
«ТРЕНДЫ РЫНКА ЗАРАБОТНЫХ ПЛАТ И КОМПЕНСАЦИЙ В ОТРАСЛИ»

ANT-Management

г. Санкт-Петербург

В.О. Малый проспект д.54А офис 313

(812) 335 06 96

www.ant-management.spb.ru

zarplata@ant-management.spb.ru

"Компенсация труда в российских компаниях"

Аналитический обзор рынка заработных плат и

Содержание

1. Исследование рынка заработных плат и компенсаций российских компаний г. Санкт-Петербурга. Основные показатели
2. Тенденции спроса на специалистов в области пищевого производства
3. Величины оплаты труда специалистов пищевой отрасли

"Компенсация труда в российских компаниях"2

Аналитический обзор рынка заработных плат и

Структура выборки

Сфера деятельности компании	Количество сотрудников	Процент от общего числа сотрудников
Оптовая торговля	3 011	19,7%
Розничная торговля	9 340	61,2%
Оптово-розничная и мелкооптовая торговля	902	5,9%
Высокие технологии	549	3,6%
Производство	3 443	22,6%
Услуги	1 438	9,4%

"Компенсация труда в российских компаниях"З

Аналитический обзор рынка заработных плат и

Основные показатели

- **Компенсация труда** – сумма всех выплат сотруднику за исполнение им трудовых обязанностей. Включает в себя заработную плату и бенефиты.
- **Зарботная плата** – совокупность вознаграждений, выплачиваемых сотруднику за исполнение трудовых обязанностей и достижение результатов. Включает в себя оклад, надбавки, доплаты, премии и бонусы.



"Компенсация труда в российских компаниях"⁴

Аналитический обзор рынка заработных плат и

Тенденции рынка оплаты труда в пищевой отрасли

1. Дефицит квалифицированных сотрудников на рынке труда: «рынок претендента». Острый дефицит служащих и квалифицированных рабочих
2. Рост средней «белой» заработной платы в отрасли: специалисты – 6-8 тысяч рублей, руководители – 25-35 тысяч рублей
3. Рост заработных плат на 10-15% за 2006 год. Руководители производств и главные технологи, маркетологи, финансисты – до 40%
4. Рост «социальной направленности» оплаты труда. Оплата питания, ДМС, развозка или компенсация транспортных расходов, обучение

"Компенсация труда в российских компаниях"5

Аналитический обзор рынка заработных плат и

Величины оплаты труда специалистов пищевой отрасли

Рыночная тенденция по значениям компенсации труда и заработной платы (руб. в месяц)

Название должности	Компенсация труда						Заработная плата					
	Минимум	Процентиль 25	Среднее	Медиана	Процентиль 75	Максимум	Минимум	Процентиль 25	Среднее	Медиана	Процентиль 75	Максимум
Директор по производству	68 770	81 450	91 325	89 530	104 000	128 396	63 576	78 450	88 507	87 260	98 678	121 545
Начальник отдела оптовых продаж	64 500	75 832	87 229	89 600	98 860	130 800	62 300	72 664	84 948	87 268	95 874	121 900
Главный технолог	48 900	57 465	63 594	65 877	69 577	78 200	46 580	54 230	61 567	63 585	66 950	75 695

