

# Электронный работодатель

# Общие сведения.

- Ориентирован на передачу информации через сеть Интернет по защищенным каналам, предоставленным спецоператорами связи с использованием электронной цифровой подписи.
- Постоянное подключение к сети не требуется, доступ в Интернет необходим только в момент отправки и получения информационных пакетов.
- При отсутствии подключения к сети Интернет на рабочем месте пользователя, занимающегося вводом данных в систему, он может обмениваться подготовленными информационными пакетами с рабочим местом, подключенным к сети Интернет.

# Интегрирован.

## С системой «Контур-Экстерн», обеспечивающей:

1. Передачу подготовленных сведений по каналам сипецоператора связи;
2. Получение подтверждения доставки переданных отчетов- фиксация факта и времени предоставления ;
3. Ведение реестра созданных и отправленных документов.

«Контур- Экстерн» - система электронной отчетности организаций в государственные органы РФ.

В развитии системы «Контур- Экстерн» помимо Службы занятости населения участвуют государственные контролирующие органы – инспекции по налогам и сборам, отделения Пенсионного фонда, отделения Росстата.

# Преимущества.

## ✓ **Удобство в работе.**

Возможность отправить информацию с рабочего места.  
Ввод информации из справочников.

## ✓ **Экономия времени работодателей.**

Нет необходимости личного присутствия в Службе занятости населения.  
Сотрудник Службы занятости населения не тратит время на ввод информации.

## ✓ **Экономия расходных материалов.**

Хранение документов в электронном виде.  
Уменьшение количества бумажных документов.

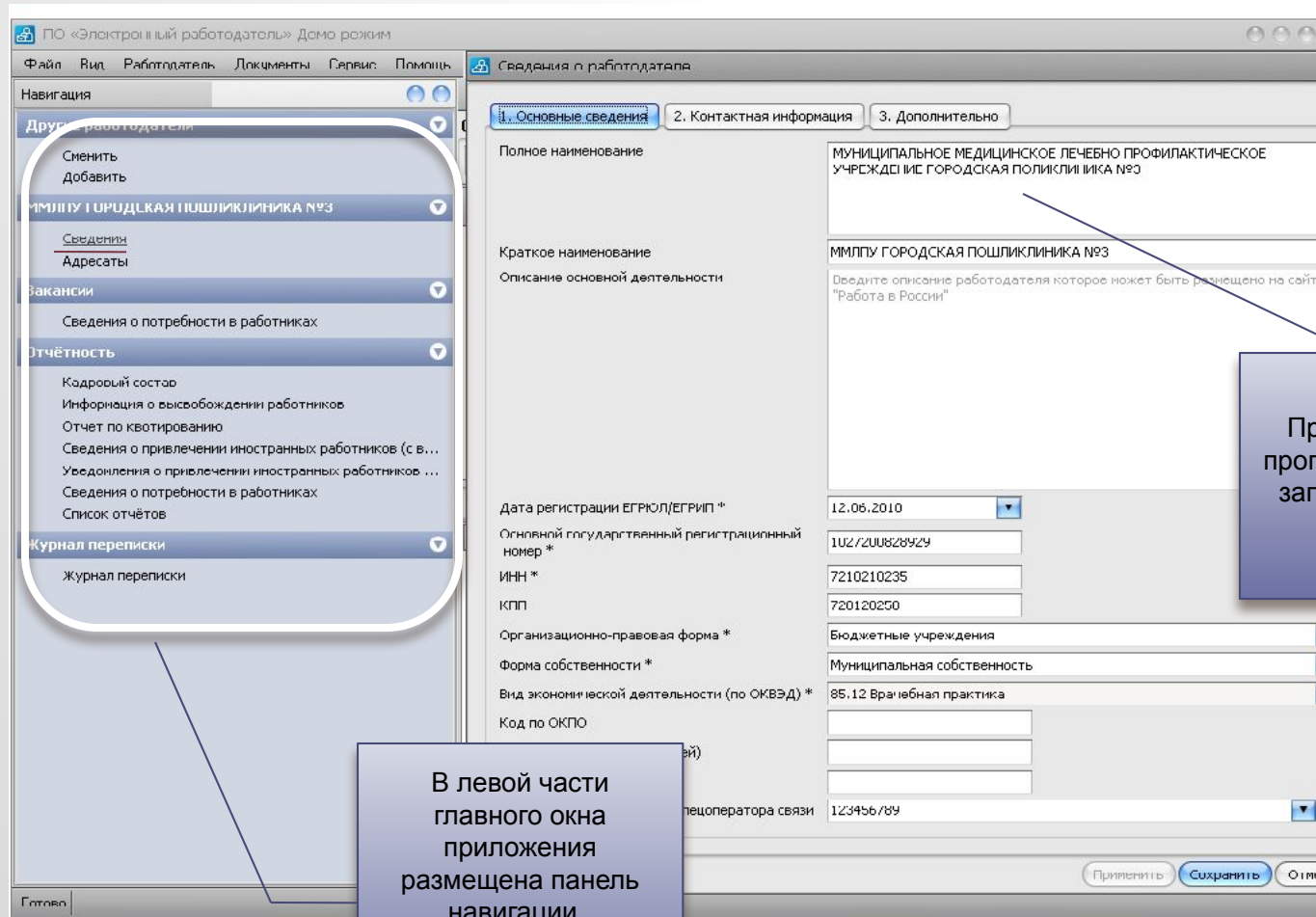
## ✓ **Повышение оперативности принятия решений.**

