

Система оценки и управления персоналом

**Компьютерная программа
Extended DISC**

Система оценки и управления персоналом Extended DISC

Что дает оценка:

Известно, что **хорошая работа** сотрудников напрямую связана с внутренними личностными качествами каждого из них. То есть, чем более свойственна характеру человека его работа, тем лучше он с ней справляется.

Предлагаемая методика позволяет **программным способом** протестировать, провести оценку и быстро вычислить:

- Насколько, по складу характера, **легко или трудно** сотруднику (-ам) выполнять свою работу.
- Что можно сделать, чтобы **усилить** имеющиеся природные способности или **скорректировать** их недостаток.
- В каких случаях человек точно не способен длительное время выполнять определенную работу, даже несмотря на обучение и хорошую мотивацию.

Вопросы, решаемые системой оценки и управления персоналом Extended DISC

Что дает система:

- **Определение профиля «идеального» кандидата с точки зрения руководителя.**
- **Точный и быстрый подбор сотрудников в соответствии с профилем «идеального» кандидата.**
- **Лучшие методы мотивации персонала (с учетом личностных особенностей каждого человека и групп людей).**
- **Наиболее легкие способы обучения и развития сотрудников.**
- **Оценка эффективности составляемых рабочих пар и групп.**
- **Создание благоприятного психологического климата на основе полученной информации.**
- **Решение вопросов своевременности повышения по службе и т.п.**

Об Extended DISC

- **Extended DISC** – это система оценки и управления персоналом, основанная на самых современных методиках психологии и психометрии.
- Система **Extended DISC** состоит из теории, знаний и опыта, накопленных с начала 20 века (Карл Юнг и др.) и объединенных для удобства пользователей в мощную **компьютерную программу**.
- Система разработана и введена в эксплуатацию в 1991 году в Финляндии. В настоящее время используется в **55 странах мира**.
- Компьютерная программа генерирует нужную информацию более чем на 40 различных языках, в том числе и **на русском**.
- В России система работает с 2004 года. Она полностью **адаптирована к российским условиям**.
- **Валидность** (показатель точности и надежности результатов) системы постоянно проверяется независимыми агентствами и составляет (по последним данным) - **97%**.

Анализ личности (примерно 10-15 мин.)

- **Отчет, в письменной и графической форме показывающий основные личностные качества человека, данные ему природой и воспитанием.**
- **Не содержит негативной информации. Отвечает на вопрос: чем лучше заниматься этому человеку, как лучше его мотивировать, развивать, учить, кто может быть лучшим начальником и т.п.**
- **Дает возможность прогнозировать степень успешности сотрудника и количество затрачиваемой им для этого энергии.**
- **Содержит рекомендации для HR-специалистов и руководителей относительно мотиваций и развития данного сотрудника, а также советы по самокорректировке и саморазвитию.**

Анализ рабочей пары (по результатам Анализов личности)

Отчет, в письменной и графической форме показывающий основные общие рабочие вопросы и степень легкости их выполнения каждым сотрудником в паре.

Не содержит негативной информации. Позволяет формировать наиболее эффективно работающие пары, включая связки «начальник – подчиненный» и т.п.

Помогает выстраивать наиболее приятные и результативные отношения с клиентами через создание виртуальной рабочей пары «сотрудник – клиент».

Анализ рабочей группы (команды) (по результатам Анализов личности)

Отчет, в письменной и графической форме показывающий структуру подразделения, отдела или целой организации (карта характеров сотрудников).

Не содержит негативной информации. Позволяет составлять эффективно работающие рабочие группы, предотвращать конфликты, решать вопросы мотивации, группового обучения, находить структурные «провалы» в отделах или подразделениях.

Является уникальной картой HR-специалиста или руководителя, дающей понимание особенностей и возможной эффективности своего персонала на том или ином участке.

Особенности системы Extended DISC

- Построена на принципах **самооценки**.
- **Не делит** людей на плохих и хороших.
- Оценивает **уровень энергии**, требующийся отдельному сотруднику или команде для достижения поставленных задач.
- Предоставляет **ценную информацию** для принятия управленческих решений.
- Дополняет и развивает существующие **методы управления персоналом**.
- **Облегчает жизнь** HR-специалистам и руководителям, создает ситуации **взаимной выгоды** как для компании, так и для персонала.

Порядок работы с системой

- Генерирование информации (отчетов) просходит посредством персонального (аналогично системе банк-клиент) он-лайн доступа к серверу Extended DISC.

Основные достоинства Extended DISC®

- **Никакой** абонентской платы.
- **Бесплатные** обновления.
- Новые продукты по мере освоения предлагаемых.
- Только заказчик решает когда, как и сколько **он хочет** платить.
- Стоимость продуктов Extended DISC **одинакова** на всей территории РФ.
- Генерирование отчетов может производиться последовательно, в том числе и с временными интервалами.
- Условные единицы информации (пойнтс) **никогда** не сгорают.
- Заказчик имеет возможность получать **консультации** на основе накопленного международного опыта применения системы в разных странах мира и в России.
- Обеспечивается 24/7 (24-часовая поддержка 7 дней в неделю) техническая и информационная **поддержка** Заказчика.

Мы осуществляем поддержку и предоставляем консультации в течение всего времени использования системы Extended DISC нашими заказчиками.

www.extendeddisc.ru
www.extendeddisc.com
www.extendeddisc.com/Russia

С уважением,
Адвайзинговое Бюро «Сонара»
(812) 703-53-20, 703-53-21
Факс (812) 703-53-22
info@extendeddisc.ru
www.extendeddisc.ru
