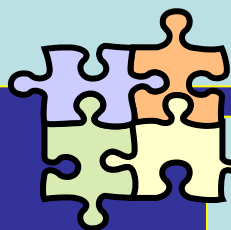


Система корпоративного управления в холдинге

Технологии корпоративного управления

Холдинг (от англ. Holding-
владеющий) – акционерная
компания, владеющая ценными
бумагами другой акционерной
компании



Управление осуществляется
посредством корпоративных
методов

Проблема эффективного
внутрихолдингового
управления



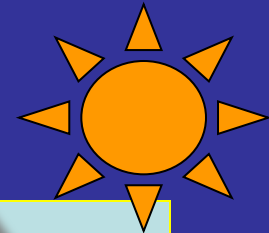
Типичные проблемы управления холдингом



-синдром «лебедя, рака и щуки»

-отсутствие единых корпоративных стандартов

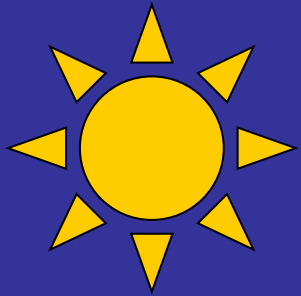
-финансовая непрозрачность бизнеса



- реализация не в полной мере интересов акционеров - снижение инвестиционной привлекательности компаний, входящих в холдинг

- снижение синергетического эффекта

- потеря управляемости



Как добиться эффективности?

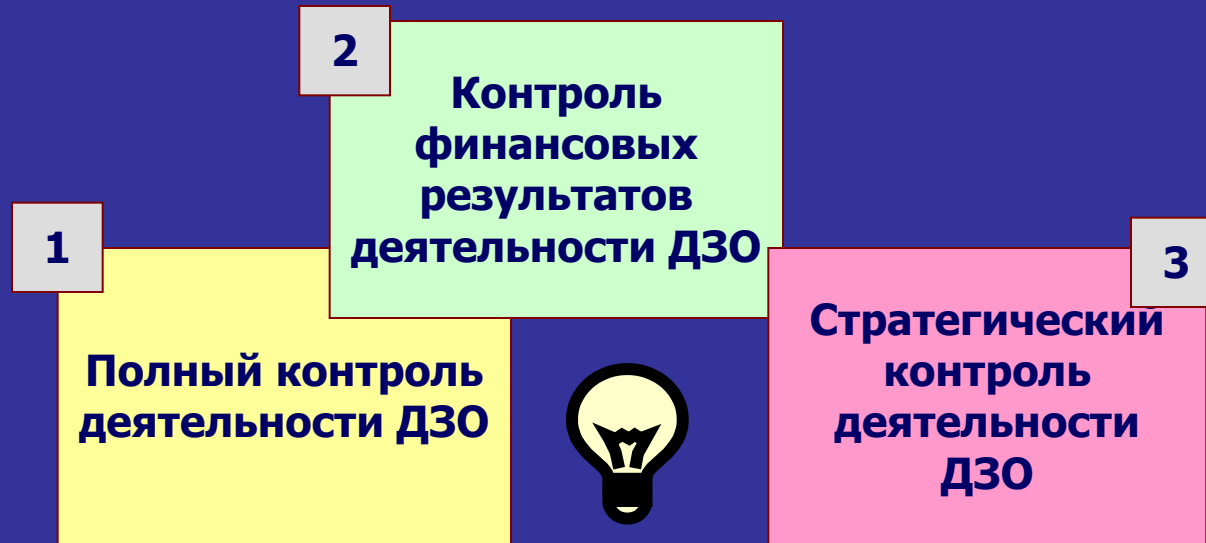
Как разработать стратегию корпоративного управления?

Как организовать эффективную работу «корпоративного центра»?

Какие показатели деятельности ДЗО считать «контрольными»?

