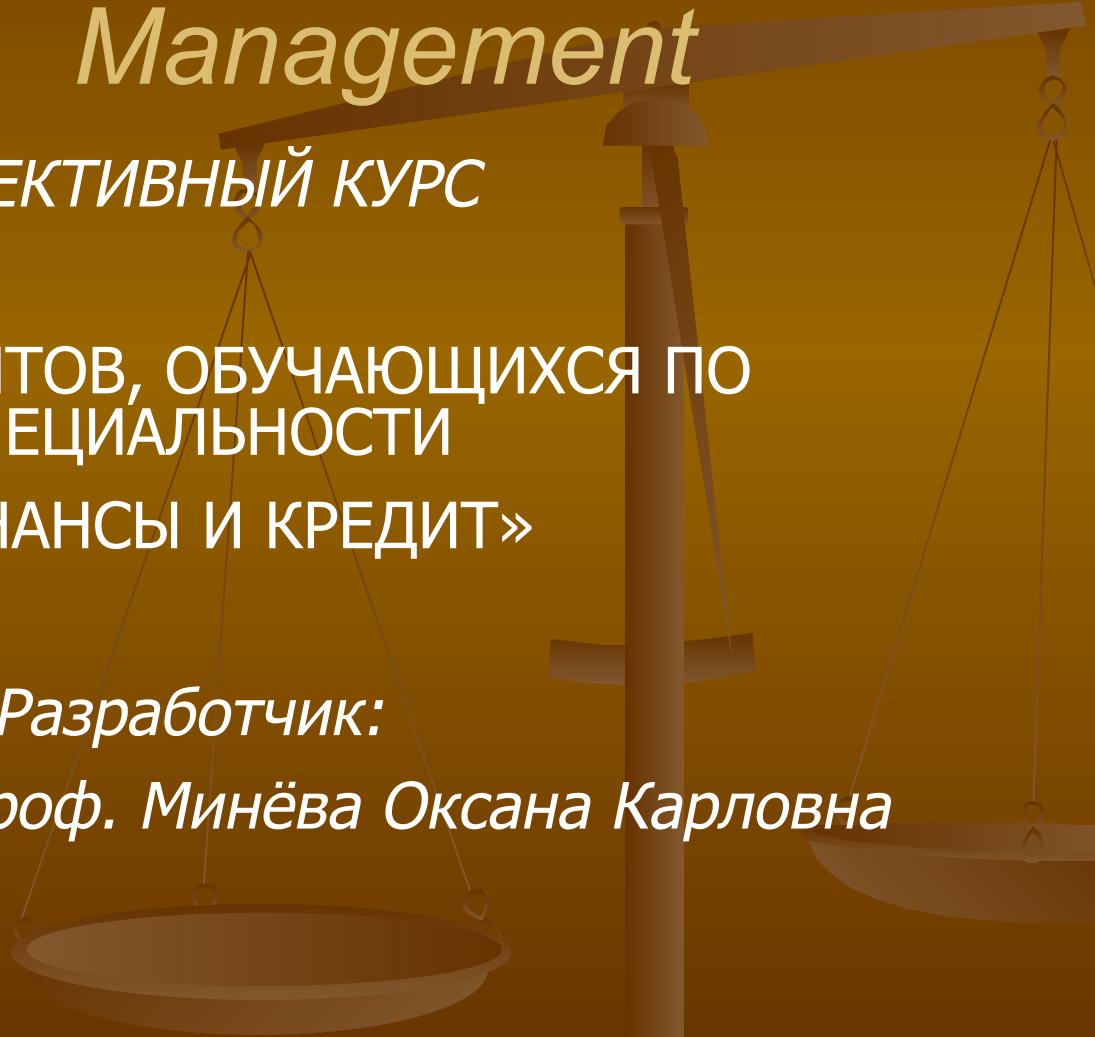


Управление персоналом Human Resource Management



ЭЛЕКТИВНЫЙ КУРС

**ДЛЯ СТУДЕНТОВ, ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ**

«ФИНАНСЫ И КРЕДИТ»

Разработчик:

д-р экон. наук, проф. Минёва Оксана Карловна

Актуальность

Управление людьми имеет такую же древнюю историю, как само человечество, поскольку оно появилось одновременно с возникновением первых форм человеческих организаций: племен, общин и т.п.

