Департамент занятости населения
Ямало-Ненецкого автономного округа

О мерах по повышению занятости жителей Ямало-Ненецкого автономного округа из числа лиц коренных малочисленных народов Севера, в том числе путем организации самозанятости и развития предпринимательства

Директор департамента занятости населения
Ямало-Ненецкого автономного округа
Надежда Николаевна Терлецкая

Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России)
Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)
Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа
ГУ ЦЗН г. Салехард
ГУ ЦЗН г. Лабытнанги
ГУ ЦЗН г. Ноябрьск
ГУ ЦЗН г. Новый Уренгой
ГУ ЦЗН Надымский район
ГУ ЦЗН г. Муравленко
ГУ ЦЗН Пуровский район
ГУ ЦЗН Тазовский район
Департамент занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа
ГУ ЦЗН г. Губкинский
ГУ ЦЗН Ямальский район
ГУ ЦЗН Шурышкарский район
ГУ ЦЗН Приуральский район
ГУ ЦЗН Красноселькупский район

Полномочия, переданные Российской Федерацией, реализуемые департаментом и подведомственными ГУ ЦЗН

1) осуществление контроля за:

- обеспечением государственных гарантий в области занятости населения;
- приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;
- регистрацией инвалидов в качестве безработных;

2) регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан;

3) оказание в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
- психологическая поддержка, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан;
- осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- содействие самозанятости безработных граждан;
- содействие гражданам в переселении для работы в сельской местности;
- выдача работодателям заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

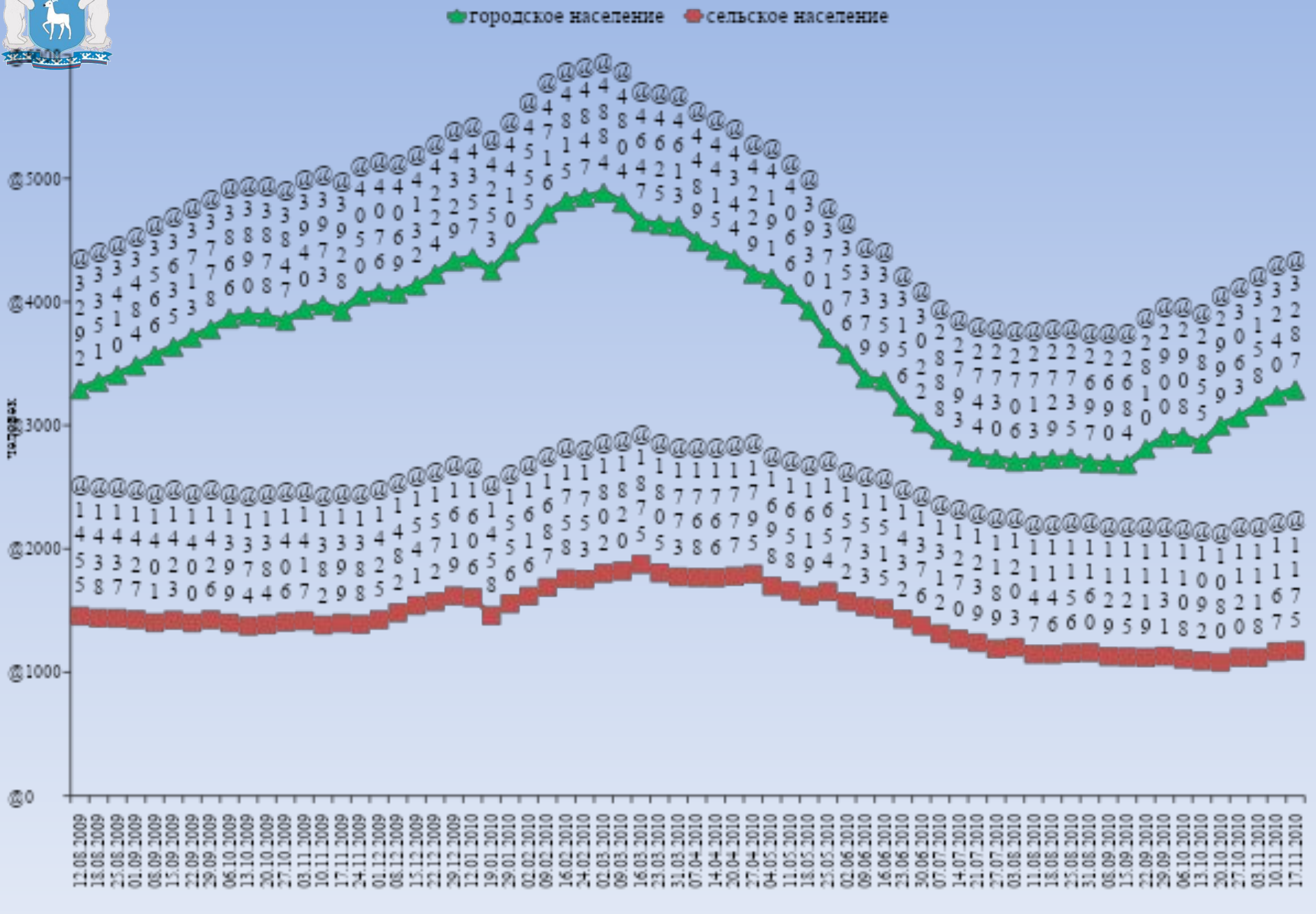
Полномочия, переданные Российской Федерацией, реализуемые департаментом и подведомственными ГУ ЦЗН
(продолжение)

4) разработка и реализация региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;
5) организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан;
6) проверка, выдача обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений законодательства о занятости населения, привлечение виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
7) принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;
8) обобщение практики применения и анализ причин нарушений законодательства о занятости населения в субъекте Российской Федерации, а также подготовка соответствующих предложений по совершенствованию данного законодательства.

