

*Управление  
КОМАНДОЙ  
проекта НКО*

***ЦЕЛЬ:***

***Дать характеристику  
эффективного  
управления командой  
НКО***

# **ЗАДАЧИ:**

- 1. Определить роль мотивации в управлении командой НКО.*
- 2. Выявить специфику делегирования полномочий в НКО.*
- 3. Охарактеризовать конфликты в НКО.*
- 4. Определить специфику контроля в НКО.*

# *Мотивация команды проекта НКО*

Каким образом  
можно  
мотивировать  
людей на  
работу в  
команде без  
материальног  
о поощрения?

Отличается ли  
мотивация  
команды НКО от  
мотивации  
работников любых  
других  
организаций?

# *Мотивация команды проекта НКО*

*Каким образом можно  
мотивировать людей  
на работу в команде  
без материального  
поощрения?*

# *Мотивация команды проекта НКО*

*Отличается ли  
мотивация команды  
НКО от мотивации  
работников любых  
других организаций?*

# *Делегирование полномочий*

*Необходимо ли делегирование полномочий в команде проекта НКО?*

*В чем состоит отличие делегирования полномочий в команде НКО от делегирования полномочий в коммерческих организациях?*

# *Делегирование полномочий*

*Необходимо ли  
делегирование  
полномочий в команде  
проекта НКО?*



# *Делегирование полномочий*

*В чем состоит отличие  
делегирования  
полномочий в команде  
НКО от делегирования  
полномочий в  
коммерческих  
организациях?*

# **КОНФЛИКТЫ в НКО**

- *На какой почве чаще всего могут возникать конфликты в НКО?*
- *Должен ли руководитель в НКО обладать привилегиями в работе или же быть на равных со всеми членами команды?*
- *Может ли руководитель в НКО оставаться в стороне от конфликтов между членами команды?*
- *Какой из методов работы наиболее приемлем для команды проекта НКО?*

# ***КОНФЛИКТЫ в НКО***

***На какой почве чаще всего  
могут возникать  
конфликты в НКО?***

# **КОНФЛИКТЫ в НКО**

**Должен ли руководитель в  
НКО обладать  
привилегиями в работе  
/телефон, секретарь, отдельный  
кабинет/ или же быть на  
равных со всеми членами  
команды?**

# **КОНФЛИКТЫ в НКО**

*Может ли руководитель в  
НКО оставаться в  
стороне от конфликтов  
между членами команды?*

# **КОНФЛИКТЫ в НКО**

*Какой из методов работы  
/бригадный или обыкновенное  
распределение заданий  
руководителя/ наиболее  
приемлем для команды  
проекта НКО?*

# *Контроль команды проекта*

- *Какой из способов контроля наиболее эффективен в команде?*

- *Кто может быть субъектом контроля в команде?*

# *Контроль команды проекта*

*Какой из способов  
контроля наиболее  
эффективен в команде?*



# *Контроль команды проекта*

*Кто может быть  
субъектом контроля в  
команде?*