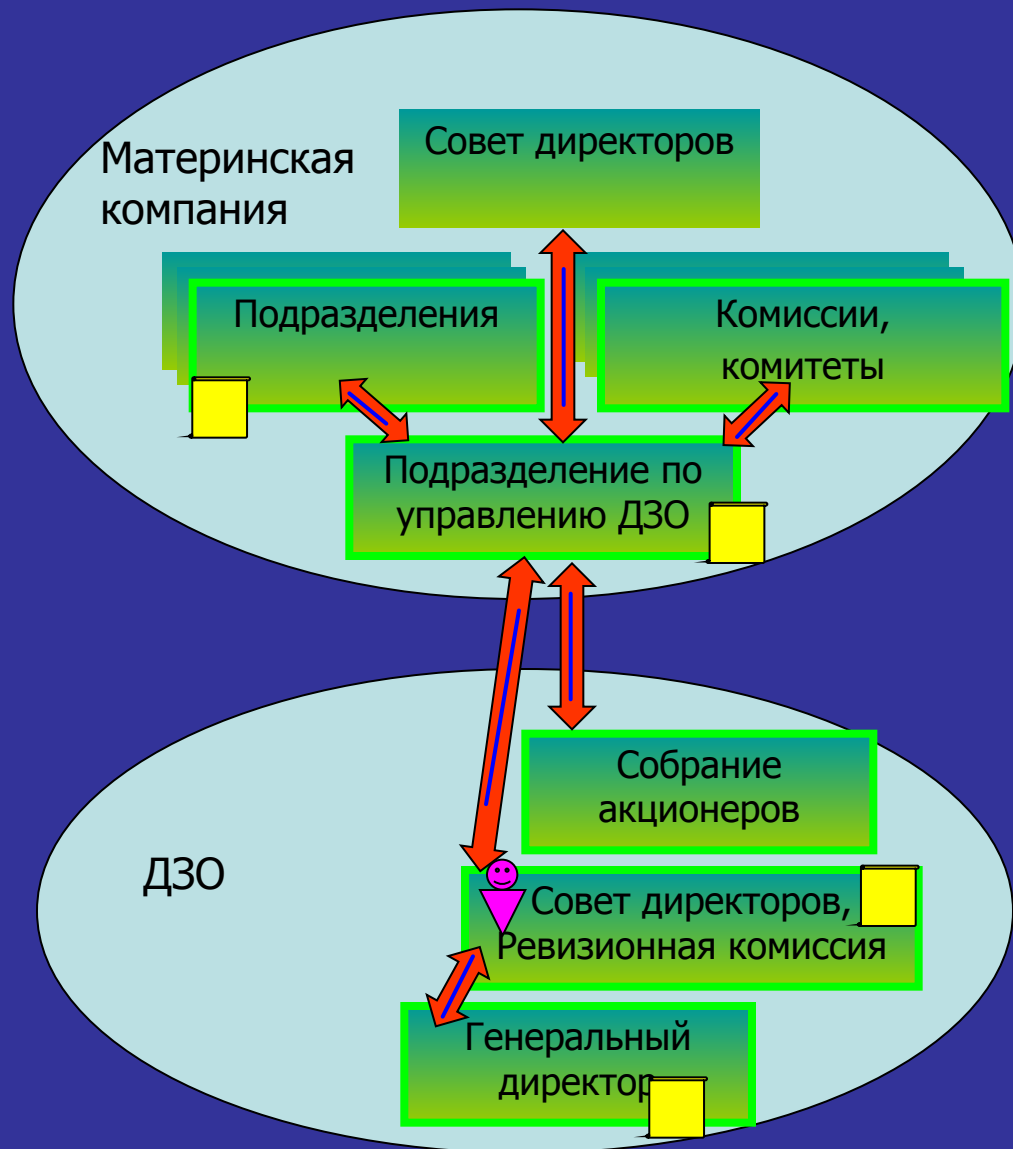
Как организовать информационные потоки?

Степень контроля деятельности ДЗО



- цели корпоративного управления ДЗО (интересы материнской компании от участия в ДЗО)
- доля участия материнской компании в ДЗО
- профиль деятельности ДЗО
- требования ОАО РАО «ЕЭС России» к системе корпоративного управления ДЗО
- издержки контроля ДЗО со стороны материнской компании

Эффективная система корпоративного управления в холдинге



	- четкий статус субъектов КУ (задачи, функции, полномочия, ответственность)
	- ясные процедуры взаимодействия субъектов КУ (бизнес-процессы КУ)
	- качественные политики КУ (типичные решения по вопросам КУ)
	- профессиональные представители Общества в СД и РК ДЗО
	- формирование квалификационных требований к субъектам КУ

Основные бизнес-процессы корпоративного управления ДЗО

- ✓ **Участие материнской компании в общих собраниях акционеров ДЗО**
- ✓ **Деятельность представителей материнской компании в советах директоров ДЗО**
- ✓ **Деятельность представителей материнской компании в ревизионных комиссиях ДЗО**
- ✓ **Участие материнской компании в организации и контроле деятельности исполнительных органов ДЗО**

