

# *АССЕССМЕНТ ЦЕНТР*

*применение модели компетенций*

*Развивайся сегодня и будь на шаг впереди завтра!*



## Ассесмент центр

- Это процедура проведения оценки для сотрудников компании с целью определения сильных и слабых сторон каждого из них, для наиболее оптимального использования этих особенностей в рамках организации.
- Это процесс многосторонней оценки, ядром которого являются деловые игры.
- Концентрация на поведении, т.е. на компетенциях – как основных свойств личности, которые приводят к эффективному или превосходному выполнению работы.

# Ассесмент центр

***Используя Ассесмент центр компания получает:***

- Реальный экономический эффект
- Сформированный кадровый резерв
- Нематериальную мотивацию своих сотрудников
- Универсальную систему оценки и развития персонала

# Ассесмент центр

## ***Основные функции выполняемые центром оценки и развития:***

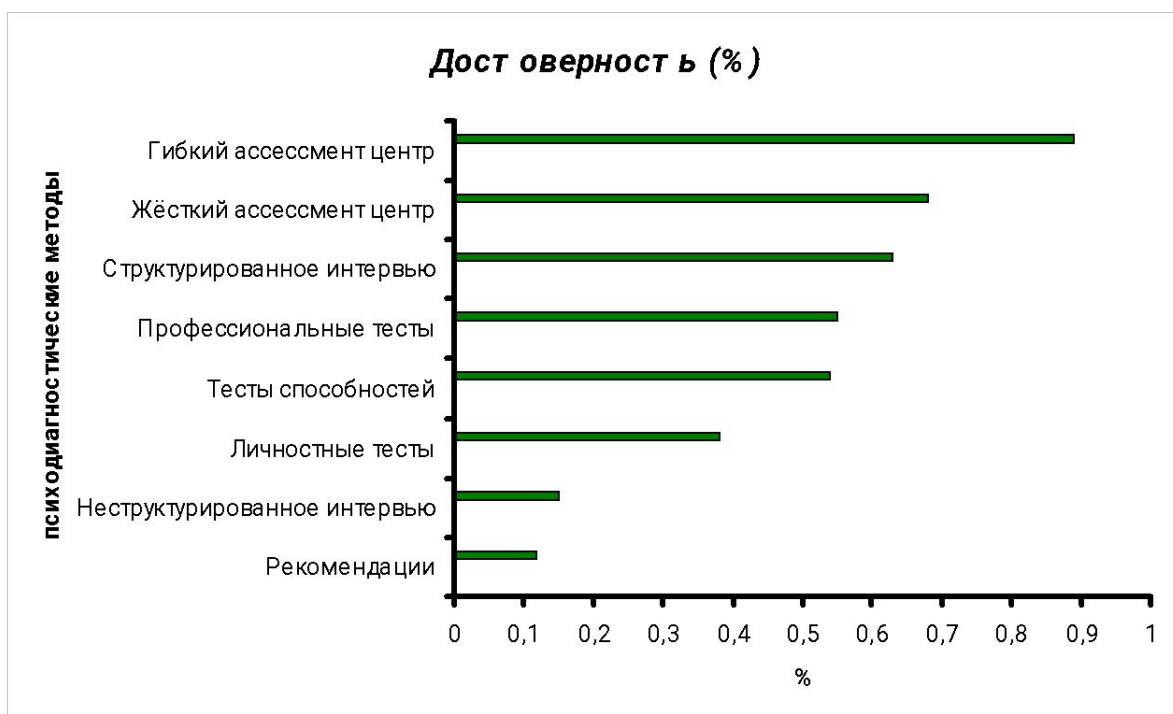
- Отбор персонала на вакантные позиции
- Перераспределение функциональных обязанностей
- Формирование кадрового резерва
- Определение соответствия занимаемой должности
- Управление эффективностью работы
- Анализ потребности в обучении
- Планирование карьеры
- Оплата труда и поощрение

# Ассесмент центр

## **Преимущества:**

- Позволяет прогнозировать поведение человека на занимаемой должности
- Участники находятся в равных условиях для демонстрации своих способностей и навыков
- Метод является наиболее объективным, в сравнении с другими методами оценки персонала. Объективная оценка слабых и сильных сторон сотрудника
- Дает четкое понимание какие именно области обучения и развития персонала требуют инвестиций
- Участники выполняют упражнения, которые наиболее приближены к реальным рабочим ситуациям

