

**О роли Министерства труда
и занятости Республики
Карелия в развитии социального
партнерства в сфере труда**

Деятельность Министерства труда и занятости Республики Карелия направлена на:

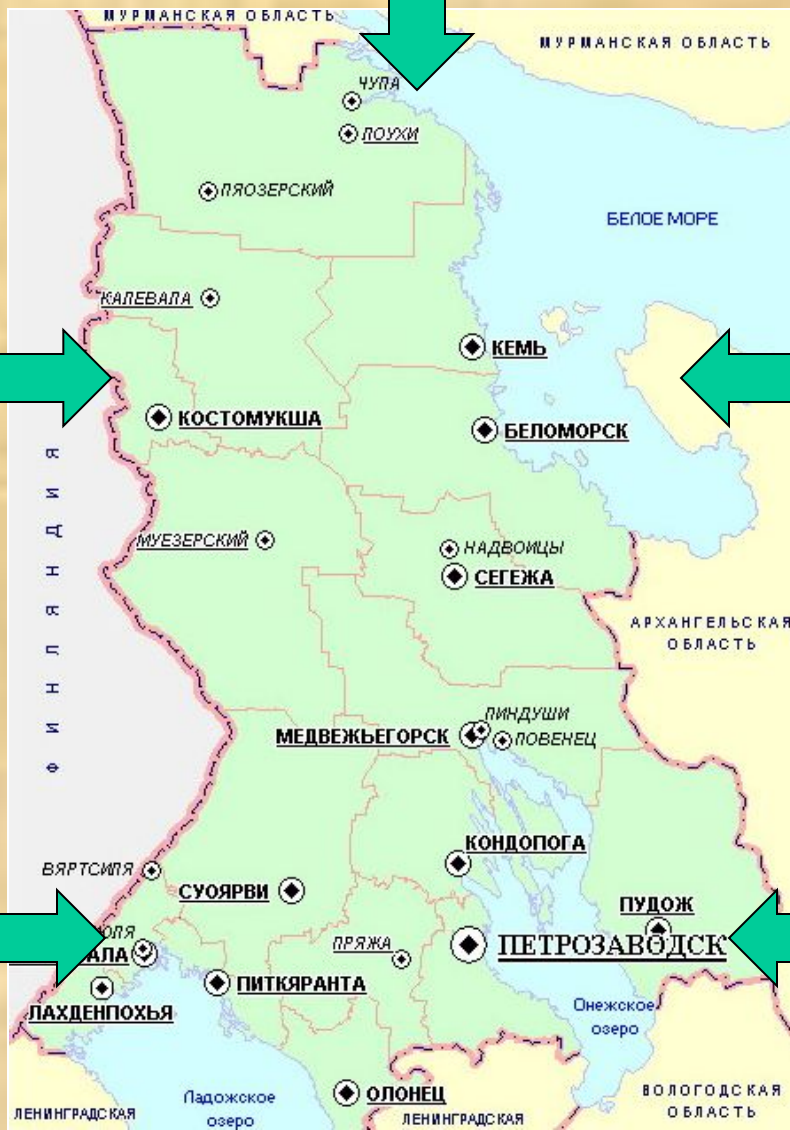
- развитие системы социального партнерства, содействие созданию сторон договорных отношений с целью заключения соглашений и коллективных договоров, осуществление контроля за выполнением обязательств работодателей и представителей работников в этих правовых актах**
- защиту трудовых прав и социальных гарантий работников, профилактику и устранение нарушений трудового законодательства и, прежде всего, в части своевременной выплаты заработной платы**

Деятельность Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Реализация республиканского трехстороннего соглашения между Правительством РК, ОО "Объединение организаций профсоюзов в РК" и Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) РК

Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений, контроль

33 IX ВЫПОЛНЕНИЕМ



Реализация Соглашения между Правительством РК, ОО "Объединение организаций профсоюзов в РК" и Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) РК о минимальной заработной плате

Информационно-разъяснительная работа, методическая помощь, консультации

Республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально- трудовых отношений

осуществляет свою деятельность в соответствии с *Законом Республики Карелия от 5 марта 2004 года № 750-ЗРК «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»*

В 2011 году проведено 5 заседаний комиссии,

на которых рассмотрены вопросы: о летнем отдыхе детей, о Программе действий по улучшению условий и охраны труда на 2011-2013 годы, о республиканском этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», о выполнении республиканского трехстороннего Соглашения, об оплате труда и индексации фондов оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, о составе МРОТ, о реализации проекта «Декларирование деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников», о Соглашении о минимальной заработной плате в Республике Карелия и др.

Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Карелия

*(подписано Правительством РК, профсоюзами и
работодателями 4 июля 2011 года)*

**С 01.07.2011 г. минимальная заработная плата
для работников бюджетной сферы**

в районах Крайнего Севера - 6056 рублей,

в остальных районах республики - 4867 рублей;

для работников других работодателей

в районах Крайнего Севера - 7313 рублей,

в остальных районах республики - 6395 рублей.

Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Карелия

**Проведено 3 заседания рабочей группы
Республиканской трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений, на
которых рассмотрены все 20 предприятий и
индивидуальных предпринимателей, направивших в
министерство отказы от присоединения к Соглашению.**

**По итогам проведенных консультаций 8 работодателей
приняли решение об изыскании дополнительных
средств для повышения заработной платы своим
работникам до уровня, определенного Соглашением.**

**В январе 2012 года запланировано подписание нового
Соглашения, устанавливающего более высокие
величины минимальной заработной платы как для
работников бюджетной сферы, так и для работников
реального сектора экономики.**

**В 2010 году 15,3% работников из общей численности
работающего населения имели доходы ниже величины
прожиточного минимума (в 2009 году – 17,1%).**

**Республиканское трехстороннее Соглашение
между Правительством РК, ОО "Объединение
организаций профсоюзов в РК" и Союзом
промышленников и предпринимателей
(работодателей) РК на 2011-2012 годы**



**План мероприятий Правительства РК
по реализации трехстороннего Соглашения
на 2012 год**



**Планы Министерства труда и занятости РК
по развитию социального партнерства
в целом в республике и в муниципальных
образованиях на 2012 год**

**В 2011 году проведена уведомительная
регистрация 182 коллективных договоров и
126 изменений и дополнений в действующие
коллективные договоры**

**Совместно с Гострудинспекцией в РК,
органами прокуратуры и профсоюзами
проведено 97 проверок выполнения
коллективных договоров**

