

Тема:

**Формализация неформальных
отношений**

Цель:

**Формализация неформальных
отношений путем предоставления
правовых знаний всем сторонам
непосредственно и опосредованно
связанным с неформальным сектором
экономики.**

Суть проблемы и ее масштабы:

- - **определение масштабов;**
- -**статистические данные;**
- -**анализ рынка труда;**
- -**определение различия интересов сторон участников процесса неформальной экономики.**

Неформальные работники:

- **-трудовое законодательство;**
- **-о профсоюзах , об их роли;**
- **-наличие государственных
контрольных органов (инспекция
труда, прокуратура, суды и т.д.);**
- **-что, он не получает социальные
гарантии.**

Неформальные работодатели:

- -возможные преимущества формальной экономики (от государства финансовая поддержка и т.д.);
- -производительный труд формализованных работников и производство конкурентно способной продукции;
- -построение цивилизованных отношений с фискальными и криминогенными структурами.

Государство:

- -масштабы неформальной экономики (бюджет, формирование социальных фондов);
- -изучение проблематики каждый из сторон
- -рейтинг на международной арене;
- -криминогенная обстановка;
- -отсутствие социального диалога (нет сторон социального диалога).

Профсоюзы:

- - причины возникновения неформальной занятости, падение численности членов профсоюзов;
- -развитие стратегии поведения в отношениях со сторонами неформальной экономики;
- -знания всех документов по данной проблематике;
- международный опыт.

Ожидаемый результат:

Государство:

- -бюджет(государственный и местный);
- -улучшение криминогенной обстановки;
- -рабочие места;
- -занятость;
- -решение социальных вопросов;
- -политическая стабильность;
- -рейтинг на международной арене;
- -трудовая миграция.

Неформальные работники:

- **-социальная защищенность;**
- **-стабильность;**
- **-достойный труд, зарплата и гарантия рабочего места;**
- **-создание профсоюзов, коллективное представительство;**
- **-повышение квалификации и учеба;**
- **-условия труда;**
- **незаконченная профессиональная карьера.**

Неформальные работодатели:

- **-защищенность;**
- **-конкурентоспособность на рынке;**
- **-отсутствие криминогенной системы;**
- **-квалифицированный труд;**
- **-возможность получения кредитов, инвестиций, подрядов;**
- **-быть публичным, известным.**

Профсоюзы:

- **-подписание коллективных договоров, соглашений;**
- **-увеличение профсоюзного членства и улучшение финансового положения;**
- **-быть сильным социальным партнером;**
- **-престижность членства в профсоюзе;**
- **-уверенность членов профсоюза в завтрашнем дне.**