



Аттестация персонала

***УПП-Д-5-2
Предтеченская
Е.А.***

Аттестация персонала -

периодическое освидетельствование профессиональной пригодности и соответствия занимаемой должности каждого работника.



Элементы аттестации



Оценка труда



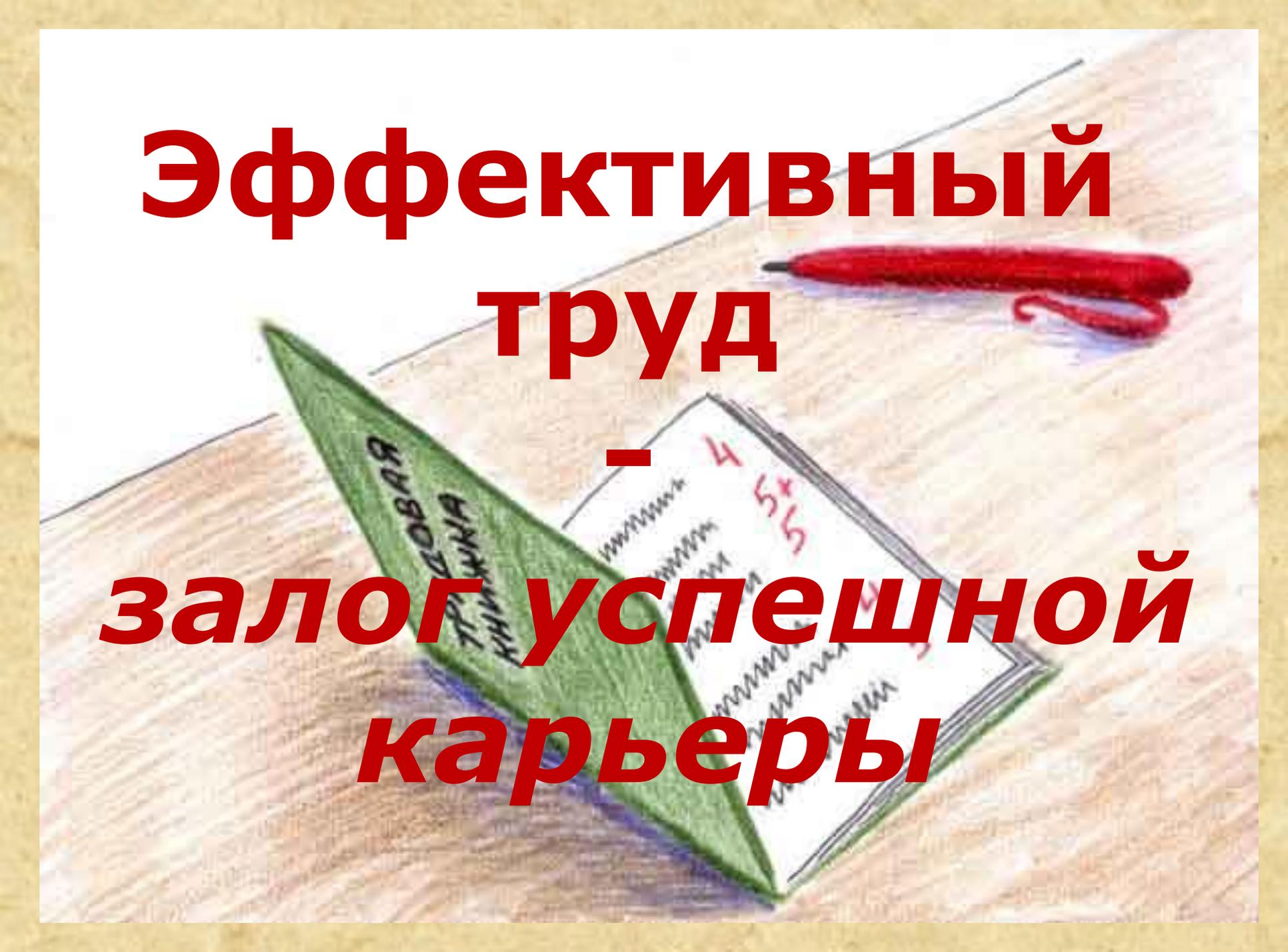
Оценка персонала

Оценка труда

-

сопоставление
содержания,
качества и объема
фактического
труда с
планируемым
результатом труда.