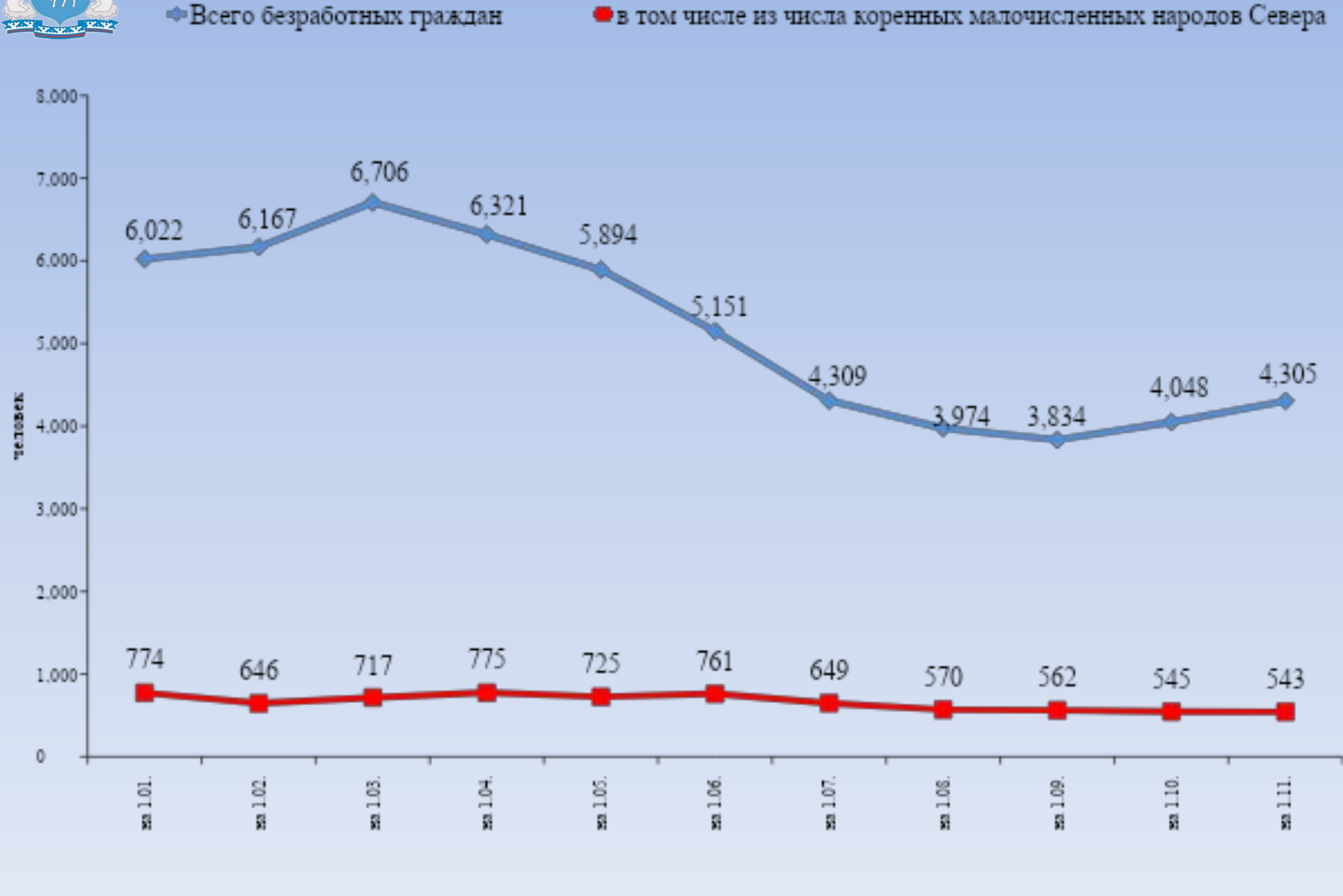
Полномочия субъекта Российской Федерации, реализуемые департаментом

- Формирование предложений автономного округа с обоснованиями о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе о приоритетных профессиях и специальностях привлекаемых иностранных работников и по объемам квот на предстоящий период.
- Организация альтернативной гражданской службы в организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти автономного округа.

