

БЮРО
ОЦЕНКИ
ДОСТОВЕРНОСТИ
ИНФОРМАЦИИ

Бюро Оценки Достоверности Информации

ПРЕЗЕНТАЦИЯ

www.poligrafolog.kz



БЮРО
ОЦЕНКИ
ДОСТОВЕРНОСТИ
ИНФОРМАЦИИ

Портрет компании

Бюро Оценки Достоверности Информации

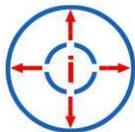
Отрасль: Консалтинг

Сектор: Управление персоналом, работа с кадрами

Направление: Современные психотехнологии

Продукт: Услуги по проверке благонадёжности персонала (кадров) с использованием полиграфа (детектора лжи) и других психотехнологий

Специализация: Обеспечение безопасности бизнеса;
Снижение предпринимательских рисков;
Повышение эффективности кадровой работы ;
Повышение уровня безопасности частных лиц;
Вскрытие проблем частного характера.



Отрасль: Различная. Любой вид деятельности связанный с персональной финансовой, материальной, имущественной и другой служебной ответственностью, сохранением служебной и корпоративной тайны. .

Сектор: Госучреждения, Нацкомпании, РГП, банки и кредитные организации, страховые, производственные и торговые компании, рекрутинговые и кадровые агентства, частные предприятия малого и среднего бизнеса , частные лица, семейный и домашний персонал.

География: Весь Казахстан, основные крупные города.

Деловой стиль : Прогрессивный , динамичный руководитель, не желающий быть обманутым .





Специальное психофизиологическое исследование с использованием полиграфа - это научно обоснованный метод выявления скрываемой человеком информации, основанный на аппаратной регистрации комплекса психофизиологических реакций, не поддающихся сознательному волевому регулированию.

Понимание психологического консалтинга с использованием полиграфа

Ранее — Выявление среди персонала лиц отягощенных факторами риска, определение виновных в ЧП.

Сегодня — Улучшение безопасности, репутации и прибыльности бизнеса. Создание (восстановление) здорового психологического климата в коллективе, взаимного доверия и продуктивной рабочей обстановки.





БЮРО
ОЦЕНКИ
ДОСТОВЕРНОСТИ
ИНФОРМАЦИИ

Партнёры

**С А Н К Т – П Е Т Е Р Б У Р Г С К И Й
Ц Е Н Т Р О Ц Е Н К И Д О С Т О В Е Р Н О С Т И
И Н Ф О Р М А Ц И И**

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ШКОЛА ДЕТЕКЦИИ
ЛЖИ**



194021 Санкт-Петербург, 2-й Муринский пр., д.51 тел. 297-95-78 (или последние 79, 80, 74)

ЗАО Поликонийс Центр - г. Москва

тел. 211-11-11 моб. 8-921-947-36-44; E-mail: mlspb@tda.ru
www.poligraf.sp.ru
www.polyconius.ru



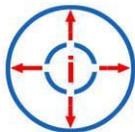
www.cprspb.ru



Алматинская Ассоциация полиграфологов

(Регистрационный № 92972-1910-ОО Департамента юстиции г. Алматы МЮ РК от 01.07.2008 г.)

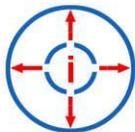
www.obmanet.kz



Направление деятельности

- ✓ Кадровые (скрининговые) проверки при приёме на работу
- ✓ Периодические, выборочные и внеплановые проверки сотрудников
- ✓ Проверка сотрудников в ходе служебных расследований и внутренних разбирательств
- ✓ Проверка благонадёжности личного, домашнего и семейного персонала
- ✓ Вскрытие проблем частного характера





Кадровые (скрининговые) проверки при приёме на работу

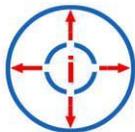
Проверки на полиграфе при приеме кандидатов на работу называются "скрининговыми" (от английского слова screen - отсеивать, просеивать, отделять - прим. ред.).

Такая проверка не выявляет способностей или талантов будущего сотрудника - она просто позволяет узнать степень его благонадежности. Для людей, которые будут иметь доступ к финансовым и материальным ресурсам, секретам фирмы - эта степень должна быть высокой.

Оформляя человека на работу, службы кадров и отделы безопасности предприятий и учреждений отмечают, что многие факты из жизни практически любого кандидата на работу не могут быть вскрыты ни путем опроса его бывших работодателей, ни проверками по учетам, ни во время проводимого собеседования.

Поэтому многие частные компании США, Японии и России, считают обследование с использованием полиграфа одним из главных методов проверки кандидата на работу и работающего персонала. По мнению американских специалистов, проверка на Полиграфе — лучший способ дать кандидатам на работу понять, что компания серьезно настроена против любых правонарушений. Обследование с использованием полиграфа нанятого на работу персонала и регулярные проверки работающих сотрудников, являются наиболее эффективным методом профилактики различных видов хищений и злоупотреблений: такая практика давно показала, что **уровень безопасности предприятия тем выше, чем безжалостнее отсеиваются кадры.**





Кадровые (скрининговые) проверки при приёме на работу

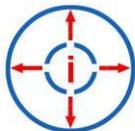
В интересах государственных учреждений и частных предприятий:

1. Отбор в учреждение, предприятие, компанию надежных, дисциплинированных, компетентных и лояльных работников.
2. Повышение эффективности деятельности службы безопасности учреждения (компании).