Увеличение скорости прохождения документов.

## ✓ **Повышение качества получаемых услуг.**

Оперативный подбор необходимых работников.  
Рассылка информации по электронной почте.

# Главное меню. Сведения о работодателе.



При первом запуске программы необходимо заполнить данные об организации

В левой части главного окна приложения размещена панель навигации, обеспечивающая легкий доступ ко всем формам приложения

# Сведения о потребности в работниках

В списке сведений о потребностях в работниках храниться оперативная информация о наличии у организации- работодателя вакантных рабочих мест

ПО «Электронный работодатель» Демо-режим

Файл Вид Работодатель Документы Сервис Помощь

Навигация

Другие работодатели

- Сменить
- Добавить

ММЛПУ ГОРОДСКАЯ ПОШЛИКЛИНИКА №3

- Сведения
- Адресаты

Вакансии

- Сведения о потребности в работниках

Отчётность

- Кадровый состав
- Информация о высвобождении работников
- Отчет по квотированию
- Сведения о привлечении иностранных работников (с в...
- Уведомления о привлечении иностранных работников ...
- Сведения о потребности в работниках
- Список отчётов

Журнал переписки

- Журнал переписки

Создать Создать на основании Открыть В архив Сформировать отчет о потребности

### Сведения о потребности в работниках

Актуальные вакансии  Архивные вакансии

Наименование	Специ...	Не...	Характер	Режим	Зараб...	Гр...	Адр...
Подсобный рабочий		1	Постоянная	1 смена	от 4330 ...	10.09.2...	Не задан
Медицинская сестра 2 категор...		3	Постоянная	2 смены	от 15000 ...	10.09.2...	Не задан
Главный врач (директор, заве...		1	Постоянная	График сме...	от 25000 ...		Не задан

Отображать только актуальную информацию

Дата	Ст...	ФИО	...	Профессия	Ст...	...	Адрес	Телефон
------	-------	-----	-----	-----------	-------	-----	-------	---------

Готово

# Сведения о потребности в работниках

Медицинская сестра

1. Общие сведения 2. Требования к кандидату 3. Контактная информация 4. Адресаты

Профессия \* Медицинская сестра 2 категории (класса)

Специализация

Должностные обязанности

Требуется\* 3

Параметры вакансии

Система оплаты \* Повременная форма оплаты труда

Зарботная плата от \* 15000 до 17500

Характер работы Постоянная

Режим работы 2 смены

Условия труда Нормальные

Начало/окончание работы 10.09.2010/10.01.2011

Социальные гарантии и льготы

Предоставление жилья

Применить Сохранить Отменить

Сведения о потребности в работниках формируются путем создания отдельных карточек вакансий