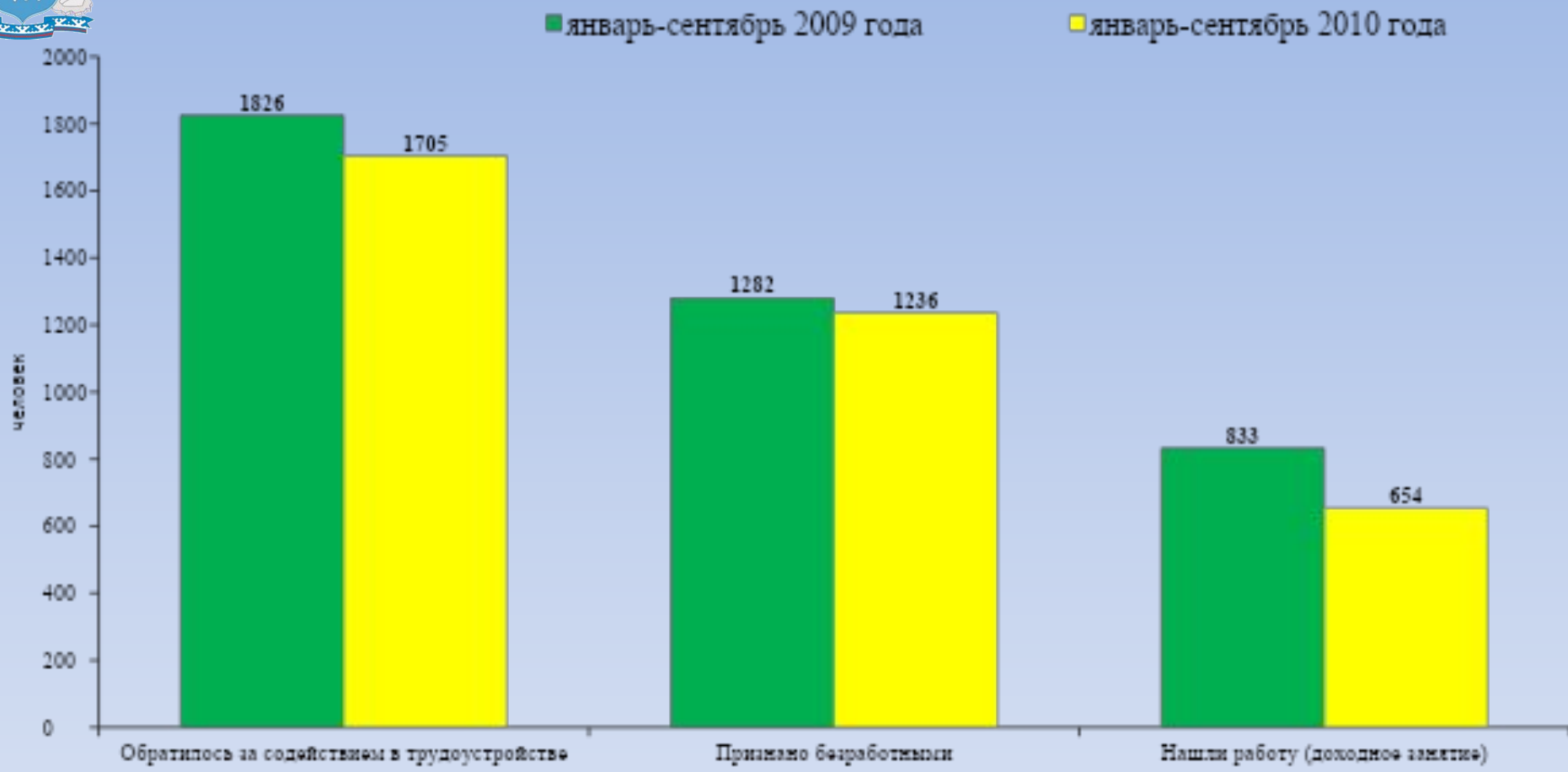
Динамика численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа



Динамика численности безработных граждан в Ямало-Ненецком автономном округе в 2010 году

