

Midot System

диагностика честности и
профессиональной этики

**Безопасность персонала - это не расходы,
это инвестиции!**

Сотрудники — не только основной актив компании, но и главный источник потенциальных угроз для нее

Обеспечение комплекса мер по предотвращению рисков и — опасностей, связанных с людьми и их деятельностью
.важнейшая задача службы управления персоналом

Невнимание к этим проблемам может привести к огромным потерям,
.поставить компанию на грань разорения

Служба управления персоналом обязана защитить компанию от угроз, возникающих с приходом в нее нечестных, недобросовестных работников, а возможно, и потенциальных злоумышленников

MidotSystem

Мировой лидер в области
нравственных параметров и с

лет на рынке, работ

Адаптация к культур

Более 800.000 тестов для 600

Midot * know-how

Midot – максимально быстрое выявление морально-нравственных параметров

Midot – покажет параметры

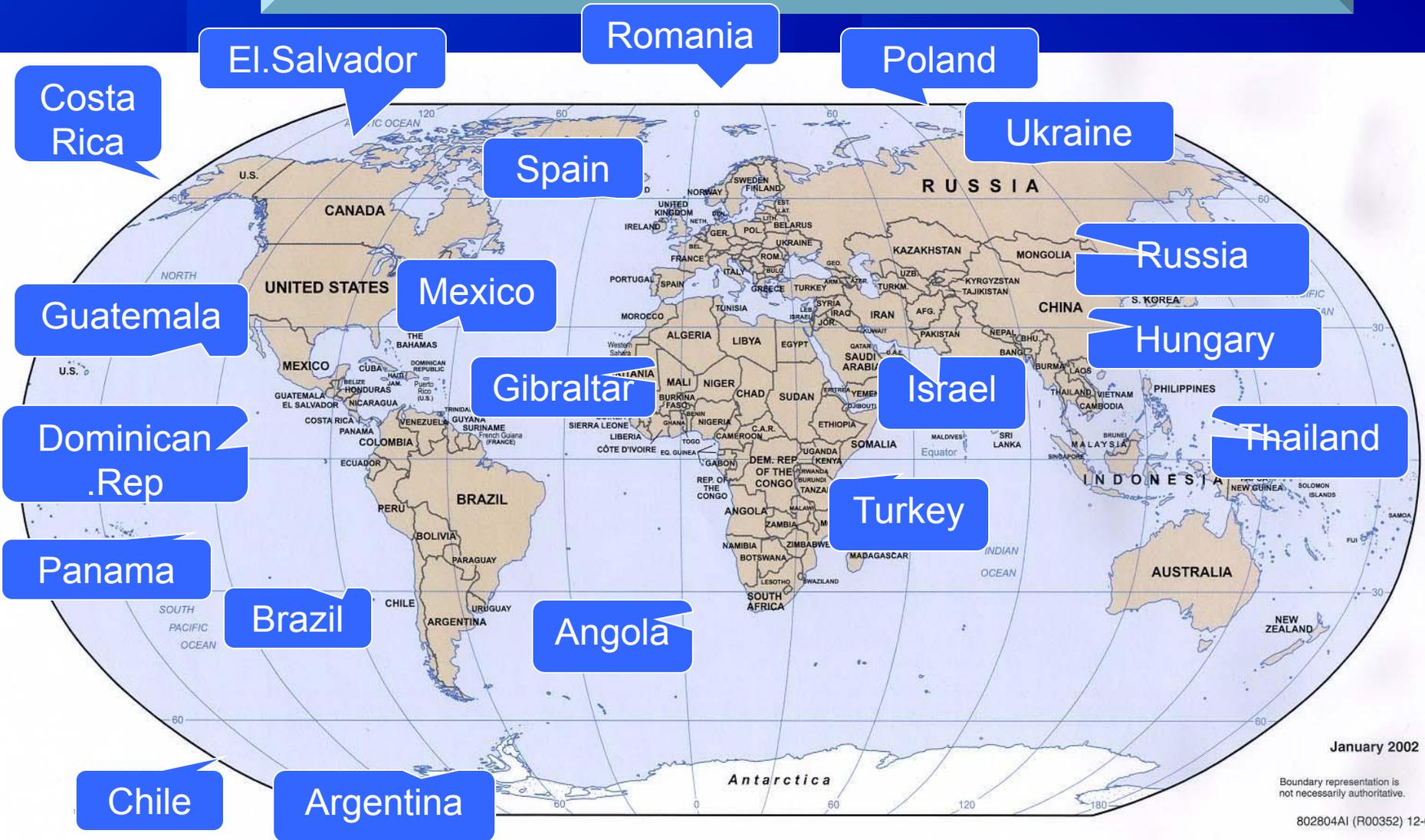
Midot – укажет на ложь и ф

.Midot не тестирует профессионалов
Последние не гарантируют

Преимущества Midot

Удобно	Он лайн, в любое время, необходим только компьютер и Интернет, ни каких инсталляций и обучения