Краткое описание специализаций, должностных обязанностей, требований к кандидату на вакантное рабочее место способствует более качественному подбору работников, исключает большой поток непрофильных соискателей

# Сведения о привлечении иностранных работников.

ПО «электронный работодатель» Демо-режим

Файл Вид Работодатель Документы Сервис Помощь

Навигация

Другие работодатели

- Сменить
- Добавить

ММЛПУ ГОРОДСКАЯ ПОШЛИКЛИНИКА №3

- Сведения
- Адресаты

Вакансии

- Сведения о потребности в работниках

Отчётность

- Кадровый состав
- Информация о высвобождении работников
- Отчет по квотированию
- Сведения о привлечении иностранных работников (с в...
- Уведомления о привлечении иностранных работников ...
- Сведения о потребности в работниках
- Список отчетов

Журнал переписки

- Журнал переписки

Создать Создать на основании Создать связанный отчет Открыть

## Сведения о привлечении иностранных работников (с визой)

Сведения о привлечении иностранных работников (с визой) от 10.09.2010

1. Общие сведения 2. Сведения о профессиях 3. Служебная информация

Отчетная дата	10.09.2010
Тип работодателя	Работодатель
Статус работодателя	Российское юридическое лицо
Код ОКВЭД	01 СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ОХОТА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ В ЭТИХ ОБЛАСТЯХ
Количество работников	145

Разрешение

Серия и номер	122233344444		
Дата выдачи	01.09.2010		
Действует с	02.09.2010	по	02.09.2011
Территория действия	Краснодарский край		
Выдано ФМС	Краснодарского края		

Выгрузить для отправки Печать... Применить Сохранить Отменить

Готово



# Уведомление о привлечении иностранных работников(без визы)

ПО «Электронный работодатель» Демо-режим

Файл Вид Работодатель Документы Сервис Помощь

Навигация

- Другие работодатели
  - Сменить
  - Добавить
- ММЛПУ ГОРОДСКАЯ ПОШЛИКЛИНИКА №3
  - Сведения
  - Адресаты
- Вакансии
  - Сведения о потребности в работниках
- Отчётность
  - Кадровый состав
  - Информация о высвобождении работников
  - Отчет по квотированию
  - Сведения о привлечении иностранных работников (с в...
  - Уведомления о привлечении иностранных работников ...
  - Сведения о потребности в работниках
  - Список отчётов
- Журнал переписки
  - Журнал переписки

Создать Создать на основании Создать связанный отчет Открыть

Уведомления о привлечении иностранных работников (без визы) от 10.09.2010

1. Общие сведения 2. Список иностранных граждан 3. Служебная информация

Отчетная дата 10.09.2010

Тип работодателя Работодатель

Статус работодателя Российское юридическое лицо

Код ОКВЭД 01 СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО, ОХОТА И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ В ЭТИХ ОБЛАСТЯХ

Количество работников 1

Выгрузить для отправки Печать... Применить Сохранить

Готово

# Сведения о высвобождении работников

Форма для ввода информации о высвобождении.

ПО «Электронный работодатель» Демо-режим

Файл Вид Работодатель Документы Сервис Помощь

Навигация

- Другие работодатели
  - Сменить
  - Добавить
- ММЛПУ ГОРОДСКАЯ ПОШЛИКЛИНИКА №3
  - Сведения
  - Адресаты
- Вакансии
  - Сведения о потребности в работниках
- Отчётность
  - Кадровый состав
  - Информация о высвобождении работников
  - Отчет по квотированию
  - Сведения о привлечении иностранных работников (с в...
  - Уведомления о привлечении иностранных работников ...
  - Сведения о потребности в работниках
  - Список отчетов
- Журнал переписки
  - Журнал переписки

Информация о высвобождении работников, Сведения о высвобождаемых работниках

Статус	Дата статуса	Отчетная дата	Тип
--------	--------------	---------------	-----

