

**От понимания локальных  
конфликтов к использованию  
возможностей развития**

Семинар

г. Нальчик, 19.-23.03.2011

# План

- Приветствие, представление участников
- Введение
- Краткое представление университетов-партнеров
- Учебные модули:
  - Ресурсы
  - Актеры
  - Институты
  - Развитие
- Заключение

# Введение

- Цели проекта:
  - Ознакомление университетов-партнеров с избранными элементами эмпирико-аналитических исследований в области конфликтологии и введение их в учебный план этих университетов
- Предпосылки
  - Предыдущий проект: 2003-2006
  - Взаимовыгодность
  - Острая необходимость в исследованиях, обусловленная запросами жизни

# ОСНОВЫ И КОНЦЕПЦИИ

- Исследование конфликтов основано на институциональном подходе
  - Конфликт
  - Институты

# Социально-общественные истоки и теории

- Пессимистические: пространство открытое для насилия, закон силы, рынок насилия □ проблемы насилия в конфликтах должны быть решены государством, посредством укоренения/осознания норм (Hobbes, Elias, Elwert et al)
- Оптимистические: благодаря укоренению конфликтов становится возможной социальная адаптация и инновация (Dahrendorf); в этом случае конфликты могут иметь стабилизировать общество (Coser)

# Рабочие определения

- «Под конфликтом понимается борьба за ресурсы, ценности, статус или власть, в которой противоборствующие стороны пытаются нейтрализовать, ослабить или уничтожить противника» (Coser 1956)
- «Институты – это правила игры в обществе; более формально - созданные людьми ограничения, которые придают форму человеческим взаимодействиям». (North 1990)

# институтами



Уровень насилия  
Degree of Violence

high

ВЫСОКИЙ

low

НИЗКИЙ

low

НИЗКИЙ

high

ВЫСОКИЙ

Degree of Institutional Embeddedness

Уровень институциональной укорененности

Структурные параметры:  
источники конфликта

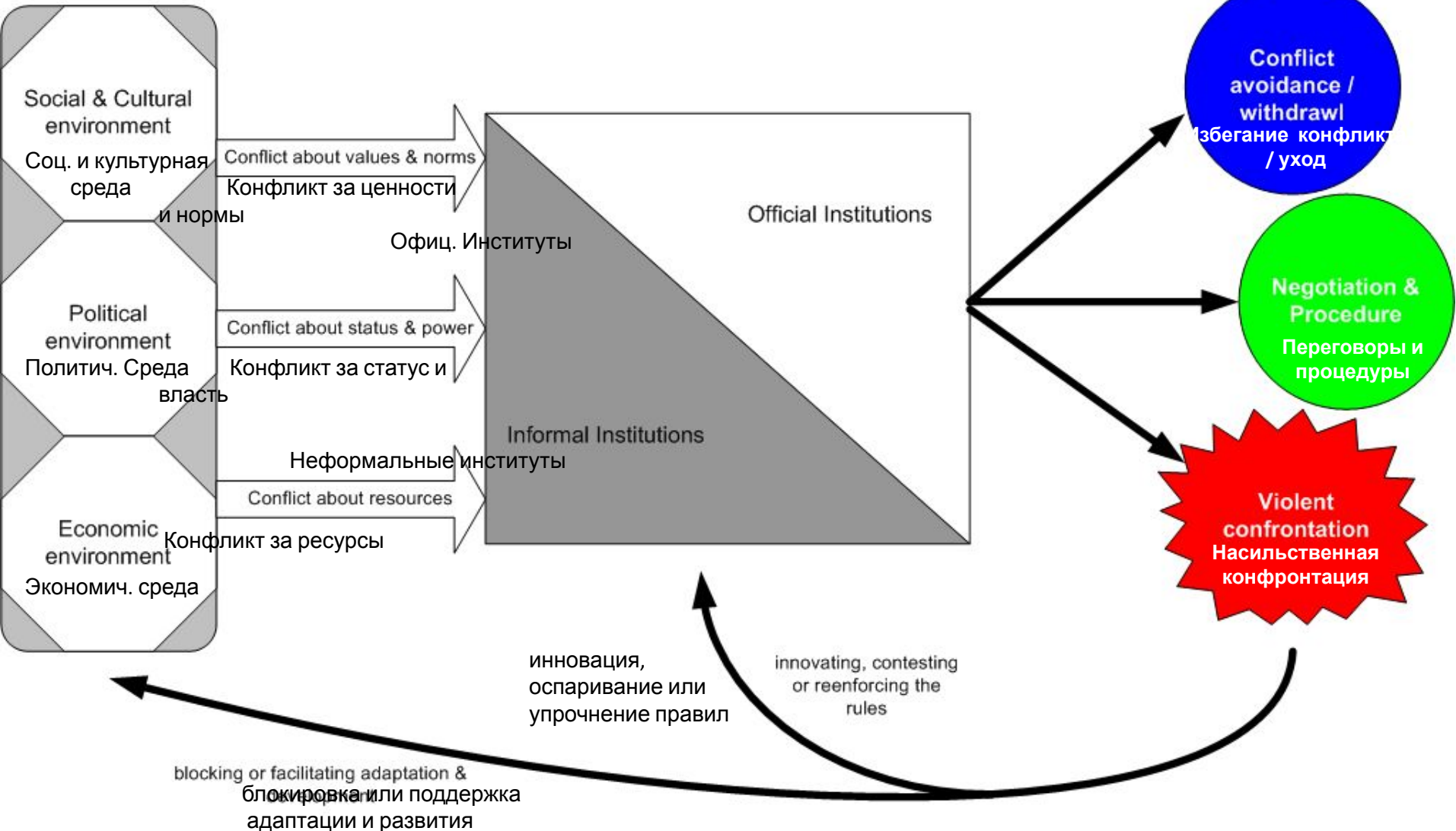
Промежуточная переменная:  
институциональная среда