Оптимизация бизнес-процессов корпоративного управления ДЗО

Выделение в рамках отдельных бизнес-процессов корпоративного управления ДЗО лиц, ответственных за их реализацию

Установление и регламентация четкой последовательности выполнения этапов бизнес-процессов корпоративного управления ДЗО

Четкое разграничение функций корпоративного управления между профильными подразделениями материнской компании

Поэтапный контроль выполнения бизнес-процессов корпоративного управления ДЗО

Создание материальной заинтересованности работников, обеспечивающих корпоративное управление

принципы

- четкие критерии**
- мотивирование на конкретные результаты**

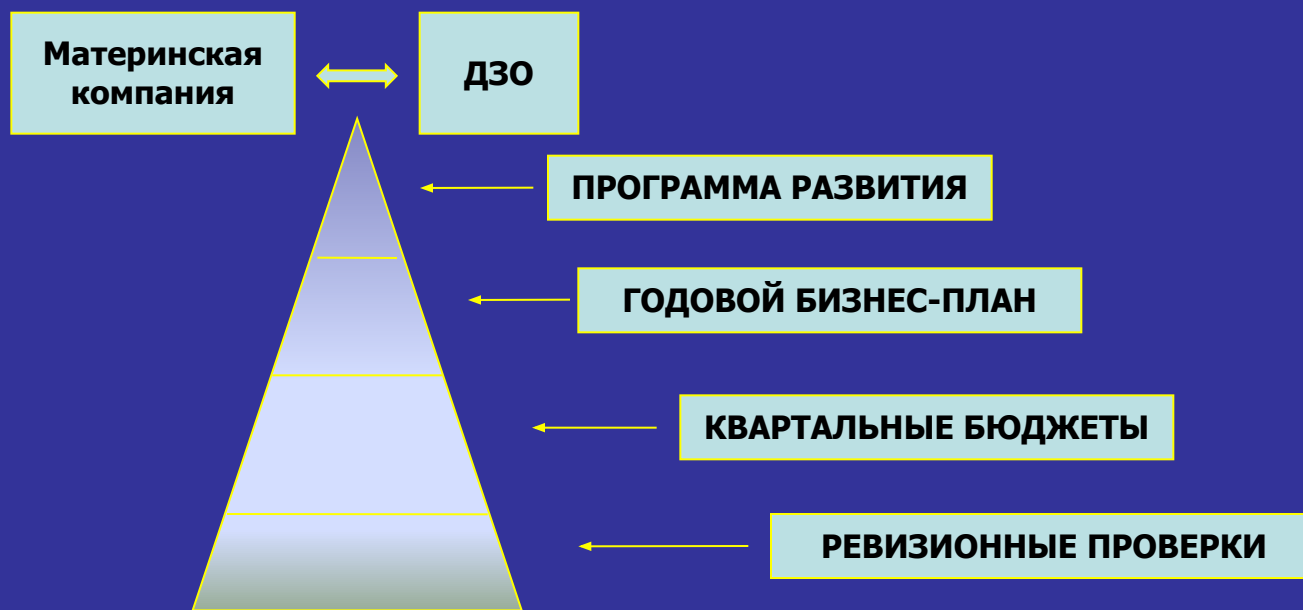
мотивируемые группы

- члены советов директоров и ревизионных комиссий**
- топ-менеджмент ДЗО**
- работники, обеспечивающие корпоративное управление**

результаты

- повышение эффективности участия материнской компании в ДЗО**

Формирование эффективной системы финансового контроля



О Компании «Технологии корпоративного управления»

ООО «Технологии корпоративного управления» успешно работает на рынке консалтинговых услуг с 2001 года. Компания обладает безупречной деловой репутацией и штатом высококвалифицированных консультантов.

Осуществленные консультационные проекты

Разработка и внедрение системы корпоративного управления дочерними и зависимыми обществами – 26 проектов

Реорганизация компаний – 9 проектов

Совершенствование системы управления (менеджмента) в компаниях – 6 проектов

Правовое обеспечение деятельности общества и его органов управления и контроля (в т.ч. эмиссии ценных бумаг, совершение крупных сделок и сделок с заинтересованностью) - 10 проектов

Комплексный правовой аудит деятельности компаний (Due diligence)

Совершенствование системы взаимоотношений с акционерами и потенциальными инвесторами

Уникальный опыт ТКУ по организации системы корпоративного управления в холдинге ПАО «ЕЭС России»



Спасибо за внимание!