

**Повышение эффективности
обучения и управления
образовательными учреждениями
с использованием технологий «1С»**

**Новая конфигурация для управления электронным и
смешанным обучением на базе платформы «1С:
Предприятие 8.2»**

Коротко о продукте

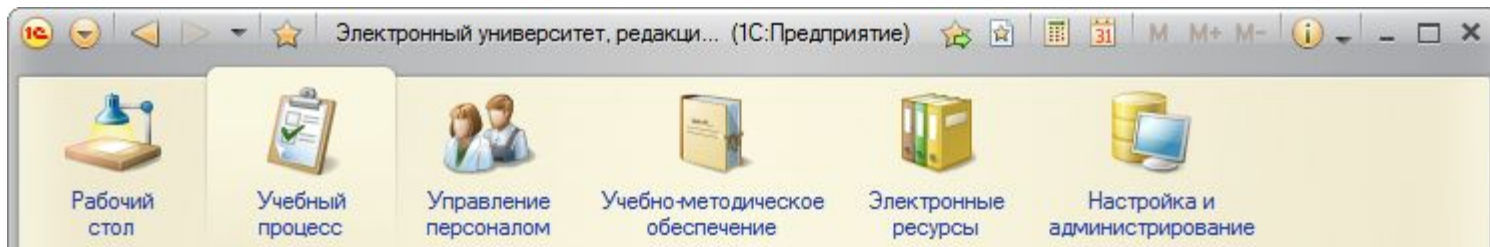
- **Рабочее название: 1С:Электронный университет**
- **Платформа: 1С:Предприятие 8.2**
- **Функциональность: LMS (система управления обучением) + LCMS (система управления содержанием обучения). Продукт носит типовой характер, то есть может быть использован в организациях разных отраслей, в том числе и вузах.**
- **Модуль LCMS – это конфигурация 1С:Бизнес-Школа. Редакцию 1.4 на базе платформы 1С:Предприятие 8.1 уже сейчас можно купить. Есть веб-клиент пользовательской части! Стоимость ПРОФ версии в розницу 9600 руб., базовая – 1500 руб. (для вузов большие скидки!). О скидках можно узнать в партнерском отделе.**
- **Будет апгрейд как на конфигурацию 1С:Электронный университет, так и на конфигурацию 1С:Бизнес-Школа 2.0 на базе платформы 1С:Предприятие 8.2**
- **Сроки выхода: конец февраля 2010 – ознакомительная версия, конец апреля 2010 – бета версия, начало лета 2010 – финальный релиз.**



Структура конфигурации

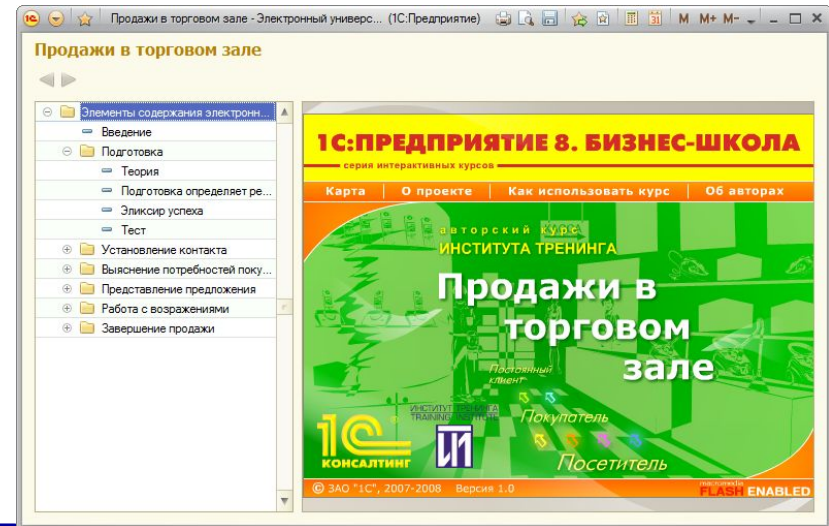
- **6 подсистем:**

- 1. Настройка и администрирование (для администратора).**
- 2. Электронные ресурсы (модуль LCMS) (для разработчика электронного контента).**
- 3. Учебно-методическое обеспечение (для преподавателя, методиста, тьютора).**
- 4. Управление персоналом (для HR-менеджера). В вузе эту подсистему можно отключить при помощи функциональной опции.**
- 5. Учебный процесс (для менеджера по обучению).**
- 6. Рабочий стол (непосредственно процесс обучения).**



2. Электронные ресурсы. Функциональность

- Подсистема предназначена для формирования электронной библиотеки, элементы которой можно в дальнейшем использовать в курсах, аттестациях.
- Создание собственного электронного контента:
 - Создание теории с картинками, ссылками (встроенный визуальный редактор или импорт).
 - Создание тестов (8 типов вопросов + фасетные вопросы).
 - Глоссарий, рубрикатор.
 - Хранение и систематизация файлов любых форматов. Поддерживается табличный вывод систематизированных документов.
 - Полнотекстовый поиск, автоматическое создание карты материалов.
- Импорт контента в формате SCORM 2004.

