

О HeadHunter

Проект HeadHunter (www.hh.ru) был официально открыт 23 мая 2000 г.

HeadHunter сегодня — это:

- **крупнейшая база резюме** и вакансий в русскоязычном Интернете
- **удобные инструменты для работы HR-менеджера и соискателей**

В базе HeadHunter (hh.ru) **единовременно представлены:**

- более **1 млн. 200 тысяч** резюме соискателей,
- более **60 тысяч** вакансий работодателей

1. Дефицит кадров, формирование **рынка кандидата**.
2. **«Перегретость» рынка**
(уровень зарплат, компенсационных и социальных пакетов).
3. Рост экономики, приход новых производств, розничных товарных и банковских сетей, низкий уровень миграции и т.д. приводит к еще большему **кадровому дефициту**.

HR-брендинг – работа над имиджем компании как привлекательного работодателя

Брендинг - разработка и осуществление комплекса мероприятий, способствующих:

- идентификации;
- выделению из аналогичного ряда;
- созданию долгосрочного предпочтения.

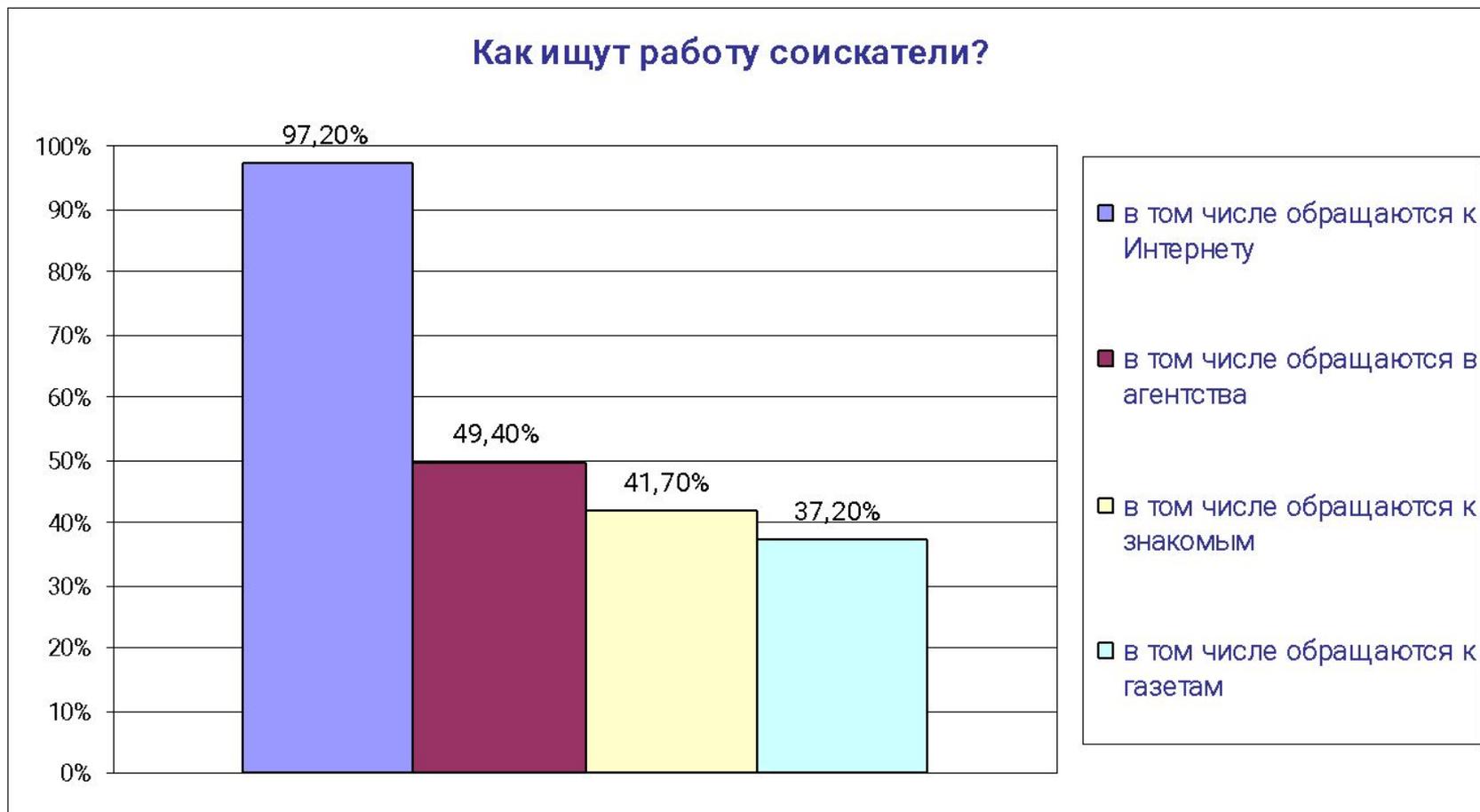
HR-бренд - за вас работает имя!

