От понимания локальных конфликтов к использованию возможностей развития

Семинар

г. Нальчик, 19.-23.03.2011

План

- Приветствие, представление участников
- Введение
- Краткое представление университетов-партнеров
- Учебные модули:
  - Ресурсы
  - Актеры
  - Институты
  - Развитие
- Заключение

Введение

- Цели проекта:
  - Ознакомление университетов-партнеров с избранными элементами эмпирико-аналитических исследований в области конфликтологии и введение их в учебный план этих университетов
- Предпосылки
  - Предыдущий проект: 2003-2006
  - Взаимовыгодность
  - Острая необходимость в исследованиях, обусловленная запросами жизни

Основы и концепции

- Исследование конфликтов основано на институциональном подходе
  - Конфликт
  - Институты

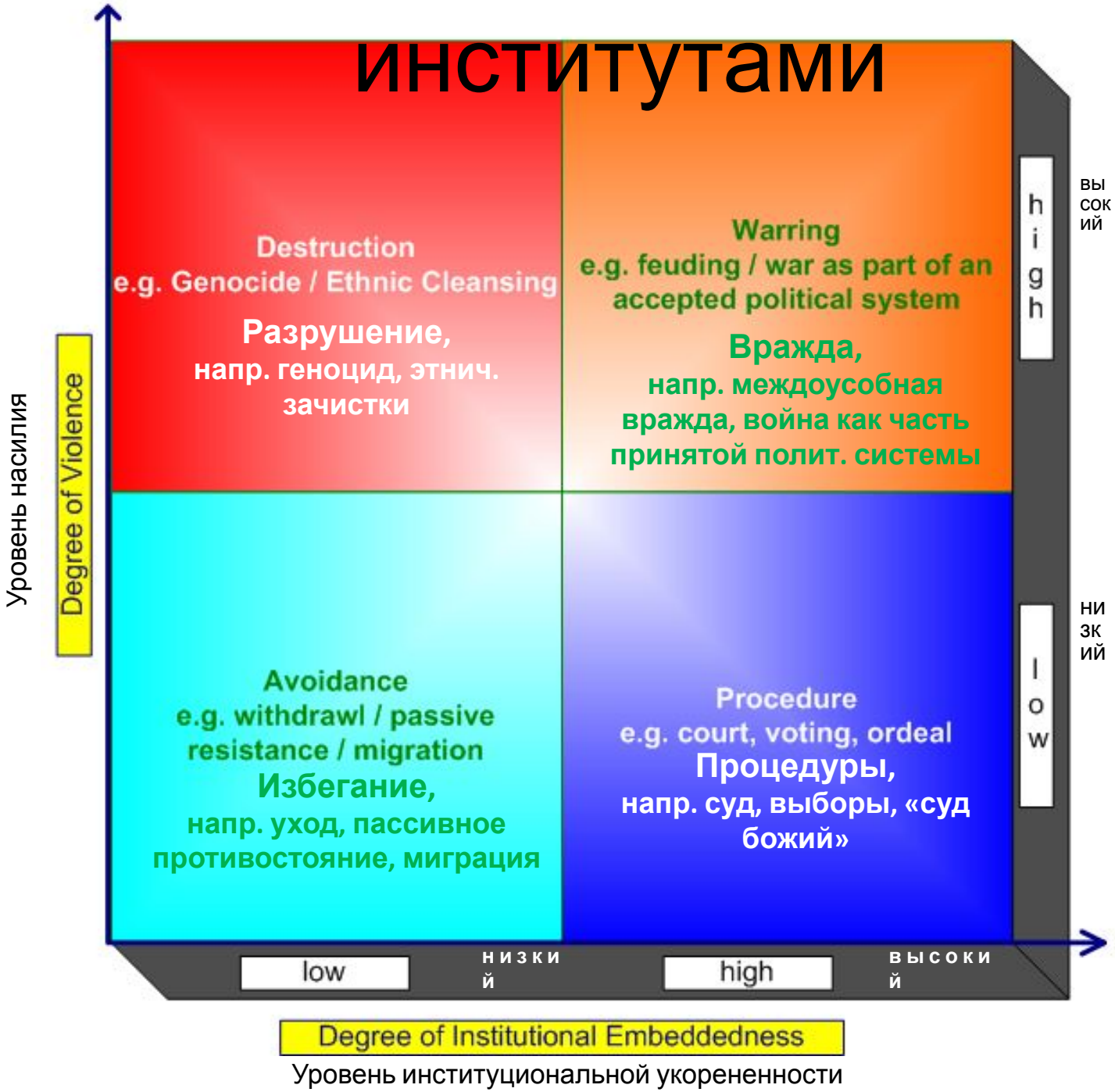
Социально-общественные истоки и теории

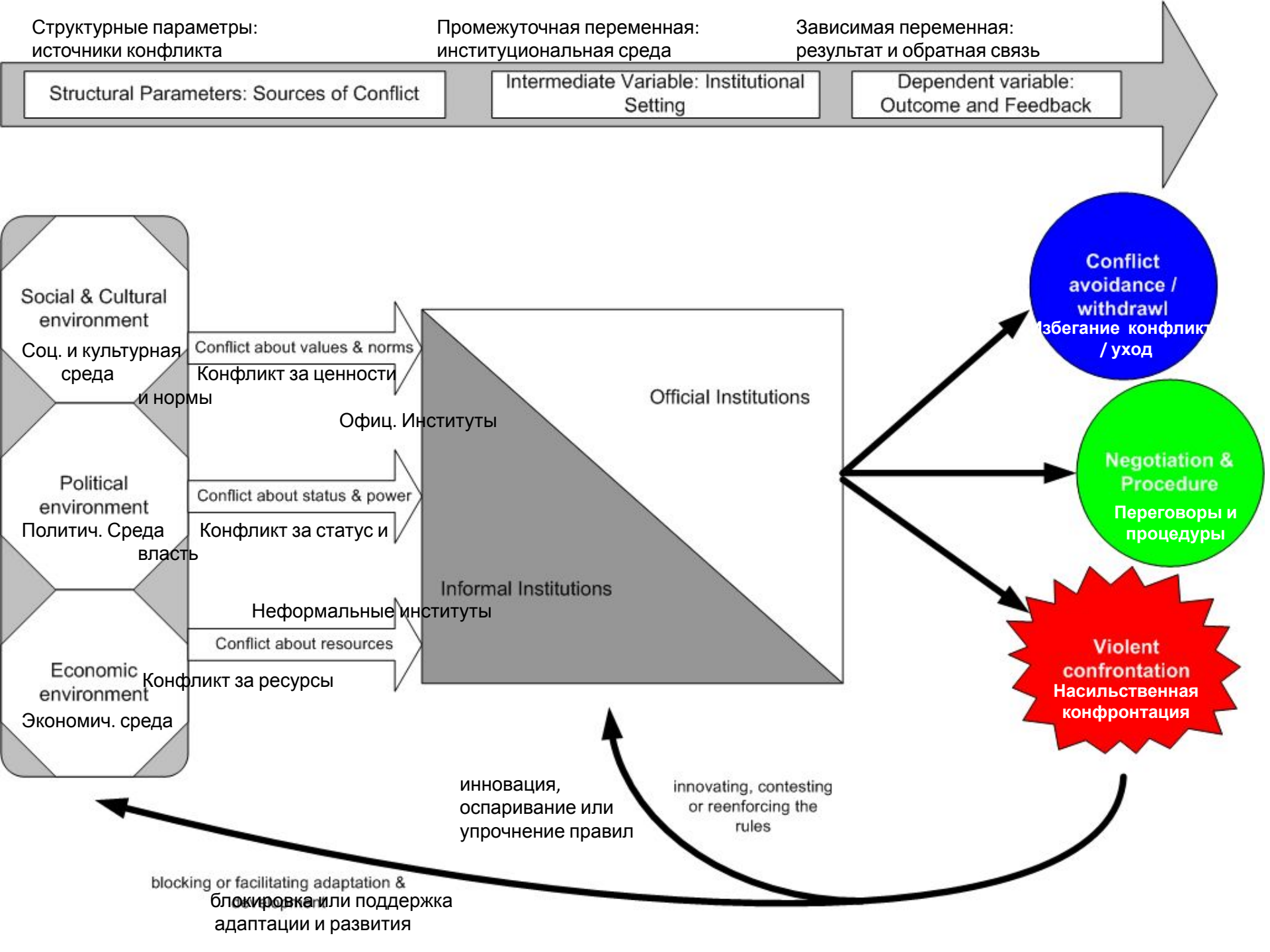
- Пессимистические: пространство открытое для насилия, закон силы, рынок насилия проблемы насилия в конфликтах должны быть решены государством, посредством укоренения/осознания норм (Hobbes, Elias, Elwert et al)
- Оптимистические: благодаря укоренению конфликтов становится возможной социальная адаптация и инновация (Dahrendorf); в этом случае конфликты могут иметь стабилизировать общество (Coser)

