

Повышение роли аттестации рабочих мест по условиям труда

Рыжих Мария Александровна – ведущий специалист отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и занятости Республики Карелия

- **Аттестация рабочих мест по условиям труда** - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда (Статья 209 Трудового Кодекса Российской Федерации).
- Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда утвержден Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации № 342н от 26 апреля 2011 года.
- Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации № 342н от 26 апреля 2011 года вступил в силу с 1 сентября 2011 года.

Требования к независимости Аттестующей организации (п. 6 Порядка)

Аттестующая организация - юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем измерения и оценки, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимую в соответствии с разделом 3 Порядка, оформление и подготовку отчета об аттестации.

Аттестующая организация должна быть независимым лицом по отношению к работодателю, на рабочих местах которого данной аттестующей организацией проводится аттестация.

Аналогичными рабочими местами для целей Порядка являются рабочие места, которые **характеризуются совокупностью следующих признаков:**

- профессии или должности одного наименования;
- выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы;
- использование однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья;
- работа в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе;
- использование однотипных систем вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- одинаковое расположение объектов (производственное оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте;
- одинаковый набор вредных и (или) опасных производственных факторов одного класса и степени;
- одинаковая обеспеченность средствами индивидуальной защиты.

Состав Аттестационной комиссии (пункт 10 Порядка)

- В состав аттестационной комиссии включаются представители работодателя, специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представители аттестующей организации.
- В качестве представителей работодателя в состав аттестационной комиссии могут включаться руководители структурных подразделений организации, юристы, специалисты по кадрам, специалисты по труду и заработной плате, главные специалисты организации, медицинские работники и иные работники.
- При проведении аттестации в организациях, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к микропредприятиям и малому бизнесу, в состав аттестационной комиссии включаются работодатель (его представитель), представители аттестующей организации, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), представители организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда).
- Возглавляет аттестационную комиссию представитель работодателя.

Результаты аттестации оформляются аттестационной комиссией в виде отчета об аттестации, к которому прилагаются (Пункт 44 Порядка):

- приказ о создании аттестационной комиссии и утверждении графика проведения работ по аттестации;
- перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда;
- карты аттестации рабочего места по условиям труда с протоколами измерений и оценок;
- сводная ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;
- ***сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам; (введено впервые)***
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда;
- протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый);
- сведения об аттестующей организации с приложением копии документов на право проведения измерений и оценок аттестующей организацией (аттестат аккредитации с приложением, устанавливающим область аккредитации испытательной лаборатории; копии уведомления о включении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по аттестации);
- протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- ***заключение(я) по итогам государственной экспертизы условий труда (при наличии); (введено впервые)***
- ***предписание(я) должностных лиц о выявленных нарушениях Порядка (при наличии) (введено впервые).***

- **Сроки проведения аттестации устанавливаются работодателем исходя из того, что каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет.**
- **Аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.**
- **Аттестационная комиссия рассматривает отчет об аттестации в течение 10 календарных дней с даты его поступления, подписывает протокол заседания аттестационной комиссии по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (итоговый) и передает его вместе с отчетом об аттестации работодателю (его представителю).**
- **Работодатель в течение 10 рабочих дней с даты поступления указанного протокола и отчета об аттестации подписывает приказ о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации, а также знакомит работника под роспись с результатами аттестации его рабочего места.**
- **Работодатель в течение 10 календарных дней с даты издания приказа о завершении аттестации и утверждении отчета об аттестации на бумажном и электронном носителях направляет сводную ведомость результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также сведения об аттестующей организации в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации.**

