



СВОБОДНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ: «Собака лает – караван идет»?

17.06.2010

По материалам социологического исследования:
«Альтернативные профсоюзы в системе регулирования
социально-трудовых отношений»

Проведено: Центром независимых социологических
исследований

Поддержано: Московский общественный научный фонд

Авторы: Ирина Олимпиаева, Любовь Ежова.



объект исследования –
альтернативные (свободные)
профсоюзы

цель исследования —
проанализировать роль и место
свободных профсоюзов в системе
регулирования социально-трудовых
отношений.

методология исследования:

1. Качественные методы исследования

Проведено около 30 интервью с лидерами свободных профсоюзов Санкт-Петербурга, представителями свободных профсоюзов, экспертами.

2. Аналитическая перспектива – социология общественных движений

Используется парадигма коллективного действия (или парадигма мобилизации ресурсов)

Аналитические перспективы исследования



Почему перспектива общественных движений?

- конфликт в основе формирования и функционирования альтернативных профсоюзов.
- активистская позиция - основная их задача не «встраиваться в ситуацию», а изменить ее
- нестабильный характер альтернативных профсоюзов, их изменчивость, острая необходимость постоянной мобилизации ресурсов для продолжения существования и осуществления деятельности, отсутствие стабильной финансовой подпитки
- роль лидера (значение харизматической составляющей в отличие от административно-бюрократической), характер мобилизации членов (добровольное и активное участие), формирование ценностей альтернативных профсоюзов, значение внутренней солидарности делает их более схожими с общественными движениями.

внешние ресурсы:

- Институциональные возможности
- Структура политических возможностей
- Наличие демократических традиций

внутренние ресурсы

- Организационные особенности
- Рекрутирование и лидерство
- Репертуар коллективных действий

Институциональные ресурсы: правовое развитие общества

проблемные зоны, связанные с несовершенством действующего трудового законодательства:

- сложности с регистрацией вновь созданной первичной профсоюзной организации,
- сложности, связанные с заключением коллективного договора
- сложности, связанные с объявлением забастовки;
- сложности, связанные с изменением законодательной нормы, запрещающей без согласия профсоюзной ячейки увольнять профсоюзных активистов, переводить их на другую работу и подвергать дисциплинарному взысканию

«По новому трудовому законодательству
сверхтяжело зарегистрироваться новому
профсоюзу. И этому препятствуют все, кого я там
перечислил структуры - суды, прокуратуры и так
далее» (докеры)

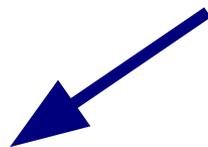
«Делается все возможное, чтобы не регистрировать
профсоюзы, потому что потом-то они все подняли
головы-эти свободные профсоюзы, и они стали
требовать права» (бортпроводники)

«...в подавляющем большинстве случаев происходит
так, что такие маленькие первички они, если
открываются, то они сразу же уничтожаются»
(эксперт)

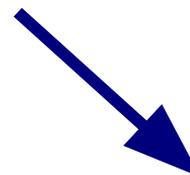
институты социального партнерства :

- На уровне предприятий коллективный договор рассматривается как важный инструмент
- Соглашения на более высоких уровнях не воспринимаются как действенный инструмент борьбы за соблюдение трудовых прав

Возможности институционального влияния



**Выстраивание
профсоюзной
вертикали**



**Альянс с
политическими
партиями**

Структура политических возможностей:

- раскол среди профсоюзных лидеров относительно использования политических альянсов
- тенденция ***вынужденной политизации*** свободных профсоюзов вследствие недостатка имеющихся ресурсов институционального влияния.

Наличие демократических традиций в обществе и свободные профсоюзы.

- Криминальное давления на свободные профсоюзы.
- Использование прессы, когда протестная акция не регистрируется формально как таковая, но о ее проведении оповещается пресса.
- Контроль протестных движений со стороны властей

Криминальное давления на свободные профсоюзы:

- попытки подавить и уничтожить проявления «иногo» мнения:

Сначала перед этим мне было несколько звонков, начиная с января месяца, на домашний номер. Угрожали: «Либо ты бросишь профсоюзную деятельность свою, либо у тебя будут большие проблемы. Мы знаем, куда твоя жена водит детей в садик», и так далее. Такие угрозы поступали постоянно.