"Компенсация труда в российских компаниях"6

Аналитический обзор рынка заработных плат и

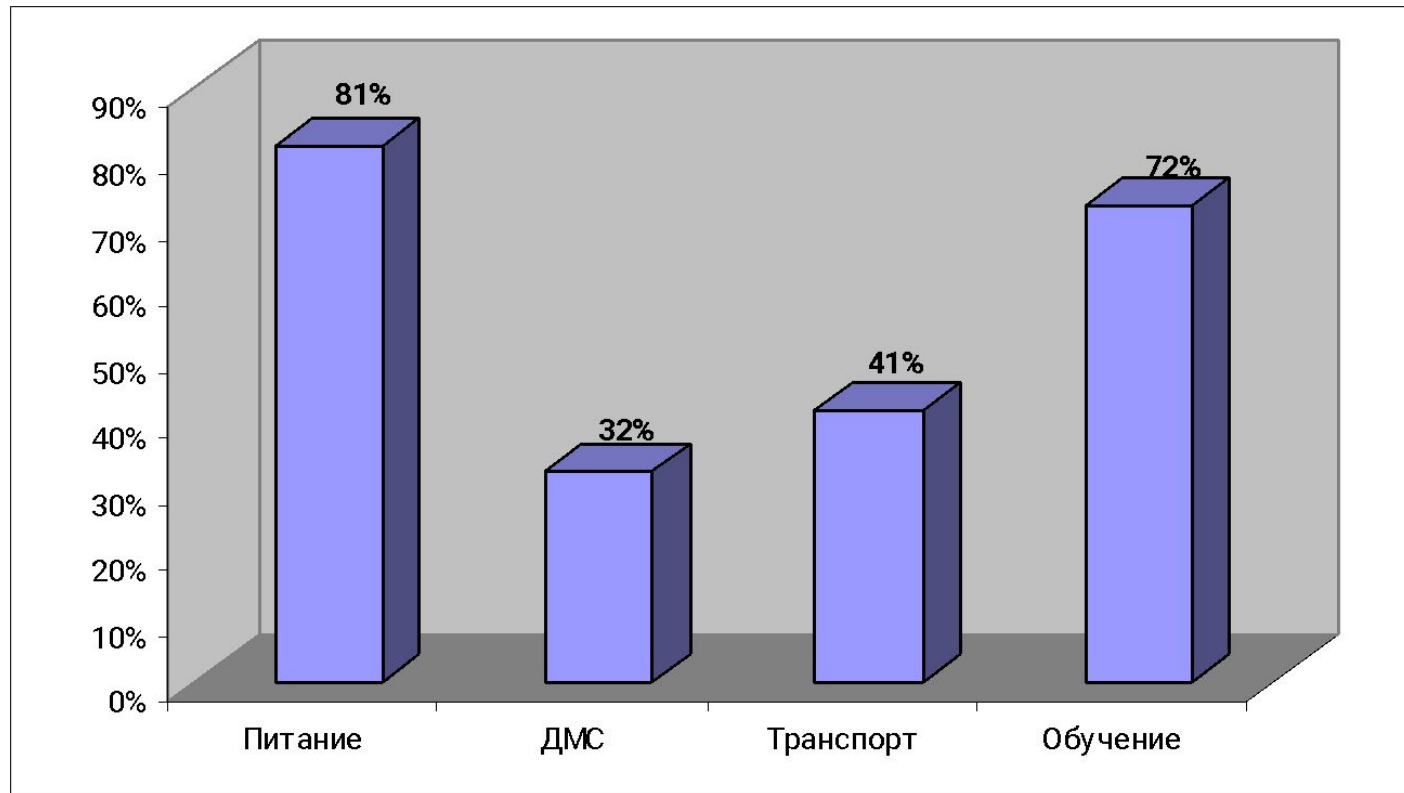
Величины оплаты труда специалистов пищевой отрасли

Распределение шкалированной оценки компенсации труда (руб. в месяц)		
Должность	Интервал значений компенсации труда	По должности %
Директор по производству	От 59300 до 70800 руб.	13,3%
	От 70800 до 78800 руб.	35,6%
	От 78800 до 91000 руб.	32,2%
	От 91000 до 133000 руб.	18,9%
Начальник отдела оптовых продаж	От 59300 до 70800 руб.	15,7%
	От 70800 до 78800 руб.	35,4%
	От 78800 до 91000 руб.	41,5%
	От 91000 до 133000 руб.	7,4%
Главный технолог	От 45150 до 51000 руб.	10,3%
	От 51000 до 59000 руб.	45,4%
	От 59300 до 70800 руб.	37,1%
	От 70800 до 78800 руб.	7,2%

