

Создание и использование служебных произведений после введения в действие четвертой части ГК РФ



Бахтина Елена
Park Media Consulting
юриисконсуьлт

elena.bahtina@parkmedia.ru

1. Регулирование отношений в области создания и использования служебных произведений

- **Служебное произведение** – произведение науки, литературы, искусства (в т.ч. программы для ЭВМ и базы данных), созданное в пределах установленных для работника (автора) трудовых обязанностей.
- Отношения по поводу создания и использования служебных произведений регулируются:

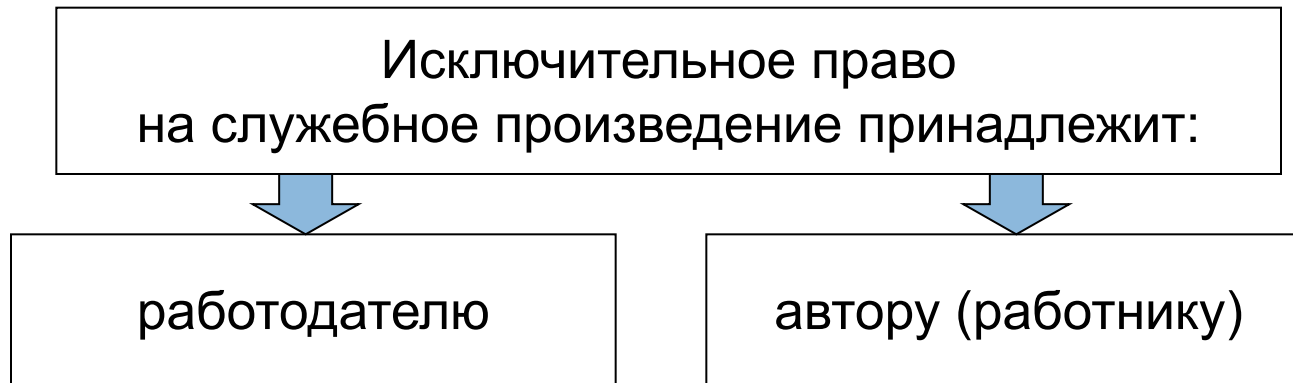
Сейчас:

- Закон РФ «Об авторском праве и смежных правах»
- Закон РФ «О правовой охране программ для ЭВМ и баз данных»

С 1 января 2008 г.:

- Четвертая часть Гражданского кодекса РФ

2. Принадлежность исключительных прав на служебное произведение



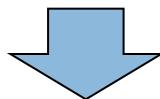
- Если договором между автором и работодателем не предусмотрено иное;
- Если это прямо предусмотрено договором между автором и работодателем;
- Если в течение трех лет с момента передачи произведения в распоряжение работодателя тот:
 - не начал его использование,
 - не передал исключительные права на него другому лицу,
 - не принял решение о сохранении произведения в тайне

3. Контроль за использованием служебного произведения и переходом прав на него автору

- Определение момента предоставления служебного произведения в распоряжение работодателя;
- Организация контроля за использованием служебных произведений в организации;
- Реагирование на запросы автора об использовании созданных им произведений;
- Отслеживание перехода исключительного права на служебное произведение автору, что влечет следующие последствия:
 - Списание с учета в качестве нематериального актива;
 - Внесение изменений в Реестр программ для ЭВМ или Реестр баз данных в отношении зарегистрированных программ для ЭВМ и баз данных.

4. Основание и порядок выплаты авторского вознаграждения

- Если в течение трех лет с момента передачи произведения в распоряжение работодателя тот:
 - начал его использование,
 - передал исключительные права на него другому лицу,
 - принял решение о сохранении произведения в тайне



**автор имеет право на получение
авторского вознаграждения**

- Размер авторского вознаграждения и порядок его выплаты устанавливаются договором между автором и работодателем, а в случае спора - судом

5. Использование служебного произведения, исключительное право на которое принадлежит автору



Выводы:

- Четвертая часть ГК меняет порядок создания и использования служебных произведений, в частности:
 - автору предоставляется возможность получения исключительных прав на служебное произведение, если оно не используется работодателем;
 - право на получение авторского вознаграждения «привязано» к моменту использования произведения работодателем (хотя договором может быть установлен иной порядок его выплаты);
 - работодатель сможет использовать служебное произведение, даже если исключительное право на него принадлежит работнику. Возможные способы и пределы использования произведения ограничены при этом целями служебного задания.
- Следует обращать особое внимание на содержание трудовых договоров с работниками, в трудовые обязанности которых будет входить создание служебных произведений;
- Следует тщательно организовать работу по созданию служебных произведений и учету нематериальных активов в организации.

Спасибо за внимание!

Дополнительную информацию Вы можете получить по электронному адресу: law@parkmedia.ru

Контактная информация:

г. Москва
Лужнецкая наб., д. 2/4, кор. 16, оф. 16,
Телефон: 7 (495) 644 24 21
E-mail: law@parkmedia.ru