**Проведено 84 заседания
комиссий по контролю за выполнением
территориальных соглашений**

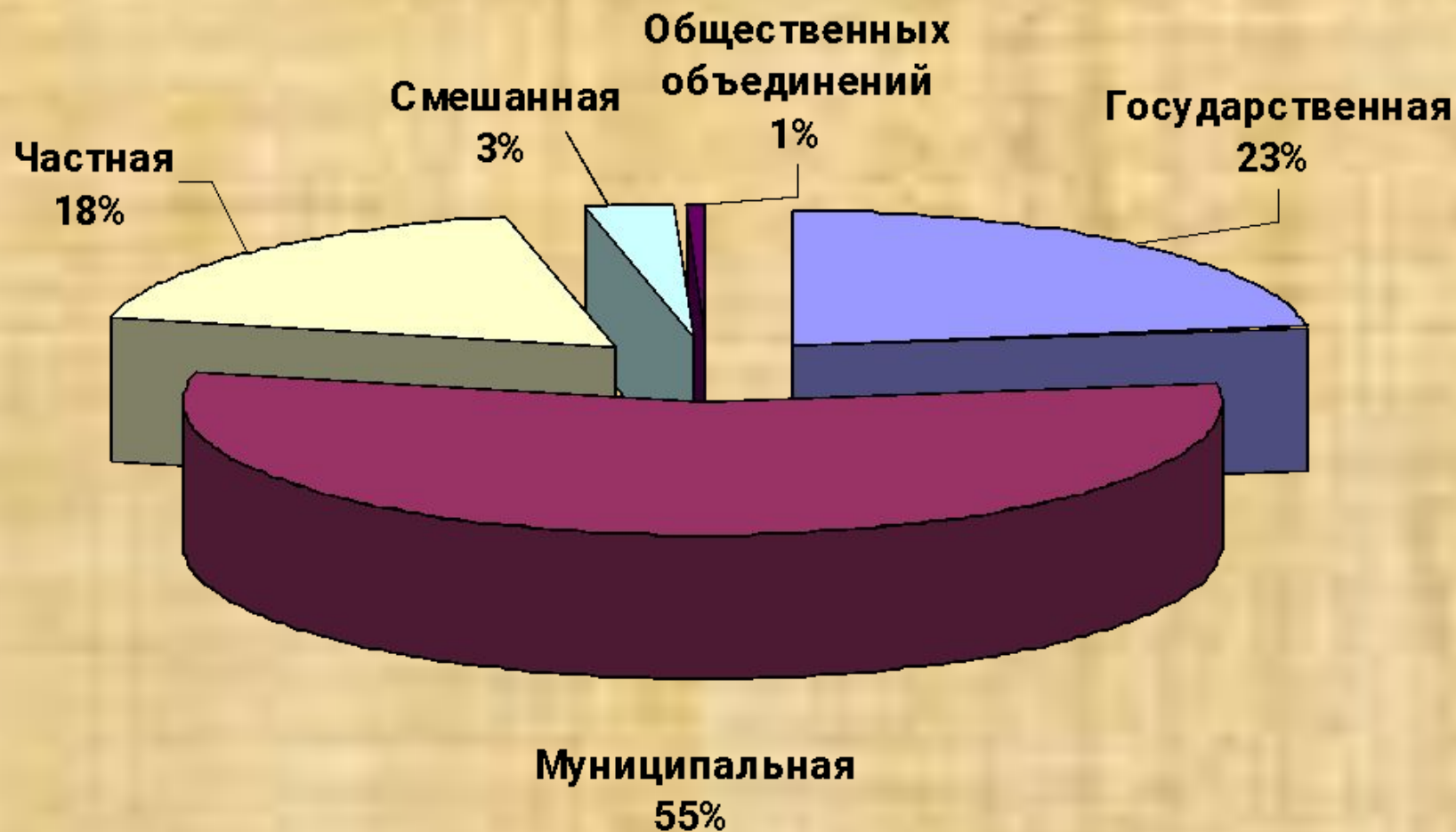
райс

Всего в Республике Карелия
заключено **1254 коллективных договора,**

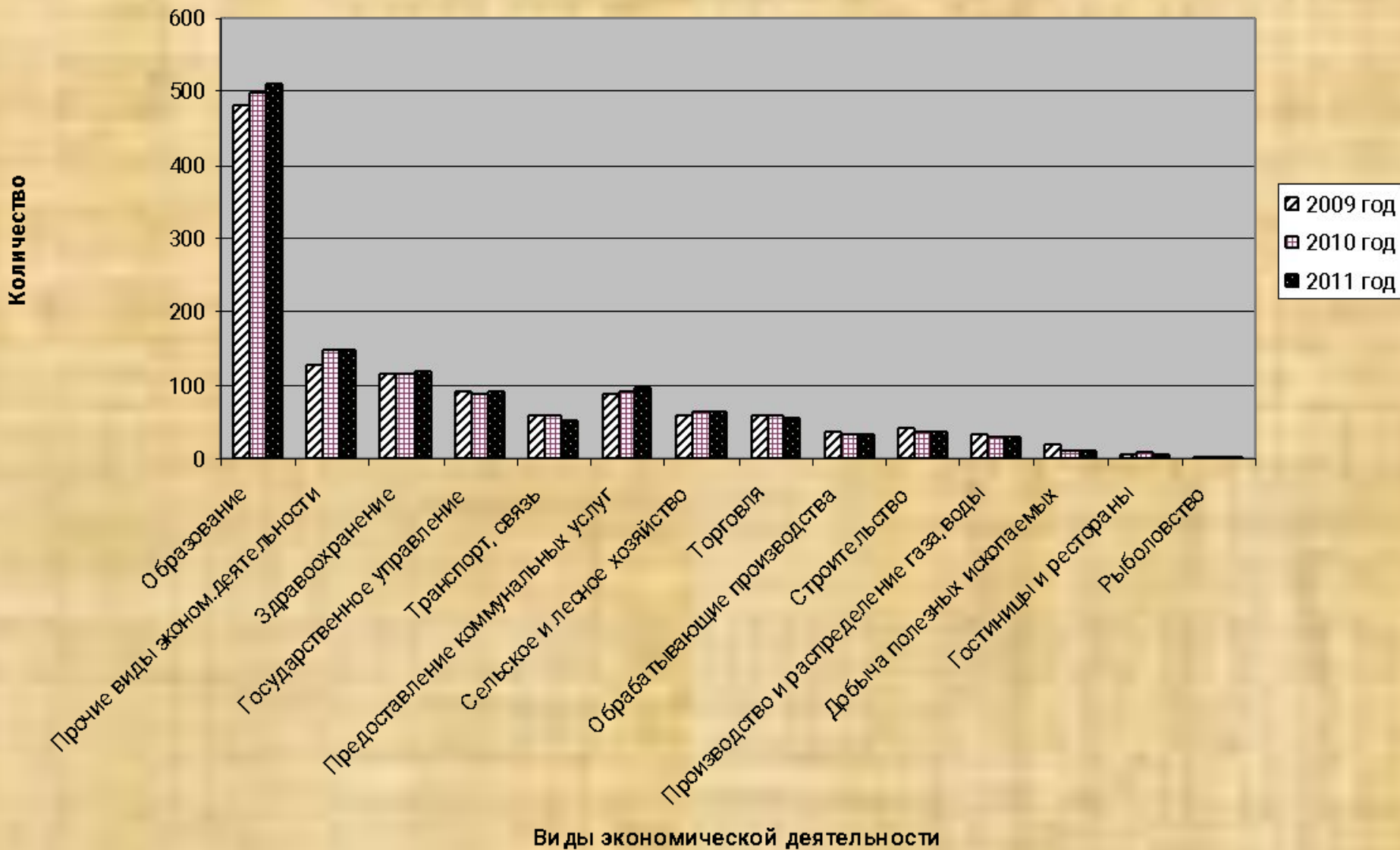
Охвачено договорными отношениями **60%**
от общего числа работников, занятых в
отраслях экономики.

В 2011 году **впервые** заключили
коллективный договор **63 организации**

Распределение коллективных договоров по формам собственности и в 2011 году



Распределение коллективных договоров по видам экономической деятельности и в 2009-2011 годах



