

# **Должностная структура российских работников**

---

**Подготовила: Яковлева Надежда  
группа 5Э73**

**Научный руководитель:  
д.э.н. Токсанбаева М.С.**

**г.Переславль-Залесский, 2012 г.**

# Введение

---

Должностная (профессиональная, по занятиям) структура работников – одна из качественных характеристик используемых трудовых ресурсов. Она показывает соотношение между укрупненными профессиональными группами и позволяет получить представление о том, каким реальным профессионально квалификационным потенциалом располагает рабочая сила. Эти характеристики важны с точки зрения анализа трудового потенциала населения и решения перспективных задач по его развитию.

# Цели:

---

- определить примерные параметры должностной структуры всех работников, опираясь на данные Росстата;
- выявить ее основные отличия от структуры занятых только на крупных и средних предприятиях.

# Задачи:

---

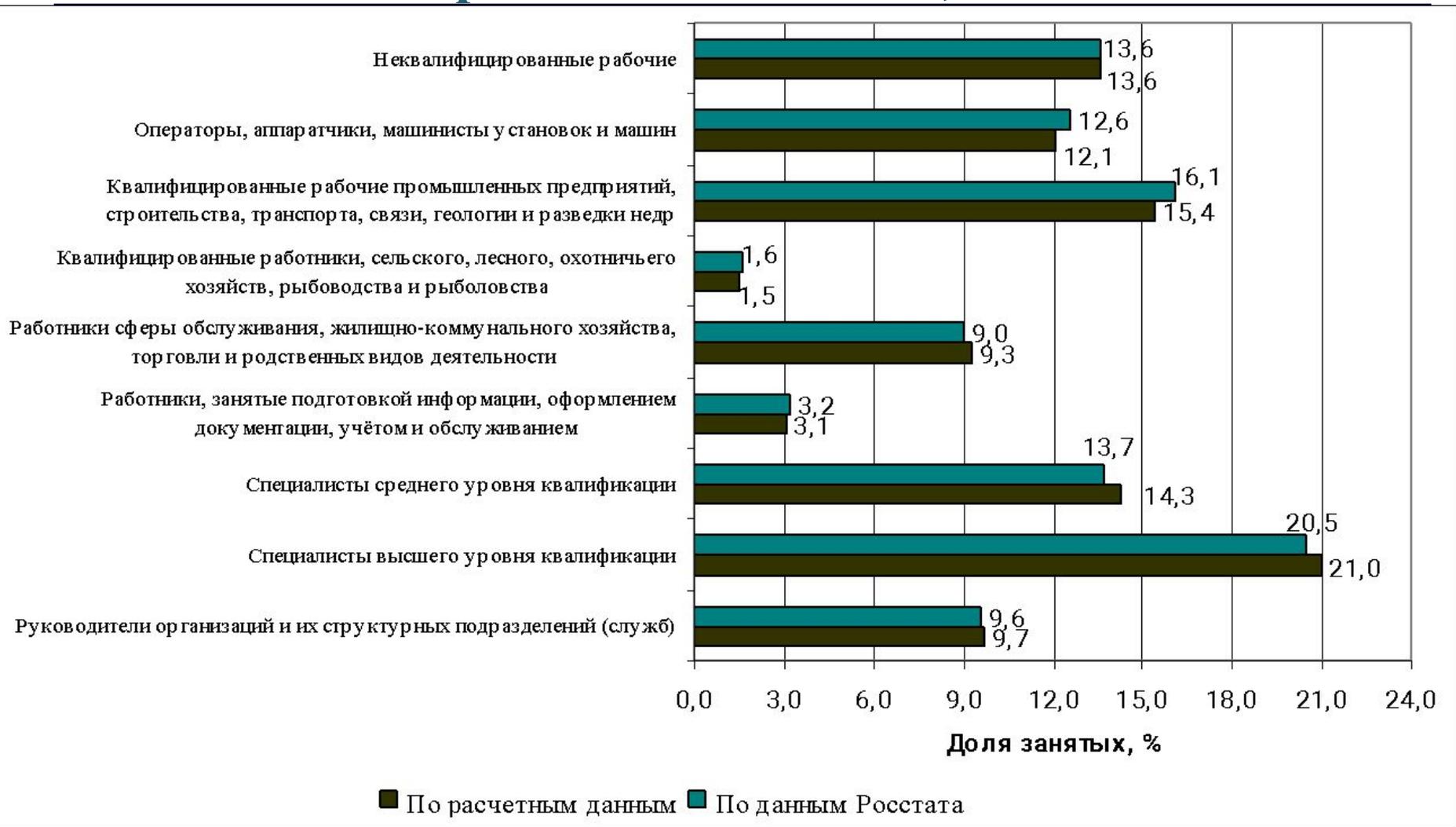
- включить в численность работников обследованных крупных и средних предприятий занятых в государственном управлении и финансовой деятельности;
- добавить занятых на малых предприятиях ;
- добавить занятых в неформальном секторе (в секторе физических лиц);