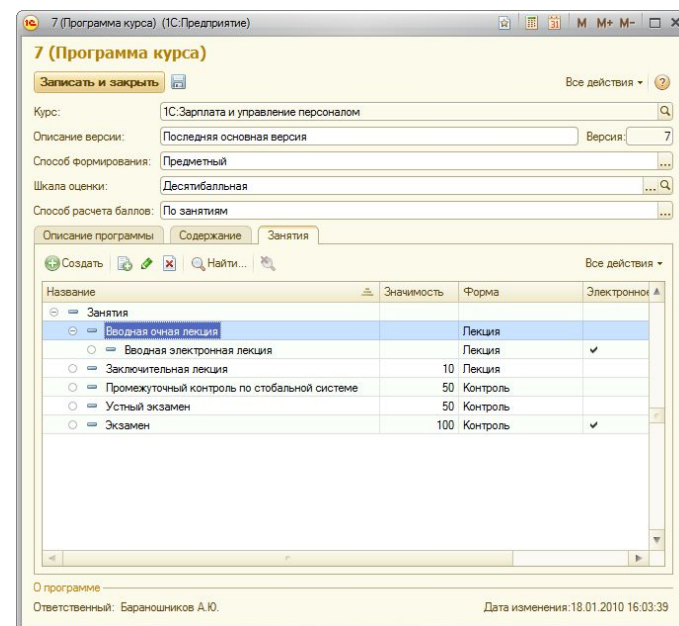


2. Электронные ресурсы. Особенности

- Поддерживается обмен данными между информационными базами.
- Поддерживается адаптация (дополнение, изменение) полученного из вне контента.
- Обмен данными можно выполнять многократно без потери сделанных в нем другой стороной изменений. Это позволяет создавать адаптируемые, регулярно обновляемые продукты. Так же эту возможность можно использовать для коллективной разработки контента группой удаленных авторов без центрального сервера.
- Поддерживается изменение шаблонов оформления учебных объектов.
- Полезные отчеты для оценки вопросов: оценка дистрикторов и статистические данные по анализу ответов на вопросы.
- Планируется:
 - Расширение возможностей для коллективной работы с контентом;
 - Увеличение количества форматов для импорта.

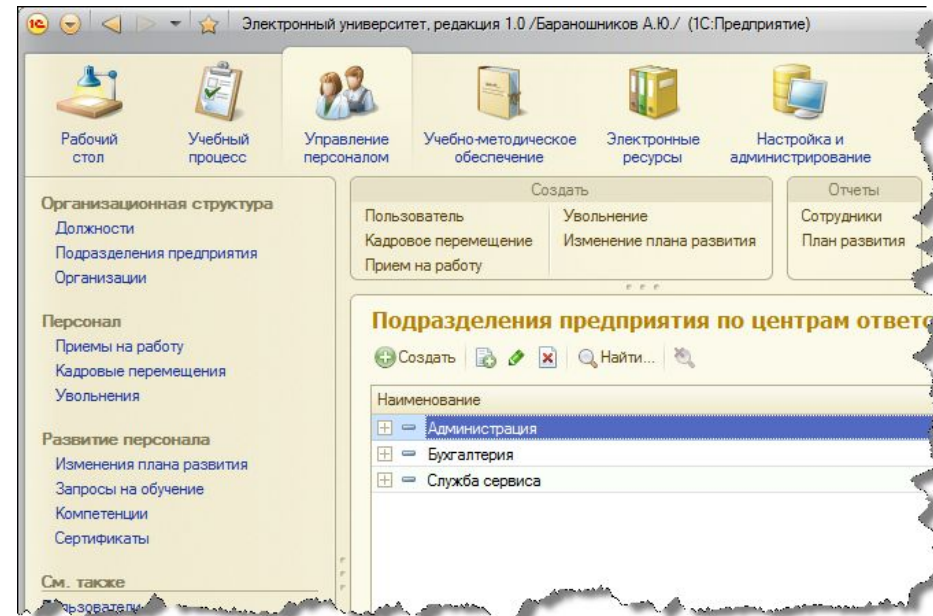
3. Учебно-методическое обеспечение

- Подсистема предназначена для **детального планирования преподавателем или методистом содержания обучения: курсы, аттестации, направления обучения и др.**
- Концепция подсистемы – **возможность использования различных подходов в зависимости от цели обучения.**
- **Некоторые особенности:**
 - Три способа формирования программы курса: предметный (классический), модульный и ресурсный.
 - Возможность использования произвольных шкал оценок (двухбалльная, пятибалльная, стобалльная и др.).
 - Различные способы расчетов баллов за курсы, аттестации.
 - Создание не только электронной библиотеки, но библиотеки печатных материалов.
 - Гибкая система создания плана занятий с возможностью комбинации электронных и традиционных занятий.



