



**Государственное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ
ПОСЛЕДИПЛОМНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО
АГЕНТСТВА ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ И
СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ»
(ГОУ ДПО СПБМАПО Росздрава)**

**Особенности проведения обучения и мотивации персонала
образовательного медицинского учреждения
в вопросах внедрения и использования
передовых информационных технологий**



Поддерживающая роль отдела ИТ в организации

Профессорско-преподавательский состав



Требования

Автоматизируемая задача



Выполнение требований

Отдел информационных технологий





Формирование потребностей

- Систематическое добровольное обучение компьютерной грамотности персонала
- Развитие материально-технической базы
- Информирование о целенаправленной программе развития образовательной и медицинской отрасли
- Обучение руководителей технологиям менеджмента



Осознание пользы от ежедневного использования передовых информационных технологий





Определение приоритетов

- Определение требований к информационной системе, передовым информационным технологиям
- Определение отдельных блоков и модулей для получения быстрого и практически полезного результата
- Разработка перспективных планов развития
- Обязательность обучения персонала в сфере IT
- Обязательность использования IT технологий



Осознание невозможности эффективного выполнения повседневной деятельности без использования IT технологий



Выполнение проектов внедрения IT технологий

- Проектный подход (фиксация сроков, ресурсов, результатов)
- Единая «вертикаль власти» (Единый руководитель проекта)
- Мотивация участников проекта - карьерная и монетарная
- Мероприятия по отработке взаимодействий в команде (Team-Building)

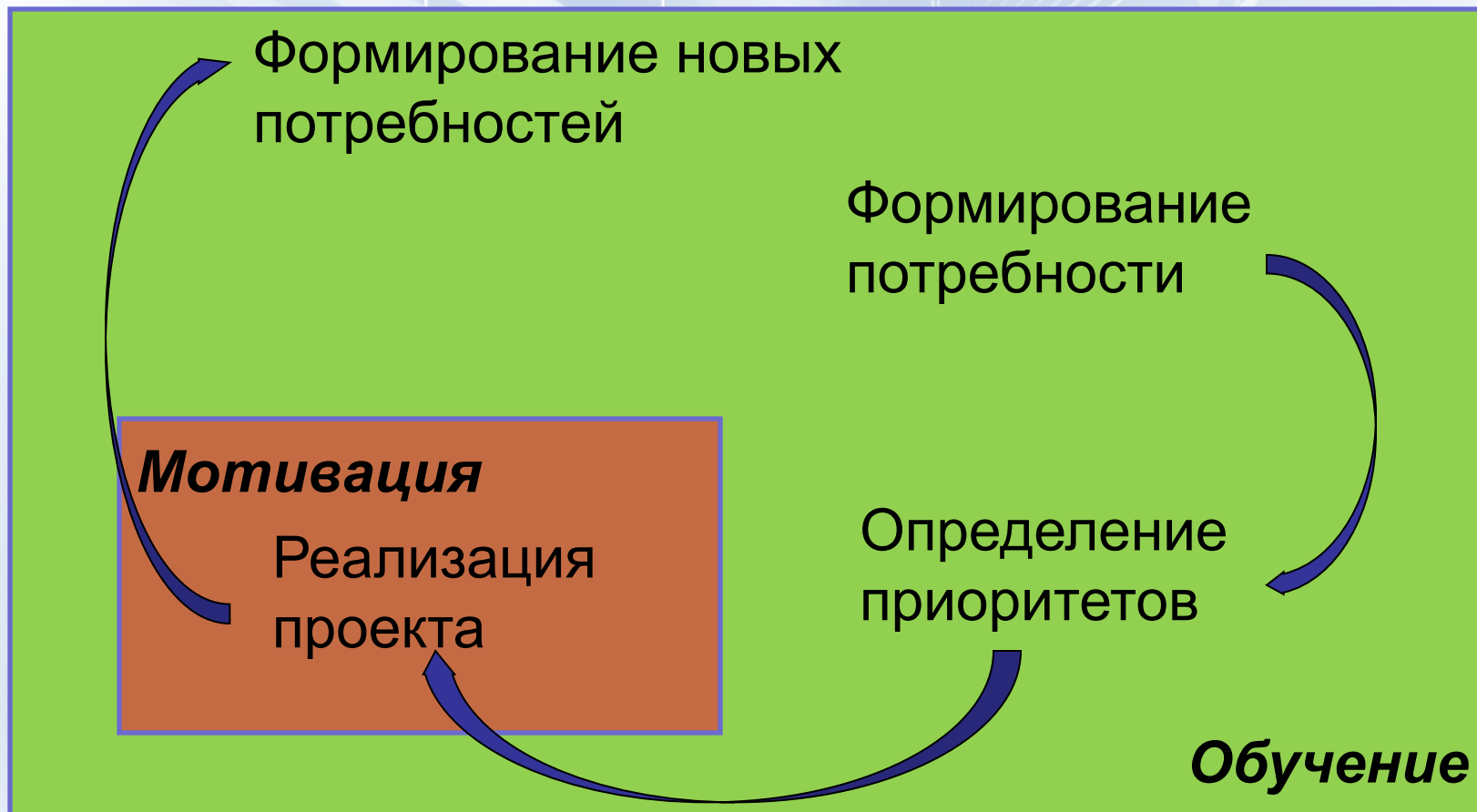


Внедренная и постоянно используемая передовая информационная технология





Цикличность решения задач внедрения передовых IT технологий





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