Информация о высвобождении работников от 10.09.2010

1. Общие сведения 2. Сведения о работниках 3. Служебная информация

Отчетная дата: 10.09.2010

Среднесписочная численность занятых: 155

Высвобождение

Основание: Сокращение штата  Массовое

Причина: сокращение численности

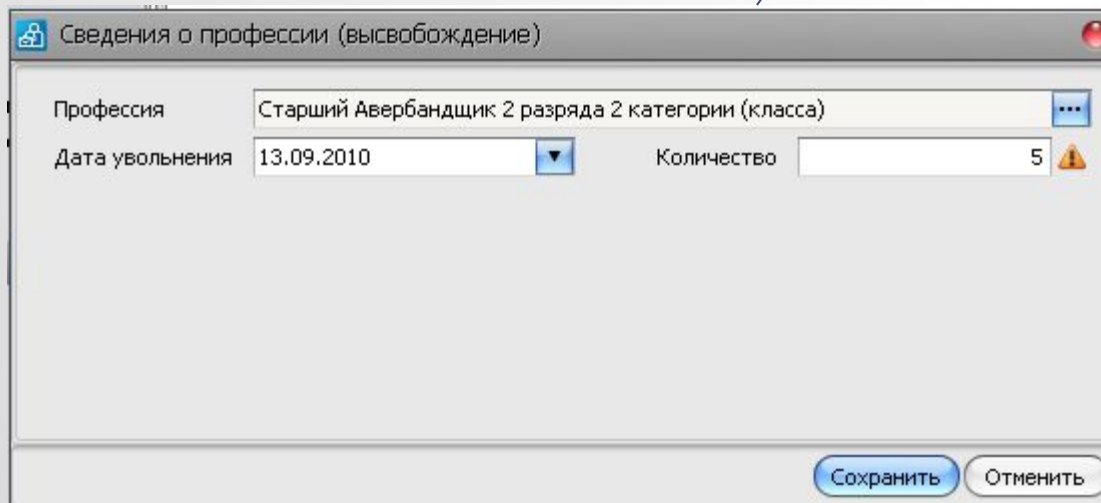
Число: 0

Начало: 13.09.2010 Конец: 16.09.2010

Выгрузить для отправки Печать... Применить Сохранить Отменить

# Сведения о высвобождении работников.

Пользователь заполняет поля «Общие сведения» и переходит к списку профессий с указанием даты высвобождений и количества работников.



Сведения о профессии (высвобождение)

Профессия	Старший Авербандщик 2 разряда 2 категории (класса)	...		
Дата увольнения	13.09.2010	Количество	5	⚠

Сохранить Отменить

# Кадровый состав.

Форма для ввода показателей кадрового состава.

ПО «Электронный работодатель» Демо-режим

Файл Вид Работодатель Документы Сервис Помощь

Навигация

Другие работодатели

- Сменить
- Добавить

ММЛПУ ГОРОДСКАЯ ПОШЛИКЛИНИКА №3

- Сведения
- Адресаты

Вакансии

- Сведения о потребности в работниках

Отчётность

- Кадровый состав
- Информация о высвобождении работников
- Отчет по квотированию
- Сведения о привлечении иностранных работников (с в...
- Уведомления о привлечении иностранных работников ...
- Сведения о потребности в работниках
- Список отчётов

Журнал переписки

- Журнал переписки

Создать Создать на основании Создать связанный отчет Открыть

### Кадровый состав

Статус	Дата статуса	Отчетная дата	Тип
--------	--------------	---------------	-----

Кадровый состав от 10.09.2010

1. Показатели 2. Профсостав 3. Служебная информация

Отчетная дата 10.09.2010

Показатель	Значение
<b>Количество рабочих мест</b>	
Всего	
в т.ч. рабочих	
в т.ч. инвалидов	
<b>Списочная численность</b>	
Всего	
в т.ч. рабочих	
в т.ч. инвалидов	
<b>Среднесписочная численность работников</b>	
Всего	
в т.ч. без внешних совместителей	
в т.ч. внешних совместителей	
в т.ч. работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера	
в т.ч. ИП	
<b>Иностранные работники</b>	
работает	
продолжит в следующем году	
<b>Принято</b>	
Принято с начала года	
в т.ч. на дополнительно введенные рабочие места	
Принято в течении недели	
в т.ч. ИП	

Выгрузить для отправки Печать... Применить Сохранить Отменить

# Отчет по квотированию.

Форма для ввода информации о квотировании.