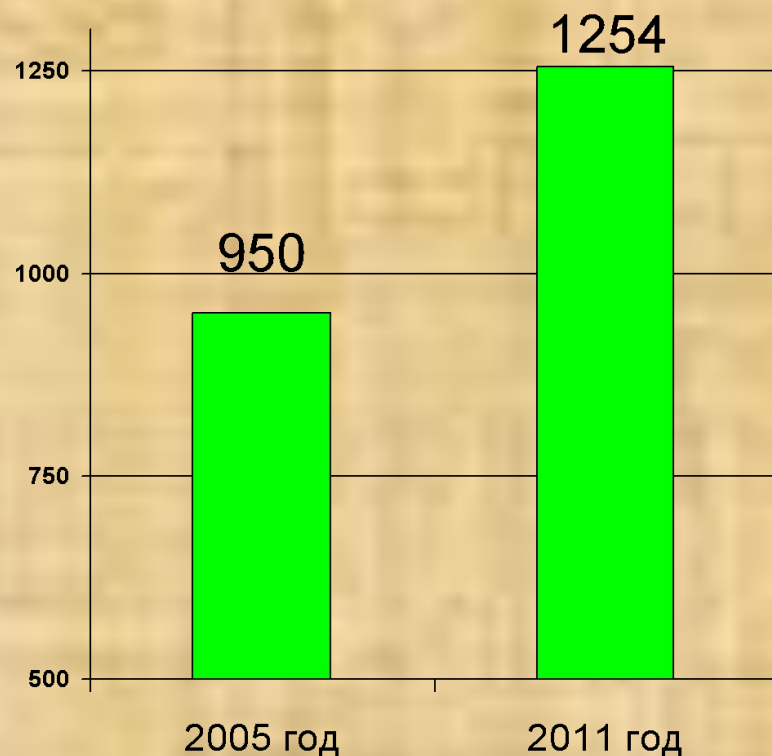
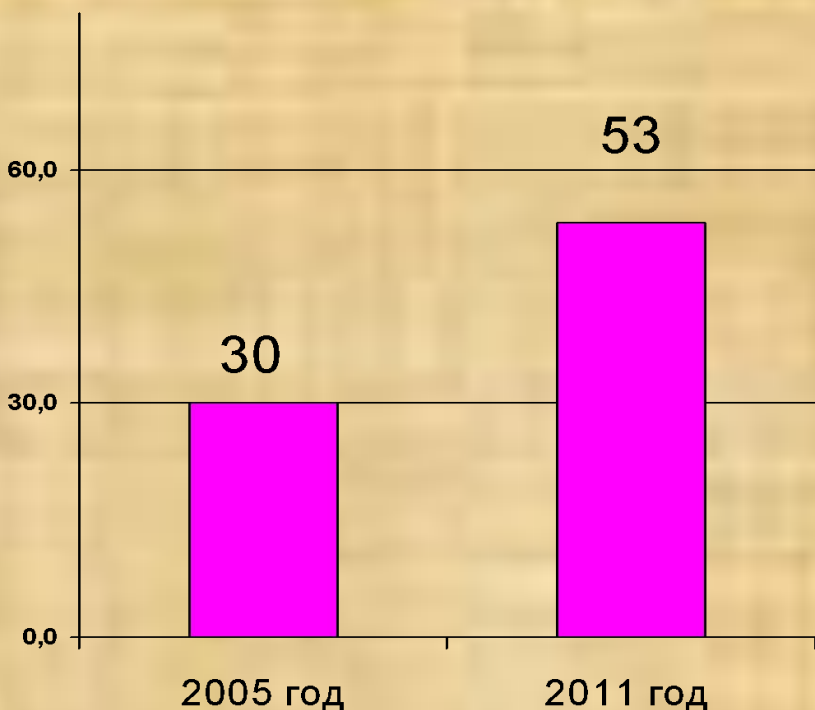
В 2011 году в целях предупреждения нарушений в сфере социально-трудовых отношений

- проведено 34 семинара, 239 совещаний по вопросам изменений трудового законодательства, охраны труда, оплаты труда и развития социального партнерства,**
- опубликовано 67 выступлений в средствах массовой информации,**
- оказано свыше 5700 консультаций.**

**Реализация Министерством труда и занятости
Республики Карелия Плана по развитию социального
партнерства в республике способствовала
расширению сферы действия коллективно-договорного**

**количество территориальных
соглашений**

**количество коллективных
договоров**



Задачи на 2012 год:

- продолжить взаимодействие с профсоюзами по подготовке и заключению коллективных договоров в соответствии с перечнем организаций, где реально возможно заключение коллективных договоров;**
- совместно с Союзом промышленников и предпринимателей (работодателей) РК оказывать содействие инициативным группам в создании объединений работодателей в муниципальных образованиях;**
- содействовать совместно с республиканскими комитетами профсоюзов, территориальными координационными советами организаций профсоюзов, органами местного самоуправления, отраслевыми министерствами заключению республиканских, территориальных соглашений;**

Задачи на 2012 год:

- продолжить взаимодействие с органами местного самоуправления по вопросам развития договорного сотрудничества в муниципальных образованиях;**
- продолжить практику проведения семинаров, совещаний в муниципальных образованиях по вопросам социального партнерства, разъяснению положений трудового законодательства;**
- оказывать необходимую методическую и практическую помощь работникам организаций по предупреждению и разрешению возникающих трудовых конфликтов;**

Задачи на 2012 год:

- разработать Административный регламент предоставления министерством государственной услуги содействия в урегулировании коллективных трудовых споров;**
- рекомендовать директорам государственных учреждений - Центров занятости населения в первом полугодии 2012 года заключить коллективные договоры с представителями работников;**
- продолжить переговоры по подготовке проекта Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Карелия, включающего новую величину минимальной заработной платы.**