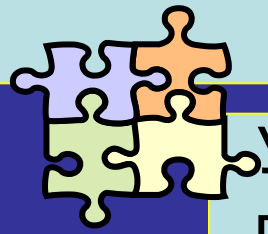
Система корпоративного управления в холдинге

Технологии корпоративного управления

Холдинг (от англ. Holding- владеющий) – акционерная компания, владеющая ценными бумагами другой акционерной компании



Управление осуществляется посредством корпоративных методов

Проблема эффективного внутрихолдингового управления

Типичные проблемы управления холдингом

-синдром «лебедя, рака и щуки»

-отсутствие единых корпоративных стандартов

-финансовая непрозрачность бизнеса

- реализация не в полной мере интересов акционеров - снижение инвестиционной привлекательности компаний, входящих в холдинг
- снижение синергетического эффекта
- потеря управляемости

Как добиться эффективности?

Как разработать стратегию корпоративного управления?

Как организовать эффективную работу «корпоративного центра»?

Какие показатели деятельности ДЗО считать «контрольными»?

Как организовать информационные потоки?

Степень контроля деятельности ДЗО

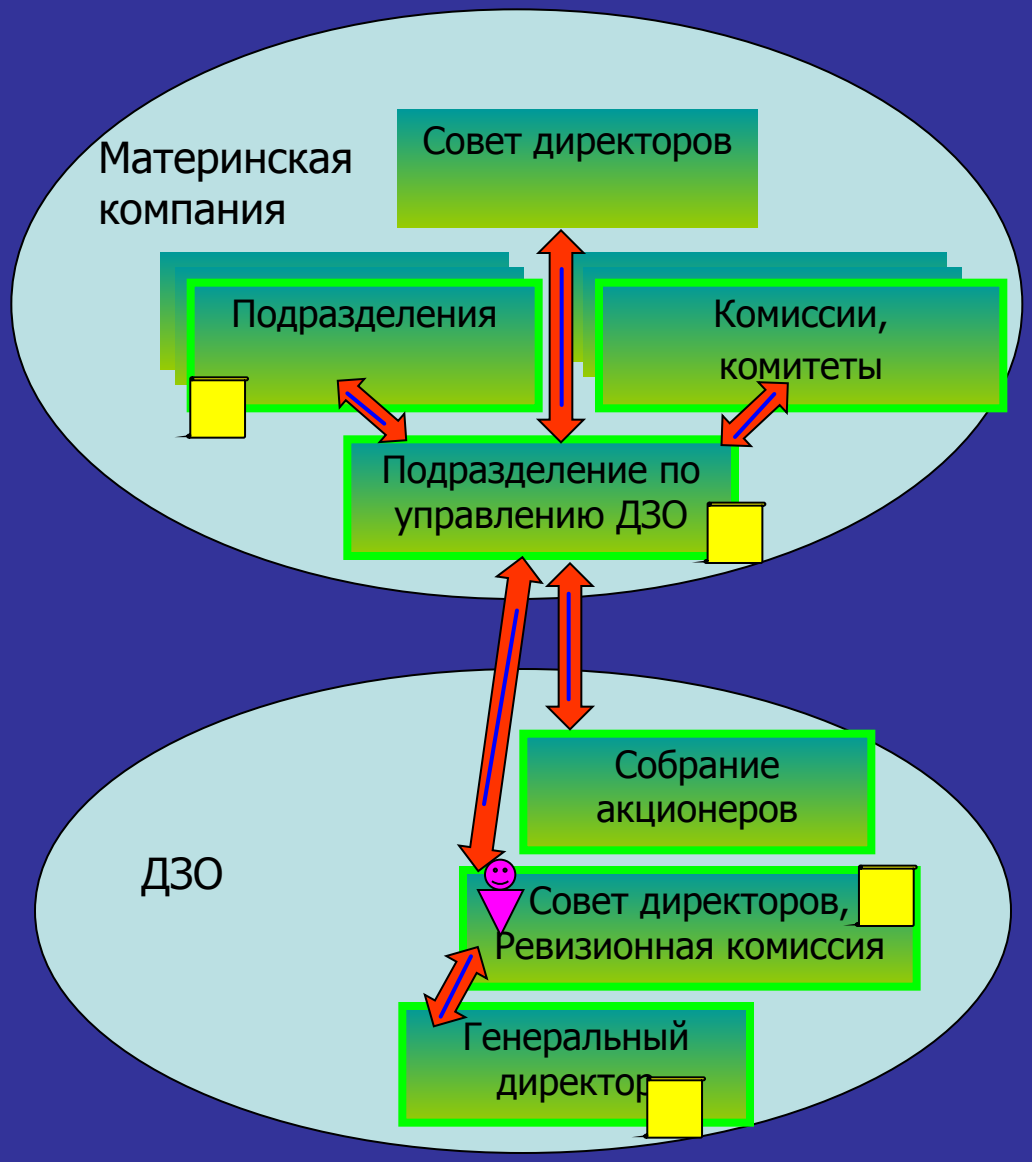
1 Полный контроль деятельности ДЗО

2 Контроль финансовых результатов деятельности ДЗО

3 Стратегический контроль деятельности ДЗО

- цели корпоративного управления ДЗО (интересы материнской компании от участия в ДЗО)
- доля участия материнской компании в ДЗО
- профиль деятельности ДЗО
- требования ОАО РАО «ЕЭС России» к системе корпоративного управления ДЗО
- издержки контроля ДЗО со стороны материнской компании