**Эффективный
труд**

**-
залог успешной
карьеры**

Оценка персонала

-

изучает степень подготовленности работника к выполнению именно того вида деятельности, которым он занимается, а также выявляет уровень его потенциальных возможностей для оценки перспектив дальнейшего роста.





Экономическое обоснование: Затраты на...



отвлечение работников и руководителей от основных обязанностей (снижение производительности труда);

...программное обеспечение;

...квалифицированных кадровых работников.

Экономическое обоснование: Прибыль в виде...



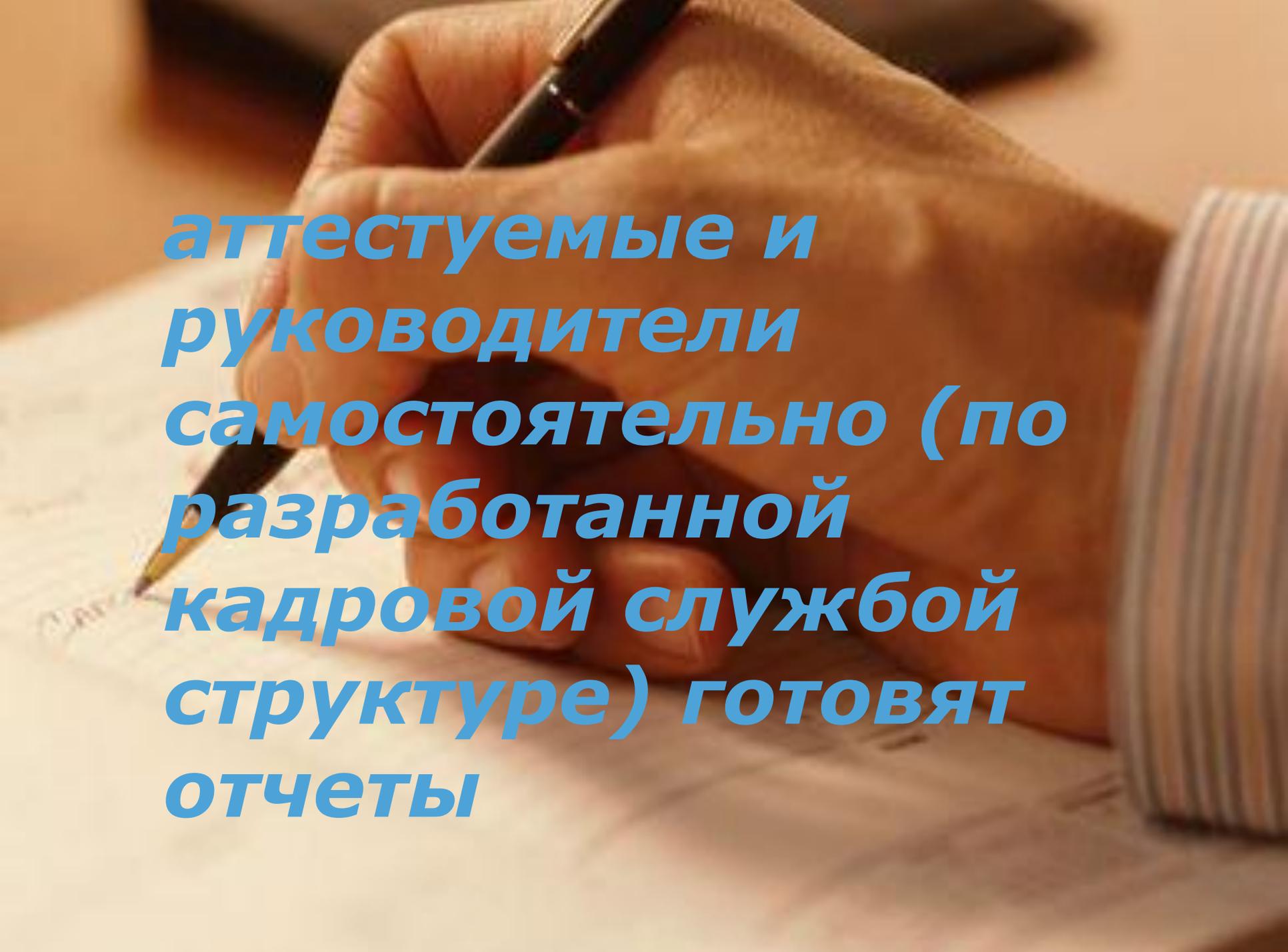
...Своевременного выявления недостатков работников;

...выявления проблемных узлов системы управления в целом;

...выявления скрытых личностных качеств и потенциала работников;

...обратная связь от работников об их карьерных ожиданиях и о руководстве.

