативно–правовых актов, государственных, отраслевых и объектовых правил, норм, инструкций по охране труда, пожарной безопасности, правил, норм, стандартов, регламентов, инструкций по эксплуатации, должностных и производственных инструкций, планов по ликвидации аварий, а также других специальных норм и правил, знание которых необходимы при выполнении работы.
2. Персоналу должна быть дана возможность доступа к аппаратным средствам, на которых установлено программное обеспечение “ТЕСТ-Персонал”.
3. Все прочее – дело времени и техники.

# *ТЕСТ-Персонал*



*Наличие таких возможностей и решает главный вопрос – персонал вынужден будет самостоятельно “взяться за книгу”.*

*А этим самым решается стратегический вопрос – достигается необходимый уровень культуры производства, надежность и безопасность труда, что, в свою очередь, обеспечивает выполнение плановых задач в требуемые сроки и с необходимым качеством.*

# ТЕСТ-Персонал

Прикладная компьютерная программа “ТЕСТ-Персонал” версии 3.00

## Предназначена для:

- тестирования знаний персонала в объеме, который требуется от него занимаемой должностью, выполняемой работой;
- тестирования знаний кандидатов на работу при подборе кадров;
- контроля уровня знаний учащихся;
- документирования, систематизации и представления данных о результатах проведенных тестов, как тестируемому персоналу, так и руководителям;
- отслеживания динамики уровня знаний каждого тестируемого во времени.

## Состоит из:

- собственно компьютерной программы “ТЕСТ-Персонал”;
- базы данных “Документы”;
- базы данных “Должности”;
- сервисной программы систематизации и представления результатов;
- инструкции по эксплуатации.



# ТЕСТ-Персонал

## Техническая характеристика прикладной компьютерной программы "ТЕСТ-Персонал" версии 3.00.

1. Тестирование знаний персонала осуществляется как в объеме требований должностной инструкции, так и по отдельным документам, знание которых обязательно для персонала.
2. Тестирование знаний проводится по следующим направлениям:
  - профессиональная подготовка;
  - охрана труда;
  - техническая эксплуатация;
  - пожарная безопасность.
3. Документирование результатов проведенных тестов отдельно по занимаемой должности и отдельным документам.
4. Предоставление тестируемому протокола результатов теста по специальной форме.
5. Анализ результатов тестирования персонала.
6. Предоставление руководству сводной аналитической справки о результатах тестирования персонала систематически или по запросу.

Более подробную информацию Вы найдете на сайте [www.enkor.com.ua](http://www.enkor.com.ua), а также в инструкции пользователя, которая находится на том же сайте.

# *ПРОЕКТ ТЕСТ-Персонал*

**Если Вы приняли  
решение - звоните**

© Корчагин Н., Корчагин А. Телефон +380661234123, +380503348752, факс +380447662430

[www.enkor.com.ua](http://www.enkor.com.ua)

E-mail: [thex@mail.ru](mailto:thex@mail.ru)

© Все права авторов на проект "ТЕСТ-Персонал" и проект "ТЕСТ" защищены законодательством Украины и международным законодательством