"Компенсация труда в российских компаниях"7

Аналитический обзор рынка заработных плат и

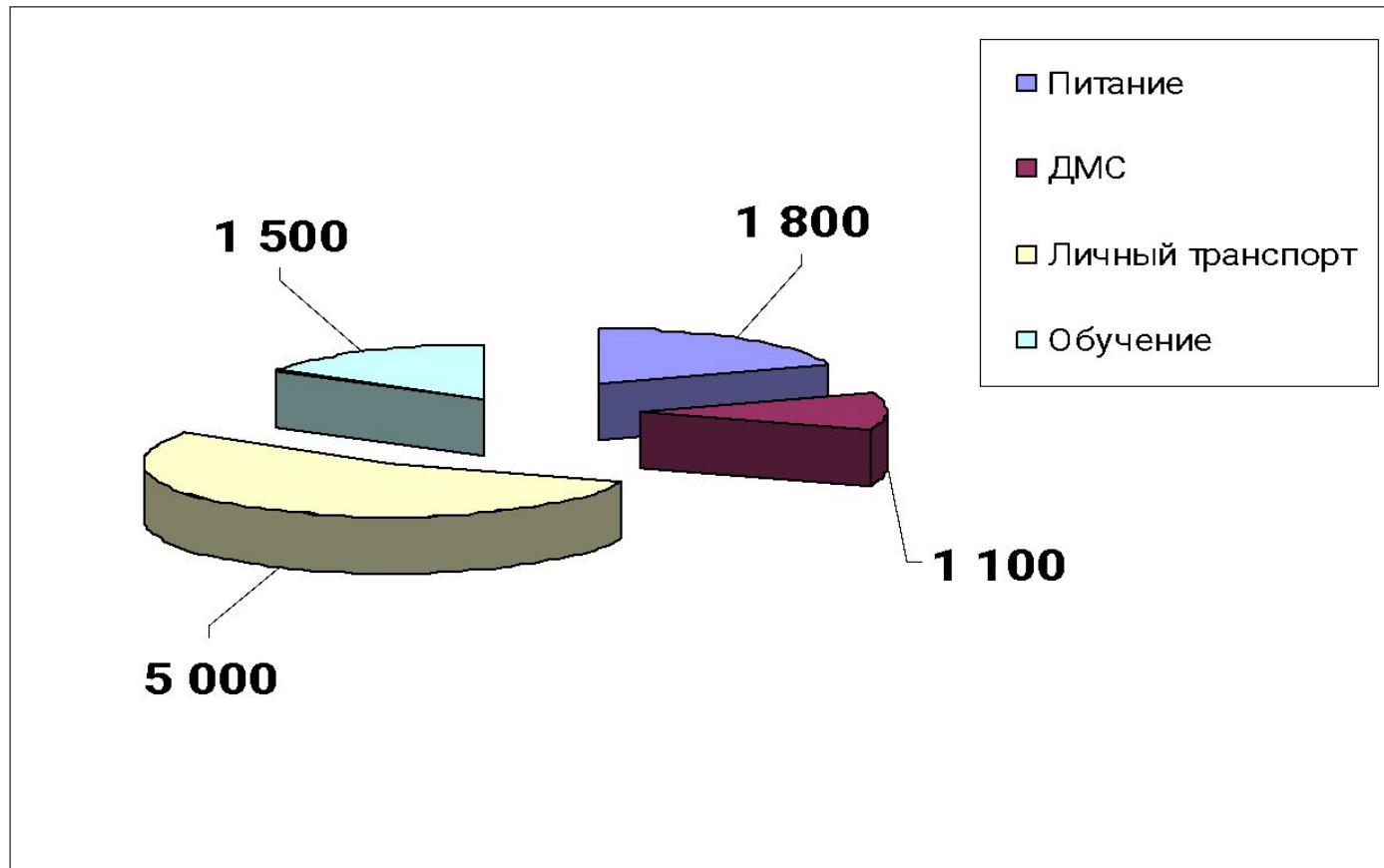
Основные элементы «социального пакета»



"Компенсация труда в российских компаниях" 8

Аналитический обзор рынка заработных плат и

Средние величины составляющих «социального пакета» (рублей в месяц на 1 сотрудника)



"Компенсация труда в российских компаниях"9

Аналитический обзор рынка заработных плат и

**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!**

"Компенсация труда в российских компаниях"10

Аналитический обзор рынка заработных плат и