Рабочие определения

- «Под конфликтом понимается борьба за ресурсы, ценности, статус или власть, в которой противоборствующие стороны пытаются нейтрализовать, ослабить или уничтожить противника» (Coser 1956)
- «Институты – это правила игры в обществе; более формально - созданные людьми ограничения, которые придают форму человеческим взаимодействиям». (North 1990)

институтами




Структурные параметры:
источники конфликта
Промежуточная переменная:
институциональная среда
Зависимая переменная:
результат и обратная связь
Structural Parameters: Sources of Conflict
Intermediate Variable: Institutional Setting
Dependent variable: Outcome and Feedback
Social & Cultural environment
Соц. и культурная среда
Political environment
Политич. Среда
Economic environment
Экономич. среда
Conflict about values & norms
Конфликт за ценности и нормы
Conflict about status & power
Конфликт за статус и власть
Conflict about resources
Конфликт за ресурсы
Official Institutions
Офиц. Институты
Informal Institutions
Неформальные институты
Conflict avoidance / withdrawl
Избегание конфликт / уход
Negotiation & Procedure
Переговоры и процедуры
Violent confrontation
Насильственная конфронтация
инновация, оспаривание или упрочнение правил
innovating, contesting or reenforcing the rules
blocking or facilitating adaptation &
блокировка или поддержка адаптации и развития

Другие зависимые от конфликтов факторы

- **Ресурсы**, которые можно использовать
- **Взаимоотношения основных актеров** и способности (реальные или взятые на себя) других потенциальных актеров занять важную позицию в конфликте

 [В случае открытого для насилия пространства эти два условия увеличивают вероятность применения насилия]

Модули

- Ресурсы
- Актеры
- Институты
- Развитие

- Эмпирический, снизу вверх, индуктивный подход
- Отправная точка: ресурсные конфликты

