

**Департамент занятости населения
Ямало-Ненецкого автономного округа**

**О мерах по повышению занятости жителей
Ямало-Ненецкого автономного округа из
числа лиц коренных малочисленных
народов Севера, в том числе путем
организации самозанятости и развития
предпринимательства**

**директор департамента занятости населения
Ямало-Ненецкого автономного округа
Григорьева Надежда Николаевна Терлецкая**



**Министерство
здравоохранения и
социального развития
Российской Федерации
(Минздравсоцразвития
России)**

**Федеральная служба
по труду и занятости
(Роструд)**

**Правительство
Ямало-Ненецкого
автономного округа**

**ГУ ЦЗН
г. Салехард**

**ГУ ЦЗН
г. Губкинский**

**ГУ ЦЗН
г. Лабытнанги**

**Департамент занятости
населения Ямало-Ненецкого
автономного округа**

**ГУ ЦЗН
Ямальский район**

**ГУ ЦЗН
г. Ноябрьск**

**ГУ ЦЗН
Шурышкарский
район**

**ГУ ЦЗН
г. Новый
Уренгой**

**ГУ ЦЗН
Приуральский
район**

**ГУ ЦЗН
Надымский
район**

**ГУ ЦЗН
Красноселькупский
район**

**ГУ ЦЗН
г. Муравленко**

**ГУ ЦЗН
Пуровский
район**

**ГУ ЦЗН
Газовский
район**



Полномочия, переданные Российской Федерацией, реализуемые департаментом и подведомственными ГУ ЦЗН

- 1) осуществление контроля за:**
 - ❖ обеспечением государственных гарантий в области занятости населения;
 - ❖ приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;
 - ❖ регистрацией инвалидов в качестве безработных;
- 2) регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан;**
- 3) оказание в соответствии с законодательством о занятости населения следующих государственных услуг:**
 - ❖ содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
 - ❖ информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;
 - ❖ организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
 - ❖ организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения;
 - ❖ психологическая поддержка, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан;
 - ❖ осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;
 - ❖ организация проведения оплачиваемых общественных работ;
 - ❖ организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;
 - ❖ социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
 - ❖ содействие самозанятости безработных граждан;
 - ❖ содействие гражданам в переселении для работы в сельской местности;
 - ❖ выдача работодателям заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;



Полномочия, переданные Российской Федерацией, реализуемые департаментом и подведомственными ГУ ЦЗН (продолжение)

4

- 4) разработка и реализация региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;**
- 5) организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан;**
- 6) проверка, выдача обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений законодательства о занятости населения, привлечение виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;**
- 7) принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;**
- 8) обобщение практики применения и анализ причин нарушений законодательства о занятости населения в субъекте Российской Федерации, а также подготовка соответствующих предложений по совершенствованию данного законодательства.**

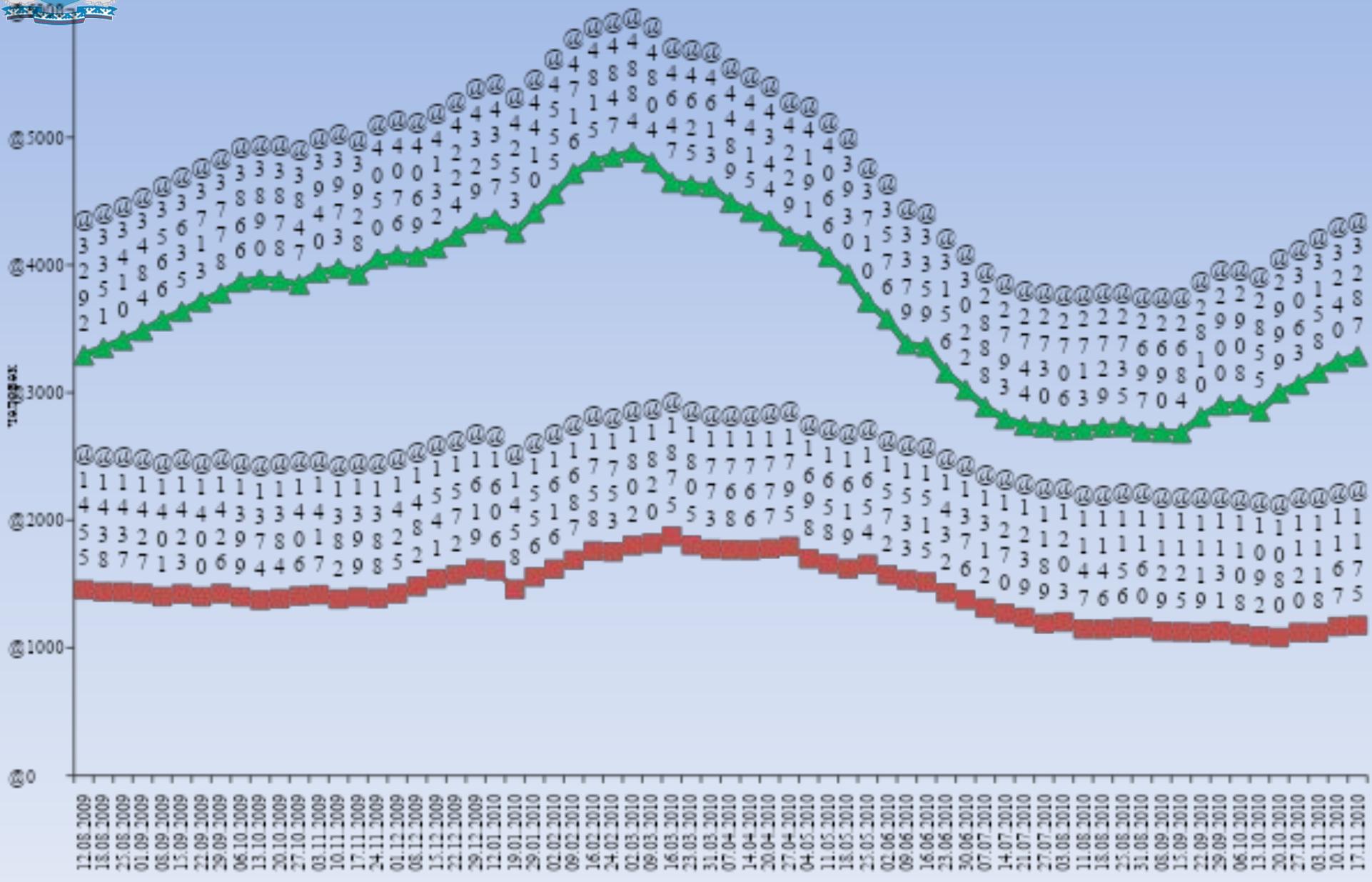
Полномочия субъекта Российской Федерации, реализуемые департаментом