Эффективная система корпоративного управления в холдинге



	- четкий статус субъектов КУ (задачи, функции, полномочия, ответственность)
	- ясные процедуры взаимодействия субъектов КУ (бизнес-процессы КУ)
	- качественные политики КУ (типовые решения по вопросам КУ)
	- профессио-нальные представители Общества в СД и РК ДЗО
	- формирование квалификацион-ных требований к субъектам КУ

Основные бизнес-процессы корпоративного управления ДЗО

- ✔Участие материнской компании в **общих собраниях акционеров ДЗО**
- ✔Деятельность представителей материнской компании **в советах директоров ДЗО**
- ✔Деятельность представителей материнской компании **в ревизионных комиссиях ДЗО**
- ✔Участие материнской компании в организации и контроле деятельности **исполнительных органов ДЗО**

Оптимизация бизнес-процессов корпоративного управления ДЗО

Выделение в рамках отдельных бизнес-процессов корпоративного управления ДЗО лиц, ответственных за их реализацию

Установление и регламентация четкой последовательности выполнения этапов бизнес-процессов корпоративного управления ДЗО

Четкое разграничение функций корпоративного управления между профильными подразделениями материнской компании

Поэтапный контроль выполнения бизнес-процессов корпоративного управления ДЗО

Создание материальной заинтересованности работников, обеспечивающих корпоративное управление

принципы

- четкие критерии
- мотивирование на конкретные результаты

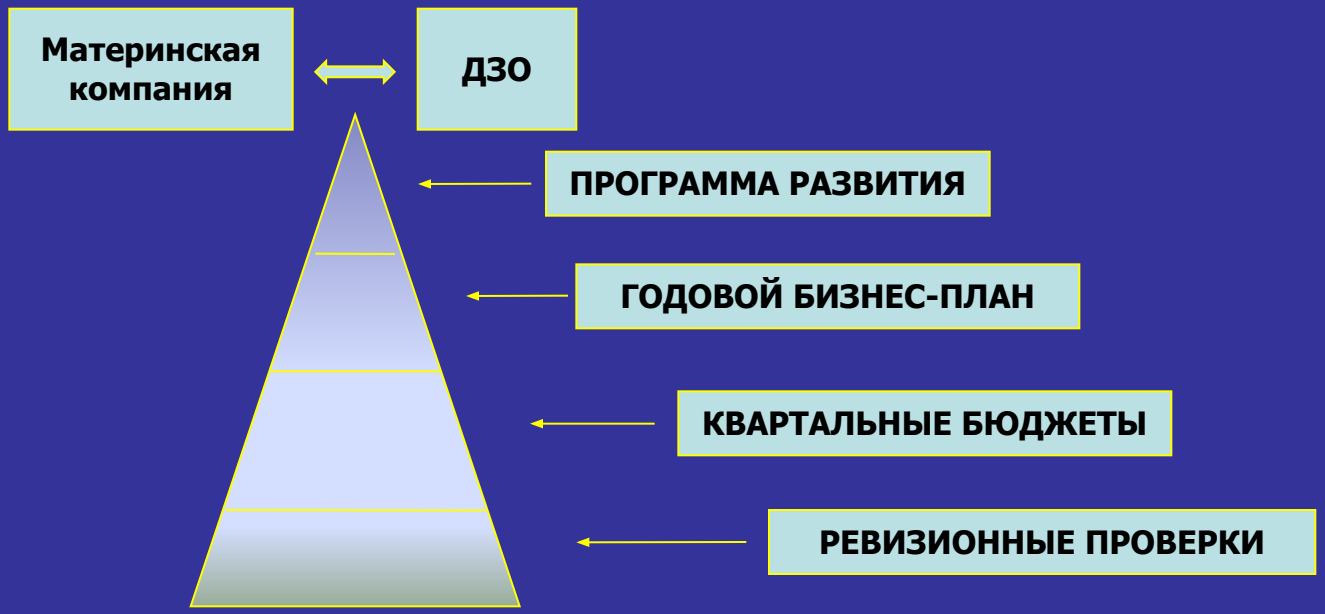
мотивируемые группы

– члены советов директоров и ревизионных комиссий
– топ-менеджмент ДЗО
– работники, обеспечивающие корпоративное управление

результаты

-повышение эффективности участия материнской компании в ДЗО

Формирование эффективной системы финансового контроля



О Компании «Технологии корпоративного управления»

ООО «Технологии корпоративного управления» успешно работает на рынке консалтинговых услуг с 2001 года. Компания обладает безупречной деловой репутацией и штатом высококвалифицированных консультантов.

Осуществленные консультационные проекты

- **Разработка и внедрение системы корпоративного управления дочерними и зависимыми обществами – 26 проектов**
- **Реорганизация компаний – 9 проектов**
- **Совершенствование системы управления (менеджмента) в компаниях – 6 проектов**
- **Правовое обеспечение деятельности общества и его органов управления и контроля (в т.ч. эмиссии ценных бумаг, совершение крупных сделок и сделок с заинтересованностью) - 10 проектов**
- **Комплексный правовой аудит деятельности компаний (Due diligence)**
- **Совершенствование системы взаимоотношений с акционерами и потенциальными инвесторами**

Уникальный опыт ТКУ по организации системы корпоративного управления в холдинге РАО «ЕЭС России»

Спасибо за внимание!