# Задачи:

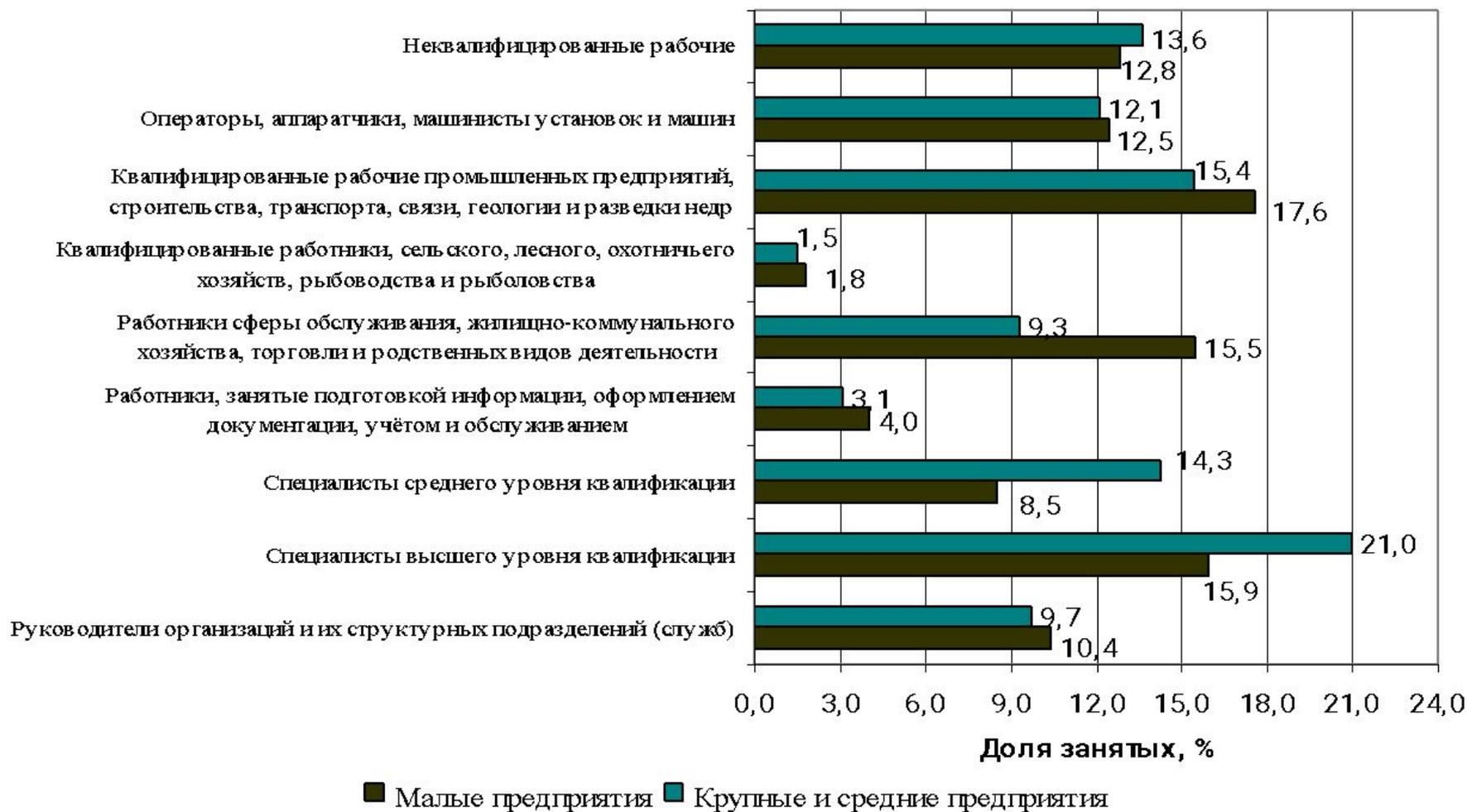
---

- рассчитать должностную структуру работников по скорректированным данным;
- проанализировать ее отличие от должностной структуры по исходным данным.