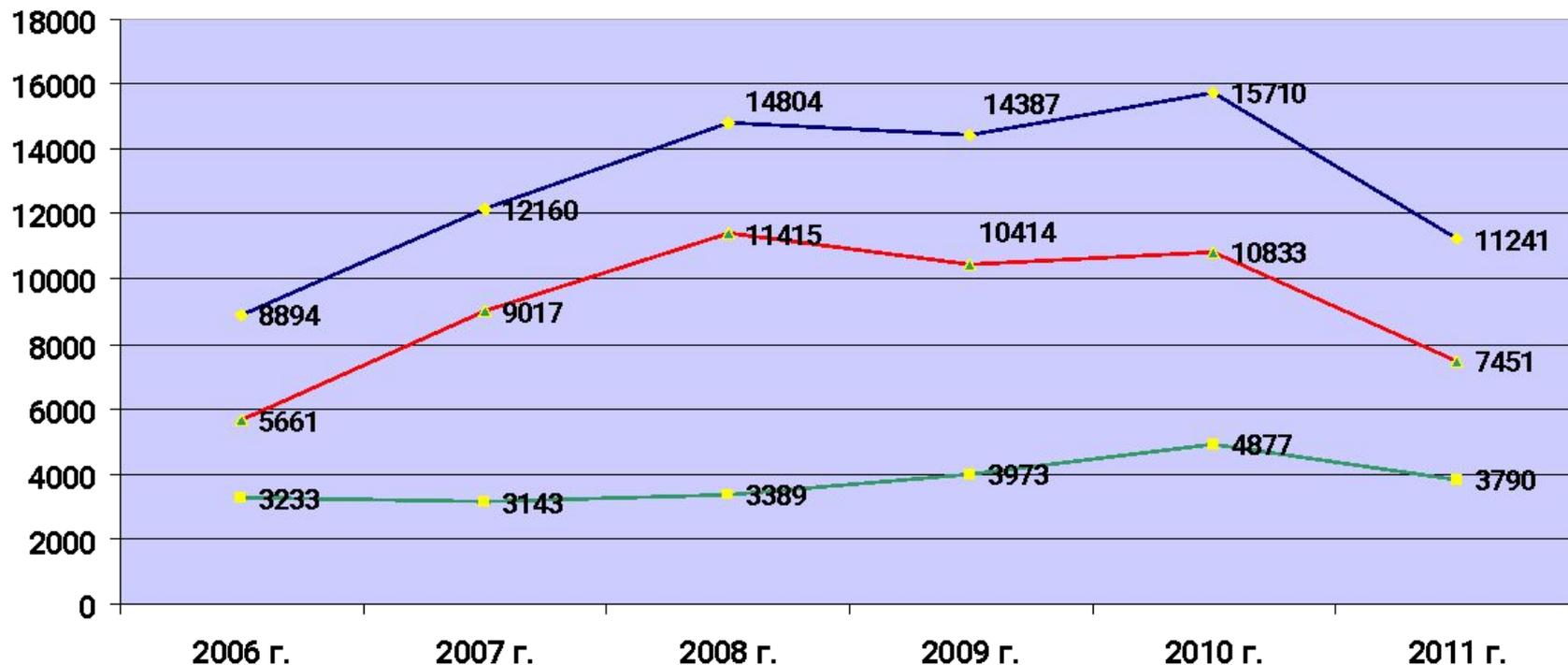
Направления работы Правительства Российской Федерации по модернизации системы управления охраной труда работников:

1. Формирование современной системы управления профессиональными рисками;
2. Повышение достоверности оценки условий труда и профессиональных рисков;
3. Формирование механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда работников;
4. Повышение эффективности медико-санитарного обеспечения работающего населения;
5. Формирование единого информационного пространства и единой базы данных об условиях труда в Российской Федерации;
6. Гармонизация законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда с законодательством развитых стран.

Понятия «профессиональный риск» и «управление профессиональными рисками» (Статья 209 Трудового Кодекса Российской Федерации).