Быстро	Тест от 20 минут
Результаты	On-line результат, только уполномоченному лицу
Корректно	Удобная форма восприятия информации
Адаптация	Формулировка вопросов на основе специально заданных параметров. Вопросы для личной беседы формулируются исходя из результата теста
Безопасность	.Midot System использует обезличенные данные Система «видит» и анализирует ответы на вопросы
Объективность	Алгоритм тестирования исключает субъективную оценку, национальную дискриминацию и двусмысленность толкований
Достоверность	Научные изыскания и клиенты подтверждают 92% степень достоверности результатов Midot System
Менеджмент	Постоянная, бесплатная модификация продукта. Высокая степень безопасности. Профессиональная и техническая поддержка 24/7

Midot Global



January 2002

Boundary representation is not necessarily authoritative.

802804A | (R00352) 12-01

Наши продукты

- **Midot Integrity** – проверка кандидатов на работу
- **Midot Ethics** – проверка служащих
- **Midot Human Risk Survey** – анализ рисков

Благонадёжность

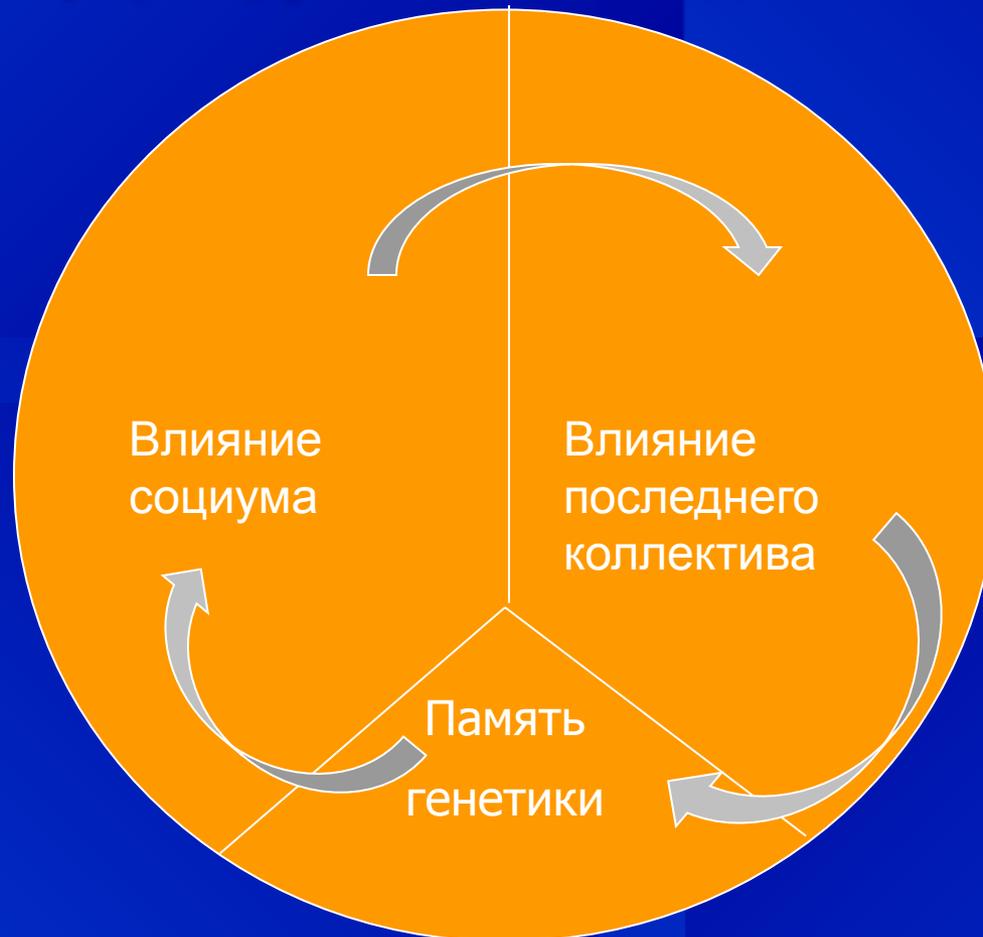
Набор морально-нравственных качеств, которыми *
в жизни руководствуется кандидат на работу

