

Реорганизация: этапы, методы

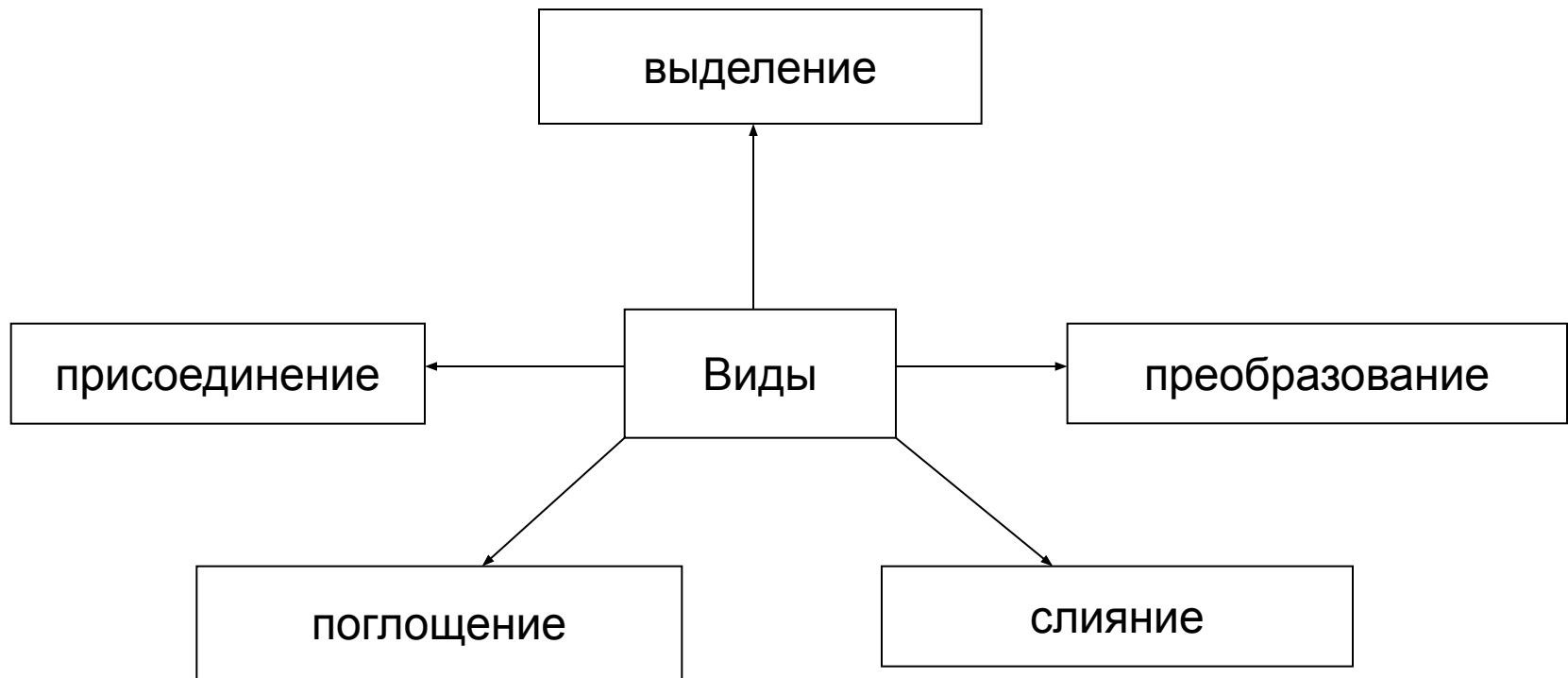
Студентка: Русакова Мария
Владимировна

Преподаватель: Ханадеева Елена
Анатольевна

Реорганизация

Реорганизация - слияние двух или более юридических лиц, в результате которого они ликвидируются (официально) и создается одна новая фирма.

Виды реорганизации



Этапы реорганизации

- подготовка;
- сбор информации и определение проблем;
- выработка общего и полного понимания решаемых проблем;
- организационно-техническое проектирование;
- социальное проектирование;
- преобразование.

Этап 1. Подготовка

Используемые методы

- Анализ изменений (рыночных, технологических, внешней среды)
- Обсуждения, дискуссии для выработки единого подхода и поддержки
- Обучение группы по реорганизации
- Создание системы мотиваций и заинтересованности
- Создание системы управления изменениями
Проектное управление

Этап 2. Сбор информации и определение проблем

Используемые методы:

- Моделирование поведения потребителей
- Метод измерений и оценок
- Анализ временных циклов
- Стоимостный анализ
- Моделирование процессов
- Интеграция с поставщиками и программирование партнерства
- Анализ производственного процесса
- Составление организационной схемы
- Учет затрат по видам деятельности
- Анализ эффективности процессов

Этап 3. Выработка общего и полного понимания решаемых проблем

Используемые методы:

- Оценочный анализ процесса
- Анализ временных циклов
- Сравнение достижений и недостатков компании с достижениями и недостатками аналогичных компаний
- Анализ трудового процесса
- Концептуальное видение
- Интеграция с поставщиками и программы партнерства

Этап 4. Организационно-техническое проектирование

Используемые методы:

- Анализ трудового процесса
- Информационное проектирование
- Измерение и оценка информации
- Стратегическая автоматизация
- Управление процессом

Этап 5. Социальное проектирование

Используемые методы:

- Создание бригад
- Бригады самоуправления
- Квалификационная матрица
- Бригады самоуправления
- Организационная перестройка
- Составление структурной схемы организации
- Изменение в системе управления
- Вознаграждение персонала и стимулы
- Управление проектом

Этап 6. Преобразование

Используемые методы:

- Моделирование процесса
- Информационное проектирование
- Календарное планирование
- Квалификационная матрица
- Информационное проектирование
- Создание бригад
- Своевременное обучение