С помощью проверок на полиграфе выявляются (оцениваются):

- Искажения данных об образовании, трудовом стаже и биографических данных;
- Благонадежность сотрудника;
- Истинные мотивы поступления на работу (цели, причины, стимулы);
- Увольнения с прежних мест работы по отрицательным мотивам;
- Сведения о совершенных в прошлом преступлениях и проступках;
- Связь с конкурентами;
- Связи с криминальными элементами;
- Наличие наркотической и / или алкогольной зависимости;
- Пристрастие к азартным играм;
- Наличие преступных, либо корыстных намерений;
- Наличие психических или других заболеваний и отклонений;
- Иную (по просьбе заказчика) скрываемую информацию.





Периодические, выборочные и внеплановые проверки работающих сотрудников .

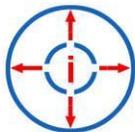
Решают следующие задачи:

1. Существенное улучшение безопасности, репутации и прибыльности бизнеса.
2. Разрешение конфликтных ситуаций и восстановление взаимного доверия в коллективе.

С помощью проверок на полиграфе выявляются (оцениваются):

- Благонадежность или лояльность по отношению к организации или компании;
- Скрываемые служебные проступки;
- Нанесение финансового ущерба ;
- Нанесение материального и имущественного ущерба;
- Связь с конкурентами;
- Утечка служебной конфиденциальной информации;
- Злоупотребление служебным положением;
- Использование служебного положения в личных корыстных целях;
- Получение «левых» доходов;
- Наличие преступных, либо злых намерений;
- Связи с криминальными элементами;
- Пристрастие к азартным играм;
- Наличие наркотической и / или алкогольной зависимости;
- Наличие психических или других заболеваний и отклонений;
- Иную (по просьбе заказчика) скрываемую информацию



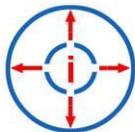


Проверка сотрудников в ходе служебных расследований и внутренних разбирательств

Позволяет:

- Установить было ли совершено преступление (проступок);
- Установить наличие умалчивания; или преувеличения информации, известной конкретному лицу;
- Ограничить круг возможно причастных лиц ;
 - Снять подозрения с лиц не причастных к расследуемому событию;
 - Выявить организаторов, исполнителей и соучастников , склонить их к признанию;
- Собрать дополнительную информацию.





**Повышение уровня безопасности частных лиц и их близких.
Проверка благонадёжности личного, домашнего и семейного персонала:**



- личных водителей
- няненок
- телохранителей
- шоферов
- репетиторов
- работников
- поваров,
- звонков
- экономок
- няненок
- и т.д.



С помощью полиграфных обследований выявляется (устанавливается):

- Искажения биографических данных нанимаемого на работу домашнего персонала;
- Истинные мотивы поступления на работу;
- Кражи личного имущества;
- Нанесение ущерба личному имуществу;
- Наличие алкогольной и /или наркотической зависимости;
- Сведения о совершенных в прошлом преступлениях и проступках;
- Связь с криминальными элементами;
- Наличие преступных либо злых намерений;
- Наличие психических или других заболеваний и отклонений;
- Сведения о противоправных сексуальных действиях с детьми или взрослыми;
- Незаконное владение оружием;
- Иную (по просьбе заказчика) скрываемую информацию.

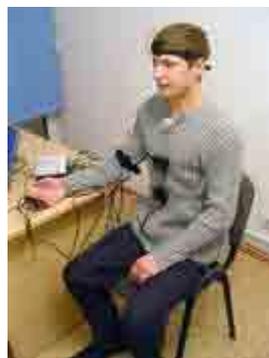


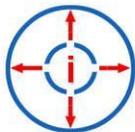
Вскрытие проблем частного характера

- Нормализация (гармонизация) семейных отношений;
- Выявление сильных сторон характера;
- Выявление слабых сторон характера;
- Выявление источников стресса ;
- Определение сформировавшихся;
морально нравственных установок ;
- Позиционирование личности по отношению
к самому себе и окружающим ;
- Выявление не признаваемой алкогольной зависимости ;
- Наркомания среди близких ;
- Кражи в семье .



www.poligrafolog.kz





БЮРО
ОЦЕНКИ
ДОСТОВЕРНОСТИ
ИНФОРМАЦИИ

Специалист



Образование – высшее

1988 г – Высшее военное учебное заведение КГБ СССР (диплом)

Квалификация – офицер с высшим военно-специальным образованием.

1990 г - Высшие курсы КГБ ССР (свидетельство)

Квалификация - офицер контрразведчик.

2001 г – Казахский Государственный юридический университет (диплом с отличием)

Квалификация - юрист.

2010 г – Санкт Петербургская школа детекции лжи (свидетельство)

Квалификация - полиграфолог (оператор полиграфа).

2011 г - Московский институт комплексной безопасности (диплом).

Квалификация – специалист по работе с кадрами (с применением полиграфа)

1984 -2004гг – служба в войсках и органах КГБ СССР, ФСБ РФ, КНБ РК, АФП РК

2004- наст. время – консалтинговая работа в сфере частного бизнеса

Бюро Оценки Достоверности Ин

НАСОНОВ

Олег Владимирович

психолог, полиграфолог
специальные психофизиологические исследования
с использованием полиграфа (детектора лжи)



Улучшение безопасности, репутации и прибыльности
Повышение уровня безопасности частных

Республика Казахстан
010000, г. Астана
Ул. М. Габдуллина, 9/3 - 26

тел.: +7 (817) 251-11-11
моб.: +7 (817) 251-11-11
poligrafol
www.p



БЮРО
ОЦЕНКИ
ДОСТОВЕРНОСТИ
ИНФОРМАЦИИ

Спасибо за Ваше Время

010000

ул. М.Габдуллина 9\3 - 26

Астана ,

Казахстан

Тел. (7172) 573 - 100

Факс (7172) 573 – 098

Gsm : +7 701 111 4405

E-mail: poligrafolog.kz@mail.ru

Website: www.poligrafolog.kz