ПО «Электронный работодатель» Демо-режим

Файл Вид Работодатель Документы Сервис Помощь

Навигация

Другие работодатели

- Сменить
- Добавить

ММЛПУ ГОРОДСКАЯ ПОШЛИКЛИНИКА №3

- Сведения
- Адресаты

Вакансии

- Сведения о потребности в работниках

Отчётность

- Кадровый состав
- Информация о высвобождении работников
- Отчет по квотированию
- Сведения о привлечении иностранных работников (с в...
- Уведомления о привлечении иностранных работников ...
- Сведения о потребности в работниках
- Список отчетов

Журнал переписки

- Журнал переписки

Создать Создать на основании Создать связанный отчет Открыть

### Отчет по квотированию

Статус	Дата статуса	Отчетная дата	Тип			
Отчет по квотированию за не задан						
1. Квоты 2. Служебная информация						
Период отчета		1 полугодие	2010 г.			
Среднесписочная численность		275				
Добавить Открыть Удалить						
Категория	Установленная всего	Работает на всего	Трудоустроено всего	Выбыло с всего	Работает всего	Невы...
> Выпускники проф.уч.зав. от 18...	16	3	12	2	13	

Выгрузить для отправки Печать... Применить Сохранить Отменить

Вводится период отчета, среднесписочная численность работников.

# Отчет по квотированию.

Форма для ввода  
категории  
квотирования.

Сведения о категории квотирования

Категория	Выпускники проф.уч.зав. от 18 до 20 лет		
Установленная квота	<input type="text" value="16"/>	спец. оборудованных РМ	<input type="text"/>
Работает на начало	<input type="text" value="3"/>	других категорий	<input type="text"/>
Устроено	<input type="text" value="12"/>	других категорий	<input type="text"/>
Выбыло	<input type="text" value="2"/>	других категорий	<input type="text"/>
Работает на конец	<input type="text" value="13"/>	других категорий	<input type="text"/>
Не выполнено			
Всего	<input type="text" value="3"/>	невозможно	<input type="text" value="2"/>
свободно спец. оборудованных РМ	<input type="text"/>		
Вакансии по квоте	<input type="text"/>	Количество отказов от приема на работу	<input type="text"/>

# Список отчетов.

ПО «Электронный работодатель» Демо-режим

Файл Вид Работодатель Документы Сервис Помощь

Навигация

Другие работодатели

- Сменить
- Добавить

ММЛПУ ГОРОДСКАЯ ПОШЛИКЛИНИКА №3

- Сведения
- Адресаты

Вакансии

- Сведения о потребности в работниках

Отчётность

- Кадровый состав
- Информация о высвобождении работников
- Отчет по квотированию
- Сведения о привлечении иностранных работников (с в...
- Уведомления о привлечении иностранных работников ...
- Сведения о потребности в работниках
- Список отчётов

Журнал переписки

- Журнал переписки

Создать Создать на основании Создать связанный отчет Открыть

### Список отчётов

Статус	Дата статуса	Отчетная дата	Тип
★ Готов к отправке	10.09.2010	1-ое полугодие ...	Отчет по квотированию
★ Готов к отправке	10.09.2010	10.09.2010	Информация о высвобождении работников
★ Готов к отправке	10.09.2010	10.09.2010	Кадровый состав
★ Готов к отправке	13.09.2010	13.09.2010	Сведения о потребности в работниках
★ Не готов к отправке	10.09.2010	10.09.2010	Сведения о привлечении иностранных работников .
★ Не готов к отправке	10.09.2010	10.09.2010	Уведомления о привлечении иностранных работни...

