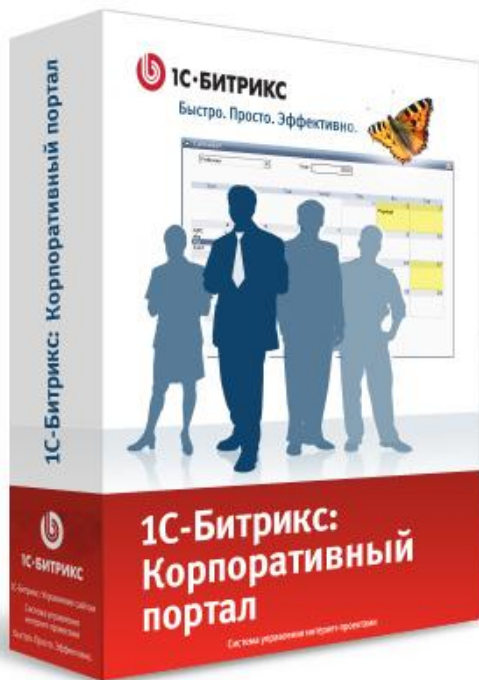




**1С-БИТРИКС:**  
Корпоративный портал



# 1С-Битрикс: Корпоративный портал



Внутренний информационный ресурс:

**ТРАТИТЬ НЕЛЬЗЯ  
ЭКОНОМИТЬ**

**Алексей Сидоренко**  
Директор по развитию «1С-Битрикс»



# Как оценить эффективность внедрения КП?

Любого генерального директора, любого финансового директора интересуют ответы на вопросы:

- Сколько потратим?
- Сколько заработаем?

**Деньги сэкономленные есть деньги заработанные.**

Делаем финансовое обоснование внедрения корпоративного портала.

**Считаем все!** (почти все :)



## Параметры внедрения

**Компания** - центральный офис, региональная сеть, несколько направлений деятельности. 1000 потенциальных пользователей корпоративного портала.

**Средняя зарплата** – 40 000р. в месяц

**«Стоимость» сотрудника** – 960 000р. в год (берем стоимость = 2 зарплаты)

**Стоимость услуг сторонней компании по внедрению** – 1 500р./час

Все приведенные в настоящей презентации оценки стоимости, трудоемкости, длительности и т.п. являются «разумным предположением» и не являются характерными, типовыми или ожидаемыми оценками реальных проектов.



# Примерный план внедрения и развития корпоративного портала компании

**2008г.** – принятие решения о внедрении корпоративного портала, выбор платформы, выделение оборудования, установка и первичная настройка

**2009г.** – эксплуатация (разработка регламентов, создание рабочих групп, настройка интеграции с «1С:Зарплата и управление персоналом»)

**2010г.** – эксплуатация и развитие функциональности корпоративного портала



## Что делаем в 2008 году

В оставшиеся два месяца:

- делаем исследование рынка
- понимаем, что лучшее предложение – это «1С-Битрикс: Корпоративный портал»
- проводим внутренние согласования
- принимаем решения о покупке
- покупаем продукт
- покупаем сервер (не нужен, но чтобы был отдельным)
- разворачиваем
- выполняем первичную настройку интеграции с ActiveDirectory и «1С:Зарплата и управление персоналом»

# 2008



## 2008 год

	Кто делает	Чел.- дней	Стоимость
<b>Выбор и принятие решения</b>			
	Сотрудники	7	26 988р.
<b>Инфраструктура</b>			
Лицензии на «1С-Битрикс: КП» (1000 пользователей)			351 375р.
Сервер			75 000р.
Настройка сервера	Сотрудники	2	7 711р.
Администрирование системы	Сотрудники	6	23 133р.
			<b>ИТОГО в 2008 году: 484 206р.</b>



## Что делаем в 2009 году

- Включаем работу с корпоративным порталом в существующие бизнес-процессы:
  - разрабатываем информационную структуру портала
  - разрабатываем регламенты и форматы отчетности
  - заводим рабочие группы
  - раздаем права (и обязанности)
  - переносим документы из прежних разрозненных хранилищ
  - разрабатываем учебные online-курсы для сотрудников
- Проводим внутренний 4х часовой тренинг

# 2009





## 2009 год

	Кто делает	Чел.- дней	Стоимость
<b>Управление проектом</b>			
	Сотрудники	60	231 325р.
	Подрядчик	20	240 000р.
<b>Создание информационной архитектуры</b>			
	Сотрудники	90	346 988р.
	Подрядчик	30	360 000р.
<b>Настройка (структура, права, шаблоны)</b>			
	Подрядчик	10	120 000р.





## 2009 год

	Кто делает	Чел.- дней	Стоимость
<b>Инфраструктура</b>			
Обслуживание сервера (25% стоимости)	Сотрудники		18 750р.
Администрирование системы	Сотрудники	6	23 133р.
Продление лицензий			77 303р.
<b>Тестирование</b>			
	Сотрудники	15	57 831р.
	Подрядчик	5	60 000р.