4. Управление персоналом

- Подсистема предназначена для HR-менеджера ответственного за развитие и обучение сотрудников.
- В данной подсистеме задается структура предприятия, формируются планы развития.
- При внедрении в вузе данная подсистема может быть отключена при помощи функциональной опции.
- Особенности подсистемы:
 - Структура предприятия может быть импортирована из 1С:Зарплата и управление Персоналом 8.
 - Поддерживается создание планов развития: индивидуальный, должности, подразделения по центрам ответственности, подразделения организации.



5. Учебный процесс

- Подсистема предназначена для менеджера, который планирует проведение электронных, очных и смешанных курсов, составляет расписание занятий, формирует учебные планы, комплектует учебные группы, преподавательский состав, состав кураторов, контролирует заявки, запросы на обучение и др.
- Особенности подсистемы:

- Используется событий, а не объектный подход. То есть в подсистеме регистрируются события (открытие курса, назначение преподавателя и т.д.), а не состояния. Это дает возможность хранить историю, делать отчеты о состоянии системы учета в различные моменты времени.
- Планирование обучения при помощи подсистемы «Учебный процесс» выполняется не только для очного и смешанного обучения, но и для чисто электронного. Простого списка курсов нет, обязательно требуется планирование.

5. Рабочий стол

- На рабочем столе происходит непосредственно процесс обучения, и располагаются рабочие инструменты ученика и преподавателя: каталоги курсов, направлений обучения, аттестаций, сообщения, новости, журнал преподавателя, индивидуальный план развития, расписание занятий и другое.

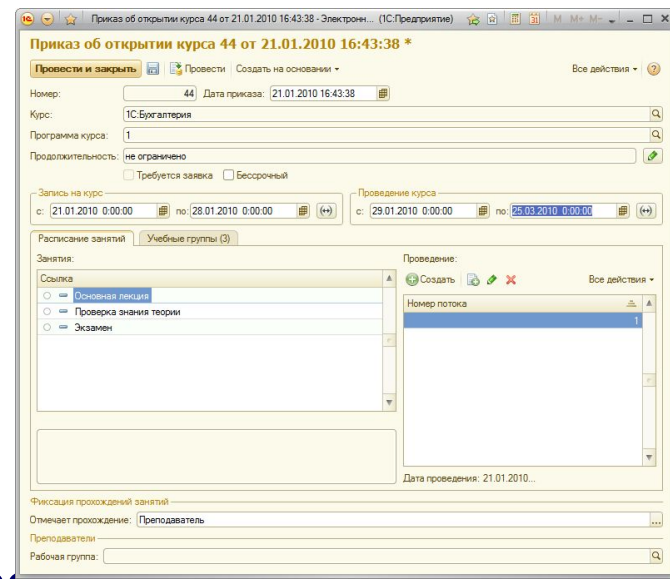
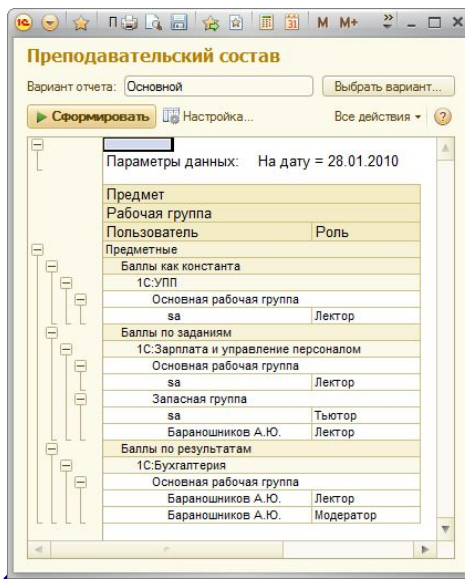
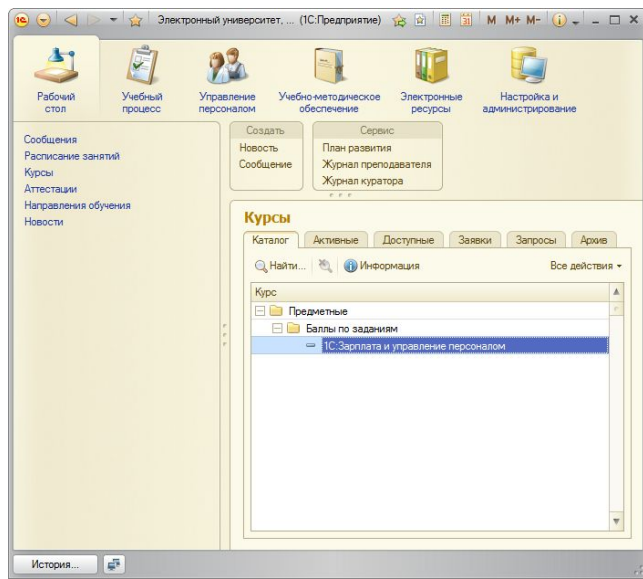
The image displays three overlapping screenshots of a web-based learning management system (LMS) interface. The top-left window shows a document titled "Прохождение занятия 38 от 21.01.2010 10:46:48" with a "Провести и закрыть" button and fields for "Дата документа", "Занятие", "Пользователь", "Учебная группа", and "Статус". The middle window is titled "Возможности конфигурации (Все типы вопросов)" and shows a question "Задание: У какого молодца капл...", an answer field, and a "Подтвердить о" button. The bottom-right window is titled "Контроль обучения по курсу '1С:Бухгалтерия' (Бараношников А.Ю.)" and contains a table of lessons and a list of course details.