Использование прессы:

Используют стратегию «незаявленного протестного действия», когда протестная акция не регистрируется формально как таковая, но о ее проведении оповещается пресса.

- *Допустим, у нас была акция, называлась «Нищий рабочий завода «Дженерал Моторз». У нас летом было три месяца простоя, мы сидели дома, у нас завод не работал. Соответственно получали 2/3 от оклада, от среднего точнее. Получалось, что мы на руки получали 12-13 тысяч. Жить с семьей, а тем более, что у нас многие приезжие здесь, которые снимают квартиры, жить на такие деньги было невозможно. Мы решили провести вот эту акцию. Что мы сделали? Мы поехали к станции метро «Купчино», сделали себе вывески, транспорантики небольшие, написано «Нищие рабочие завода «Дженерал Моторз», и начали мыть машины около станции метро «Купчино», зарабатывать деньги. Пригласили прессу туда, все это заснялось (Дженерал Моторс)*

Контроль протестных движений со стороны властей:

Большинство информантов расценивают объединение профсоюзов под эгидой Соцпрофа как контроль протестных движений со стороны власти. Три версии объединения, формулируемые достаточно условно:

- *создание нового мощного профсоюза «под электоральные задачи Медведева»;*
- *контроль напряженности в обществе через регулируемые профсоюзы;*
- *создание альтернативы ФНПР.*
- *Был момент, когда Соцпроф развалился. Собрали людей, дали ресурсы, просто захватили бренд, свободный бренд. Потому что ни к Кравченко (ВКТ), ни к МКТ было не подойти. А это было слабое звено. И кремлёвские прочитали и взяли его за основу.*
- *Что такое ФНПР? ФНПР это личная партия ВВП. А Соцпроф пытается, Вострецов и прочее, выстраиваться под Медведева. Там не Вострецов главный. Там главный этот человек, который был на встрече. ... А Вострецов - это временная фигура, выполняющая такую миссию. А сам он в профсоюзах ноль.*
- *Это раскол профсоюза, и ничего больше. Свернут шею, значит, свернут шею, а если не свернут, значит, будем работать.*
- *Политика Кремля в том и состоит, чтобы дать возможность развиваться так называемым свободным профсоюзам повсеместно, но только под собственным контролем, чтобы ситуацию напряжённости регулировать и держать.*

Контроль протестных движений со стороны властей: (продолжение)

- *Работа, которая проводится в обществе, некоторыми заинтересованными силами или людьми по укреплению роли альтернативных профсоюзов либо их создания, она направлена несколько на другое. Я не берусь говорить, оценивать, кто инициирует эту работу, но могу сказать зачем. Мне кажется, что эти силы, которые возникают то там, то там, они направлены на снижение политического и общественного веса Федерации Независимых Профсоюзов России. Вообще, в обществе, в Российской Федерации.*
- *...они хватаются за всё, что бы к власти подобраться, именно к источникам управления, к деньгам.*

Отмечается политизация нового объединения в связи с созданием в апреле 2010 года профсоюза «Справедливость».

Отсутствие демократических традиций, политического плюрализма, реальной оппозиции делает проблематичным свободную конкуренцию профсоюзов на поле защиты трудовых прав работников. Это может привести к радикализации протестных действий.

Внутренние ресурсы: организационные особенности.

- Несмотря на наличие правового регулирования деятельности профсоюзов, свободные профсоюзы организационно уязвимы. Есть возможность лишения помещения, коммуникации вплоть до лишения доступа на территорию предприятия, отказа в перечислении членских взносов. В связи с этим в первичках свободных профсоюзов организационное взаимодействие часто строится на неформальных контактах, IT-технологиях.
- Степень пространственной концентрации первичных организаций достаточно низкая (даже на уровне одной крупной организации), структура связей, как правило, децентрализована, что оказывает решающее влияние на возможности протеста, снижает уровень солидарности..
- Сильной стороной свободных профсоюзов является узкоспециализированная направленность членства: рабочие и узкие специалисты (бортпроводники, докеры и пр.), что ведет к успешной мобилизации.