Соблюдение законов, правил и норм общественной морали *

Сознательная готовность согласиться с правилами и принять *
нормы организационной политики компании

Midot Periodic

Как формируется Благонадёжность?



Изучение кандидата на работу

Характеристика

Проф.
квалификаци

Интеллектуаль
развитие

Образцы
поведения

Нравстве
нный
портрет

Всю информацию можно
получить в течение
испытательного периода

Только морально-
нравственные качества
проявятся гораздо позже

Midot (тест - кандидат)

<i>Честность</i>	Склонность сообщать правдивую информацию / склонность исказить информацию.
<i>Воровство</i>	Степень предрасположенности к хищению собственности компании (деньги, информация, т.п.).
<i>Нормы</i>	Склонность соблюдать социальные нормы поведения / склонность нарушать социальные нормы.
<i><u>Подкуп</u> *</i> <i>Взятка</i>	Степень предрасположенности к взятке или подкупу.
<i>Манеры *</i>	Предрасположенность к аккуратности при выполнении служебных обязанностей / склонность быть нетерпеливым, агрессивным, грубым.
<i>Наркотики *</i>	Склонность выполнять работу под воздействием алкоголя и наркотических препаратов.

*й параметр по выбору-4 **

Midot (тест – кандидат)

:«Параметры «Кандидата

Честность .1

Кража / Собственность .2

Взятка .3

Нормы .4

характеризуют человека с позиции его привычек и принятых стандартов поведения в жизни. Это общие этические нормы, с которыми человек начинает работать в .организации

Midot (тест - кандидат)

В тестирование включены темы:

1. Алкоголь
2. Финансовые проблемы / долги
3. Авто безопасность
4. Сексуальные проблемы
5. Криминальная история
6. Агрессивность и дисциплина
7. Азартные игры
8. Трудовая история
9. Наркотики
10. Служебная этика
11. Безопасность информации

Профессиональные правонарушения

Имеют место на всех
должностных уровнях

Правонарушитель - профессионал в
своей области

Правонарушение совершается на его
территории

Не нужно взламывать сейф, достаточно
щелкнуть мышкой

Ущерб будет обнаружен, но...будет уже
поздно

Midot (тест - служащий)

Корпоративная преданность (лояльность)

- ✓ Чувство справедливости
- ✓ Удовлетворение работой
- ✓ Чувство стабильности
- ✓ Степень самоидентификации с компанией

Осознание вопроса коммерческой безопасности

- ✓ Осознание понятия «нормы поведения»
- ✓ Восприятие процесса мониторинга и контроля
- ✓ Осознание неизбежности санкций
- ✓ Осознание вопроса безопасности компании

Эти два теста прибавляются к 4 тестам кандидата

Лояльность

:«Параметры «Служащего

Удовлетворение работой (преданность, лояльность) .5

Коммерческая безопасность и дисциплина .6

.указывают на степень лояльности к работодателю

Эти параметры формируются условиями, в которых служащий осуществляет свою профессиональную деятельность