- Формирование предложений автономного округа с обоснованиями о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе о приоритетных профессиях и специальностях привлекаемых иностранных работников и по объемам квот на предстоящий период.
- Организация альтернативной гражданской службы в организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти автономного округа.

Динамика численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа



▲ городское население
 ▲ сельское население





Динамика численности безработных граждан в Ямало-Ненецком автономном округе в 2010 году

◆ Всего безработных граждан ● в том числе из числа коренных малочисленных народов Севера

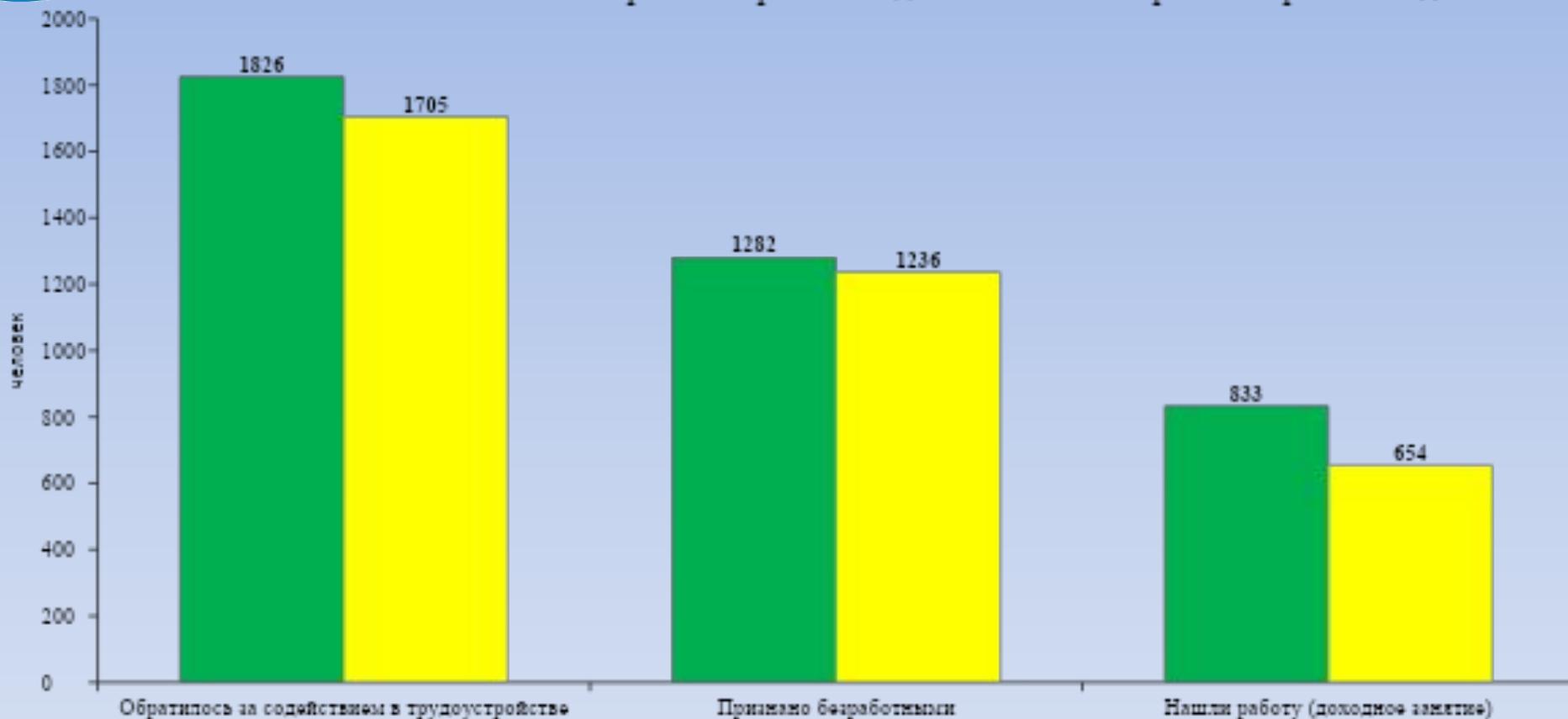




Содействие занятости граждан из числа коренных малочисленных народов Севера, обратившихся в органы службы занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа

■ январь-сентябрь 2009 года

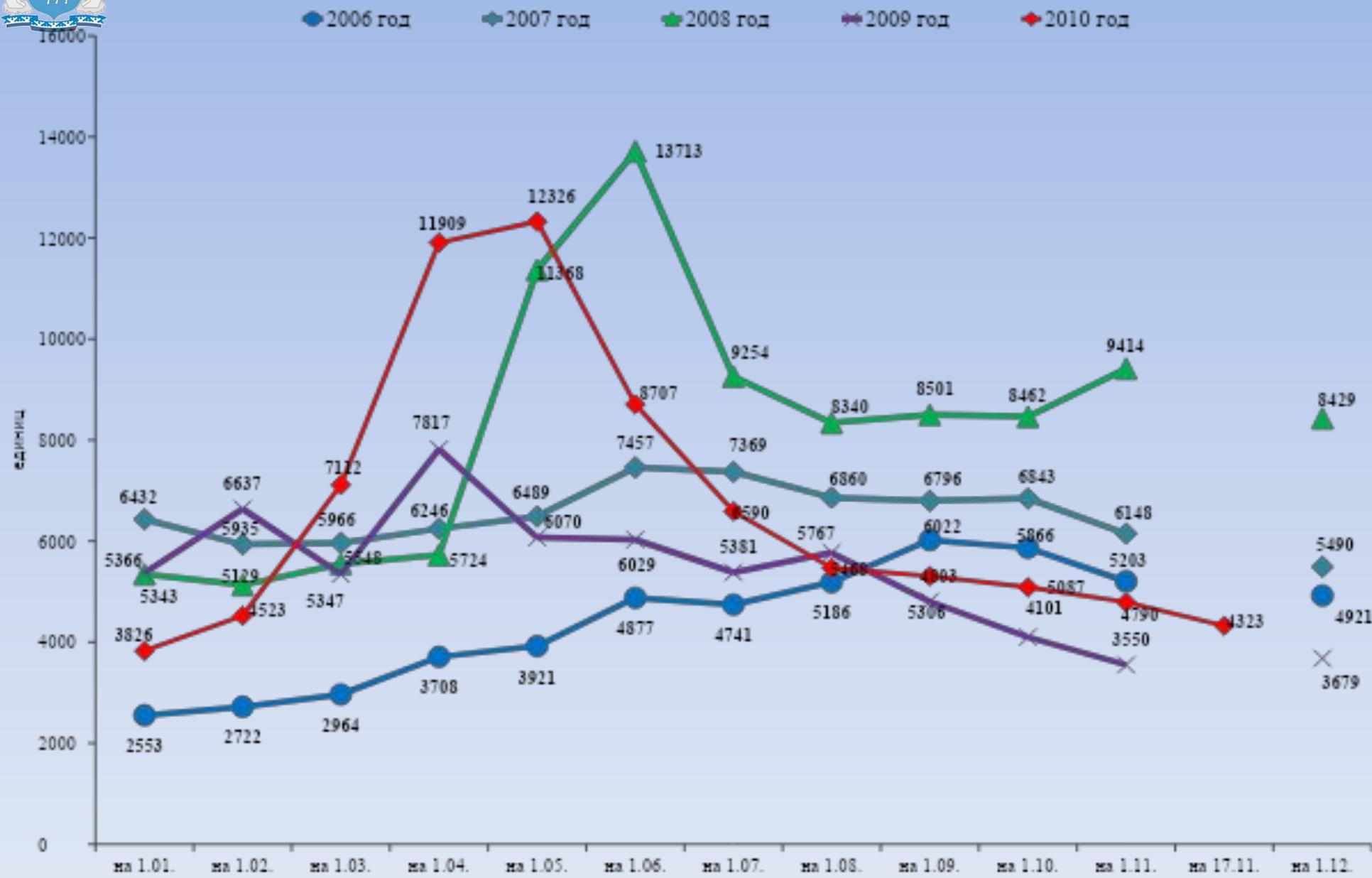
■ январь-сентябрь 2010 года



	Обратилось за содействием в трудоустройстве		Признано безработными		Нашли работу (доходное занятие)	
	январь-сентябрь 2009 года	январь-сентябрь 2010 года	январь-сентябрь 2009 года	январь-сентябрь 2010 года	январь-сентябрь 2009 года	январь-сентябрь 2010 года
Всего по ЯНАО	21 828	17 186	12 513	10 268	8 454	7 775
Удельный вес, %	8,4	9,9	10,2	12,0	9,9	8,4