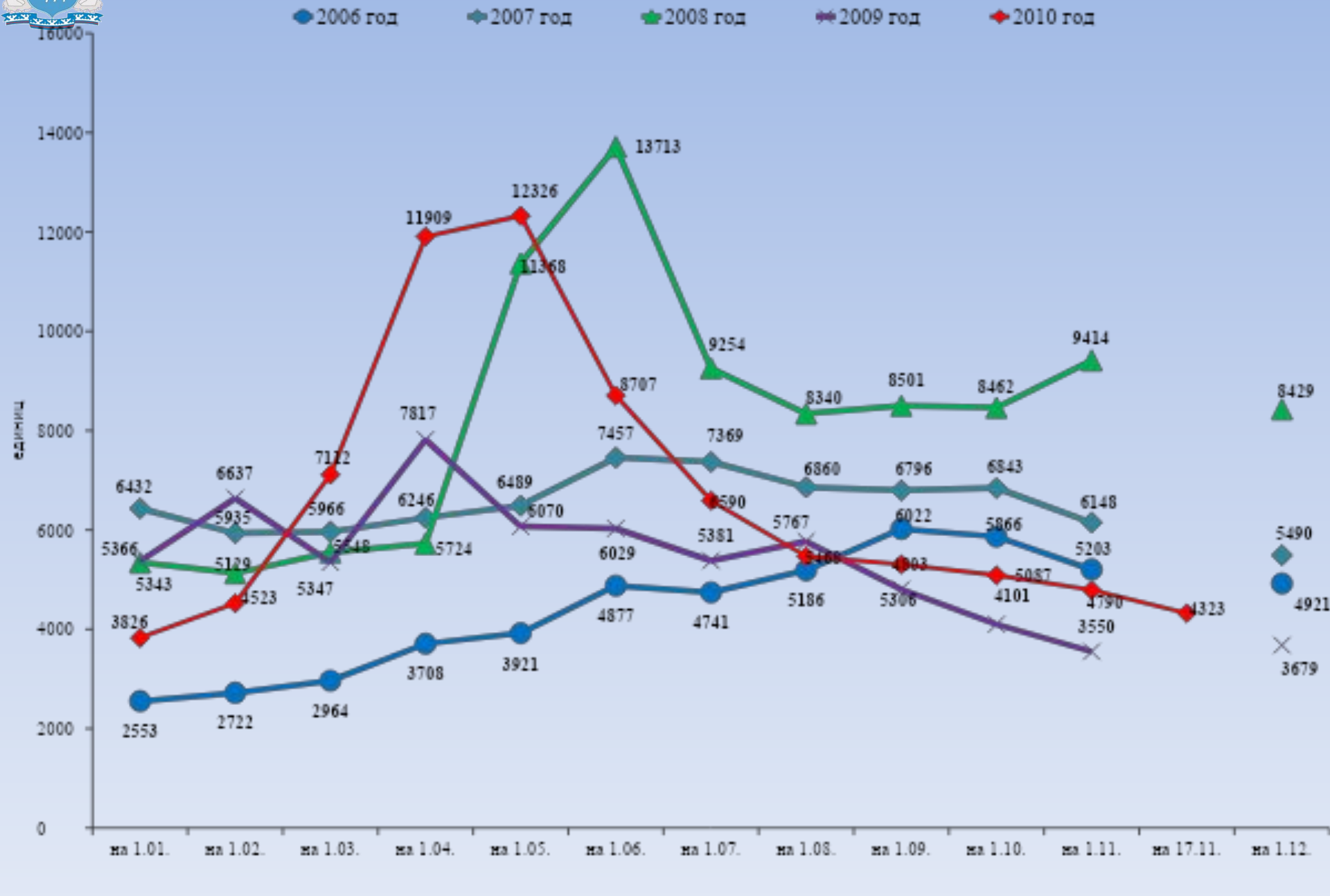


Содействие занятости граждан из числа коренных малочисленных народов Севера, обратившихся в органы службы занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа

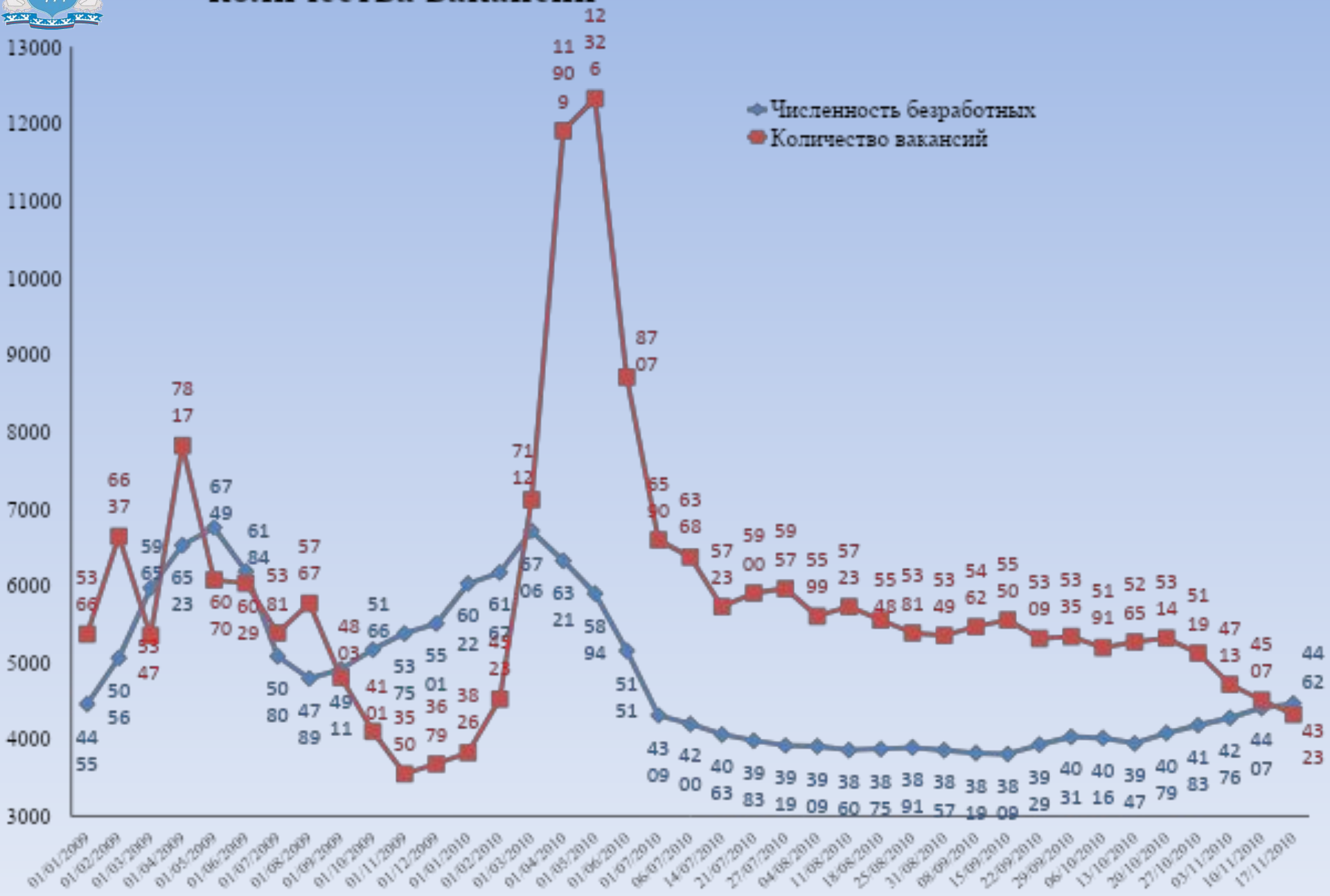


	Обратилось за содействием в трудоустройстве		Признано безработными		Нашли работу (доходное занятие)	
	январь-сентябрь 2009 года	январь-сентябрь 2010 года	январь-сентябрь 2009 года	январь-сентябрь 2010 года	январь-сентябрь 2009 года	январь-сентябрь 2010 года
Всего по ЯНАО	21 828	17 186	12 513	10 268	8 454	7 775
Удельный вес, %	8,4	9,9	10,2	12,0	9,9	8,4

Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленная работодателями в органы службы занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа



Соотношение динамики численности безработных и количества вакансий

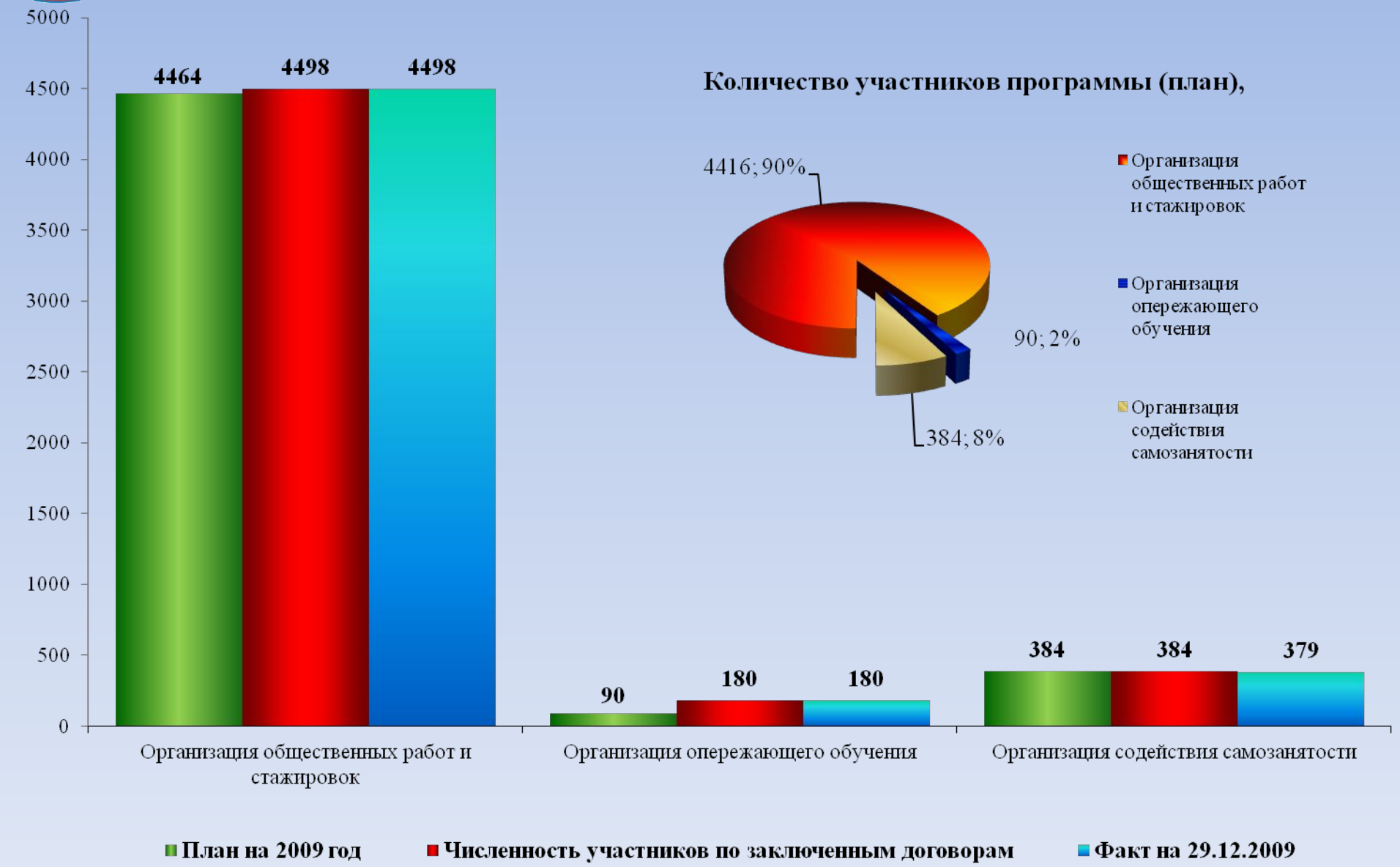


Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа в 2009 году

направления реализации Программы:

Организация общественных работ, временного трудоустройства, стажировки в целях приобретения опыта работы безработных граждан, граждан, ищущих работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников в случае угрозы массового увольнения (4416 временных рабочих мест)	• заключено 733 договора на трудоустройство 4496 чел.
Содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан (384 человека)	• заключено 384 договора на организацию собственного дела
Опережающее профессиональное обучение работников в случае угрозы массового увольнения (90 человек)	• заключено 24 договора на опережающее обучение 182 чел.

Количество участников программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда ЯНАО в 2009 году, человек