Зависимая переменная:  
результат и обратная связь

Structural Parameters: Sources of Conflict

Intermediate Variable: Institutional  
Setting

Dependent variable:  
Outcome and Feedback





# Другие зависимые от конфликтов факторы

- **Ресурсы**, которые можно использовать
  - **Взаимоотношения основных актеров** и способности (реальные или взятые на себя) других потенциальных актеров занять важную позицию в конфликте
- [В случае открытого для насилия пространства эти два условия увеличивают вероятность применения насилия]

# Модули

- Ресурсы
  - Актеры
  - Институты
  - Развитие
- 
- Эмпирический, снизу вверх, индуктивный подход
  - Отправная точка: ресурсные конфликты

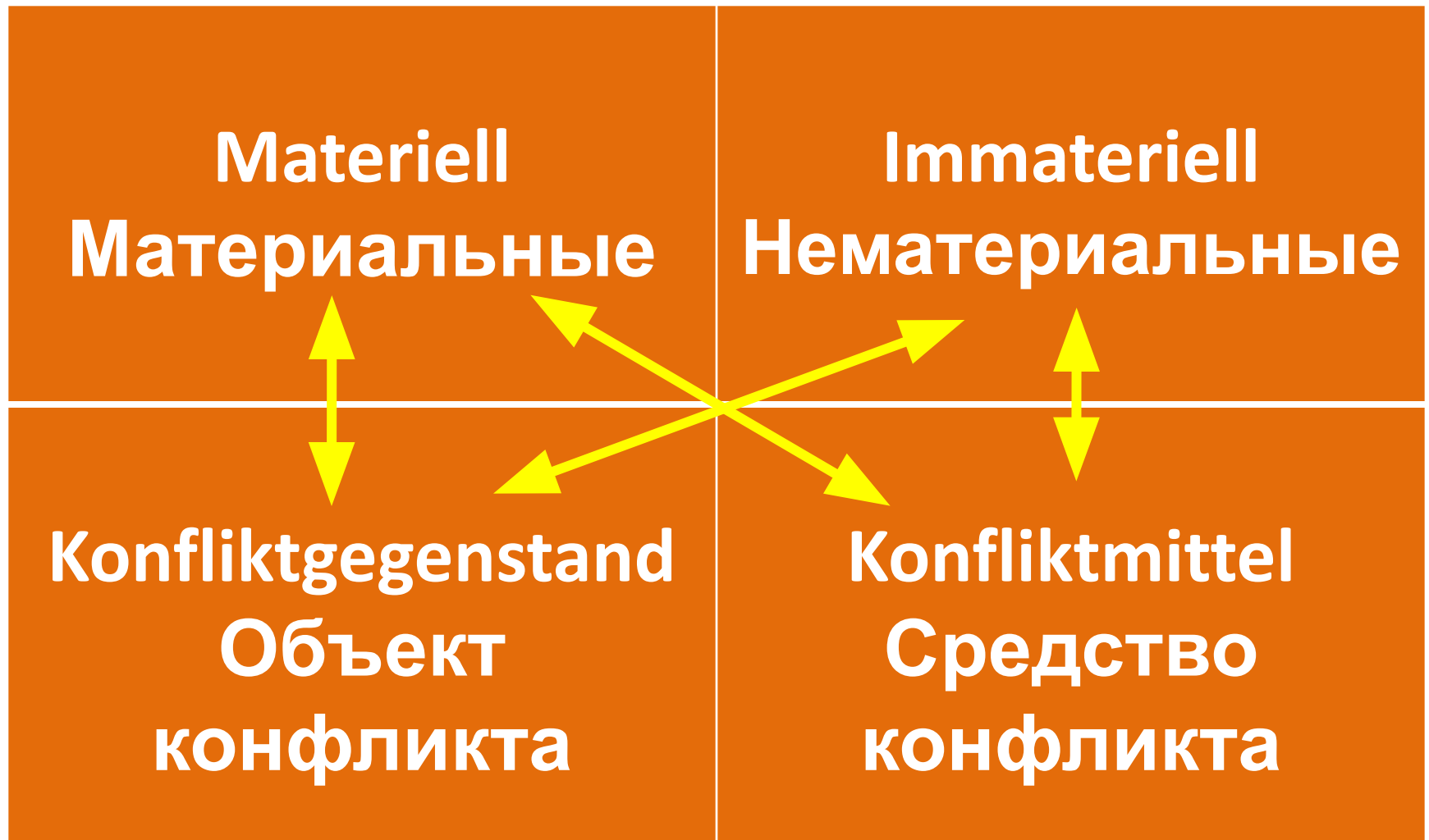
# Введение в модули

## Ресурсные конфликты

- Определение:

**Ресурсы** – это средства, используемые актерами для достижения определенных целей.

# Типы ресурсов в конфликтах



# Инструментарий

- Базы данных (демография, экономическая статистика и т.д.)
- Опросы
- Анализ посредством ГИС
- Качественные интервью с целью определения значения материальных и нематериальных ресурсов

# Вопросы

- Насколько применим этот модуль к институциональному исследованию конфликтов?
