



Строим будущее вместе!

## **Обзор заработных плат и компенсаций в строительной отрасли**



**Презентация**

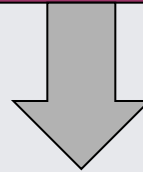
\* Права на использование данной методики принадлежат BauMarketing™ (согласно закону Украины «Об авторском и смежных правах»).

# Содержание

<b>1. О проекте.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Цель проекта.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Задачи проекта.....</b>	<b>5</b>
<b>4. Методология.....</b>	<b>6-7</b>
<b>5. Преимущества участия в проекте.....</b>	<b>8</b>
<b>6. Содержание отчета.....</b>	<b>9</b>
<b>7. Детали анализа информации по уровням оплаты труда.....</b>	<b>10</b>
<b>8. Данные Государственного комитета статистики.....</b>	<b>11</b>
<b>9. Конфиденциальность.....</b>	<b>12</b>

# О проекте

## Обзор заработных плат в строительной отрасли



Инициативный проект, который ориентирован на компании, работающие в секторе производства стройматериалов, торговли стройматериалами и строительства. Данный продукт необходим компаниям, заинтересованным в сравнении и анализе уровней заработных плат и компенсаций своих работников с существующими у других компаний.

# Цель проекта

## Цель проекта

Сбор и анализ информации об уровнях заработных плат работников разного профиля в строительной отрасли

# Задачи проекта

1. Определить номенклатуру востребованных в строительной отрасли офисных и управленческих специальностей

2. Определить уровень зарплат на позициях в строительной отрасли (менеджмент, логистика, продажи, бухгалтерия и другие офисные специальности; рабочие специальности не исследуются)

3. Выяснить практику индексации зарплат и практику премирования

4. Определить компенсации и социальный пакет, получаемые работниками разного профиля

# Методология

Основная информация получается методом анкетирования строительных компаний. Выборка составит максимально возможное количество компаний, но не менее 50.

Предприятия выбираются методом сплошного отбора из генсовокупности строительных предприятий, согласно базе предприятий, зарегистрированных в Государственном комитете статистики Украины как предприятия основного круга (т.е. фактически работающие предприятия с объемом реализации более 0 грн. в год) и количеством работающих не менее 50 чел.

# Методология

**В выборку входят компании по 4 направлениям**

компании-производители  
строительных  
материалов

компании-застройщики,  
имеющие лицензию на  
многоэтажное  
строительство

компании, которые  
занимаются оптовой  
торговлей  
строительными  
материалами

# Преимущества участия в проекте



## Преимущества участия в проекте

Использование данных исследования позволит компании разработать эффективную кадровую политику

Проект реализуется на регулярной основе

дает возможность отследить тенденции оплаты специалистов рынка труда

позволит предотвратить потерю лучших сотрудников, внедрив адекватную оплату труда в своей компании

даст возможность подобрать оптимальный комплекс компенсационных пакетов в компании, а также политику премирования

избежать ошибок в организации работы персонала, обеспечивать достойные условия работы людей в компании



# Содержание отчета

- 1. Методология опроса и структура выборки**
- 2. Номенклатура должностей и должностные обязанности**
- 3. Уровень оплаты труда на офисных и управленческих должностях**
- 4. Размеры бонусов и премий**
- 5. Практика индексации зарплат и вознаграждений**
- 6. Практика премирования сотрудников**
- 7. Компенсационный пакет и дополнительные льготы для сотрудников строительных компаний**

# Детали анализа информации по уровням оплаты труда

## Показатели уровня оплаты труда

<b>Описательные позиции</b>	<b>Краткое описание</b>
Минимальный уровень зарплаты	Указывает минимальный уровень зарплат на определенную позицию
Максимальный уровень зарплаты	Указывает максимальный уровень зарплат на определенную позицию
Среднее арифметическое	Это арифметическое среднее измеренных значений; оно определяется как сумма значений, деленная на количество
Мода	Это наиболее часто встречаемое значение
Медиана	Точка на шкале измеренных значений, выше и ниже которых лежит по половине всех измеренных значений
Бонусы/премии и процентные выплаты	Те же показатели (минимальное, максимальное значение, среднее, мода и медиана)

# Данные Государственного комитета статистики

**В этом разделе будут представлены данные Государственного комитета статистики по следующим показателям**

минимальная  
заработная  
плата в  
Украине

среднемесячная  
заработная  
плата в  
Украине

их соотношение  
с реальными  
зарплатами  
в секторе

# Конфиденциальность

## Конфиденциальность

Компания гарантирует строгую конфиденциальность как компаниям-респондентам, так и другим специалистам и экспертам, которые привлекаются для реализации проекта

Дополнительная информация о проекте предоставляется по специальному запросу, адресованному координатору проекта.

# Контакты

Адрес:

Киев 03680, ул. Соломенская, 13

Тел.: + 38 044 520-18-58

+ 38 044 332-48-44

+ 38 044 248-07-11

+ 38 044 561-42-31

+ 38 067 401-42-31

Факс: + 38 044 520-18-58

**Координатор проекта – Ольга Комар**  
**[info@baumarketing.com.ua](mailto:info@baumarketing.com.ua)**