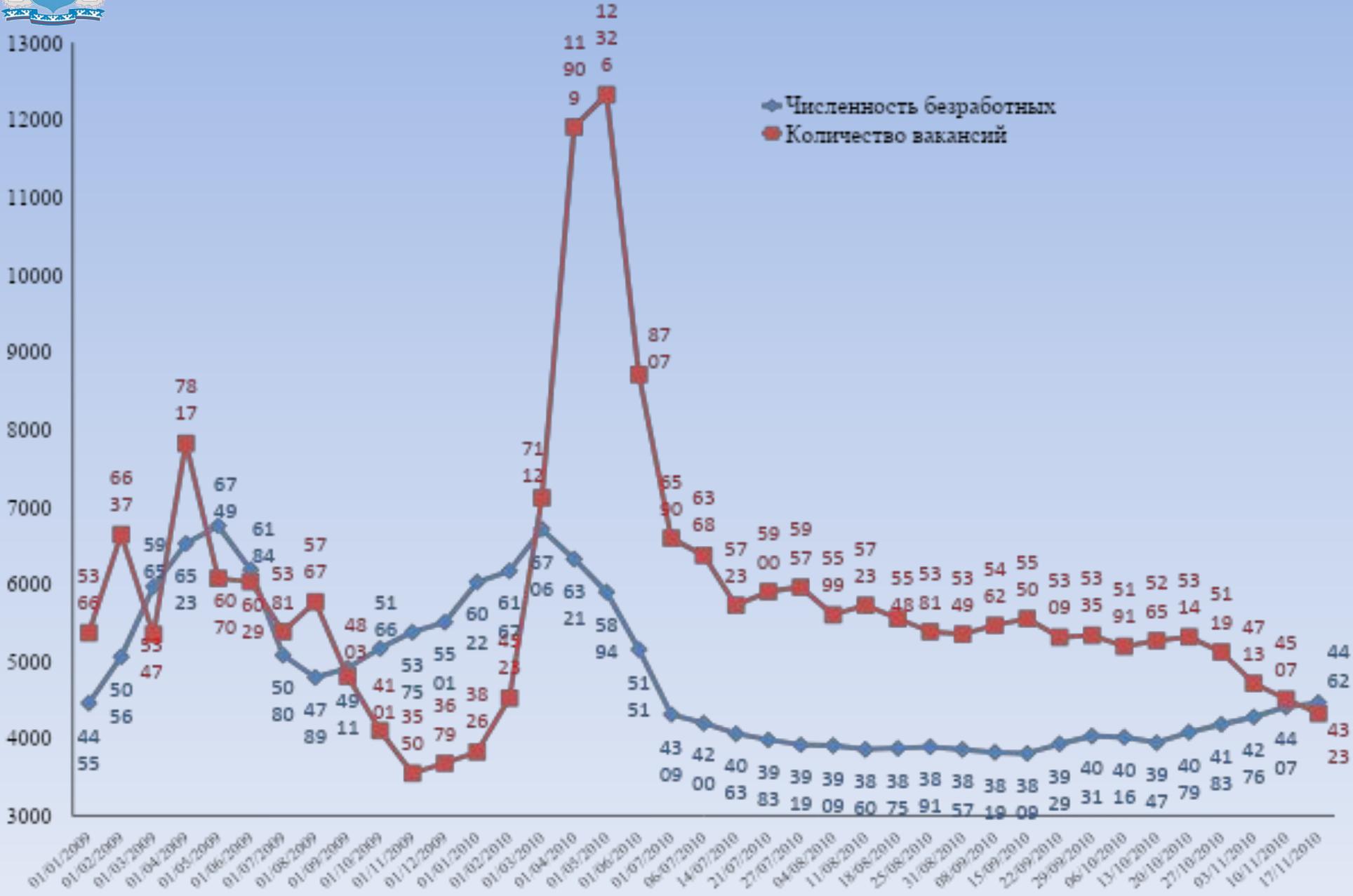


Потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей), заявленная работодателями в органы службы занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа





Соотношение динамики численности безработных и количества вакансий





Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке ¹⁰ труда Ямало-Ненецкого автономного округа в 2009 году

направления реализации Программы:

Организация общественных работ, временного трудоустройства, стажировки в целях приобретения опыта работы безработных граждан, граждан, ищущих работу, включая выпускников образовательных учреждений, а также работников в случае угрозы массового увольнения (4416 временных рабочих мест)

- заключено 733 договора на трудоустройство 4496 чел.

**Содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан
(384 человека)**

- заключено 384 договора на организацию собственного дела

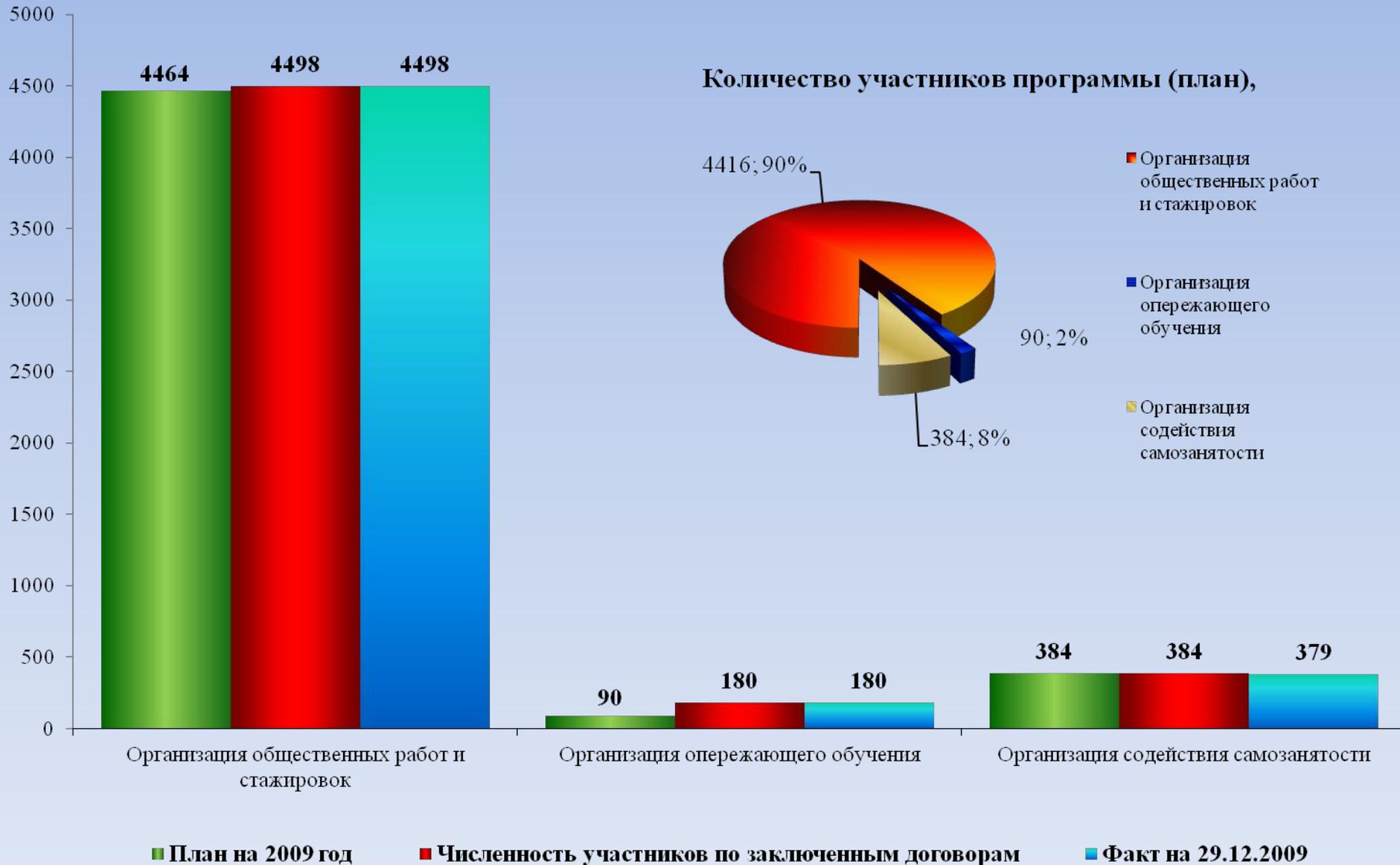
**Опережающее профессиональное обучение работников в случае угрозы массового увольнения
(90 человек)**

- заключено 24 договора на опережающее обучение 182 чел.



Количество участников программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда ЯНАО в 2009 году, человек

11





Программа дополнительных мер по снижению напряженности на рынке **12** труда Ямало-Ненецкого автономного округа в 2010 году. (128 367,6 тыс.руб.)

Направления реализации Программы:

Организация общественных работ и временного трудоустройства (1542 временных рабочих места)

Объем финансирования 55 671,50
из них:
Федеральный бюджет: 31 106,40
Окружной бюджет: 24 565,10

Организация стажировки в целях приобретения опыта работы (303 человека), включая наставничество (135 человек)

Объем финансирования 26 751,80
из них:
Федеральный бюджет: 17 385,20
Окружной бюджет: 9 366,6

Содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан (450 человек)

Объем финансирования 33 888,30
из них:
Федеральный бюджет: 17 640,00
Окружной бюджет: 22 248,30

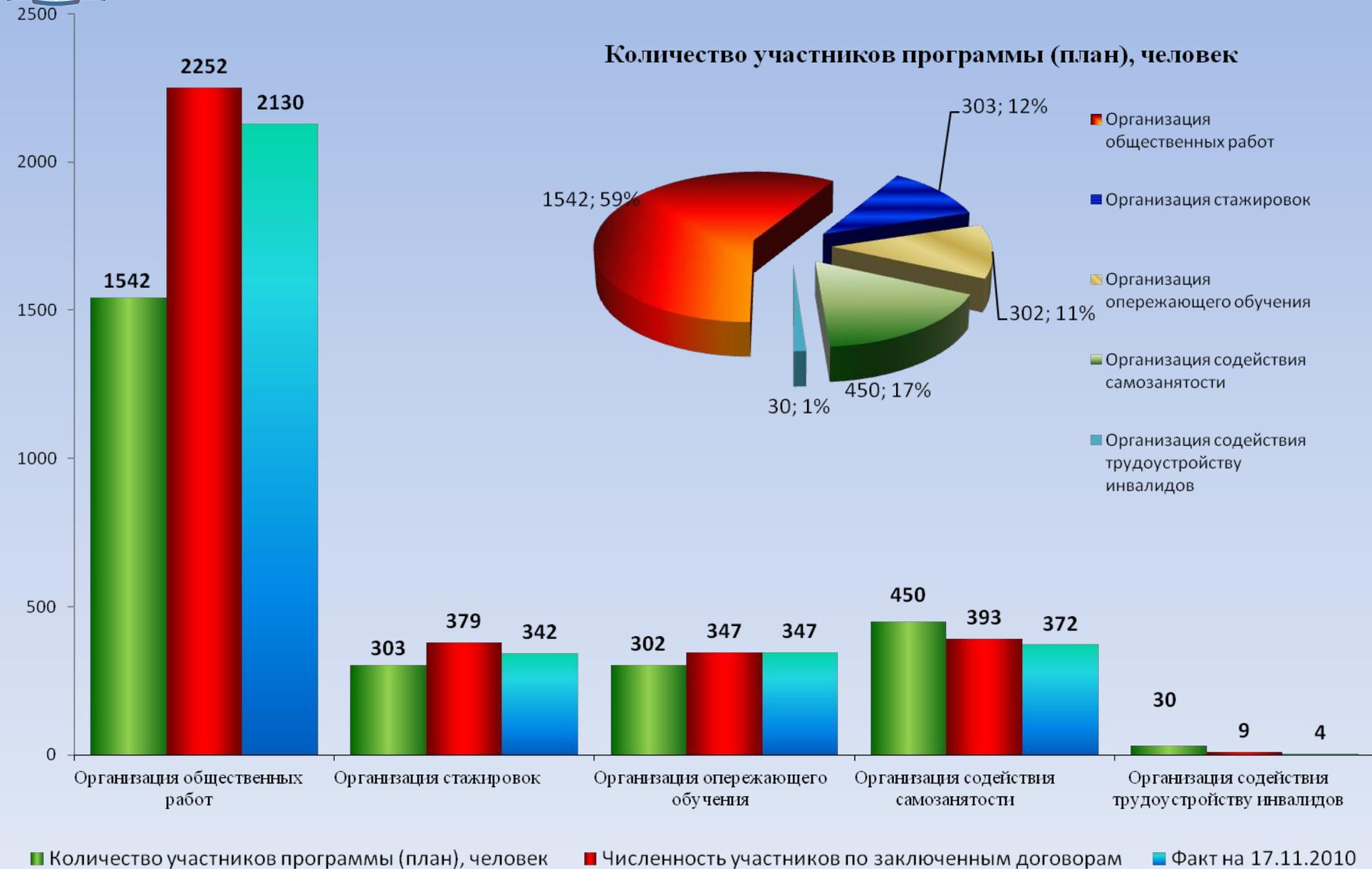
Опережающее профессиональное обучение работников в случае угрозы массового увольнения (302 человека)