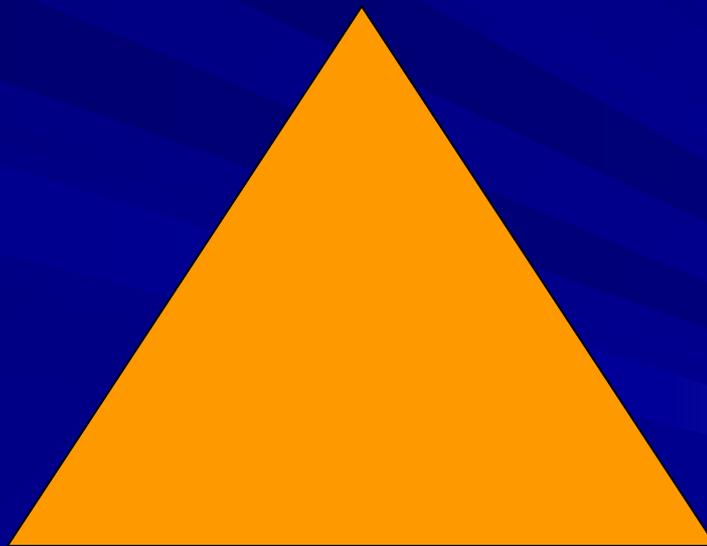
Служащий

Таким образом, нравственный портрет и служебная этика служащего оценивается через соотношение 6-ти параметров

Если имеют место противоречия, HR и СБ должны изучить ситуацию и выяснить обстоятельства, влекущие к снижению лояльности служащего, который по сути своей является честным сотрудником

Состав злоупотребления

Потребности



:Доступность
деньги *
информация *
м/ценности *

:Самооправдание
обстоятельства *
алчность *

Лояльность

Честное и добропорядочное отношение к компании, *
«самоидентификация: «компания – это я

Своеобразный кодекс чести. Лояльный служащий не *
нуждается в надзоре СБ, у него формируется чувство
«внутреннего контроля

Включает два фактора: доверие Лидеру и вера в Лидера *

Лояльность

Лояльность – легко меняет свою полярность

Лидер, который создал здоровый коллективный климат *
должен поддерживать его постоянно

При разрушении **доверия** или **веры**, возникает **Антилояльность**: *
равнодушие, саботаж, вредительство

Если не научиться управлять своим персоналом – персонал *
может стать врагом собственного предприятия

”Все так делают“

**Сформировав теорию
,самооправдания
служащий уже не рассматривает
,себя как правонарушителя**

*Причины“
больших ущербов
– это наличие
плохих манер и
отсутствии
“ контроля*

”Пускай лучше берегут свою собственность“

”Кто-то берет ещё больше, чем я“

Коллективные риски

:Объекты исследований

Персоналии и Группы, которые демонстрируют заниженные стандарты *
Честности и Профессиональной Этики на общем фоне по организации

Определение типов рисков *

Раскрытие источников рисков *

Профессиональная честность/порядочность определяется через анализ этических стандартов поведения сотрудника и анализ степени его лояльности к .своей профессии и организации-работодателю

Основная гипотеза заключается в том, что Профессиональная Честность продуцируется Персональными Оценками и Нормами Организационной .культуры, в рамках которой служащий работает

Коллективные риски

Структура анализа

Часть 1 – Манеры Поведения и Личностная Оценка (*Честность, Кража, Взятка, Дисциплина, Нормы*)

Часть 2 – Восприятие служащим норм Организационной культуры (*Преданность и Безопасность*)

Использование и Результаты

Применение в качестве мониторинговых и аудиторских процедур для выявления, предупреждения и пресечения потенциальных и будущих рисков