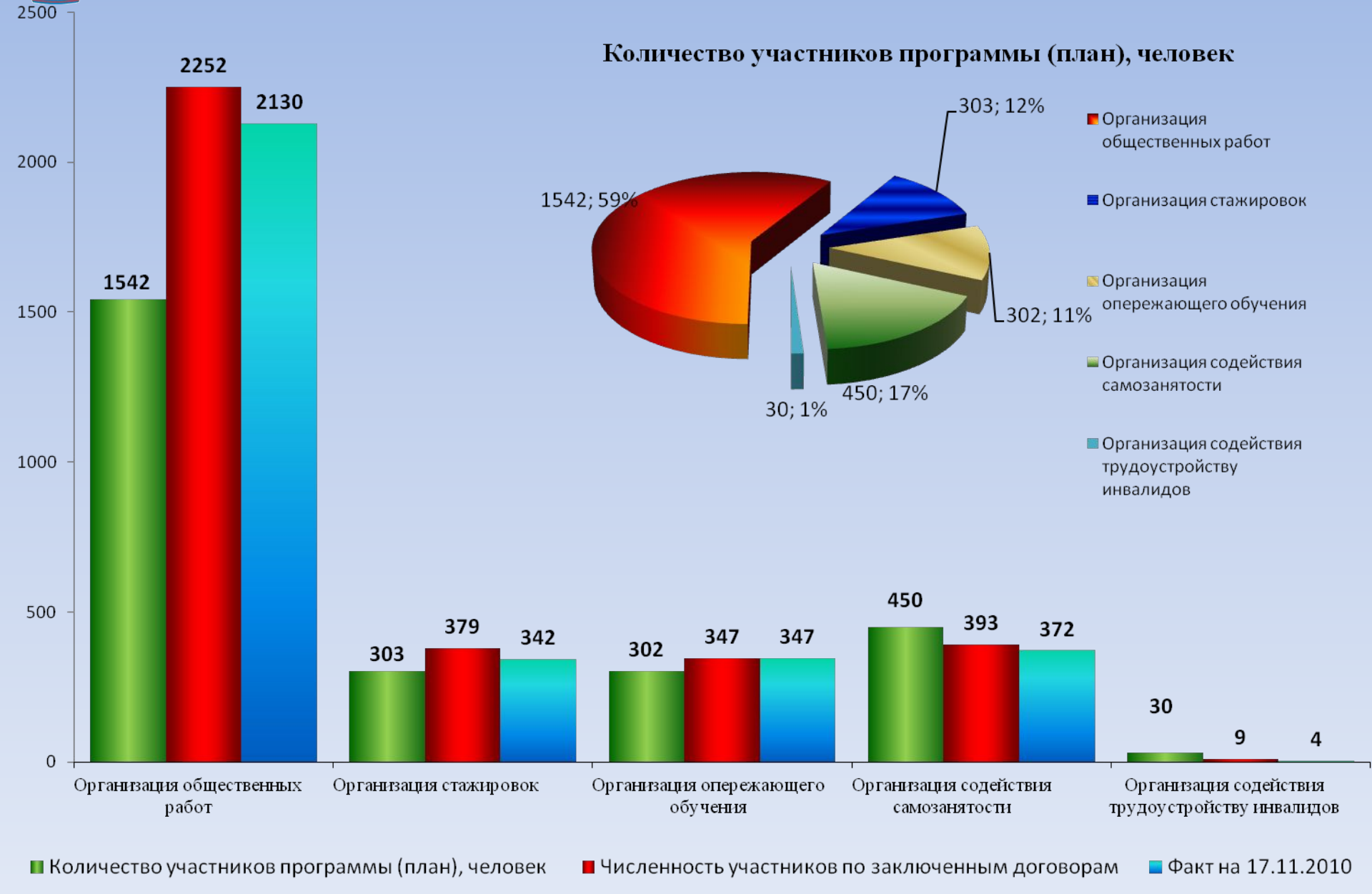


Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа в 2010 году. (128 367,6 тыс.руб.)

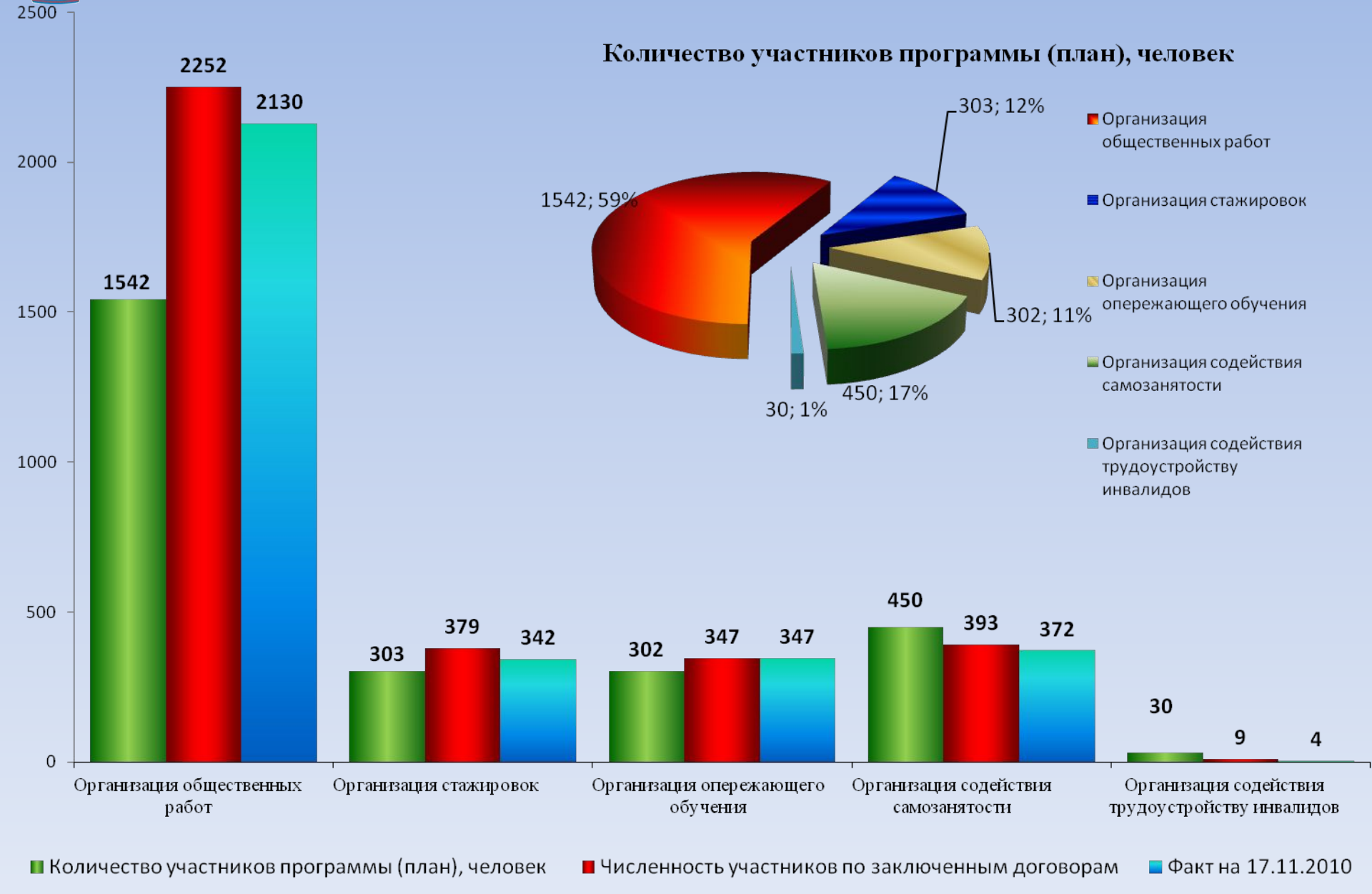
Направления реализации Программы:

Организация общественных работ и временного трудоустройства (1542 временных рабочих места)	Объем финансирования 55 671,50 из них: Федеральный бюджет: 31 106,40 Окружной бюджет: 24 565,10
Организация стажировки в целях приобретения опыта работы (303 человека), включая наставничество (135 человек)	Объем финансирования 26 751,80 из них: Федеральный бюджет: 17 385,20 Окружной бюджет: 9 366,6
Содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан (450 человек)	Объем финансирования 33 888,30 из них: Федеральный бюджет: 17 640,00 Окружной бюджет: 22 248,30
Опережающее профессиональное обучение работников в случае угрозы массового увольнения (302 человека)	Объем финансирования 4 406,00 из них: Федеральный бюджет: 4 406,00 Окружной бюджет: 0,00
Содействие трудоустройству инвалидов (30 человек)	Объем финансирования 1 650,00 из них: Федеральный бюджет: 900,00 Окружной бюджет: 750,00

Количество участников Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда ЯНАО в 2010 году, человек



Количество участников Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда ЯНАО в 2010 году, человек



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, В 2011 ГОДУ

В рамках мероприятия по опережающему профессиональному обучению работников, находящихся под угрозой увольнения, и других категорий работников:	Предусмотреть возможность направления работников организаций на стажировки в целях получения новых профессиональных навыков и компетенций на предприятиях, применяющих передовые технологии производства
	Работники предприятий, представивших программы развития организации на краткосрочную и среднесрочную перспективу, включающие реструктуризацию и модернизацию производства, реализацию инвестиционных проектов; Женщины, работающие во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства; Женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.
В рамках мероприятия по организации общественных работ, временного трудоустройства работников, находящихся под угрозой увольнения, а также признанных в установленном порядке безработных граждан и граждан, ищущих работу, предлагается:	Временная занятость будет организована для работников системообразующих и градообразующих предприятий, находящихся под угрозой увольнения, для незанятых и безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости монопрофильных муниципальных образований.
В рамках мероприятия по организации стажировок выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы предлагается:	Организация стажировок выпускников в организациях, испытывающих потребность в рабочих кадрах, с целью повышения уровня трудоустройства выпускников после завершения стажировок
В рамках мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов предлагается:	Расширить категорию участников, включив родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей; Увеличить размер возмещения работодателю затрат на создание или оснащение рабочего места (приобретение, монтаж и установка оборудования) с 30 тысяч рублей до 50 тысяч рублей за 1 рабочее место.
В рамках мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан и стимулированию создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан предлагается:	Содействовать занятости граждан из числа безработных на постоянных рабочих местах в сфере малого бизнеса.
В рамках мероприятия по оказанию адресной поддержки гражданам, в целях переезда в другую местность для временного трудоустройства предлагается:	Содействие гражданам в реализации права на труд в других субъектах Российской Федерации.

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ В 2011 ГОДУ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В 2011 ГОДУ ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ:

- организация общественных и временных работ для жителей монопрофильных населенных пунктов, с целью снижения социальной напряженности в период подготовки к реализации комплексных инвестиционных проектов

- организация профессионального обучения:
  - для работников предприятий, осуществляющих модернизацию и реструктуризацию производства;
  - для работников, планирующих высвобождение работников, для трудоустройства на других предприятиях;
  - для работников системообразующих и градообразующих предприятий

