



ИНСТИТУТ ТРЕНИНГА
TRAINING INSTITUTE



АРБ ПРО

Экспресс ассесмент-центр

Описание проекта

Этот проект нужен, если...



Необходимо в кратчайшие сроки, с минимальными затратами оценить потенциал и компетенции сотрудников для решения задач:

- Формирование кадрового резерва
- Управление кадровым потенциалом
- Отбор при внутреннем и внешнем найме
- Ротация, повышение
- Прогнозирование успешности работы
- Управление мотивацией

Экспресс ассесмент-центр

Цели проекта:

- Получение достоверных сведений о потенциале сотрудников и уровне развития их компетенций
- Разработка рекомендаций по развитию компетенций сотрудников

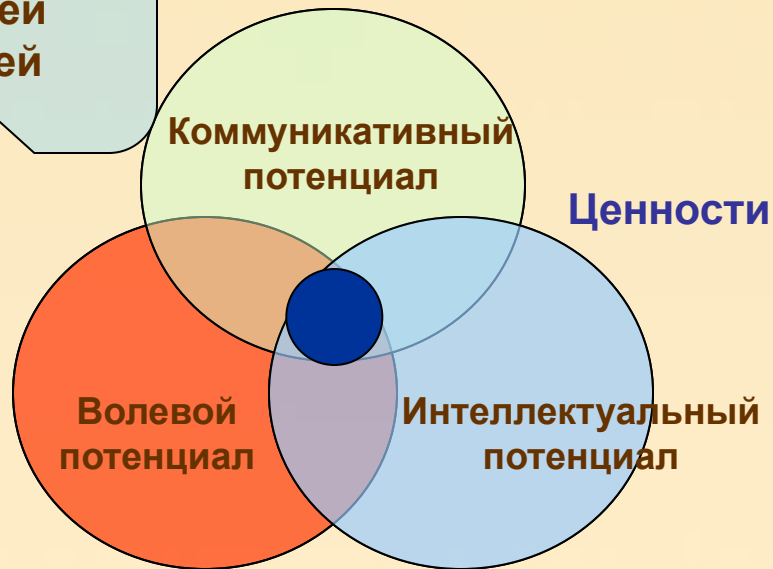
Преимущества экспресс-формата

1. Готовые задания, отработанные в практике оценки компаний РФ
2. Нет необходимости в разработке модели компетенции. Возможность выбора заданий под компетенции из универсальных моделей:
 - Модели критичных личностных компетенций*
 - Модели профессиональных компетенций
3. Стоимость ниже, чем для ассесмент-центра, требующего разработку новых заданий

** Критичные личностные компетенции - компетенции, которые базируются на потенциале личности и, поэтому, плохо поддаются развитию*

Методическая база

Для эффективной работы необходимо обеспечить соответствие ценностей сотрудника и ценностей Компании



Критичные личностные компетенции

Критичные личностные компетенции в большой степени являются врожденными и плохо поддаются развитию. Оценка личностных компетенций используется для отбора персонала

Профессиональные компетенции определяются требованиями работы. Базируются на личностных компетенциях. Развитие профессиональных компетенций проходит более легко. Оценка профессиональных компетенций используется для отбора, ротации и развития персонала

Центр оценки

Форматы реализации проекта «Центр оценки»:

Индивидуальный
Центр оценки



Групповой
Центр оценки



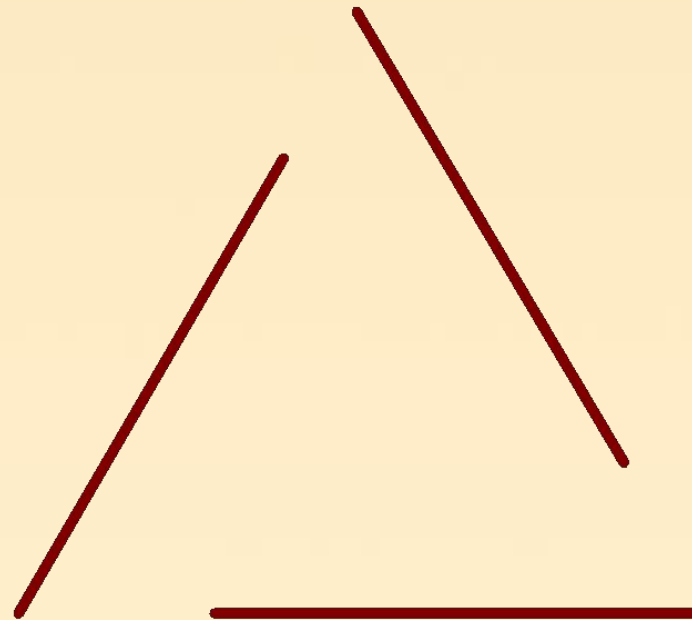
Индивидуальный Центр оценки

Источники информации

Психодиагностика

Индивидуальное
интервью

Оценка по методу
360 градусов



Индивидуальный Центр оценки

Этапы проекта

Уточнение плана проекта

- Уточнение задач, для которых вводится процедура оценки: отбор, развитие, формирование кадрового резерва
- Выбор сотрудников для оценки

Оценка

- Подготовка процедуры оценки: выбор компетенций для проведения центра оценки
- Информирование участников о процедуре оценки
- Проведение оценки
- Подготовка индивидуальных характеристик

Передача результатов оценки

- Предоставление обратной связи участникам по результатам оценки
- Передача отчета по результатам оценки руководству Компании

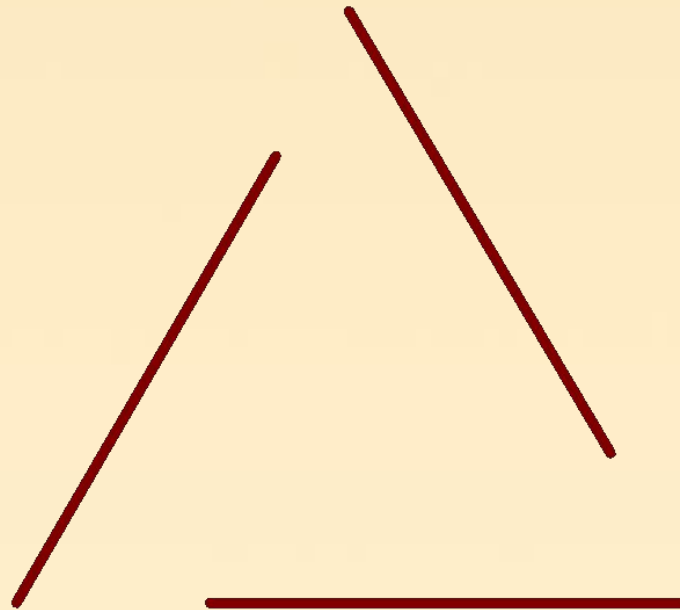
Групповой Центр оценки

Источники информации

Психодиагностика

Интервью

Ситуативная
диагностика



Групповой центр оценки

Этапы проекта

Уточнение плана проекта

- Уточнение задач, для которых вводится процедура оценки: отбор, развитие, формирование кадрового резерва
- Выбор сотрудников для оценки

Подготовка к процедуре оценки

- Выбор компетенций для оценки
- Подготовка процедуры проведения
- Подготовка наблюдателей
- Формирование списка участников и информирование

Проведение оценки

- Проведение Центра оценки
- Подготовка отчетов и индивидуальных планов развития для каждого участника

Передача результатов оценки

- Предоставление обратной связи участникам по результатам оценки
- Передача отчета по результатам оценки руководству Компании

Контакты



+7 (812) 326-80-95

www.training-institute.ru

info@training-institute.ru

info@arb-pro.ru

ГК «Институт Тренинга – АРБ Про»