***Порядок
проведения
аттестации***



***аттестуемые и
руководители
самостоятельно (по
разработанной
кадровой службой
структуре) готовят
отчеты***



**аттестуемые и
руководители,
сотрудники и
коллеги**

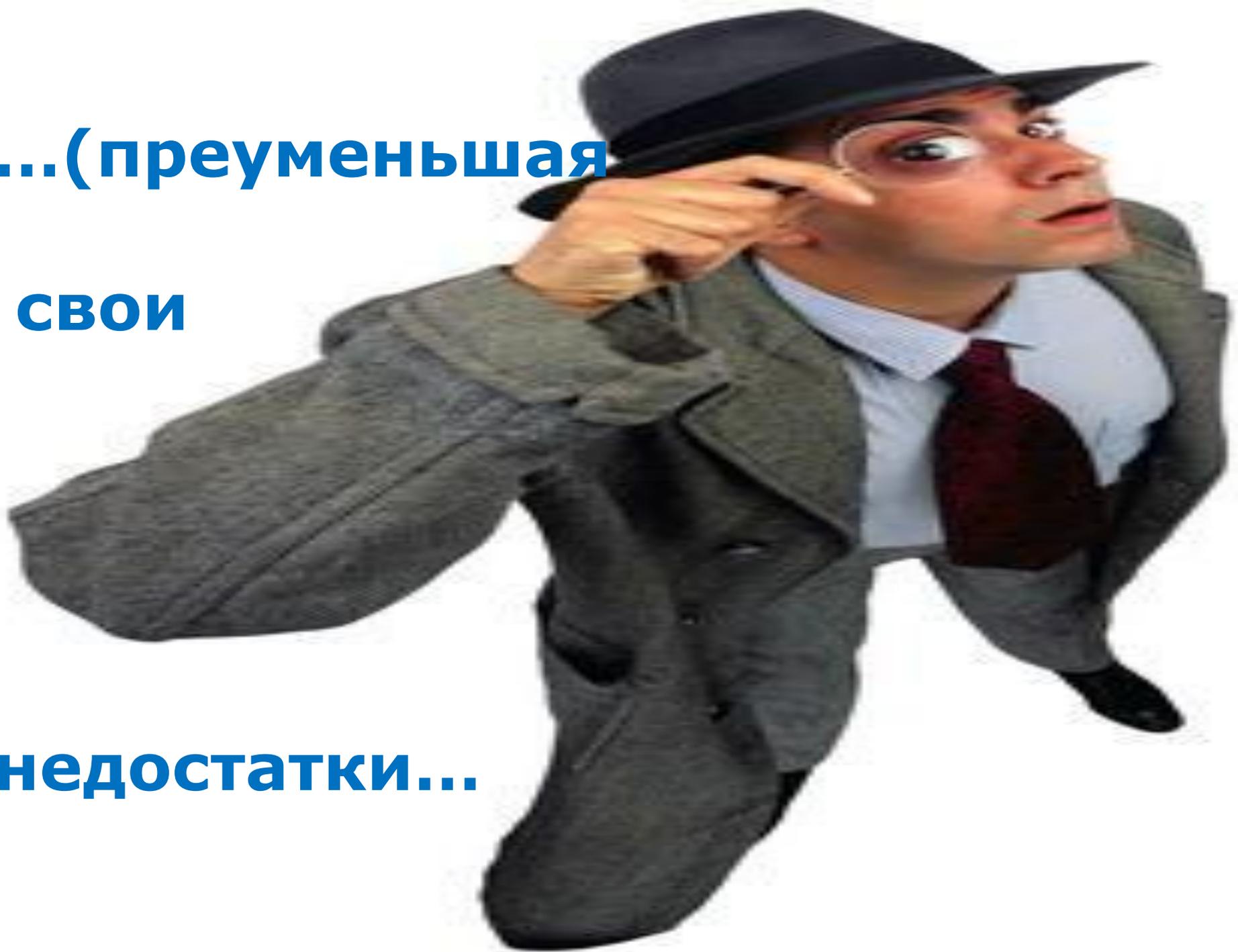
**заполняют
оценочные
формы**



... (преуменьшая

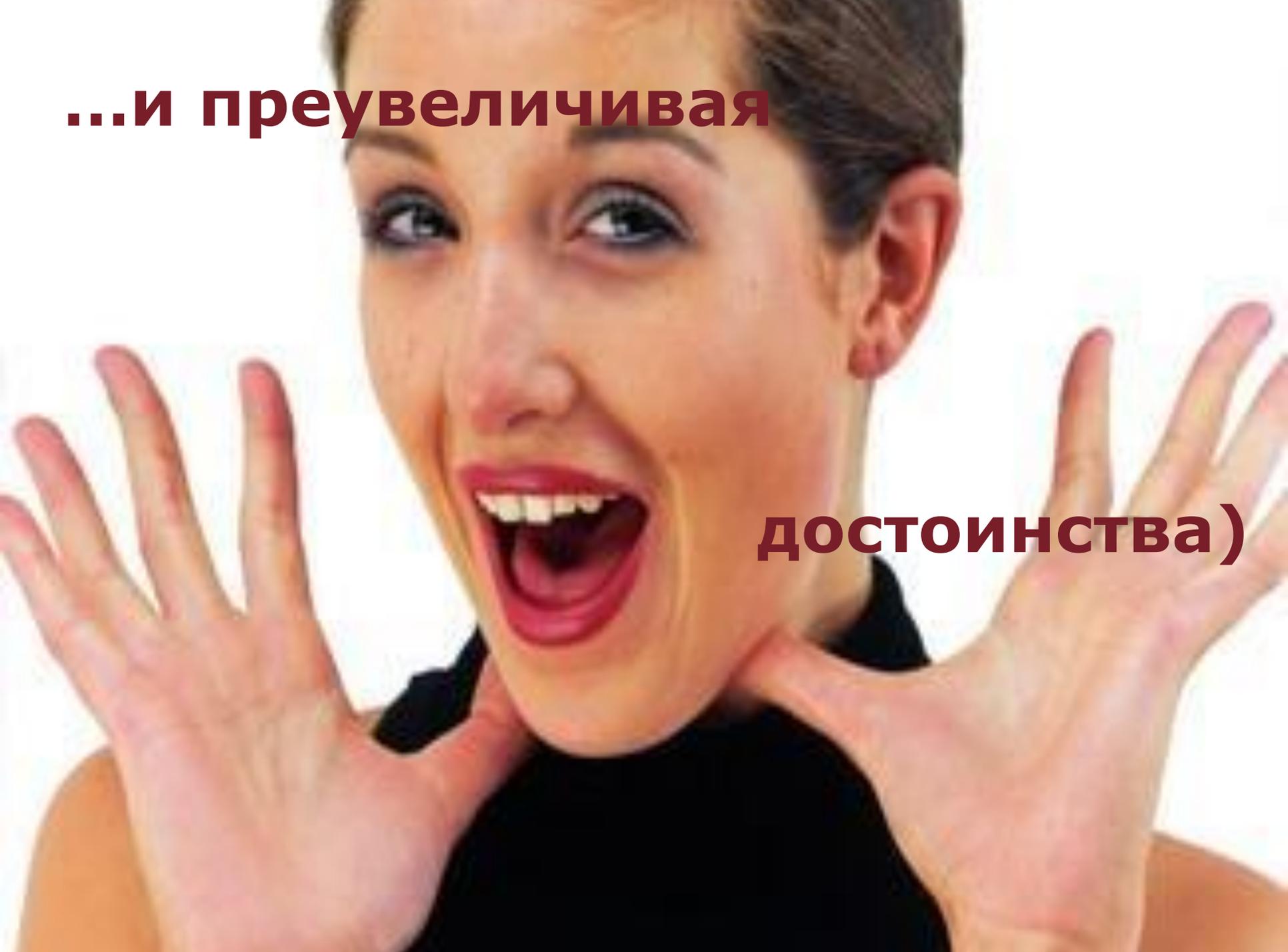
СВОИ

недостатки...

