Особенности управления инновационным процессом

Материалы семинара

Главная задача руководства инновационной ш к ол ы

- ***«…свести отклонения от прогнозируемого результата <u>до минимума»</u>***

Стратегии инновационного поведения

Частичная стратегия инновационных изменений

- ***Предполагает реализацию в образовательном учреждении нескольких независимых друг от друга инновационных проектов.***

Системная стратегия инновационных изменений

- ***Предполагает согласованность инновационных проектов и их ориентированность на достижение общего результата***

Подходы к управлению

- ***по субъекту управления развитием***
- ***по целевой ориентации***
- ***по уровню интегрированности управления***
- ***по типу реагирования на изменения, требующие решения***

По субъекту управления

- ***административный***
- ***партисипативный***

По целевой ориентации

- ***Управление, ориентированное на процесс***
- ***Управление, ориентированное на результат***

По уровню интегрированности управления

- *автономное, независимое друг от друга освоение новшеств*
- *системное, ориентированное на реализацию всей совокупности новшеств*

По типу реагирования на изменения

- опережающее
- реактивное

Определяющие факторы выбора подхода в управлении инновационным процессом

- Принятая стратегия инновационного поведения
- Профессиональная готовность руководства
- Зрелость коллектива школы

Факторы, влияющие на эффективность управления инновационным процессом

- ***Высокая информированность о потенциально возможных нововведениях;***
- ***Глубокое и полное понимание актуальных проблем ОУ;***
- ***Рациональность выбора целей развития;***
- ***Интегрированность целей***
- ***Реалистичность планов;***
- ***Заинтересованность педагогического коллектива в активном освоении новшеств;***
- ***Контролируемость инновационных процессов.***

Программно – целевой подход

- ***Подход, основанный на принципах партисипативного, системного, целевого и опережающего управления.***

Функции управленческой деятельности

- Планирование
- Организация
- Руководство
- Контроль

Планирование

- ***Проблемно-целевой анализ состояния ОУ;***
- ***Разработка концептуального проекта желаемого будущего;***
- ***Оценка и выбор нововведения;***
- ***Разработка стратегии изменений и плана ее осуществления***

Организация

- Использование действующей в ОУ структуры управления;
- Создание специальной целевой структуры.

Руководство

- ***Преодоление сопротивления со стороны некоторых педагог***
- ***Поиск сторонников реализации инновационной деятельности.***

Главное направление деятельности руководителя

- **Формирование команды, которая будет заниматься инновационной деятельностью**

Стадии развития коллектива, вступающего в инновационный процесс

Робость

Кликушество

Стабилизация

Сотрудничество

Зрелый коллектив

Задачи руководителя

- Определение отношения к инновации, сбор альтернативных мнений о ней.
- Повышение мотивации к инновационной деятельности.
- Управленческое консультирование.

Основные задачи руководства

- Постановка целей перед исполнителями инновационной программы
- Создание благоприятной мотивационной среды инновационной деятельности.

Контроль и анализ

- ***Формирование инновационного банка;***
- ***Констатация, экспертная аналитическая оценка достигнутых результатов;***
- ***Выводы для коррекции инновационного процесса.***