

# Проблемы сотрудничества и “Вместе руководим”

Силламяэское Общество Защиты Детей  
совместно Peace Child Эстония



Проект финансирует: Фонд по азартным Играм



Вместе руководи



Проект: Устойчивая рабочая жизнь

# Что означает co-management «Вместе руководим»?

---

- **Co-management «Вместе руководим» это система вовлечения молодёжи в процесс принятия решений, которую разработал Совет Европы.**
  - Их видение состоим из 4 разных структурных подразделений: в рамках которых представители молодёжных организаций участвуют в комитетах совместно с представителями Совета Европа и представителями межправительственных институтов, для того чтобы разработать приоритеты в молодёжном секторе и представить предложения по вопросам молодёжных программ и их финансирования. Эти предложения воплощаются в жизнь.
-

# Рамки сотрудничества в Европе

---

- Обновленная рамочное сотрудничество молодежного сектора Совета Европы охватывает 9 летний период (2010–2018), которые разделены на 3 летный рабочий цикл. Резолюцией утвердили 2 основные цели сотрудничества в Европейском Союзе:
  - 1) создать для всей молодежи в образовании и на рынке труда больше равных возможностей
  - 2) содействовать гражданской активности среди всей молодёжи, социальной интеграции и солидарности.
- Рамочное сотрудничество предназначено для того, чтобы представленные цели не осуществляли министерства, Европейская комиссия и другие учреждения, но а также молодежные организации и другие объединения работающие в молодёжном  
▶ секторе.

# Нынешняя ситуация в Эстонии

---

- В Эстонии долгое время есть традиция городских и волостных молодёжных собраний, результатов чего благодаря работе ЭСМО в 26 местных самоуправлениях созданы новые молодёжные собрания и также традиция уездных молодёжных собраний, хотя общественности о них очень мало известно.
- В молодёжных собраниях часто вовлечены члены молодёжных собраний политических партий, к примеру в Тартуском собрании, что в свою очередь делает сложнее разделение мнения молодёжи от политики партии.
- В 2007. году в политические партии Эстонии принадлежат возрастом до 30 лет 4 % от всего количество молодёжи возрастом от 13-30 лет., что в свою очередь в 2 раза больше показатель, чем в Финляндии (как и в других странах ЕС) – дает представление об молодёжных интересах в политике, через участие в политических партиях. Если политические партии направлены на форму участия, которая контролируется руководством партии

# Методика «Вместе руководим» I

---

- Это методика, которая способствует и поощряет молодёжь и взрослых работать вместе и разделить ответственность в общественных институтах и проектах, а также видит молодых как граждан сегодня а не завтра
- Молодежь при правильной поддержке и нужными знаниями смогут нести ответственность и делать свой вклад а развитие общество на много больше чем до этого считалось.



# Методика «Вместе руководим» I

---

- Молодёжь – технологически продвинутая и знает, что происходит среди них – это взрослые могут использовать при разработке эффективной политике, а также вовлечение молодёжи поможет обеспечить, чтобы молодёжь следила за созданной политикой
  - Молодёжи эта методика предлагает возможность учиться профессионально от институтов, думать чего можно было сделать по другому и лучше, а также разделить ответственность за успех и не успех.
  - Основное внимание за равно отношение и равную ответственность.
- 



# Где может использоваться эта методика?

---

- В Семье.
- Молодёжных группах
- Школах/Университетах
- В сотрудничестве с полицией.
- В сотрудничестве в здравоохранении
- В местном самоуправлении
- В правительстве
- В некоммерческом секторе
- В Бизнес секторе
- На мировом уровне





# Шаг за Шагом I

---

- **1. НАЧАЛО** – считайся с противоположной стороной (контрагентом). Если ты молодой человек, у которого имеется идея как улучшить общество или местных самоуправление, которое хочет привлечь молодых людей в свою деятельности, принимать во внимание, что контрагент может быть готова к сотрудничеству.
- **2. ПОСТАНОВКА ОБЩИХ ЦЕЛЕЙ И ОЖИДАНИЙ** – преодоление стереотипом и предрассудков. Нахождение консенсуса
- **3. СОВМЕСТНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ. УСТАНОВИТЬ ОБЩИЕ ПРАВИЛА.** – письменный договор для дальнейших действий. Все стороны должны чувствовать одинаковую ответственность за действия и равные права за результат.



## Шаг за Шагом II

---

- 4. СОЗДАНИЕ ПРОЕКТА - создай проект и собери команду
- 5. **ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ** - который подписывают все стороны договора.
- 6. СДЕЛАЙ ТРЕНИНГ
- 7. САМА ДАЕТЕЛЬНОСТЬ - согласованное осуществление
- 8. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ
- 9. ПРИЗНАНИЕ-ПРАЗДНИК



## Спроси у себя самого:

---

- Молодёжь была мотивирована в начале создания инициативы?
  - А взрослые?
  - Цели и основные мероприятия составили вместе?
  - Определена совместная собственность и определена ответственность?
  - Рамки сотрудничества определены?
  - Вы составили проект вместе?
  - Рабочий план, бюджет и тд. - составили вместе?
  - Каждый получил роль в проекте (работу)?
  - Договор Заключили?
- 

