

Социальное партнерство

Содержание:

1. Введение.
2. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства.
3. Концептуальная основа “трехстороннего” сотрудничества.
4. Специфика украинских условий.
5. Заключение



1. Введение.

Социальное партнерство – это идеология, формы и методы соглашения партнеров социальных групп для обеспечения их конструктивного взаимодействия.

В более узком значении – это способ согласования интересов работников и работодателей с целью обеспечения социального мира. Третьей стороной здесь выступают государственные структуры, предоставляющие интересы общества в целом.

Задача трехсторонних консультаций в соответствии с рекомендацией МОТ(международной организации труда) №113 (1960г.) содействие взаимопониманию и сотрудничеству между органами государственной власти и представителями сторон трудовых отношений с целью развития экономики, улучшения условий труда и повышение жизненного уровня трудящихся.

2. Теоретические основы и предпосылки социального партнерства.

Основные идеи согласования интересов капиталистов или рабочих были сформированы в начале становления цивилизации. Чтобы понять сущность социального партнерства, необходимо исходить из истории взаимоотношений между основными классами общественных систем. В течении тысячелетий эти отношения были антагонистическими (рабы - рабовладельцы, крестьяне - феодалы, рабочие - капиталисты). К числу важнейших событий мировой истории относятся: восстания рабов, крестьянские войны, социальные революции. Только со второй половины нашего века в разных странах прекратились попытки насильственного изменения общественного строя. Для разрешения социальных конфликтов в научной литературе предлагалось два принципиально различных способа:

- Уничтожение частной собственности на средства производства, государственное управление предприятиями
- Согласование интересов собственников и наемных работников



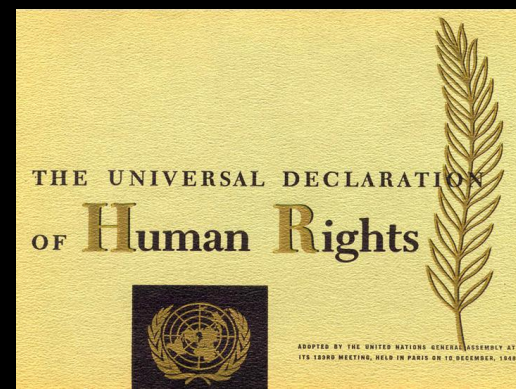
Поскольку основной целью социального партнерства является обеспечение устойчивого эволюционного развития общества, важно определение условий, при которых такое развитие может стать возможным. Эти условия были рассмотрены еще в 20-х годах Питиримом Сорокиным. Он установил, что устойчивость общественной системы зависит от двух основных параметров:

Уровня жизни большинства населения и степени дифференциации доходов. Чем ниже уровень жизни и больше различия между богатыми и бедными, тем более популярны призывы к свержению власти и переделу собственности с соответствующими практическими действиями. Свои выводы П. Сорокин иллюстрировал примерами из истории древнего мира, средних веков, истории церкви, новейшей истории. При этом оказывалось, что идеологи и вожди бедноты после захвата власти достаточно быстро меняли свои уравнилельные убеждения, становились богатыми людьми и яркими защитниками привилегий хозяев.

Существенное влияние на развитие идеи социального партнерства оказали немецкие экономисты Вильгельм Репке(1899-1966), Альфред Мюллер – Армак(1901-1978) и Людвиг Эрхард(1897-1977). Эти авторы создали концепцию социального рыночного хозяйства, которая исходит из сочетания конкуренции, экономической свободы предпринимателей и активной роли государства в перераспределении доходов и организации социальной сферы.

Международные нормы о труде собраны в Международном кодексе труда(издан в Женеве, в двух томах), который представляет собой систематическое собрание международных норм о труде, содержащихся в конвенциях и рекомендациях МОТ; обязательной силы не имеют .

Деятельность МОТ по оказанию технической помощи развивающимся странам заключается в направлении по просьбе заинтересованных правительств, экспертов по организации труда и управлению предприятиями, подготовке трудового законодательства и т.д.



www.ilo.org

Browser window: About the ILO - Mozilla Firefox
Address bar: http://www.ilo.org/global/About_the_ILO/lang--en/index.htm
Search bar: world labor organisation

Navigation: Español | Français | Contact us | Site map


International Labour Organization

Search

Menu: About the ILO | Departments and Offices | Regions | Themes | What we do

> ILO Home

About the ILO



The International Labour Organization (ILO) is devoted to advancing opportunities for women and men to obtain decent and productive work in conditions of freedom, equity, security and human dignity. Its main aims are to promote rights at work, encourage decent employment opportunities, enhance social protection and strengthen dialogue in handling work-related issues.

In promoting social justice and internationally recognized human and labour rights, the organization continues to pursue its founding mission that labour peace is essential to prosperity. Today, the ILO helps advance the creation of decent jobs and the kinds of economic and working conditions that give working people and business people a stake in lasting peace, prosperity and progress.

