

# **Система оценки и управления персоналом**

**Компьютерная программа  
Extended DISC**

# Система оценки и управления персоналом Extended DISC

*Что дает оценка:*

Известно, что **хорошая работа** сотрудников напрямую связана с внутренними личностными качествами каждого из них. То есть, чем более свойственна характеру человека его работа, тем лучше он с ней справляется.

Предлагаемая методика позволяет **программным способом** протестировать, провести оценку и быстро вычислить:

- Насколько, по складу характера, **легко или трудно** сотруднику (-ам) выполнять свою работу.
- Что можно сделать, чтобы **усилить** имеющиеся природные способности или **скорректировать** их недостаток.
- В каких случаях человек точно не способен длительное время выполнять определенную работу, даже несмотря на обучение и хорошую мотивацию.

# Вопросы, решаемые системой оценки и управления персоналом Extended DISC

## *Что дает система:*

- **Определение профиля «идеального» кандидата с точки зрения руководителя.**
- **Точный и быстрый подбор сотрудников в соответствии с профилем «идеального» кандидата.**
- **Лучшие методы мотивации персонала (с учетом личностных особенностей каждого человека и групп людей).**
- **Наиболее легкие способы обучения и развития сотрудников.**
- **Оценка эффективности составляемых рабочих пар и групп.**
- **Создание благоприятного психологического климата на основе полученной информации.**
- **Решение вопросов своевременности повышения по службе и т.п.**

# Об Extended DISC

- **Extended DISC** – это система оценки и управления персоналом, основанная на самых современных методиках психологии и психометрии.
- Система **Extended DISC** состоит из теории, знаний и опыта, накопленных с начала 20 века (Карл Юнг и др.) и объединенных для удобства пользователей в мощную **компьютерную программу**.
- Система разработана и введена в эксплуатацию в 1991 году в Финляндии. В настоящее время используется в **55 странах мира**.
- Компьютерная программа генерирует нужную информацию более чем на 40 различных языках, в том числе и **на русском**.
- В России система работает с 2004 года. Она полностью **адаптирована к российским условиям**.
- **Валидность** (показатель точности и надежности результатов) системы постоянно проверяется независимыми агентствами и составляет (по последним данным) - **97%**.

## **Анализ личности (примерно 10-15 мин.)**

- **Отчет, в письменной и графической форме показывающий основные личностные качества человека, данные ему природой и воспитанием.**
- **Не содержит негативной информации. Отвечает на вопрос: чем лучше заниматься этому человеку, как лучше его мотивировать, развивать, учить, кто может быть лучшим начальником и т.п.**
- **Дает возможность прогнозировать степень успешности сотрудника и количество затрачиваемой им для этого энергии.**
- **Содержит рекомендации для HR-специалистов и руководителей относительно мотиваций и развития данного сотрудника, а также советы по самокорректировке и саморазвитию.**

## **Анализ рабочей пары (по результатам Анализов личности)**

**Отчет, в письменной и графической форме показывающий основные общие рабочие вопросы и степень легкости их выполнения каждым сотрудником в паре.**

**Не содержит негативной информации. Позволяет формировать наиболее эффективно работающие пары, включая связки «начальник – подчиненный» и т.п.**

**Помогает выстраивать наиболее приятные и результативные отношения с клиентами через создание виртуальной рабочей пары «сотрудник – клиент».**

## **Анализ рабочей группы (команды) (по результатам Анализов личности)**

**Отчет, в письменной и графической форме показывающий структуру подразделения, отдела или целой организации (карта характеров сотрудников).**

**Не содержит негативной информации. Позволяет составлять эффективно работающие рабочие группы, предотвращать конфликты, решать вопросы мотивации, группового обучения, находить структурные «провалы» в отделах или подразделениях.**

**Является уникальной картой HR-специалиста или руководителя, дающей понимание особенностей и возможной эффективности своего персонала на том или ином участке.**

# Особенности системы Extended DISC

- Построена на принципах **самооценки**.
- **Не делит** людей на плохих и хороших.
- Оценивает **уровень энергии**, требующийся отдельному сотруднику или команде для достижения поставленных задач.
- Предоставляет **ценную информацию** для принятия управленческих решений.
- Дополняет и развивает существующие **методы управления персоналом**.
- **Облегчает жизнь** HR-специалистам и руководителям, создает ситуации **взаимной выгоды** как для компании, так и для персонала.

# Порядок работы с системой

- Генерирование информации (отчетов) просходит посредством персонального (аналогично системе банк-клиент) он-лайн доступа к серверу Extended DISC.

# Основные достоинства Extended DISC®

- **Никакой** абонентской платы.
- **Бесплатные** обновления.
- Новые продукты по мере освоения предлагаемых.
- Только заказчик решает когда, как и сколько **он хочет** платить.
- Стоимость продуктов Extended DISC **одинакова** на всей территории РФ.
- Генерирование отчетов может производиться последовательно, в том числе и с временными интервалами.
- Условные единицы информации (пойнтс) **никогда** не сгорают.
- Заказчик имеет возможность получать **консультации** на основе накопленного международного опыта применения системы в разных странах мира и в России.
- Обеспечивается 24/7 (24-часовая поддержка 7 дней в неделю) техническая и информационная **поддержка** Заказчика.

**Мы осуществляем поддержку и предоставляем консультации в течение всего времени использования системы Extended DISC нашими заказчиками.**

[www.extendeddisc.ru](http://www.extendeddisc.ru)  
[www.extendeddisc.com](http://www.extendeddisc.com)  
[www.extendeddisc.com/Russia](http://www.extendeddisc.com/Russia)

**С уважением,**  
**Адвайзинговое Бюро «Сонара»**

**(812) 703-53-20, 703-53-21**

**Факс (812) 703-53-22**

**[info@extendeddisc.ru](mailto:info@extendeddisc.ru)**

**[www.extendeddisc.ru](http://www.extendeddisc.ru)**

---