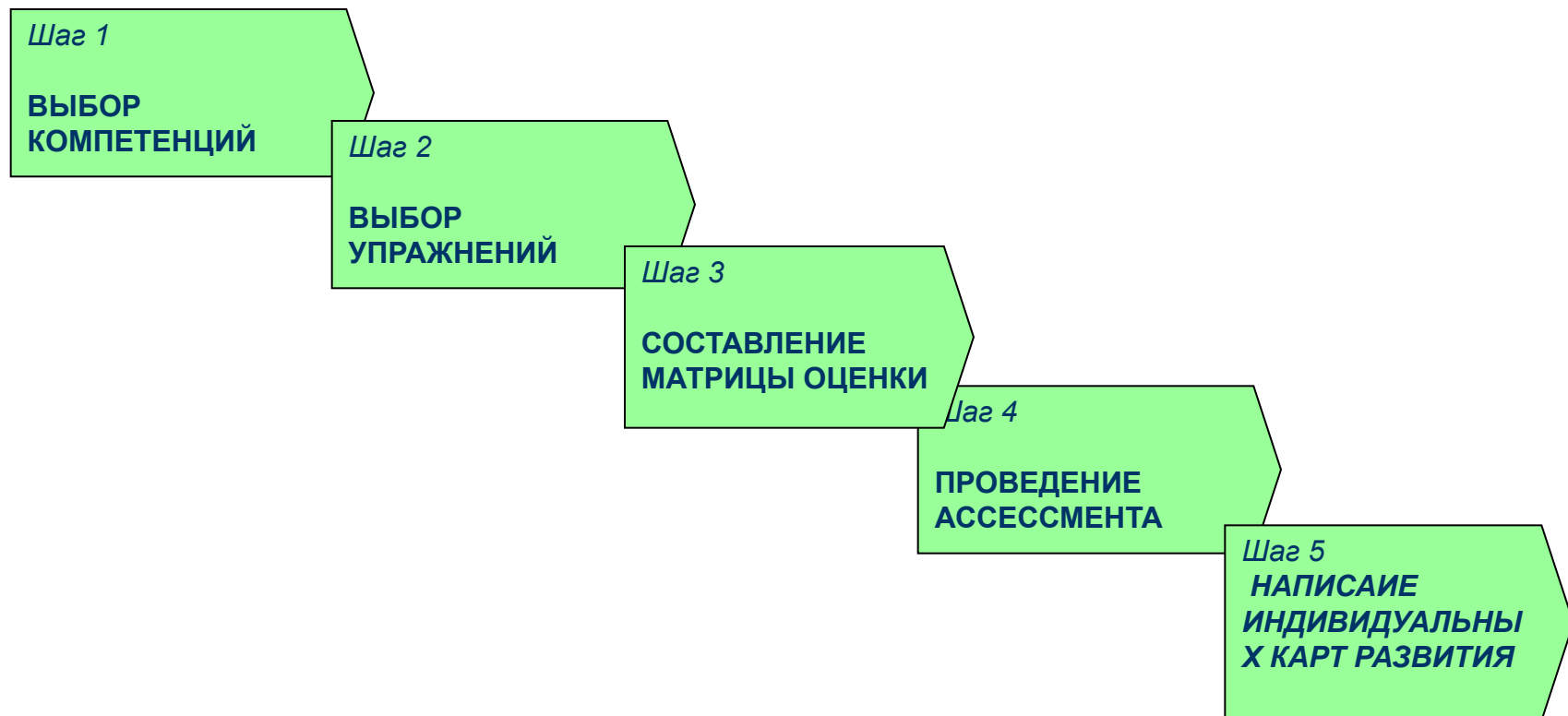
# Ассесмент центр



В диаграмме приведены сравнительные данные достоверности результатов, полученных при помощи центра оценки и других психодиагностических методов

# Ассесмент центр

## Последовательность работы:



# Ассесмент центр

## **Структура полного цикла центра оценки и развития :**

- Разработка системы компетенций для различных типов должностей (гибкий ассесмент)
- Подбор и разработка психодиагностических процедур для каждого профиля
- Проведение «пилотного» ассесмента для определения требуемого уровня развития компетенций в условиях компании для каждого профиля
- Организация и проведение Ассесмент-центра
- Обработка результатов, написание отчётов, построение сравнительных и сводных таблиц
- Обратная связь участникам проекта по результатам оценки

## **Рекомендации (сопровождение):**

- Развитие , обучение
- Перемещение персонала
- Перераспределение обязанностей
- Построение системы мотивации
- Коучинг
- Формирование кадрового резерва

***Развивайся сегодня и будь на шаг впереди завтра!***



# Ассесмент центр

## **Мы осуществляем:**

- Разработку «под ключ» Центров Оценки для разных должностей
- Проведение Центров Оценки
- Интеграцию Центров Оценки с тестами
- Сбор данных, подготовку отчетов
- Тренинговое обучение внутренних специалистов работе с центрами оценки
- Сопровождение на протяжении реализации проекта в компании
- Обучающие программы с целью развития важных компетенций
- Коучинг
- Составление индивидуальных планов развития, отталкиваясь от потребностей компании