Объем финансирования 4 406,00
из них:
Федеральный бюджет: 4 406,00
Окружной бюджет: 0,00

Содействие трудоустройству инвалидов (30 человек)

Объем финансирования 1 650,00
из них:
Федеральный бюджет: 900,00
Окружной бюджет: 750,00

Количество участников Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда ЯНАО в 2010 году, человек



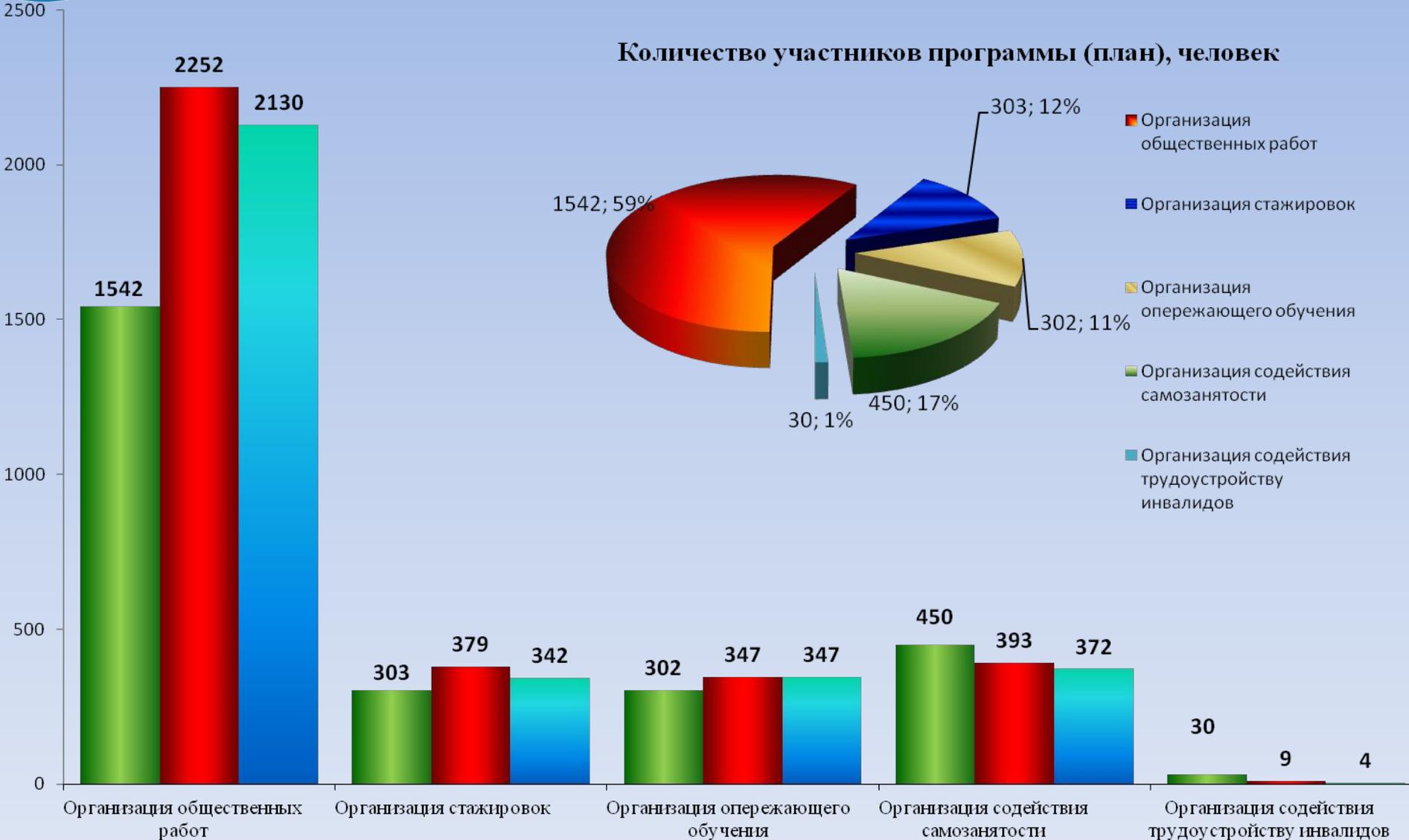
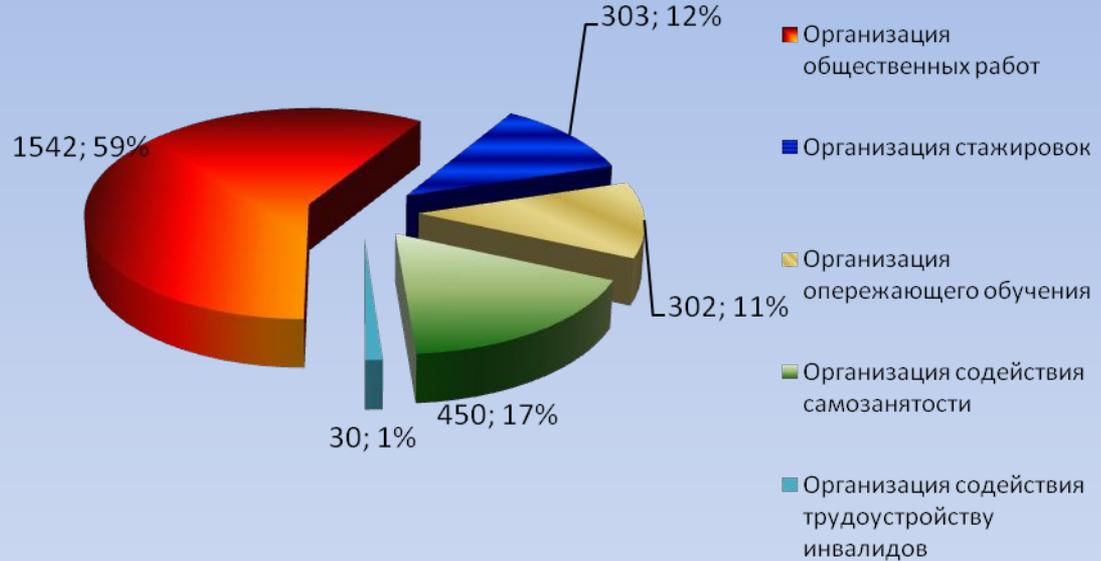