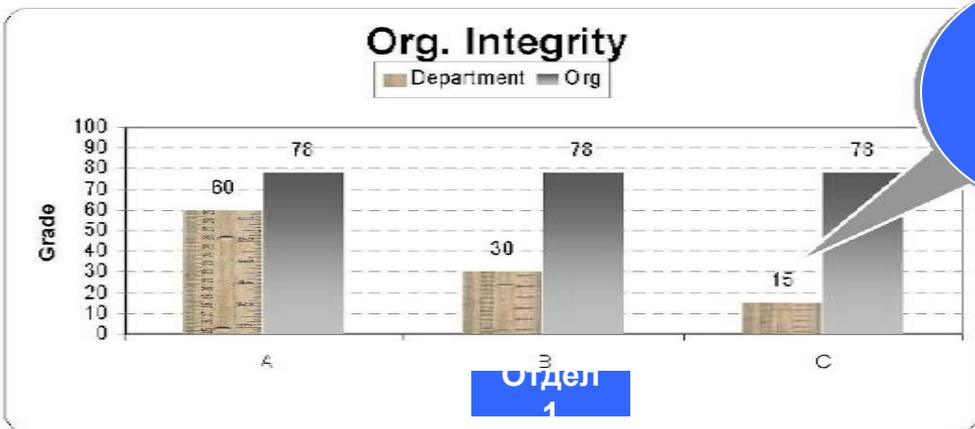
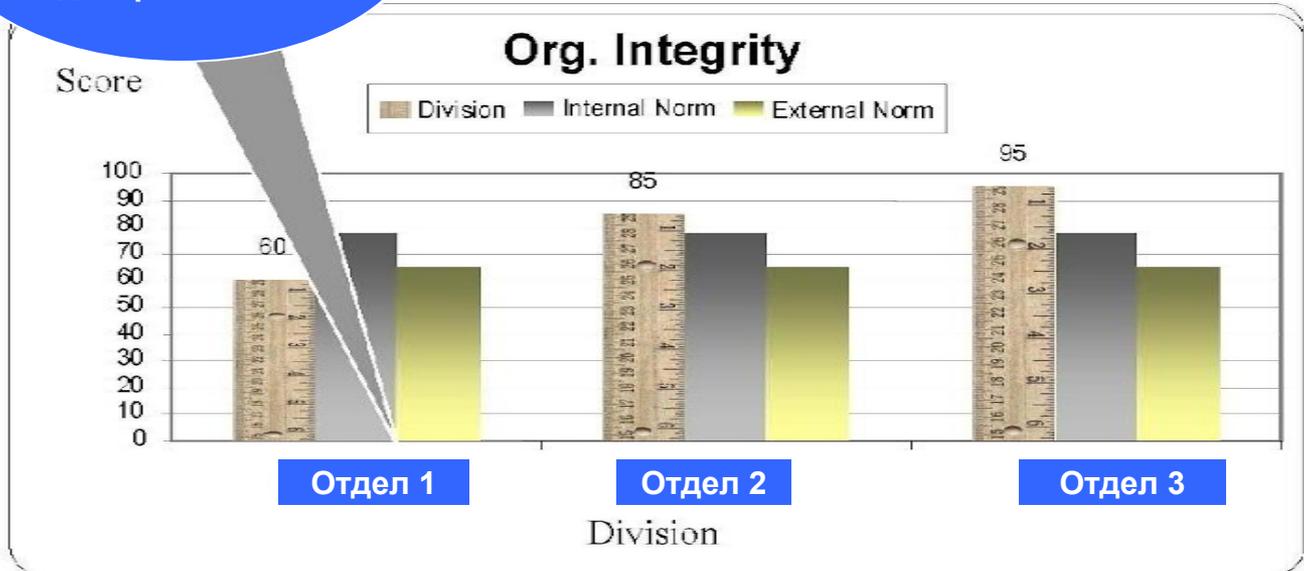
Низкий фон этики на фоне других департаментов

Внутренние нормы

Внешние нормы

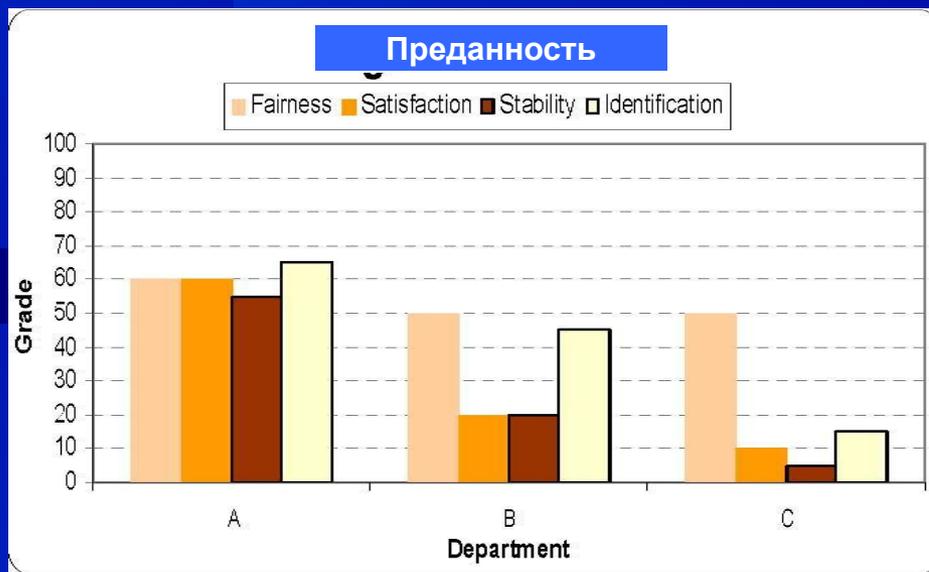
Int. Norm – фон внутренней этики персонала на фоне этики релевантного населения страны