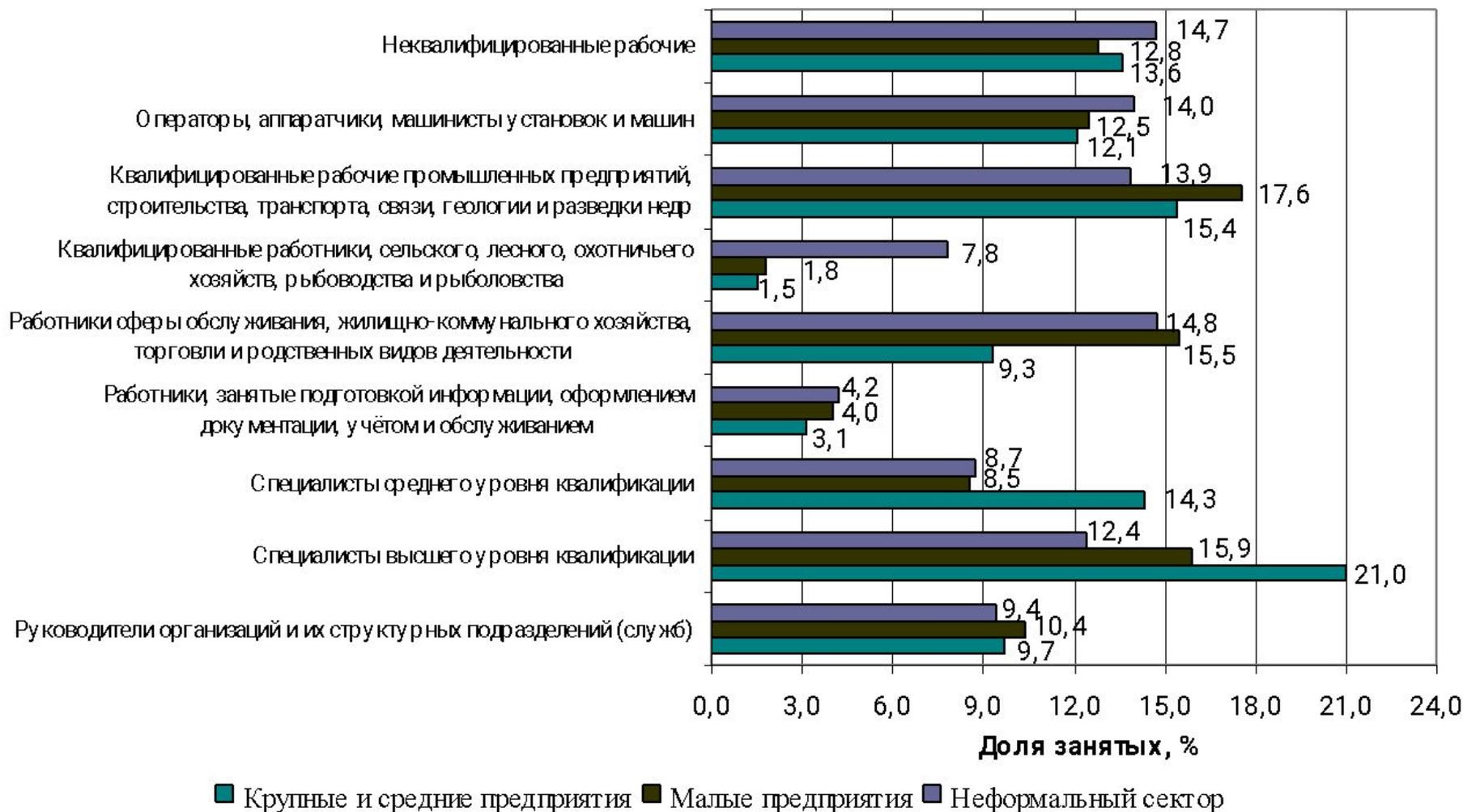
# Должностная структура работников крупных и средних предприятий по данным Росстата и расчетным данным, %



# Должностная структура работников крупных, средних и малых предприятий по расчетным данным, %



# Должностная структура работников крупных, средних и малых предприятий, а также неформального сектора по расчетным данным, %



**Общая должностная структура работников крупных (КП) и средних (СП) предприятий и организаций, малых предприятий (МП) и неформального сектора (НФС) экономики в РФ по расчетным данным, %**

Должностная группа	Работники КП, СП, МП и НФС – всего	в том числе предприятий	
		крупных, средних и малых	крупных и средних
Руководители организаций и их структурных подразделений (служб)	9,7	9,8	9,7
Специалисты высшего уровня квалификации	18,6	19,9	21,0
Специалисты среднего уровня квалификации	12,2	13,0	14,3
Работники, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учётом и обслуживанием	3,5	3,3	3,1
Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	11,4	10,7	9,3
Квалифицированные работники, сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства	2,7	1,6	1,5
Квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр	15,6	16,0	15,4
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин	12,6	12,2	12,1
Неквалифицированные рабочие	13,7	13,5	13,6



# Заключение

---

Полученные данные показывают неоднозначные тенденции. Во-первых, занятость на малых предприятиях и в секторе физических лиц ведет к сокращению доли специалистов высокой и средней квалификации. Во-вторых, повышается удельный вес служащих и работников обслуживания, а они не самая квалифицированная группа работников. В-третьих, не сокращается занятость квалифицированных и неквалифицированных рабочих, уровень которой в России выше, чем во многих развитых и переходных экономиках. Эти тенденции не совсем благоприятны с точки зрения роста образовательного потенциала российского населения, почти поголовного получения молодежью высшего образования.



---

**СПАСИБО**

**ЗА ВНИМАНИЕ !**