Количество участников Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда ЯНАО в 2010 году, человек

Количество участников программы (план), человек





ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, В 2011 ГОДУ

17

В рамках мероприятия по опережающему профессиональному обучению работников, находящихся под угрозой увольнения, и других категорий работников:	Предусмотреть возможность направления работников организаций на стажировки в целях получения новых профессиональных навыков и компетенций на предприятиях, применяющих передовые технологии производства
	Работники предприятий, представивших программы развития организации на краткосрочную и среднесрочную перспективу, включающие реструктуризацию и модернизацию производства, реализацию инвестиционных проектов; Женщины, работающие во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства; Женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.
В рамках мероприятия по организации общественных работ, временного трудоустройства работников, находящихся под угрозой увольнения, а также признанных в установленном порядке безработных граждан и граждан, ищущих работу, предлагается:	Временная занятость будет организована для работников системообразующих и градообразующих предприятий, находящихся под угрозой увольнения, для незанятых и безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости монопрофильных муниципальных образований.
В рамках мероприятия по организации стажировок выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы предлагается:	Организация стажировок выпускников в организациях, испытывающих потребность в рабочих кадрах, с целью повышения уровня трудоустройства выпускников после завершения стажировок
В рамках мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов предлагается:	Расширить категорию участников, включив родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей; Увеличить размер возмещения работодателю затрат на создание или оснащение рабочего места (приобретение, монтаж и установка оборудования) с 30 тысяч рублей до 50 тысяч рублей за 1 рабочее место.
В рамках мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан и стимулированию создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан предлагается:	Содействовать занятости граждан из числа безработных на постоянных рабочих местах в сфере малого бизнеса.
В рамках мероприятия по оказанию адресной поддержки гражданам, в целях переезда в другую местность для временного трудоустройства предлагается:	Содействие гражданам в реализации права на труд в других субъектах Российской Федерации.



ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ В 2011 ГОДУ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