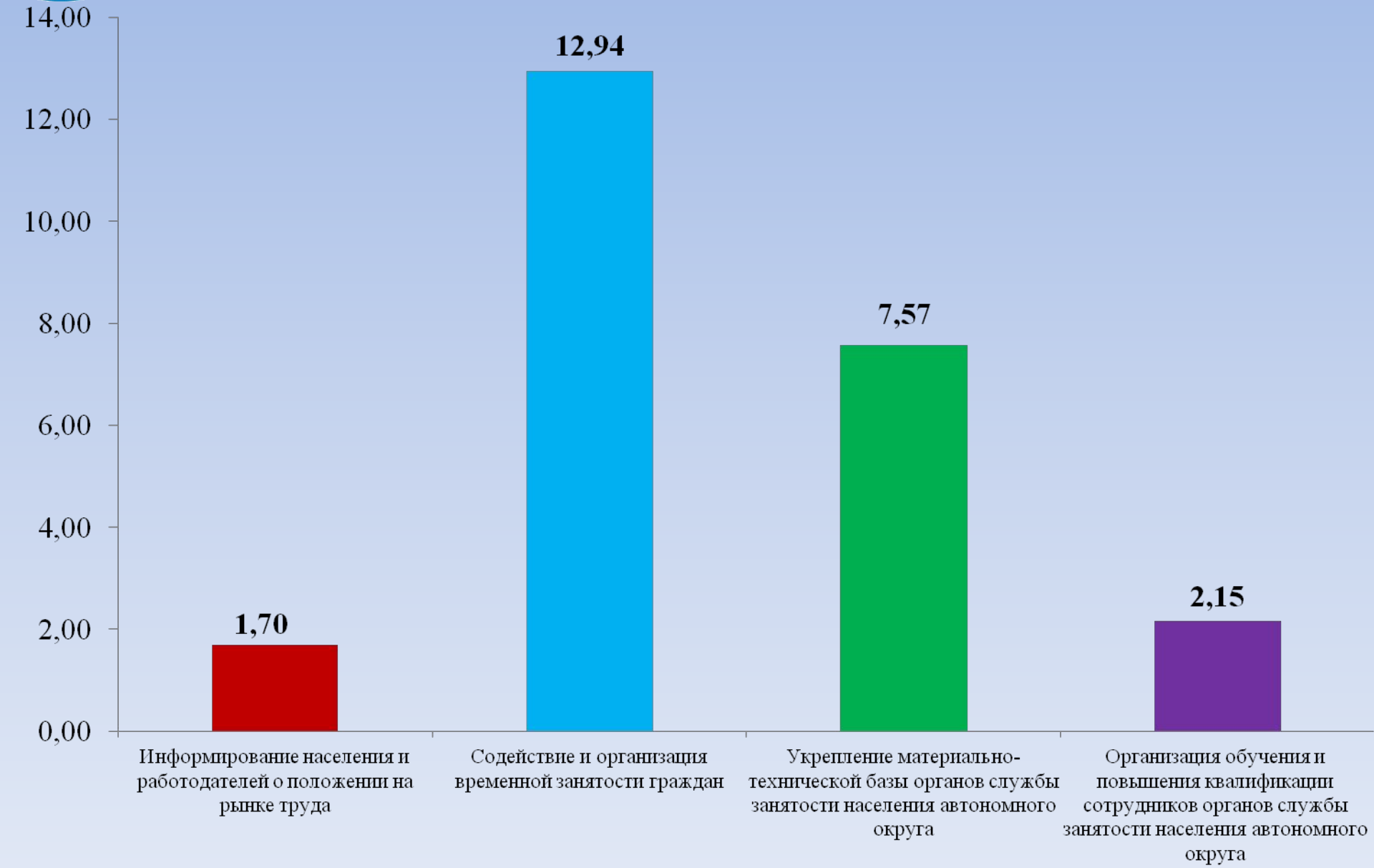
- увеличение размера возмещения работодателю затрат на оснащение рабочего места для инвалида до 50 тыс. рублей с целью повышения эффективности мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов

- возмещение работодателю затрат на оснащение рабочего места для развития надомной и дистанционной занятости для многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в размере 50 тыс. рублей

- уделять особое внимание реализации мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан по видам экономической деятельности с наименьшими предпринимательскими рисками и стимулированию создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, сохранив соответствующие выплаты на открытие собственного дела и на каждое созданное рабочее место для безработного гражданина

- организация профессионального обучения:
  - женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства;
  - женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

Мероприятия окружной целевой программы содействия занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа, на 2011 год (млн. руб.)



Результаты деятельности департамента и подведомственных ГУ ЦЗН в 2010 - 2011 годах

1. Сдерживание роста безработицы, обеспечение в полном объеме государственных гарантий по социальной защите от безработицы

2. Предоставление в полном объеме государственных услуг в области содействия занятости населения, содействие гражданам, испытывающим трудности в поиске подходящей работы

3. Увеличение объема и перечня социальных гарантий на рынке труда за счет дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда

4. Решение задач временной занятости и трудового воспитания несовершеннолетних

5. Повышение компетентности и конкурентоспособности граждан на рынке труда

6. Развитие предпринимательской инициативы в рамках мероприятий самозанятости

7. Создание новых постоянных и временных рабочих мест

8. Повышение информированности общества, граждан и работодателей о ситуации на рынке труда, гарантиях в сфере занятости

9. Обеспечение приоритета трудоустройства российских граждан, уменьшение объемов привлечения иностранной рабочей силы

Меры, принимаемые органами службы занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа по снижению напряженности на рынке труда

- Реализация мероприятий активной политики содействия занятости населения в рамках основной деятельности службы занятости населения
- Организация профессионального обучения, переобучения и повышения квалификации безработных граждан
- Подготовка и издание информационно-раздаточного материала по вопросам законодательства о труде и занятости населения
- Организация работы консультационных пунктов
- Обеспечение взаимодействия с работодателями автономного округа, испытывающими потребность в кадрах, осуществляющими высвобождение работников
- Проведение консультаций, семинаров, круглых столов на предприятиях по вопросам законодательства о труде и занятости населения
- Организация и проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест
- Организация работы телефонов «горячих линий»

Спасибо за внимание!