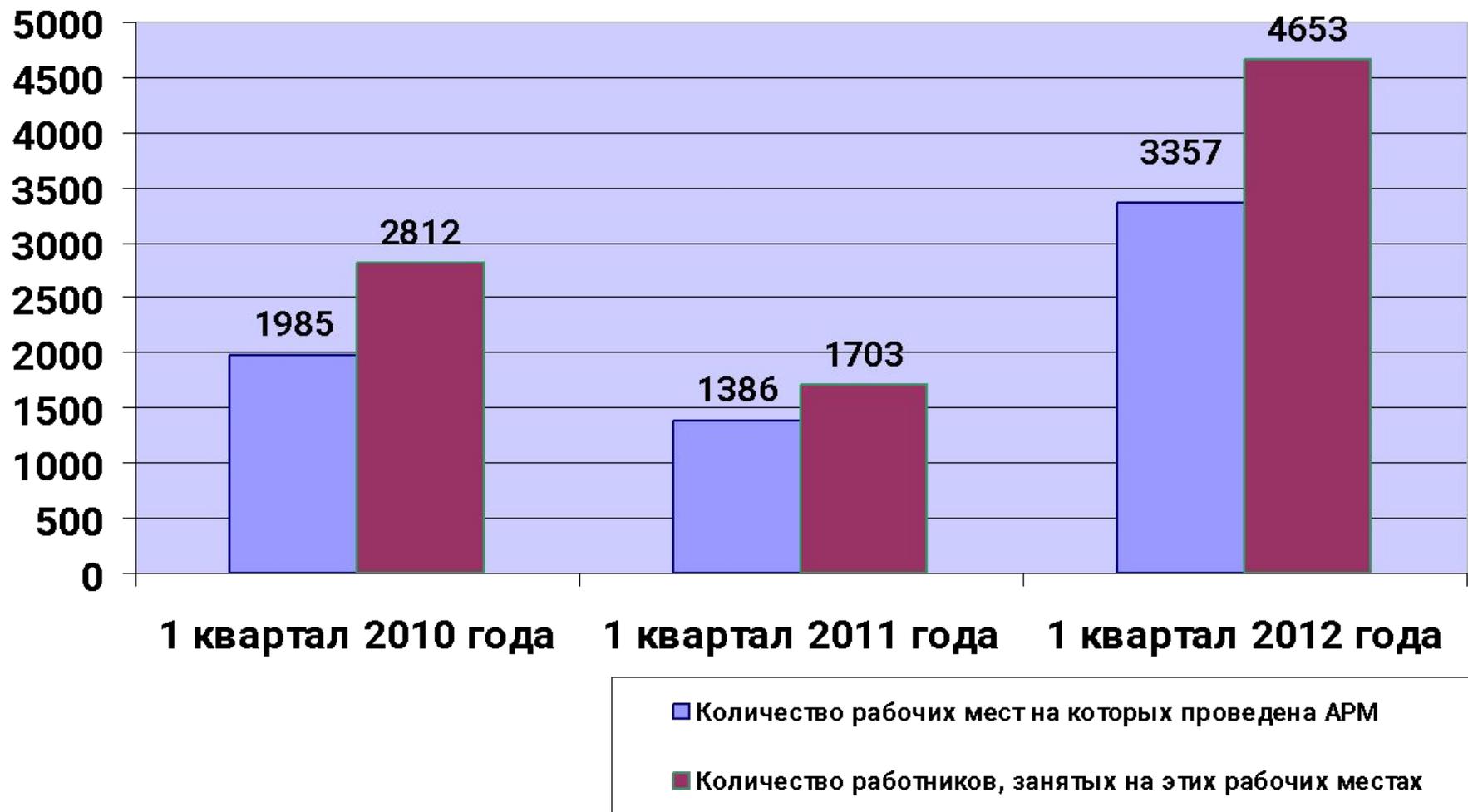
- **Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- **Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. Положение о системе управления профессиональными рисками утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Аттестация рабочих мест по условиям труда (АРМ) в организациях Республики Карелия в период с 2006 по 2011 годы



- ♦— Количество рабочих мест на которых проведена АРМ
- Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда
- ▲— Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда

**Аттестация рабочих мест по условиям труда (АРМ)
в организациях Республики Карелия
за 1 квартал 2012 года по сравнению с 1 кварталом 2011 года**



Спасибо за внимание!