Занятие	Дата провед...	Учебная группа	Электронное:
Основная лекция	21.01.2010 10:17:00	Продавцы	Нет
Проверка знания теории	22.01.2010 18:30:00	Продавцы	Нет
Экзамен	25.01.2010 21:00:00	Продавцы	Нет

Additional details from the bottom-right window:
Вы являетесь преподавателем из рабочей группы "Основная" и выполняете роль "Модератор".
Отмечает прохождение преподаватель из рабочей группы "Основная".
Форма: Лекция
Выставляется оценка: Нет
Место проведения: Аудитория
Требуется преподаватель: Да
Роль преподавателя: Лектор
Продолжительность: 2.0

Резюме

- Конфигурация 1С:Электронный университет на базе платформы 1С:Предприятие 8.2 предназначена для автоматизации процесса обучения: планирование, проведение и контроль учебных мероприятий, включая он-лайн обучение и курсы, проводимые с преподавателем. Продукт носит типовой характер и может быть использован на предприятиях различных отраслей и направлений: вузы, учебные центры, средние учебные заведения, корпоративные университеты и др.



- Принимаются заявки на получение бета-версии. условия ее получения будут определены позже.

Готовые тиражные курсы

Обучение технике продаж

ИНСТИТУТ ТРЕНИНГА
TRAINING INSTITUTE



Продажи в дистрибуции

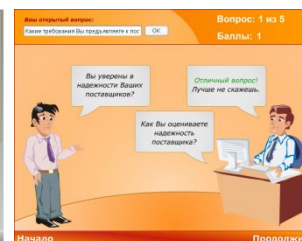
Учитывает специфику продаж в секторе B2B.



Продажи в торговом зале

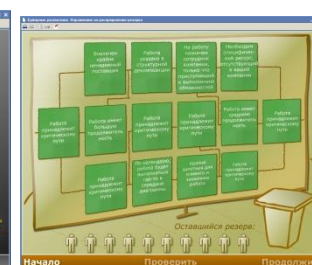
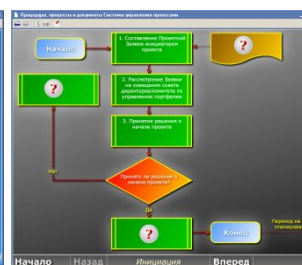
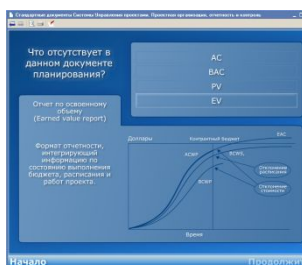
Учитывает специфику продаж в секторе B2C.

Обучаться интересно!



Управление проектами

Начальное обучение и систематизация знаний в области управления проектами.



Приглашаем к сотрудничеству

- Приглашаем коллективы и независимых авторов!

Разработка Продвижение	Самостоятельная разработка курсов	Разработка курсов совместно с фирмой «1С»
Самостоятельное продвижение курсов		
Продвижение курсов через партнерскую сеть фирмы «1С»		



Спасибо за внимание!

Контакты: e2b@1c.ru