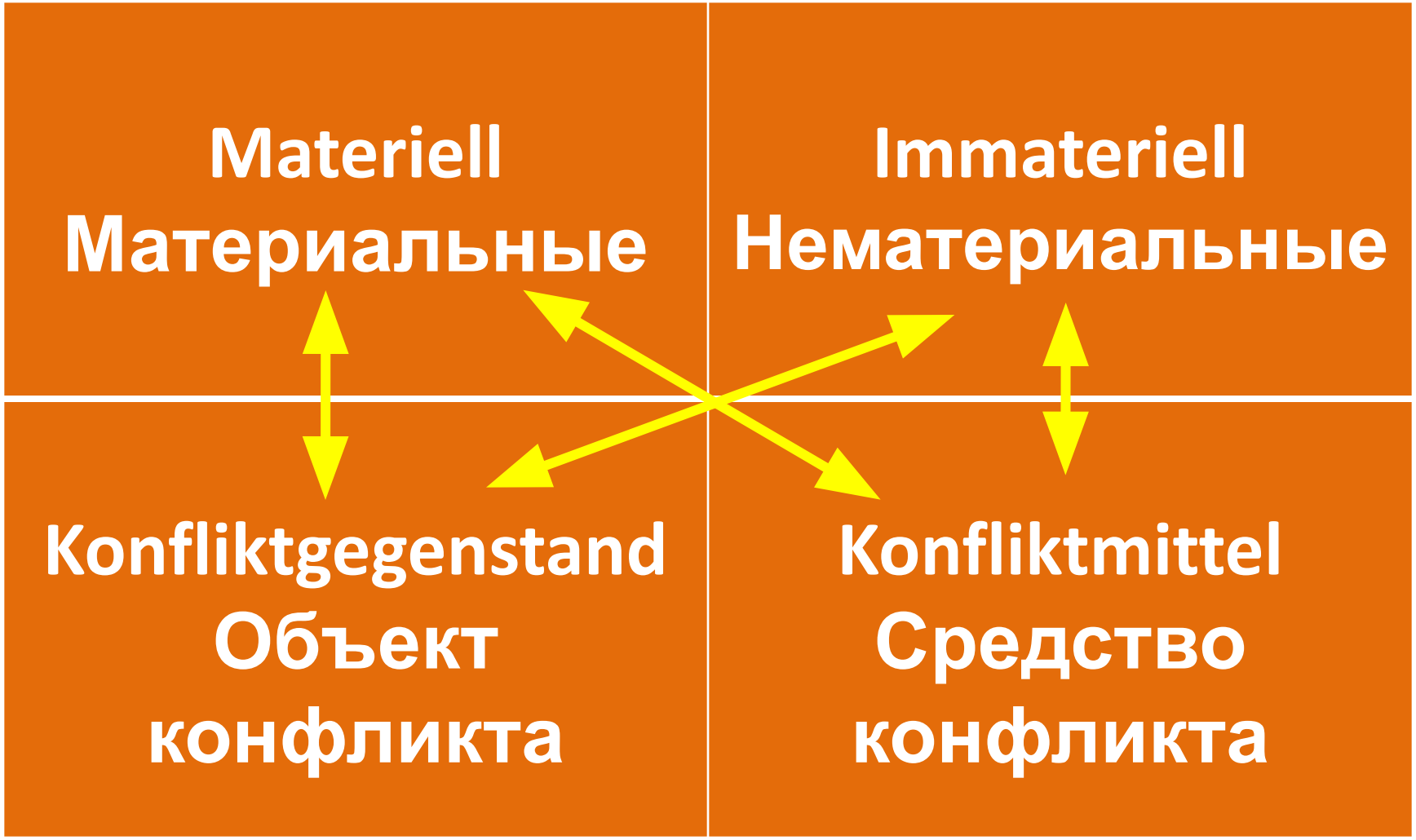
Введение в модули

Ресурсные конфликты

- Определение:

  Ресурсы – это средства, используемые актерами для достижения определенных целей.

Типы ресурсов в конфликтах



Инструментарий

- Базы данных (демография, экономическая статистика и т.д.)
- Опросы
- Анализ посредством ГИС
- Качественные интервью с целью определения значения материальных и нематериальных ресурсов

Вопросы

- Насколько применим этот модуль к институциональному исследованию конфликтов?
- Насколько надежна концепция? Существуют ли в исследовании конфликтов важные теоретические основы, которые не были здесь отражены?
- Является ли данный модуль логическим?
- Какие важные элементы отсутствуют? Какие элементы могут быть добавлены?
- Подходит ли данный модуль для преподавания в университетах-партнерах? На что нужно обратить внимание?

Актеры, задействованные в конфликте

- Определение:
  Актер – это индивидуальный или коллективный зачинщик какого-либо (в данном случае относящегося к конфликту) действия

Типы актеров

- Некоторые типы актеров, относящихся к конфликтам:
  - Стратегические группы
  - Корпоративные группы
  - «Мы»-группы (группы идентичностей)
  - Вертикальные и горизонтальные сети
  - Патрон и клиент
  - «предприниматель», оперирующим насилием
  - Посредник
  - Преступник / Жертва

Инструментарий

- Методы интервью (доверительные разговоры, полуструктурированные интервью, интервью с фокус-группами)
- Опросы
- Семинары с лицами, принимающими решения
- Анализ примеров/прецедентов
- Составление профилей актеров, картографирование актеров
- Анализ протекания конфликта, специфичного для различных актеров (выявление динамики конфликта)
- Составление пирамид актеров (многоуровневая модель)
- Анализ сетей