Тенденция №4

Усиление роли Интернета в процессе поиска работы

- Все больше соискателей ищут работу через Интернет;
- Интернет становится одним из основных инструментов поиска работы.

Интернет для поиска работы



По данным исследования, проведенного кадровым агентством «БизнесЛинк Персонал»

Что понимаем под Интернетом?

1. Сайты:

- компаний (раздел «вакансии»),
- кадровых агентств,
- рабочих газет,
- job-сайты;

2. SMO:

- Форумы
- Блоги
- Социальные сети

Форумы – площадки для массового тематического и профессионального общения

- позволяют собирать информацию о компании (мнения, отзывы);
- помогают соискателю выстраивать свою профессиональную репутацию;
- дают работодателю возможность собрать и структурировать информацию, на основе которой дается оценка кандидату;
- позволяют получать компании обратную связь, информацию извне о том, как компания воспринимается потенциальными соискателями.

Форумы. Репутация компании.

Littleone > Дела семейные > О работе
[avatar] [username], как там работается?

Логин Запомнить?
Пароль

[Регистрация](#) [Справка](#) [Участники](#) [Календарь](#) [Архив форума](#) [Правила форума](#)

[Добавить сообщение](#)

[Опции темы](#) [Опции просмотра](#)

19-10-2007, 00:28 ответ для [Swoop](#) на сообщение "[Админы удалите плиз](#)" [Ответить с цитатой](#) #2

[пенуська](#)

Элита



Зарегистрирован: Мар 2007
Адрес: Кировский район, Ветеранов
Всего сообщений: 2 402

могу сказать одно, там строго.....серьезная контора

19-10-2007, 09:48

ответ для [Swoop](#) на сообщение "[Админы удалите плиз](#)"

[Ответить с цитатой](#) #3

[annbusiness](#)

Гость



Зарегистрирован: Oct 2006
Адрес: Петродворец
Всего сообщений: 28

Насколько я знаю все серьезно: з/п белая, соц. пакет, все соблюдения ТК. А по внутреннему климату не подскажу.

Форумы. Репутация компании.

Littleone > Дела семейные > О работе

Логин Запомнить?
Пароль

Регистрация Справка Участники Календарь Архив форума ▾ [Правила форума](#)

[Добавить сообщение](#) Страница 1 из 2 1 2 > ▾

Опции темы ▾ Опции просмотра ▾

07-09-2006, 12:26 [Ответить с цитатой](#) #1

NastenaW
Участник



Зарегистрирован: Nov 2004
Адрес: Пушкин, Ахматовская
Всего сообщений: 137

Какие слухи о холдинге ██████████ по городу ходят? Работу в ██████████ предлагают - вот, думаем, инфу собираем 😊

07-09-2006, 15:44 [Ответить с цитатой](#) #2

626

Всего сообщений: n/a

У меня друг полгода работал управляющим ██████████ - это (██████████) премиум-класса. Года два или три назад. Отзывался о ██████████ крайне негативно. Если интересно, могу уточнить по каким имнно причинам.

09-09-2006, 00:27 [Ответить с цитатой](#) #4

morkovka
Активный участник

Зарегистрирован: Apr 2005
Адрес: Хасанская
Всего сообщений: 314

Несколько месяцев назад работал муж сестры.не знаю точно, как правильно называлась его должность, но по функциям-курировал несколько ██████████...Отзывы резко негативные.Сейчас у них огромная текучка кадров...Из личных претензий-обещали одну зарплату,платиди другую, существенно меньшую, ес-сно, не умение ставить задачи перед сотрудниками, отсутствие мотивации сотрудников,это уже "до кучи".Мнение о развивающемся направлении ██████████

В Рунете – 2 млн. блогов (по данным Яндекса, на март 2007 года),
рост 74% за полгода

Сервисы блогов:

Livejournal; LiveInternet; Blogs.mail.ru и др.

Профессиональное общение:

HeadHunter::Live

Блоги:

личные, корпоративные, тематические

Особенности блогов:

- Просто открыть собственный блог;
- Отсутствие цензуры;
- Индексирование поисковыми системами;
- Возможность интерактивного общения с целевыми аудиториями;
- Возможность получения обратной связи для последующего анализа и корректировки коммуникационных стратегий.