## 2009 год

	Кто делает	Чел.- дней	Стоимость
<b>Обучение</b>			
Разработка методики и проведение тренингов (4х часовых)	Подрядчик	30	360 000р.
Время сотрудников на тренинг (1000 сотрудников по 4 часа)	Сотрудники	500	1 927 711р.
			<b>ИТОГО в 2009 году: 3 823 040р.</b>



## Что делаем в 2010 году

- Работаем с корпоративным порталом:
  - корректируем информационную структуру портала
  - корректируем регламенты
- Проводим внутренний 2х часовой тренинг

# 2010



## 2010 год

	Кто делает	Чел.- дней	Стоимость
<b>Управление проектом</b>			
	Сотрудники	60	231 325р.
<b>Корректировка информационной архитектуры</b>			
	Сотрудники	45	173 494р.
	Подрядчик	15	180 000р.
<b>Инфраструктура</b>			
Обслуживание сервера (25% стоимости)	Сотрудники		18 750р.
Администрирование системы	Сотрудники	6	23 133р.
Продление лицензий			77 303р.



## 2010 год

	Кто делает	Чел.- дней	Стоимость
<b>Обучение</b>			
Время сотрудников на тренинг (1000 сотрудников по 2 часа)	Сотрудники	250	963 855р.
<b>Доработки функциональности</b>			
Постановка задачи и управление проектом	Сотрудники	20	77 108р.
Реализация (заказная разработка)	Подрядчик	60	720 000р.
			<b>ИТОГО в 2010 году: 2 464 968р.</b>



## Всего затраты

Год	Затраты	На сотрудника/мес
2008	484 206р.	
2009	3 823 040р.	319р.
2010	2 464 968р.	205р.



# Параметры повышения эффективности

## Предположения:

- Пусть средний прирост продуктивности каждого сотрудника составит 5 минут в день.
- Пусть только 5% сотрудников станут «эффективными» сразу (с 2009)
- Пусть каждый месяц «эффективными» становятся новые 5% сотрудников





## Экономия

	рабочих дней	«Эффективных» сотрудников	Экономия
Январь 2009	16	50	32 129р.
Февраль 2009	19	100	76 305р.
Март 2009	21	150	126 506р.
Апрель 2009	22	200	176 707р.
Май 2009	19	250	190 763р.
Июнь 2009	21	300	253 012р.
Июль 2009	23	350	323 293р.
Август 2009	21	400	337 349р.
Сентябрь 2009	22	450	397 590р.
Октябрь 2009	22	500	441 767р.
Ноябрь 2009	20	550	441 767р.
Декабрь 2009	23	600	554 217р.

	рабочих дней	«Эффективных» сотрудников	Экономия
Январь 2010	16	650	417 671р.
Февраль 2010	19	700	534 137р.
Март 2010	21	750	632 530р.
Апрель 2010	22	800	706 827р.
Май 2010	19	850	648 594р.
Июнь 2010	21	900	759 036р.
Июль 2010	23	950	877 510р.
Август 2010	21	1 000	843 373р.
Сентябрь 2010	22	1 000	883 534р.
Октябрь 2010	22	1 000	883 534р.
Ноябрь 2010	20	1 000	803 213р.
Декабрь 2010	23	1 000	923 695р.
<b>Итого:</b>			<b>12 265 060р.</b>



## Cash Flow

	Затраты	Экономия	Cash Flow
2008	- 484 206р.		- 484 206р.
2009	- 3 823 040р.	3 351 406р.	- 471 635р.
2010	- 2 464 968р.	8 913 655р.	6 448 686р.

Иными словами:

- начальные вложения 484 206р.
- сэкономим 6 448 686р.!

Доходность вложений 1300% за два года?!  
Нет :)



## Выделение денег на проект

Выделенные деньги обладают «стоимостью»:

- если, гипотетически, на проект берем кредит в банке, то нужно учитывать проценты
- компания «вкладывает» деньги в проект тоже под какие-то условия:
  - на инфляцию закладываем 15%
  - на риски закладываем 25%

Итого ставка дисконтирования 40%.



# Финансовая эффективность проекта

Первоначальные вложения - 484 206р. (484р. на сотрудника)

Чистая приведенная стоимость проекта - 2 469 058р.

Доход на инвестиции – 610% за два года

Эффективность проекта внедрения «1С-Битрикс: Корпоративный портал» в компании с 1000 сотрудников:

Прирост производительности сотрудника	Эффективность проекта (за два года)	Экономия
5 минут в день	<b>610%</b>	2 469 058р.
10 минут в день	<b>2044%</b>	9 410 702р.
15 минут в день	<b>3377%</b>	16 352 346р.



**1С-БИТРИКС:**  
Корпоративный портал



**Внедрение  
«1С-Битрикс: Корпоративный портал»**

**ТРАТИТЬ, НЕЛЬЗЯ  
= ЭКОНОМИТЬ**



# 1С-БИТРИКС: Корпоративный портал



# Вопросы?



## Контактная информация

ООО «Донбассдокументсервис»

Телефон: (062)333-62-08

Тел./факс: (06252)5-20-90

Почтовый адрес:

86430, г. Енакиево, Донецкая обл.,  
пл. Ленина 6

Е-mail отдела продаж: [sales@dds.dn.ua](mailto:sales@dds.dn.ua)

Адрес сайта: [www.dds.dn.ua](http://www.dds.dn.ua)