Способы давления администрации и виды дискриминации по профсоюзному признаку:

- Давление на активистов и рядовых членов профсоюзных организаций через угрозу увольнения, депремирования, блокирование вертикальной мобильности;
- Отказ в выдаче пропусков представителям первичной организации, как правило, это правовой инспектор профсоюза, член комиссии по охране труда, председатель первичной организации, штатным работникам профкома;
- Рассылка по домашним адресам писем-обращений к членам свободного профсоюза с просьбой выйти из него и вступить в ФНПР-овский за подписью руководителя первички, входящей в ФНПР;
- Создание желтого профсоюза, который бы включал 51% от числа работающих;
- Еженедельные отчёты руководителей подразделений о количестве вышедших из состава свободного профсоюза;
- Администрация перестает направлять в нарушение колдоговора и закона для учета мнения нашей организации локальные нормативные акты.
- Работники канцелярии перестают принимать корреспонденцию от профсоюза.
- Администрация перестает перечислять членские взносы.
- Администрация отбирает помещение и имущество профсоюза.
- Администрация через суд добивается непризнания первички
- Администрация использует собственную службу охраны для «зачистки» территории от листовок, сбора данных о профсоюзе, силового давления на лидеров.

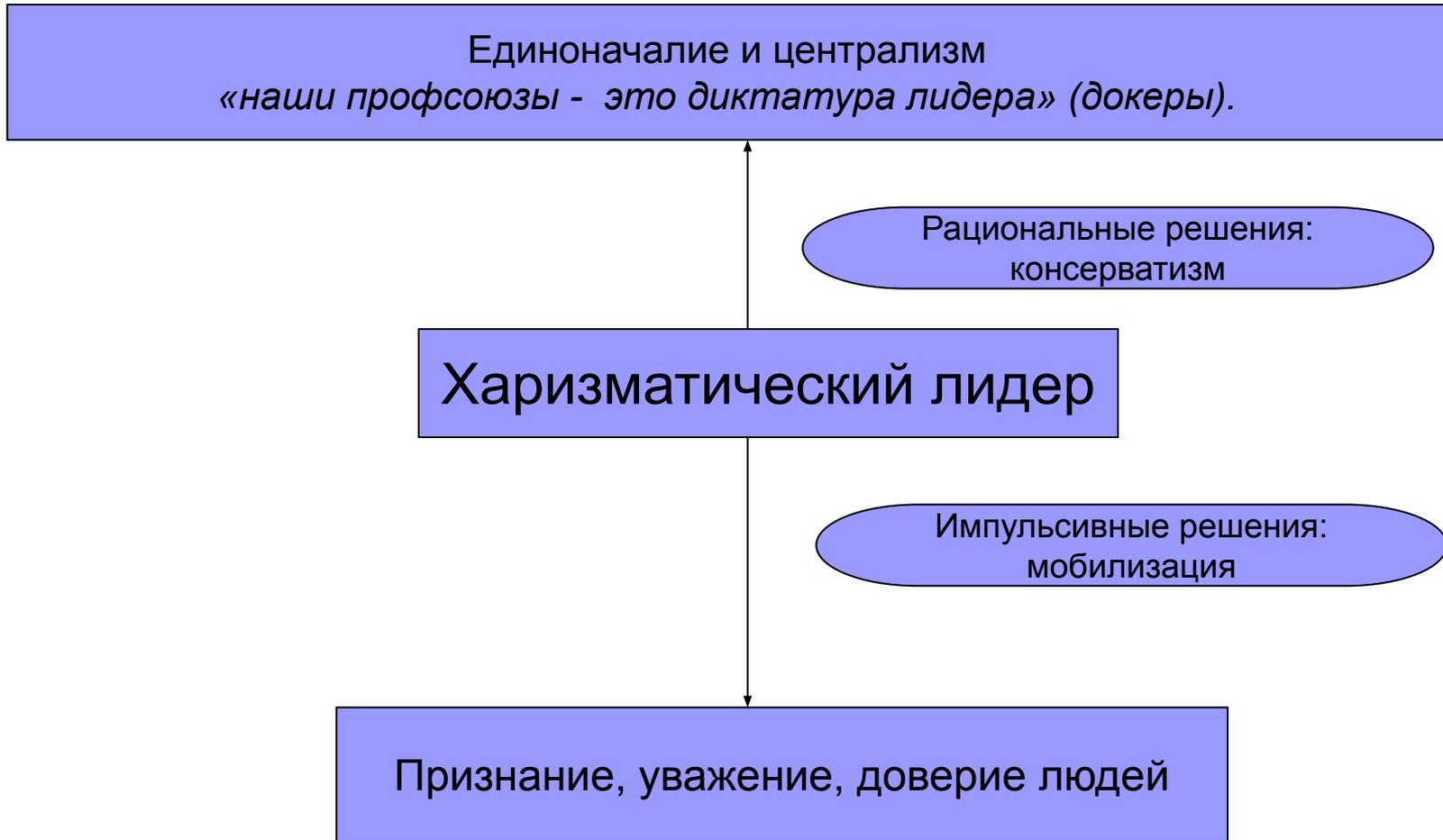
Ответные меры.

