

Фармацевтическая организация.

Социально-психологические
аспекты

Трудовой коллектив -

совокупность лиц, объединенных по профессиональному признаку и включенных в систему межличностных отношений

Трудовой коллектив -

группа лиц, управляющая,
управляемая или
самоуправляемая структура с
различной степенью сплоченности

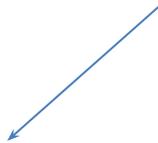
Признаки коллектива:

- общая цель, единая для всех
- психологическое признание друг друга
- отождествление себя с группой
- практическое взаимодействие членов коллектива
- единая культура (общие ценности, нормы, правила поведения)

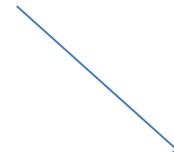
Признаки коллектива:

- определенная структура (функциональная, политическая, социально-демографическая, социально-психологическая, поведенческая, мотивационная)
- сплоченность
- психологическая совместимость
- психологический климат
- психологическое состояние

Сплоченность Психологическое единство



тяга к коллективу



стремление
защищать
коллектив

Условия сплоченности

- соответствие личных возможностей каждого структуре и содержанию деятельности коллектива
- отсутствие зависти
- рациональное распределение функций
- возможность реального взаимного дополнения
- соединение способностей каждого в едином трудовом процессе
- психологическая совместимость
- социально-психологическая совместимость

Основа совместимости

- ***Психологической*** – соответствие темпераментов

- ***Социально-психологической*** – соответствие профессиональных и нравственных качеств, создающих взаимное доверие, однородность основных мотивов деятельности

СОВМЕСТИМОСТЬ



Психологический климат



-внутренние отношения людей

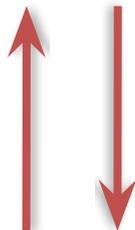
-степень взаимопонимания

Роль коллектива в жизни ЛИЧНОСТИ

- удовлетворение естественной потребности в общении, в принадлежности к группе
- обретение поддержки и защиты
- признание успехов и достижений

Взаимодействие

Коллектив



Личность

Воздействие коллектива на ЛИЧНОСТЬ

- изменяет поведение
- понуждает учиться жить и работать
- стимулирует творческую активность
- понуждает приспособлять свои желания и стремления

Конформизм -

подавление отдельной личностью
собственных взглядов и
поддержкой общего мнения

Позитивная роль конформизма

- обеспечивает единство коллектива
- упрощает организацию совместной деятельности
- облегчает интеграцию личности в коллектив
- обеспечивает единство взглядов и норм поведения

Система социального контроля в коллективе

- убеждение
- предписания
- запрещения
- признание заслуг

Подчинение социальному

контролю

- при необходимости действовать в экстренной ситуации
- при высокой сплоченности
- при наличии готовых вариантов решений
- при оценке внутреннего согласия