- Насколько надежна концепция? Существуют ли в исследовании конфликтов важные теоретические основы, которые не были здесь отражены?
- Является ли данный модуль логическим?
- Какие важные элементы отсутствуют? Какие элементы могут быть добавлены?
- Подходит ли данный модуль для преподавания в университетах-партнерах? На что нужно обратить внимание?

# Актеры, задействованные в конфликте

- Определение:

**Актер** – это индивидуальный или коллективный зачинщик какого-либо (в данном случае относящегося к конфликту) действия

# Типы актеров

- Некоторые типы актеров, относящихся к конфликтам:
  - Стратегические группы
  - Корпоративные группы
  - «Мы»-группы (группы идентичностей)
  - Вертикальные и горизонтальные сети
  - Патрон и клиент
  - «предприниматель», оперирующим насилием
  - Посредник
  - Преступник / Жертва



# Инструментарий

- Методы интервью (доверительные разговоры, полуструктурированные интервью, интервью с фокус-группами)
- Опросы
- Семинары с лицами, принимающими решения
- Анализ примеров/прецедентов
- Составление профилей актеров, картографирование актеров
- Анализ протекания конфликта, специфичного для различных актеров (выявление динамики конфликта)
- Составление пирамид актеров (многоуровневая модель)
- Анализ сетей