- Стратегия выживания профсоюзов в период давления администрации характеризуется ограничением контактов с внешней средой, подготовкой к легализации и большой организационной работой в связи с этим.
- *«просто делать свое дело, и люди увидят работу и пойдут в профсоюз».*

Внутренние ресурсы: рекрутирование.

- Рекрутирование происходит на основании протеста, а не на основании получения дополнительных благ. Три вида рекрутирования: регулярные, экстренные, по месту жительства. В основе технологий профорганайзинга – болевые точки предприятия (условия труда, аттестация рабочих мест, положение о материальном стимулировании, КД и пр.)
- Успех мобилизации связан с ясными целями, эффективностью работы, наличием финансирования. А.Обершол: «цена выдвинутой профсоюзным движением цели всегда выше затратных расходов, связанных с участием».
- Численность первички в связи с давлением извне колеблется: может резко увеличиваться и резко падать.
- Создание новых организаций: на предприятиях, где уже есть ФНПР; где нет профсоюза; отделение от ФНПР.
- Активисты отличаются от ФНПР-овских (больше похожих на чиновников) осознанностью участия («по зову сердца»), интересом, творческим подходом, соблюдением неформальных норм, пользуются доверием коллег (идеологические стимулы участия). Председатели – часто харизматические лидеры.

Внутренние ресурсы: лидерство



Репертуар коллективных действий

Институциональные действия:

Пикеты, конференции, маевки, представительство в суде, обращения в СМИ, письма солидарности и поддержки,

Внеинституциональные действия:

Стремятся не нарушать законы, но могут обойти их.

Акции протеста, коллективная отправка факсов, СМСок, др.
Часто привлекаются «кружковцы (марксисты, анархисты).

«Собака лает – караван идет?»

- Негатив: Институциональное влияние свободных профсоюзов пока слабое (особенно в сравнении с эффективными локальными акциями) несмотря на усиливающееся попытки институционального воздействия на систему регулирования трудовых отношений
- Позитив: Несмотря на многочисленные попытки контроля власти и противодействия деятельности свободным профсоюзам они будут продолжать возникать и функционировать, пока имеется для этого законодательная возможность, существует осознанная потребность людей в защите их трудовых прав и люди, для которых профсоюзная деятельность – образ жизни и мировоззрение.

«Мы занимаемся этим, потому что считаем, что так надо делать. Потому что надоело быть помыкаемым маленьким бессловесным человеком, об которого можно вытирать ноги и от которого ничего не зависит».



Спасибо за внимание!