Ext. Norm – фон внутренней этики персонала на фоне этики персонала отраслевых компаний



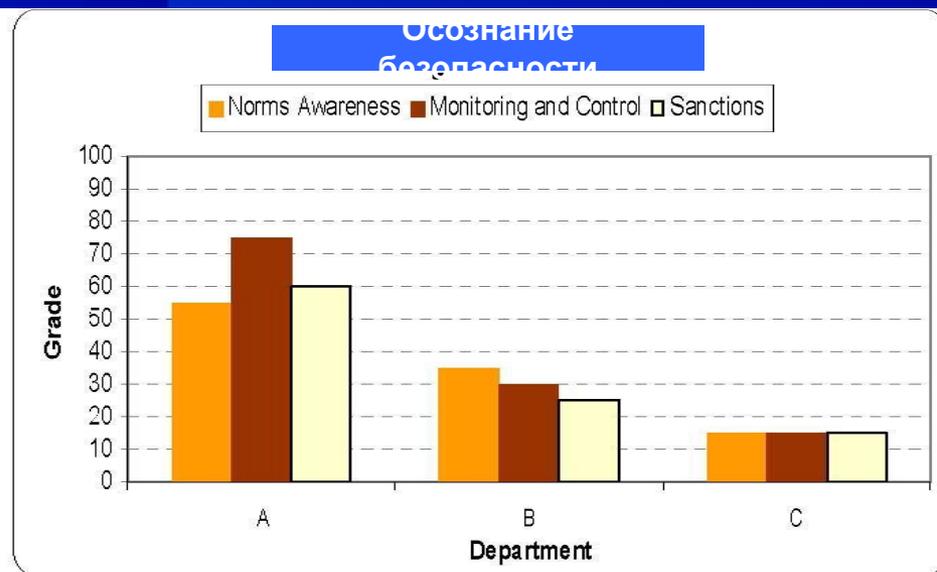
Причины низкого фона этики ?

5



Чувство справедливости *
 Удовлетворение работой *
 Чувство стабильности *
 Идентификация *

6



Осознание норм поведения *
 Мониторинг и контроль *
 Санкции *

«Я совершил кражу в компании, в которой работал/работаю»

да

Анонимная статистика - 47%

да, преднамеренно - 6%

нет - 38%

отказ от ответа - 9%

ущерб каждого \$ 200 в год ~
или \$ 60.000; \$ 2.000.000

62% = 47+6+9

Персонал 500 человек: ~ **62%** (300 чел.)

! x 300 = \$ 60.000 – цена убытков в год 200 \$

**x 500 = \$ 10.000 - цена аттестации всего персонала и 20 \$
!вычленения группы риска**

Вы получаете

- стандартный инструмент работы с персоналом .1
- эффективный инструмент отбора кандидатов .2
- стандартную характеристику на служащего .3
- информацию для формирования резерва на выдвижение .5
- информацию для профилактической работы СБ и HR .6
- эффективный метод первичного анализа при ЧП .7
- управленческую статистику для работы с персоналом .8
- сокращение текучести кадров .10
- укрепление производственной дисциплины .11
- снижение угрозы **ущербов** и качественное укрепление имиджа .12
компании, повышение уровня её доходности и безопасности

.Стоимость теста 100-125 грн

Спасибо!

Мы будем рады видеть Вас
среди наших Клиентов!

www.midot.com.ua