

*Подготовлено HR-директором ЛАНИТ-Консалтинге
Чебышевой Екатериной*



Автоматизация TALENT MANAGEMENT с минимальным привлечением консультантов



Осенний клуб лучших HR – практик 2009

20 ноября 2009, Москва

О КОМПАНИИ ЛАНИТ



- ЛАНИТ – один из крупнейших российских ИТ – интеграторов
- Направления деятельности: внедрение ERP, ИТ-аутсорсинг, системная интеграция
- Оборот около 1 400 млн. долларов в год
- 4 000 сотрудников
- 20 лет на рынке





Суть и объем проекта



Цель проекта: стандартизация процесса управления персоналом в ЛАНИТ

Инициатор проекта: директор по персоналу ЛАНИТ

Пилотный проект:

- Отделение системы управления и консалтинга
 - 150 сотрудников
 - 20 руководителей
- HR-технологии:
 - Оценка по компетенциям
 - KPI для руководителей
 - Проектная оценка
 - Планы развития
 - Система грейдов

HR-процессы: производственный персонал



Оценка персонала

- Оценка/самооценка по компетенциям
- Оценка 360 (проектная)
- Оценка потенциала
- Оценка сильных/слабых сторон
- Оценка риска ухода

Планирование карьеры

- Индивидуальные предпочтения
- Следующий карьерный шаг
- Долгосрочная перспектива

Планирование развития

- Составление плана развития
- Согласование заявок на обучение

HR-процессы: руководители, продажи, бэк-офис



Оценка персонала

Оценка 360
Оценка руководителей (KPI)

Планирование карьеры

Индивидуальные решения

Планирование развития

Согласование заявок на обучение

Потребность в консультантах



HR-консалтинг:

- Аудит текущего процесса
- Создание политики процесса
- Создание регламентов
- Создание ТЗ по автоматизации бизнес-процессов

IT-консалтинг:

- Настройка рабочих потоков системы
- Кастомизация системы под требования заказчика
- Консультации по функциональности системы

Обучение:

- HR-специалистов работе в системе
- Руководителей процессам
- Сотрудников процессам
- Создание инструкций пользователей

Наш выбор



HR-консалтинг:

- Аудит текущего процесса
- Создание политики процесса
- Создание регламентов
- Создание ТЗ по автоматизации бизнес-процессов

IT-консалтинг:

- Настройка рабочих потоков системы
- Кастомизация системы под требования заказчика
- Консультации по функциональности системы

Обучение:

- HR-специалистов работе в системе
- Руководителей процессам
- Сотрудников процессам
- Создание инструкций пользователей

- Процессы:
 - Наличие формализованных HR процессов
 - Культура работы с HR процессами у менеджмента
- Работа с консультантами:
 - Оперативная помощь со стороны консультантов
 - Формализация в постановке задач консультантам
- Особенность ЛАНИТ:
 - Наличие в команде людей с опытом внедрения информационных систем
 - Руководители – IT-специалисты
 - Проектная модель организации бизнеса



Перспективы



- Тиражирование проекта на другие подразделения компании
- Обучение сотрудников
- Внутренний подбор
- Кадровый резерв



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ



Екатерина Чебышева
HR Директор
ЛАНИТ Консалтинг
chebysheva@lanit.ru

Тема: Автоматизация TALENT MANAGEMENT с минимальным привлечением
консультантов

Осенний клуб лучших HR практик 2009

20 ноября 2009, Москва