

Ирина Козина
ИСИТО, ГУ-ВШЭ, Москва

**Профсоюзы на
предприятиях с
иностраннным
собственником:
проблемы и
практики работы**



Основные вопросы презентации

- Привносят ли иностранные собственники новые практики управления трудовыми отношениями в России? В чем они заключаются?
- Есть ли специфика деятельности профсоюзов на предприятиях с иностранным собственником?
- Каковы основные тенденции и перспективы профсоюзов на предприятиях с иностранными собственниками?

Модернизация трудовых отношений в компаниях с иностранным собственником

внедрение международных стандартов производственной деятельности и корпоративного управления

Внутренний распорядок

- централизация и стандартизация бизнес-процессов
- укрепление режима экономии и снижение производственных издержек
- укрепление производственной дисциплины и охраны труда
- формирование корпоративной культуры нового типа

Заработная плата

- Высокая дифференциация заработной платы
- Заработная плата выше, чем в регионе, но, существенно ниже, чем на аналогичных предприятиях развитых стран
- Отсутствие системы поощрения

Социальный пакет

- Персонификация и монетизация социальных льгот

Новые формы занятости (технологии заемного труда)

- Аутсорсинг
- Аутстаффинг
- Лизинг персонала

Модернизация трудовых отношений в компаниях с иностранным собственником

Последствия для работников:

- К повышению интенсивности труда
- К конфликту трудовых культур
- К повышению самосознания (осознание своих прав и законных интересов, которые они готовы отстаивать) - рост трудовых конфликтов
- Повышение ожиданий от профсоюзов

Последствия для профсоюзов:

Централизация управления сферой трудовых отношений и унификации коллективных договоров в крупных холдинговых компаниях приводит:

- к вытеснению профсоюзов из сферы социальной политики
- к необходимости реорганизации взаимодействия компаний и профсоюзов
- к необходимости активизации реальной деятельности по защите прав работников

Позитивные профсоюзные практики

- Профсоюзы на предприятиях с иностранным собственником чаще проявляют активность в отстаивании трудовых прав работников, том числе, и путем организации протестных акций
- Наблюдаются тенденции объединения профсоюзов иностранных компаний для передачи опыта и солидарных действий
- Появляются новые формы взаимодействия профсоюзов с работодателем
- Идут процессы создания новых профсоюзных организаций, повышается уровень доверия работников к профсоюзам

Реорганизация взаимодействия компаний и профсоюзов

Создание площадок для переговоров с управляющей Компанией

- установление прямых контактов с работодателем, принимающим ответственные решения на уровне Компании
- расширение возможностей взаимодействия с работодателем на региональном уровне
- усиление информационного обмена с профсоюзами различных предприятий Компании

Активизация профсоюзной деятельности на предприятиях с иностранным собственником

Факторы, способствующие успешности профсоюзных действий:

- западные компании более склонны к заботе об имидже, соблюдению законодательства и корпоративной этике, что дает реальную возможность успешно отстаивать права работников
- западные компании видят в профсоюзах привычную цивилизованную форму взаимодействия
- поддержка со стороны международных профсоюзных организаций
- заинтересованность властей в сохранении инвестиционной привлекательности региона
- общие тенденции корпоративная социальной политики (корпоративная социальная ответственность бизнеса)

международные стандарты в сфере трудовых отношений

- Глобальная инициатива в области отчетности;
- SA 8000 – стандарты в области трудовых отношений.
- Индикаторы:
 - Трудовые отношения
 - Свобода объединений и право коллективного ведения переговоров
 - Вознаграждение, часы работы, дисциплинарные взыскания
 - Разнообразие и равенство возможностей



Выводы и рекомендации

Внутренние и внешние факторы создают благоприятную почву для активизации профсоюзов на предприятиях с иностранным собственником.

Актуальными вопросами для профсоюзов являются:

- адаптация менеджерских технологий с учетом культурных традиций и особенностей при проведении модернизации трудовых отношений
- объединение профсоюзов вокруг общих целей, укрепление единства и солидарности, преодоление разногласий, интеграция в международное профсоюзное движение
- взвешенный подход к вопросу о повышении заработной платы