По мере экономического развития и появления крупных организаций управление персоналом превратилось в особую функцию управления, требующую специальных знаний и навыков. Глобальные социальные, структурные и технологические изменения в обществе, повышение гибкости рынка труда, уровня конкуренции, а также децентрализация и приватизация производства привели к трансформации управления персоналом от «кадровой функции» к «управлению человеческими ресурсами». За рубежом разработаны специальные национальные программы подготовки специалистов по управлению человеческими ресурсами, осуществляется широкомасштабное обучение менеджеров современным методам управления людьми. Все менеджеры, независимо от специализации, должны были овладеть искусством управления людьми. Ведь успех любой службы предприятия — будь то финансовая служба, отдел маркетинга или служба управления производством — в решающей степени зависит от умения ее руководителей подбирать необходимые кадры, мотивировать людей, заботиться об их обучении, развитии и т.д. Сегодня дисциплина «Управление персоналом» изучается почти во всех университетах и школах бизнеса за рубежом.

- Учебная программа элективного курса «Управление персоналом» специальности «Финансы и кредит» построена с использованием программы курса «Управление человеческими ресурсами» Университета КЛАРКА (США).

В рамках изучения курса студенты будут широко использовать Интернет-ресурсы и деловые игры по технологии WEB-круиза.

Используемая литература

Обязательная литература:

1. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами / М. Армстронг ; под ред. С. К. Мордовина [пер. с англ.]. – 8-е изд. – СПб. : Питер, 2005. – 832 с.

Дополнительная литература:

1. Баттерис, М., Ройтер, Б. Корпоративные бриллианты: Как удержать талантливых сотрудников в компании : пер. с англ. / М. Баттерис, Б. Ройтер. – М. : Гросс Медиа, 2005. – 253 с.
2. Десслер, Г. Управление персоналом / Г. Десслер [пер. с англ.]. – М. : Бином. Лаборатория знаний, 2004. – 799 с.
3. Коул, Дж. Управление персоналом в современных организациях : пер. с англ. / Дж. Коул. – М. : Вершина, 2004. – 352 с.
4. Хендерсон, Р. И. Компенсационный менеджмент: Стратегия и тактика формирования заработной платы и других выплат / Р. И. Хендерсон ; пер. с англ. Н. Качанова ; под науч. ред. Н. А. Горелова. – 8-е изд. – СПб. : Питер, 2004. – 873с.

Интернет-ресурсы

Отчуждение от результатов труда: <http://www.ecsocman.edu.ru>

Специфика российской мотивации к труду:
<http://www.ecsocman.edu.ru>

Сочетание оплаты труда и трудовой деятельности:
http://www.toolkit.cch.comtext/P05_402

Стратегия развития карьеры:
<http://www.saulcarliner.home.att.net/idbusiness/careerdevelopmentplans.htm>

Управление заработной платой: <http://www.salary.com>

Рабочий учебный план

Наименование темы	Всего часов	Лекции	Семинарские занятия
Тема 1. Возникновение и развитие науки управления человеческими ресурсами	6	2	4
Тема 2. Новый план повышения конкурентоспособности: человеческие ресурсы	6	2	4
Тема 3. Управление документооборотом и анализ рабочих операций	6	2	4
Тема 4. Понятие дефиниций «Равенство возможностей», «Правовая среда». Кадровая политика.	6	2	4
Тема 5. Управление многообразием приема на работу. Выбор и организация коллективной работы персонала	6	2	4
Тема 6. Трудовой договор. Обучение трудовых ресурсов. Карьерный рост.	6	2	4
Тема 7. Управление заработной платой. Разработка и управление льготами	6	2	4
Тема 8. Отношения с трудовым коллективом	6	2	4
ИТОГО	48	16	32