Origins and history

The ILO was founded in 1919, in the wake of a destructive war, to pursue a vision based on the premise that universal, lasting peace can be established only if it is based upon decent treatment of working people. The ILO became the first specialized agency of the UN in 1946.

ILO's vision of decent work


Work is central to people's well-being. In addition to providing income, work can pave the way for broader social and economic advancement, strengthening individuals, their families and communities. Such progress, however, hinges on work that is decent. Decent work sums up the aspirations of people in their working lives.

Tripartism and social dialogue

The ILO is the only 'trinitite' United Nations agency in that it brings together representatives of governments, employers and

See also

- ▶ ILO Constitution
- ▶ Accountability and Transparency
- ▶ Director General's Office
- ▶ Fair Globalization
- ▶ Millennium Development Goals



What is decent work?

More information

- ▶ ILO Information Leaflet - [pdf 184 KB]
- ▶ The ILO at a glance - [pdf 1277 KB]
- ▶ The ILO : what it is, what it does - [pdf 708 KB]

Готово

Taskbar: пуск | 40. David Vend... | One Touch Access | Презентация4 | About the ILO -... | Загрузки | Учеба | Каховская - Со... | EN | gadgets | 21:11

3. Концептуальная основа “трехстороннего” сотрудничества.

Концепция “трехстороннего сотрудничества” понимается МОТ в широком смысле и обозначает в целом все формы взаимодействия, которые имеют место между государством – обычно представляемым правительством, работодателями и трудящимися, и которые касаются разработки и применения экономической или социальной политики.

Необходимо различать, прежде всего, сотрудничество, имеющее консультационный характер, и сотрудничество, предоставляющее подлинные переговоры, нацеленные на достижение соглашений, на основе которых стороны принимают на себя обязательства, даже если эти соглашения не являются коллективными договорами с правовой точки зрения.

Помимо консультаций и переговоров, существуют и другие формы трехсторонних отношений. Наиболее важными являются те, которые имеют функцию принятия решений в каком – либо совместно созданном стороннем органе.

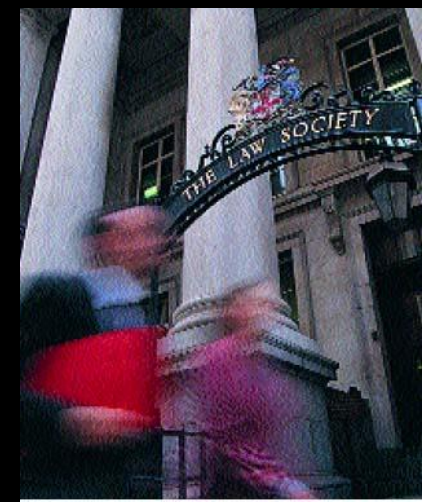
Следует также отметить, что, помимо работодателей или работников, иногда в трех стороннем сотрудничестве участвуют другие заинтересованные стороны, например, представители малого бизнеса или определенные объединения, также как кооперативы и торгово-промышленные палаты.



4. Специфика Украинских условий.

Главной задачей социального взаимодействия традиционно является, поддержание баланса интересов работодателей и работников, который постоянно изменяется под воздействием научно – технического прогресса, конкуренции, других основополагающих тенденций современного социального и экономического развития. Именно ее решению подчинена преимущественно деятельность разветвленного института социального представительства, функционирующего на трех- и двухсторонней основе во всех промышленно развитых странах – членах МОТ.

Что касается Украины, то здесь на первом плане сегодня – экономическое возрождение, отсюда – необходимость в социальной стабилизации, предотвращении социальных и трудовых конфликтов.



Предприниматели. Объединениям предпринимателей принадлежит, в сущности, ключевая роль в развитии систем социального взаимодействия, что во многом predetermined целями, достижению которых подчинено само создание этих организаций.

Профсоюзы. Один из центральных вопросов, связанных с участием профсоюзов в дву- и трехстороннего сотрудничества, - это степень их представительности. Фактически речь идет о легитимности того или иного профсоюза.

Государство. Главная задача государства как одного из социальных партнеров – создание условий для полной реализации в стране гражданских и политических прав, обеспечивающих свободу действий организаций трудящихся и предпринимателей. Иными словами – формирование поля для социального взаимодействия.

5. Заключение

Все это служит подтверждением тому, что, несмотря на объективные и субъективные факторы, мешающие развитию в Украине полномасштабного социального партнерства, эта проблема, бесспорно, относится к числу тех, по которым в обществе достигнут консенсус и общепризнанна полезность постоянного переговорного процесса для выработки идей реформирования национальной экономики, признается принцип паритетности представительства сторон, в нем участвующих.