Корпоративные блоги: примеры

Username: Password: Remember Me

You are viewing headhunter_ru's journal

[Create a LiveJournal Account](#) [Learn more](#)

Блог компании HeadHunter (hh.ru)

[entries|friends|ca

Мы
РАБОТАЕМ,
ЧТОБЫ ВЫ
РАБОТАЛИ

headhunter_ru

[[website](#)|[HeadHunter \[hh.ru\]](#)]
[[userinfo](#)|[livejournal userinfo](#)]
[[calendar](#)|[livejournal calendar](#)]

100РАБОТ – все вакансии Рунета!

[08 Oct 2007]03:

Компании **Arava** и **HeadHunter** запускают новый проект – **100РАБОТ** (100rab) 100РАБОТ – это простой и удобный поиск по всем вакансиям русскоязычного интернета!

Ежедневно на сотнях сайтов по поиску работы публикуются тысячи новых вакансий.

([Read more...](#))

post co

Скандалы, интриги, расследования

[05 Oct 2007]12:

В петербургском интернет-сообществе разгорелась жаркая дискуссия относительно новых методов привлечения сотрудников.

Работники одного из крупных интернет-агентств города, обнаружили, что при просмотре информационных порталов из их офиса, показываются баннеры конкурентов с предложением идти к ним на работу. При этом, другие компании видят на тех же ресурсах обычные баннеры клиентов конкурирующей компании.

Появление рекламы было вызвано уходом из компании 4 менеджеров по продажам и срочной необходимости закрыть образовавшуюся кадровую брешь, однако,

Блог Яндекса за октябрь 2007 года



← 5 назад

19 октября 2007 года

Информационный поиск без чайников

С понедельника по четверг в Переславле проходила конференция «Электронные библиотеки». В программе конференции было много интересных докладов, связанных с информационно-поисковой тематикой. Кроме того, в рамках конференции прошел семинар «Интернет-математика 2007», а также очная часть семинара РОМИП2007. Тем самым мероприятие стало представительной встречей сообщества исследователей и разработчиков, которые занимаются проблемами информационного поиска. Единению и позитивному настрою участников во многом способствовали успехи российских футболистов. Я в свою очередь был рад увидеть многих участников недавней [летней школы](#).

К сожалению, плотная программа не позволила посетить [музеи чайников и утюгов](#). Зато в перерывах между заседаниями участники могли любоваться видом [Плещеева озера](#), который открывается из окон Института программных систем РАН.

Павел Браславский

[прокомментировать](#)

18 октября 2007 года

Звезда по имени Яндекс

*Светись, светись, далекая звезда,
Чтоб я в ночи встречал тебя всегда...*

(М.Ю.Лермонтов)

Когда мы переехали в [дом на Самокатной](#) и построили там красивый и просторный холл, очень захотелось сделать музейный уголок. В какой-то момент слева от стойки ресепшна появился небольшой стеклянный шкаф. Бросив ключ «раскопай своих подвалов и шкафов перетряси», мы

Социальные сети (social networking service) – модифицированная, быстрая проекция личных связей и контактов человека в Интернете

Социальные сети:

- Общетематические, ориентированные на личностное общение («Одноклассники», «В Контакте»);
- Профессиональные, ориентированные в большей степени на общение профессиональное («Мой круг», Webby.ru).

Социальная сеть позволяет:

- Поддерживать и развивать взаимоотношения;
- Заводить новые деловые контакты, поддерживать уже сформированные;
- Получать профессиональные рекомендации;
- Формировать и укреплять сетевую репутацию;
- Находить аутсорсеров или заказчиков услуг и т.д.

ПАУТИНА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАКОМСТВ



[Моя визитка](#) | [Сообщения](#) | [Поиск](#) | [Справка](#)

Поиск людей

Поиск **Свободный** Коллег Услуги

Искать людей которые работали или работают вместе с Вами

Место работы:

HeadHunter

Регион:

Город:

Работали:

по:

[найти](#)

Результаты поиска:

Сортировать по [Ok](#)

| ФИО | Дополнительная информация | Контактов |
|---|---|-----------|
| Алексеева Ольга Викторовна | <ul style="list-style-type: none">HeadHunter - Разработчик пользовательских интерфейсов (с июля 2006) | 11 |
| Береговский Геннадий Аркадьевич | <ul style="list-style-type: none">HeadHunter - Менеджер IT-проектов (с сентября 2006) | 9 |

Что такое Webby.ru

[Поиск людей](#)

[Справка и ЧАВО](#)

[Webby.ru и HeadHunter](#)

[Как работает Webby.ru](#)

[Условия использования](#)

[Гарантии приватности](#)

Имя пользователя

Пароль

запомнить

[войти](#)

Вы можете ввести свой
логин и пароль с сайта
[HeadHunter](#)

[Забыли пароль?](#)

[Создать визитку](#)

Интернет-среда очень социальна - любая информация доходит до сотен людей в считанные минуты.