18

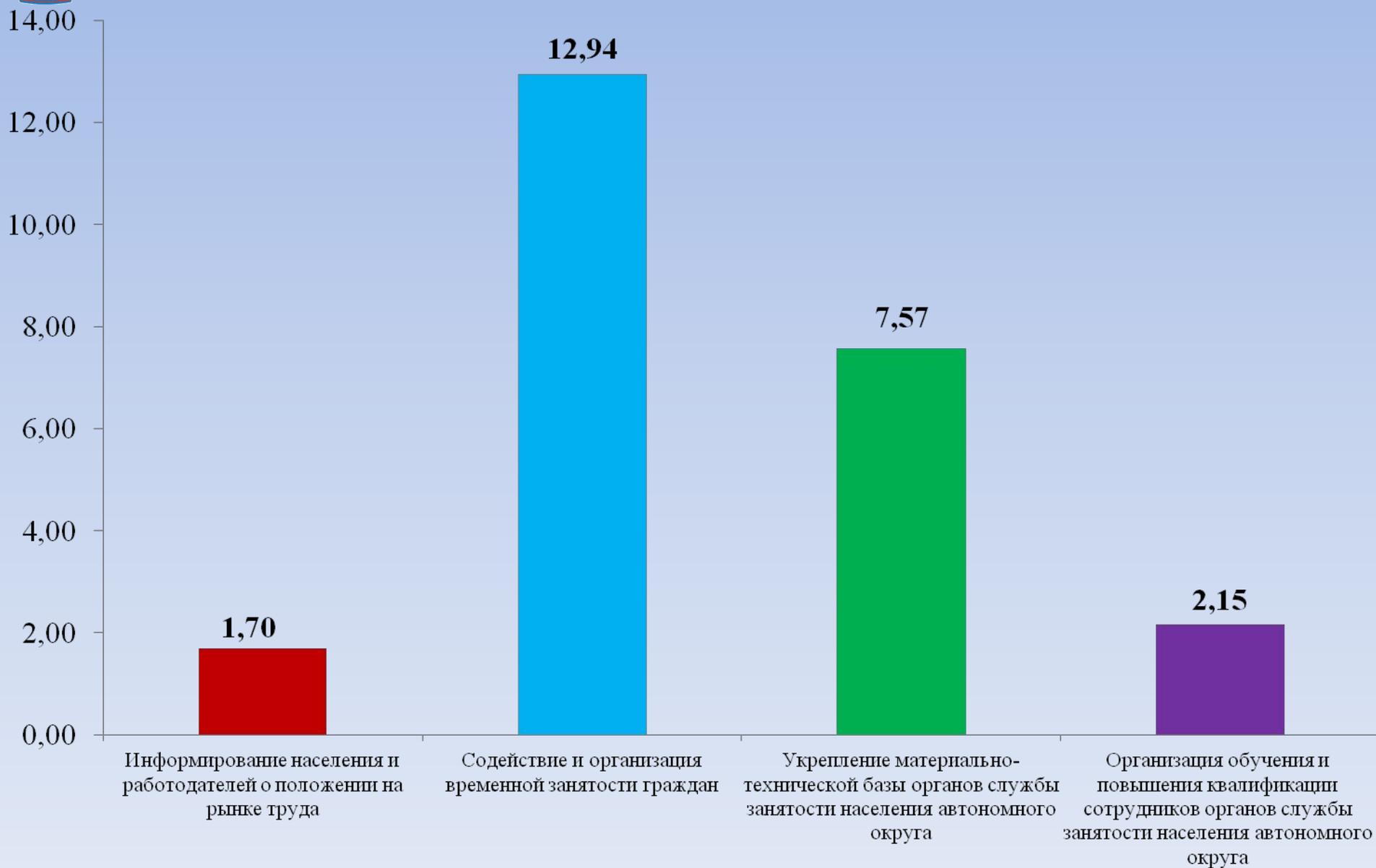
В 2011 ГОДУ ПРЕДПОЛАГАЕТСЯ:

- ❖ организация общественных и временных работ для жителей монопрофильных населенных пунктов, с целью снижения социальной напряженности в период подготовки к реализации комплексных инвестиционных проектов
- ❖ организация профессионального обучения:
 - для работников предприятий, осуществляющих модернизацию и реструктуризацию производства;
 - для работников, планирующих высвобождение работников, для трудоустройства на других предприятиях;
 - для работников системообразующих и градообразующих предприятий
- ❖ увеличение размера возмещения работодателю затрат на оснащение рабочего места для инвалида до 50 тыс. рублей с целью повышения эффективности мероприятия по содействию трудоустройству инвалидов
- ❖ возмещение работодателю затрат на оснащение рабочего места для развития надомной и дистанционной занятости для многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в размере 50 тыс. рублей
- ❖ уделять особое внимание реализации мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан по видам экономической деятельности с наименьшими предпринимательскими рисками и стимулированию создания безработными гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан, сохранив соответствующие выплаты на открытие собственного дела и на каждое созданное рабочее место для безработного гражданина
- ❖ организация профессионального обучения:
 - женщин, работающих во вредных и тяжелых условиях труда, с целью их вывода с вредного производства;
 - женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет



Мероприятия окружной целевой программы содействия занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа, на 2011 год (млн. руб.)

19





Результаты деятельности департамента и подведомственных ГУ ЦЗН в 2010 - 2011 годах

20

1. Сдерживание роста безработицы, обеспечение в полном объеме государственных гарантий по социальной защите от безработицы
2. Предоставление в полном объеме государственных услуг в области содействия занятости населения, содействие гражданам, испытывающим трудности в поиске подходящей работы
3. Увеличение объема и перечня социальных гарантий на рынке труда за счет дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда
4. Решение задач временной занятости и трудового воспитания несовершеннолетних
5. Повышение компетентности и конкурентоспособности граждан на рынке труда
6. Развитие предпринимательской инициативы в рамках мероприятий самозанятости
7. Создание новых постоянных и временных рабочих мест
8. Повышение информированности общества, граждан и работодателей о ситуации на рынке труда, гарантиях в сфере занятости
9. Обеспечение приоритета трудоустройства российских граждан, уменьшение объемов привлечения иностранной рабочей силы



Меры, принимаемые органами службы занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа по снижению напряженности на рынке труда

Реализация мероприятий активной политики содействия занятости населения в рамках основной деятельности службы занятости населения

Организация профессионального обучения, переобучения и повышения квалификации безработных граждан

Подготовка и издание информационно-раздаточного материала по вопросам законодательства о труде и занятости населения

Организация работы консультационных пунктов

Обеспечение взаимодействия с работодателями автономного округа, испытывающими потребность в кадрах, осуществляющими высвобождение работников

Проведение консультаций, семинаров, круглых столов на предприятиях по вопросам законодательства о труде и занятости населения

Организация и проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест

Организация работы телефонов «горячих линий»



Спасибо за внимание!