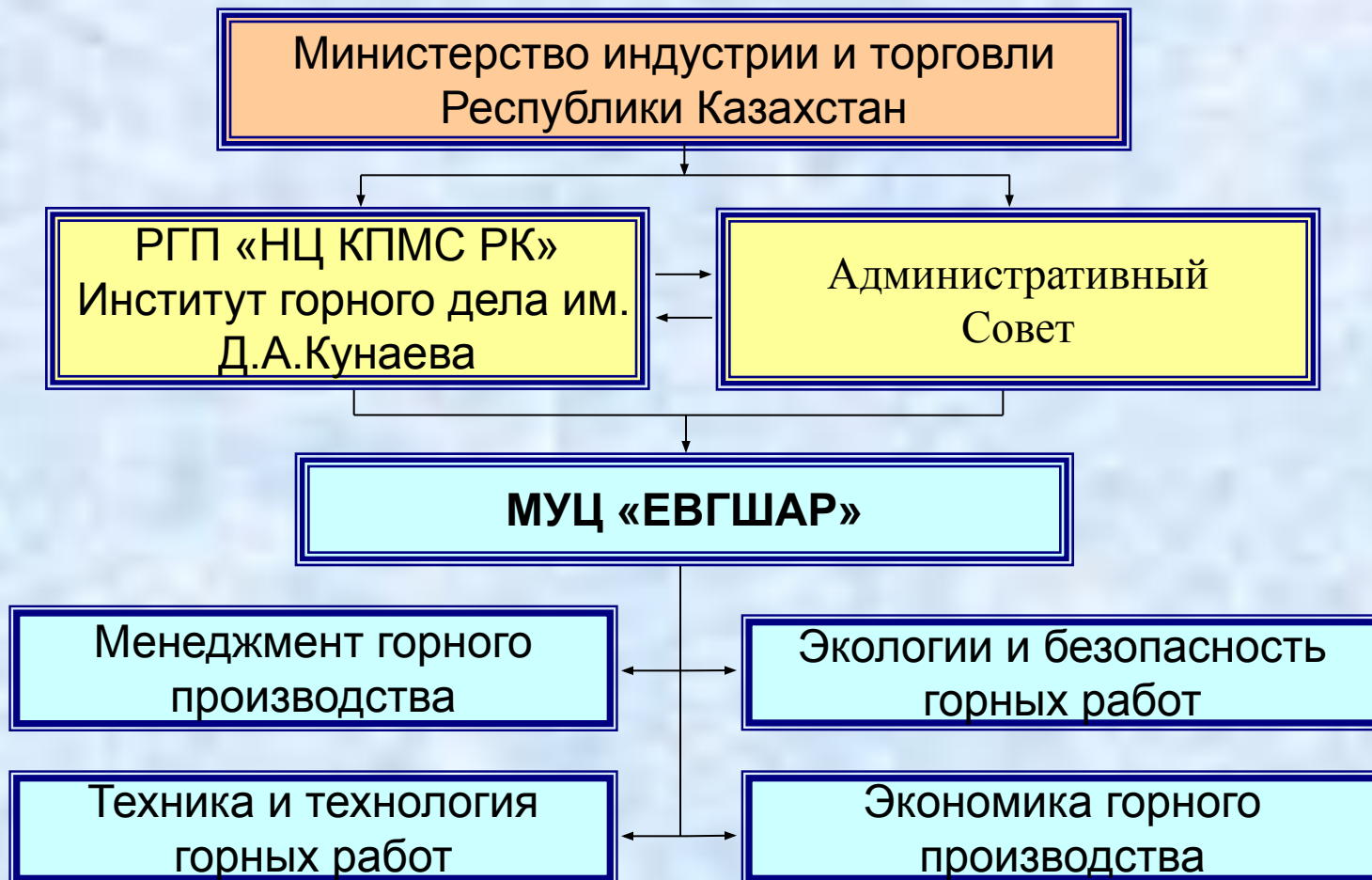


# Создание Международного учебного центра «Евразийская Высшая Горная Школа административных работников» (МУЦ «ЕВГШАР»)

Целью проекта является создание системы информационного обеспечения и оперативного обмена опытом и передовыми технологиями для руководителей верхнего и среднего звена предприятий горнодобывающего комплекса стран Центрально-Азиатского региона и Юга России.

## Структура МУЦ «ЕВГШАР»



# ОСНОВНЫЕ ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ПОСТАВЩИКИ СЛУШАТЕЛЕЙ ШКОЛЫ



**Лекторами МУЦ «ЕВГШАР»** являются ведущие специалисты в области горного дела, ученые, специалисты прошедшие специальную стажировку в Международном учебном центре CESMAT (Франция), руководители горнодобывающих предприятий и т.д.

## **ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

- Планируется подготовка 12 специалистов во Франции, которые в дальнейшем будут являться, наряду с 7 уже прошедшими стажировку в CESMAT, лекторами данного центра.
- Будет продолжена работа и по популяризации послевузовского горного образования в Казахстане и странах Центрально-Азиатского региона.
- Данная программа будет представлена как уровень образования магистров в рамках функционирующей магистратуры Института горного дела им. Д.А. Кунаева. Поэтому данная программа будет представлена на рассмотрение Департамента послевузовского образования Министерства образования и науки Республики Казахстан.

**Стоимость проекта составляет 1300 тыс. евро.**

## **ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ**

- Степень риска предлагаемого проекта определяется исходя из соотношения потребного и планируемого к подготовке в Центре количества специалистов. В Казахстане в настоящее время имеется около 1000 горнодобывающих предприятий. Общая численность кадров, занятых в управлении, достигает 4,5 тысяч человек. Так как ежегодно планируется готовить в центре до 40 специалистов, то степень риска составит менее одного процента. Существенным моментом является и предполагаемое распоряжение правительства об обязательном периодическом прохождении курсов переподготовки ведущими специалистами отрасли.
- Продолжительность этапа создания школы составляет 1,5 года. Как показывает практика, функционирование школы будет устойчивым и эффективным лишь при условии постоянной государственной поддержки в виде финансирования обучения по госзаказу в объеме 30-50% обучающихся. Это позволит гарантированно формировать штат преподавателей школы, работающих на контрактной основе.

## ОЖИДАЕМЫЕ ЭФФЕКТЫ

- Знание мировых и отечественных стандартов и требований к освоению месторождений полезных ископаемых.
- Финансовая и экономическая подготовка высококвалифицированных топ-менеджеров горного производства .
- Правовая и законодательная осведомленность выпускников.
- Повышение инвестиционной привлекательности.
- Реализация геополитики в области горной промышленности в регионе.
- Повышение конкурентоспособности кадров.
- Государственное регулирование жизнедеятельности горнодобывающих предприятий.