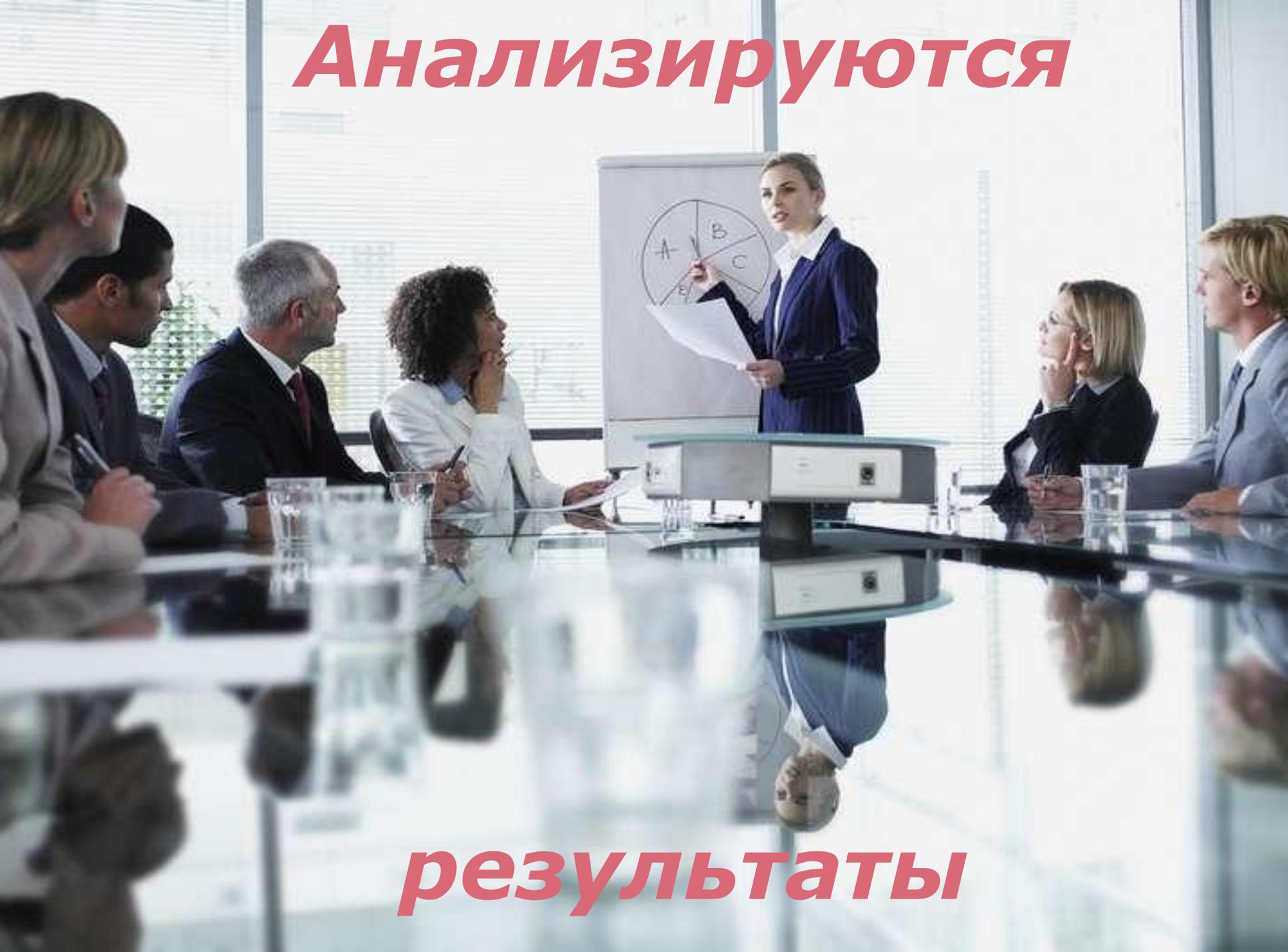


...и преувеличивая

достоинства)



Анализируются



результаты

***Проводится заседание
аттестационной
комиссии***



Подводятся

итоги



Главное назначение аттестации –

***Сбор максимально полной,
достоверной и
своевременной
информации, необходимой
для принятия конкретных
управленческих решений.***





Спасибо

за

внимание!