Автоматическое изменение статусов отчетов в зависимости от результатов обработки



# Журнал переписки.

ПО «Электронный работодатель» Демо-режим

Файл Вид Работодатель Документы Сервис Помощь

Навигация Создать Создать на основании Создать связанный отчет Открыть

Другие работодатели

- Сменить
- Добавить

Тест

- Сведения
- Адресаты

Вакансии

- Сведения о потребности в работниках

Отчётность

- Кадровый состав
- Информация о высвобождении работников
- Отчет по квотированию
- Сведения о привлечении иностранных работников (с ...
- Уведомления о привлечении иностранных работников...
- Сведения о потребности в работниках
- Список отчётов

Журнал переписки

- Журнал переписки

Список отчётов

Статус	Дата статуса	Отчетная дата	Тип	ЦЭН получатель
Готов к отправке	09.06.2010	1-ый квартал 20...	Отчет по квотированию	
Принят в ЦЭН	25.06.2010	февраль 2010 г.	Отчет по квотированию	Департамент ГСЭН Краснодарского края
Готов к отправке	25.06.2010	февраль 2010 г.	Отчет по квотированию	Департамент ГСЭН Краснодарского края
Отправлен	03.06.2010	03.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН города Краснодар
Отправлен	03.06.2010	03.06.2010	Информация о высвобождении работников	ГУ КК ЦЭН города Краснодар
Отправлен	04.06.2010	04.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН Усть-Лабинского района
Отправлен	04.06.2010	04.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН города Краснодар
Отправлен	04.06.2010	04.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН Ленинградского района
Отправлен	04.06.2010	04.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН Каневского района
Принят в ЦЭН	16.06.2010	04.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН города Краснодар
Отправлен	04.06.2010	04.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН Усть-Лабинского района
Отправлен	04.06.2010	04.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН Усть-Лабинского района
Отправлен	04.06.2010	04.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН Ленинградского района
Принят в ЦЭН	04.06.2010	04.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН Усть-Лабинского района
Отправлен	04.06.2010	04.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН Каневского района
Отправлен	04.06.2010	04.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН Каневского района
Отправлен	04.06.2010	04.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН Каневского района
Отправлен	07.06.2010	07.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН Апшеронского района
Принят в ЦЭН	07.06.2010	07.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН города Новороссийска
Отправлен	07.06.2010	07.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН города Сочи
Принят в ЦЭН	07.06.2010	07.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН Тихорецкого района
Отправлен	07.06.2010	07.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН города Армавира
Отправлен	07.06.2010	07.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН города Анапа
Принят в ЦЭН	07.06.2010	07.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН города Анапа
Отправлен	07.06.2010	07.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН города Армавира
Принят в ЦЭН	07.06.2010	07.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН города Сочи
Принят в ЦЭН	07.06.2010	07.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН города Армавира
Принят в ЦЭН	07.06.2010	07.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН города Сочи
Принят в ЦЭН	07.06.2010	07.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН города Армавира
Принят в ЦЭН	07.06.2010	07.06.2010	Сведения о потребности в работниках	ГУ КК ЦЭН города Новороссийска
Отправлен	07.06.2010	07.06.2010	Информация о высвобождении работников	ГУ КК ЦЭН города Новороссийска



# Системные требования.

Для установки программного обеспечения «Электронный работодатель» и дальнейшей работы с ним требуется:

- ✓ Windows XP с пакетом обновления 2 (SP2) и выше, Windows Server 2003 с пакетом обновления 1 (SP1) и выше, Windows Vista (IA23);
- ✓ процессор с тактовой частотой не менее 400 МГц, оперативная память не менее 128 Мбайт;
- ✓ Не менее 45 Мбайт свободного места на диске;
- ✓ Подключение к сети Интернет по коммутируемым линиям связи с использованием выделенного канала либо модема со скоростью подключения не менее 9600 Бит/сек;
- ✓ Система «Контур- Экстерн Лайт» версии 1.7.2 и выше;
- ✓ При установке в режиме файлового обмена Microsoft .NET Framework версии 2.0 и выше