# Вопросы

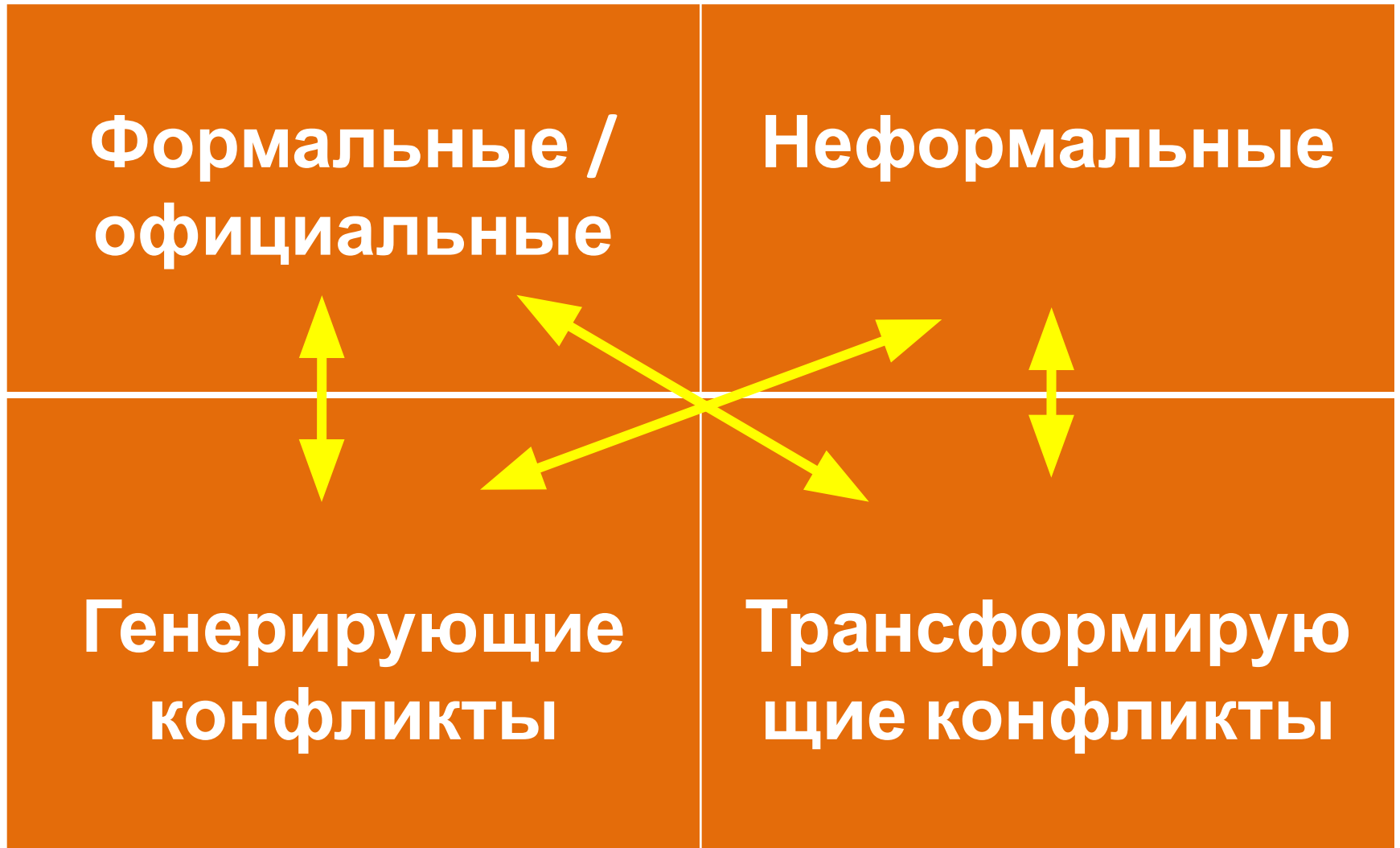
- Насколько применим этот модуль к институциональному исследованию конфликтов?
- Насколько надежна концепция? Существуют ли в исследовании конфликтов важные теоретические основы, которые не были здесь отражены?
- Является ли данный модуль логическим?
- Какие важные элементы отсутствуют? Какие элементы могут быть добавлены?
- Подходит ли данный модуль для преподавания в университетах-партнерах? На что нужно обратить внимание?