Эффект «домино» постоянно в действии: один недовольный работник спроецирует свой негатив на семь потенциальных соискателей.



ОТЗЫВ

Оценочный комментарий

дата отзыва: 26.07.2006 11:38:20

Основное название: Супер-Бюро
Род деятельности: Продажа обуви
Телефон: (495) 785-87-78
Сайт компании: www.superburo.ru
Регион работы: Москва

[посмотреть все отзывы о данной компании »](#)
[добавить Ваш отзыв о данной компании »](#)

Местонахождение места работы: Москва

Был(а) только на собеседовании, работал(а) в компании: работал(а) в компании

Должность:

Дата начала работы в компании: 2003

Дата окончания работы в компании: 2004

Положительные стороны работы в компании:

1. Зарплату платят
2. Бесплатные обеды

Отрицательные стороны работы в компании:

1. Деньги платят с задержкой до 2-х недель
2. ОЧЕНЬ большая текучка. Даже не успеваешь толком поговорить/познакомиться, как уже нету. :)
3. Основные правила корпоративного поведения - сам дурак.
4. Основная игра - забей козла, если козла нет, валяют дурака.
5. З/п черная
6. Обеды скудные, но правда тем, кто на диете понравится.
6. Самый главный человек - БОСС (их, кстати много, так что, для верности молиться надо сразу всем - на первом этаже икона жены босса, на втором самого босса. Есть еще экземпляры - для посвященных. Кто видел - поймет).

Оценка рабочего процесса в компании: 1

Оценка коллектива компании: 1

ФОРУМЫ

- Новая должность. NEW!
- Карьера для молодых
- Профконсультации
- Кадровый консалтинг
- Управление персоналом
- О рекрутинге в России
- О трудоустройстве
- Чёрно-белые списки**
- Профсоюз
- Курилка
- О сайте

Подать объявление в газету
"Работа для вас" - 961-00-18

Подготовьтесь!

Онлайн-консультация
«Новая должность»

ЛИЧНАЯ ПАПКА

[Вход в личную папку](#)

СМОТРИ ТАКЖЕ

- [Поиск работы](#)
- [Подбор персонала](#)
- [Разместить вакансию](#)

ФОРУМ "ЧЁРНО-БЕЛЫЕ СПИСКИ"

[в список форумов](#)

Найти:

все слова любое слово

Внимание!

На форуме запрещено: размещать заведомо ложную информацию, вести себя агрессивно, оскорблять других участников форума, использовать ненормативную лексику, переходить на личности, призывать к нарушению законодательства РФ и разжиганию межнациональной вражды; размещать спам и рекламу.

Работодатели, считающие опубликованные сведения не соответствующими действительности, могут опубликовать **официальное опровержение** информации на этом же форуме, используя механизм размещения сообщения. Ветки форума не удаляются, а лишь редактируются в соответствии с [Правилами форумов](#).

[Создать новую тему](#)

1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | >>

| Темы | Ответов | Последнее сообщение |
|---------------------------------------|---------|---------------------|
| Грузовозофф | 0 | 24.10.2006 16:14 |
| Осторожно: компания | 73 | 24.10.2006 16:13 |
| ФАРМЭКСПЕРТ | 3 | 24.10.2006 16:07 |
| Господа, ДОН-строй... | 11 | 24.10.2006 16:05 |
| Уважаемый модератор! СПАСИТЕ КУРИЛКУ! | 31 | 24.10.2006 15:47 |
| Cross Communications | 45 | 24.10.2006 15:44 |
| "САВВА-Техника" | 322 | 24.10.2006 15:37 |
| БДО Юникон | 1 | 24.10.2006 15:25 |
| Knight Frank (недвижимость) | 0 | 24.10.2006 15:21 |
| Альянс-РОСНО | 41 | 24.10.2006 15:12 |

Что делать компании?

- Мониторинг ресурсов (форумов, блогов, социальных сетей)
- Реагировать на высказывания (обязательно!!!)
- Создать и вести собственный блог
- Создать и поддерживать собственное комьюнити в социальных сетях



HEADHUNTER
SPB.HH.RU

Спасибо за внимание!

HeadHunter::Санкт-Петербург

<http://spb.hh.ru>

Анастасия Ефремова, efremova@spb.hh.ru