Вопросы

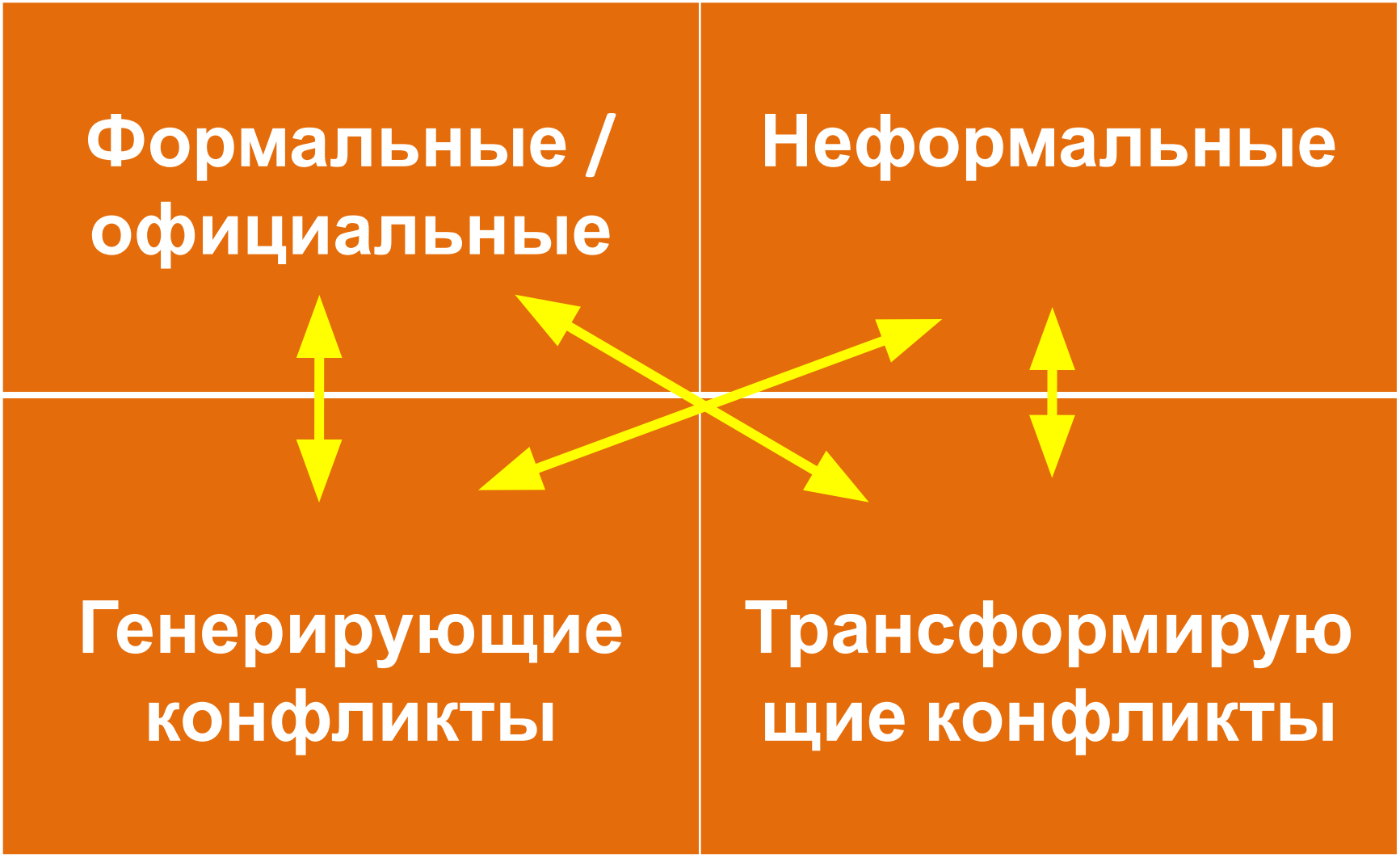
- Насколько применим этот модуль к институциональному исследованию конфликтов?
- Насколько надежна концепция? Существуют ли в исследовании конфликтов важные теоретические основы, которые не были здесь отражены?
- Является ли данный модуль логическим?
- Какие важные элементы отсутствуют? Какие элементы могут быть добавлены?
- Подходит ли данный модуль для преподавания в университетах-партнерах? На что нужно обратить внимание?

Институты

- Определение:

  Институты – это принятые в коллективах правила, которые определяют рамки взаимовыгодного сосуществования. Чаще всего они подкреплены санкциями и придают смысл определенным действиям

Типы институтов



Инструментарий

- Интервью с лицами, принимающими решения
- Процессуальный анализ
- Идентификация опыта
- Включенное наблюдение
- Рассмотрение прецедентов (case study)

Вопросы

- Насколько применим этот модуль к институциональному исследованию конфликтов?
- Насколько надежна концепция? Существуют ли в исследовании конфликтов важные теоретические основы, которые не были здесь отражены?
- Является ли данный модуль логическим?
- Какие важные элементы отсутствуют? Какие элементы могут быть добавлены?
- Подходит ли данный модуль для преподавания в университетах-партнерах? На что нужно обратить внимание?

Развитие

- Определение:
  - **Развитие** – политически управляемые, намеренные (общественные, политические, экономические) изменения. Непреднамеренные последствия актов «развития» также являются его частью.
  - Конфликты – это некие условия для развития. Их регулирование может быть как целью мероприятий по развитию (например, многофункциональные миротворческие операции и меры по стабилизации), так и следствием этих мероприятий, вызывающих конфликты.

«Совершенное управление» обеспечивает долгосрочность безопасности

Сотрудничество в целях развития улучшает управление между государством и обществом

Физическая безопасность граждан, обеспеченная насильственными мерами, дает возможность государству выполнять свои основные функции

Дееспособность государства создает благоприятные условия для сотрудничества в целях развития

Инструментарий

- Применение данных, полученных в ходе реализации первых трех модулей, ориентированных на анализ шансов и ограничений развития
- Комплекс методов, получивших свое развитие в ходе исследования воздействия миротворческих интервенций
- Рассмотрение прецедентов (case study)

Вопросы

- Насколько применим этот модуль к институциональному исследованию конфликтов?
- Насколько надежна концепция? Существуют ли в исследовании конфликтов важные теоретические основы, которые не были здесь отражены?
- Является ли данный модуль логическим?
- Какие важные элементы отсутствуют? Какие элементы могут быть добавлены?
- Подходит ли данный модуль для преподавания в университетах-партнерах? На что нужно обратить внимание?