# Институты

- Определение:

**Институты** – это принятые в коллективах правила, которые определяют рамки взаимовыгодного сосуществования. Чаще всего они подкреплены санкциями и придают смысл определенным действиям

# Типы институтов



# Инструментарий

- Интервью с лицами, принимающими решения
- Процессуальный анализ
- Идентификация опыта
- Включенное наблюдение
- Рассмотрение прецедентов (case study)

# Вопросы

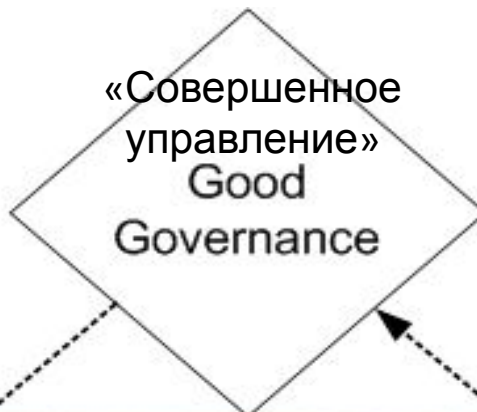
- Насколько применим этот модуль к институциональному исследованию конфликтов?
- Насколько надежна концепция? Существуют ли в исследовании конфликтов важные теоретические основы, которые не были здесь отражены?
- Является ли данный модуль логическим?
- Какие важные элементы отсутствуют? Какие элементы могут быть добавлены?
- Подходит ли данный модуль для преподавания в университетах-партнерах? На что нужно обратить внимание?

# Развитие

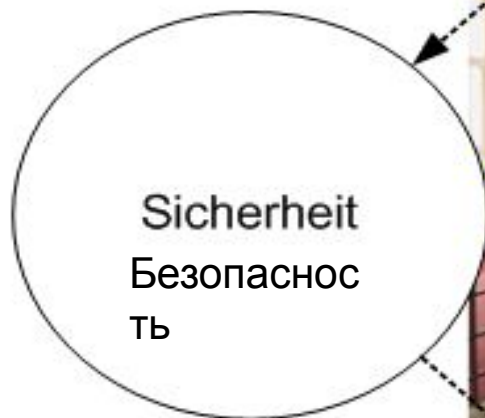
- **Определение:**
  - **Развитие** – политически управляемые, намеренные (общественные, политические, экономические) изменения.  
Непреднамеренные последствия актов «развития» также являются его частью.
  - **Конфликты** – это некие условия для развития. Их регулирование может быть как целью мероприятий по развитию (например, многофункциональные миротворческие операции и меры по стабилизации), так и следствием этих мероприятий, вызывающих конфликты.

«Совершенное управление»  
обеспечивает  
долгосрочность  
безопасности

Good Governance  
macht Sicherheit  
nachhaltig



Сотрудничество в целях  
развития улучшает  
управление между  
государством и обществом  
Entwicklungs-  
zusammenarbeit stärkt  
Good Governance an der  
Schnittstelle zwischen  
Staat und Gesellschaft



Militärisch erzwungene  
physische Sicherheit  
ermöglicht die Erbringung  
von grundsätzlichen  
Funktionen von Staatlichkeit

Физическая безопасность граждан,  
обеспеченная насильственными  
мерами, дает возможность государству  
выполнять свои основные функции



Staatliche  
Handlungsfähigkeit  
ermöglichen Entwicklungs-  
zusammenarbeit

Дееспособность государства  
создает благоприятные условия  
для сотрудничества в целях  
развития



# Инструментарий

- Применение данных, полученных в ходе реализации первых трех модулей, ориентированных на анализ шансов и ограничений развития
- Комплекс методов, получивших свое развитие в ходе исследования воздействия миротворческих интервенций
- Рассмотрение прецедентов (case study)

# Вопросы

- Насколько применим этот модуль к институциональному исследованию конфликтов?
- Насколько надежна концепция? Существуют ли в исследовании конфликтов важные теоретические основы, которые не были здесь отражены?
- Является ли данный модуль логическим?
- Какие важные элементы отсутствуют? Какие элементы могут быть добавлены?
- Подходит ли данный модуль для преподавания в университетах-партнерах? На что нужно обратить внимание?