Особенности работы в Холдинге







Online Hiring Services

Проект HeadHunter (<u>www.hh.ru</u>) открыт 23 мая 2000 г.

Группа компаний HeadHunter сегодня – полный набор инструментов для поиска персонала всех уровней и работы с репутацией компании на рынке труда.



- www.hh.ru высшее/среднее звено и специалисты,
- www.JobList.ru синие воротнички,
- www.Career.ru молодые специалисты,
- •www.free-lance.ru фрилансеры,
- •www. 100rabot.ru поиск по всем вакансиям,
- Поиск сотрудников за рубежом (<u>The Network</u>),
- www.planetaHR.ru информационный портал,
- <u>www.livehh.ru</u> корпоративные блоги и профессиональные сообщества.
- <u>www.HRbrand.ru</u> Бизнес-премия за успешную работу с репутацией компании как работодателя.



Результаты всероссийского опроса

Online Hiring Services –

В опросе HeadHunter, проходившем в сентябре 2010 года, приняли участие более 680 респондентов, работающих в холдинге, из них:

55% - МОСКВИЧИ

13% - петербуржцы

32% - жители других регионов РФ

80% - сотрудники/специалисты холдинга

10,6% - руководители компании в структуре холдинга

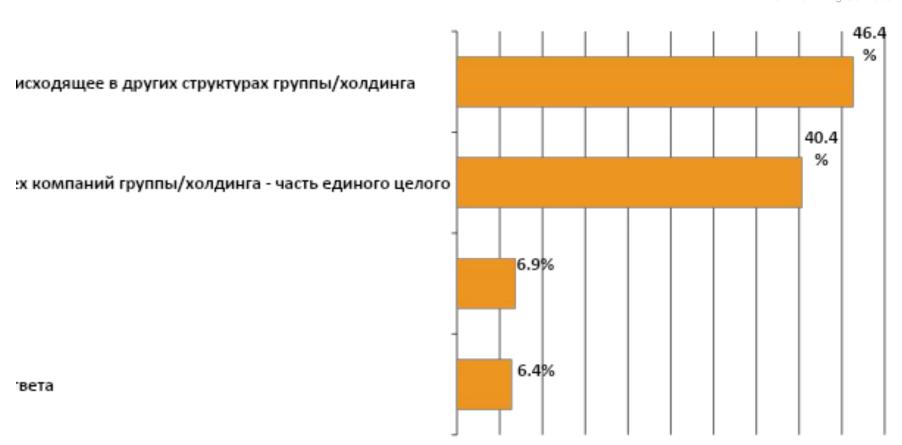
8,7% - HR-менеджеры

0,6% - владельцы



Чувствуете ли вы себя частью крупной компании?

- Online Hiring Services -





Чувствуете ли вы себя частью крупной компании?

Online Hiring Services

Вариант своего ответа:

холдинг - феодальное общество с кучей провинций, образующих хаос

• компания дает это почувствовать

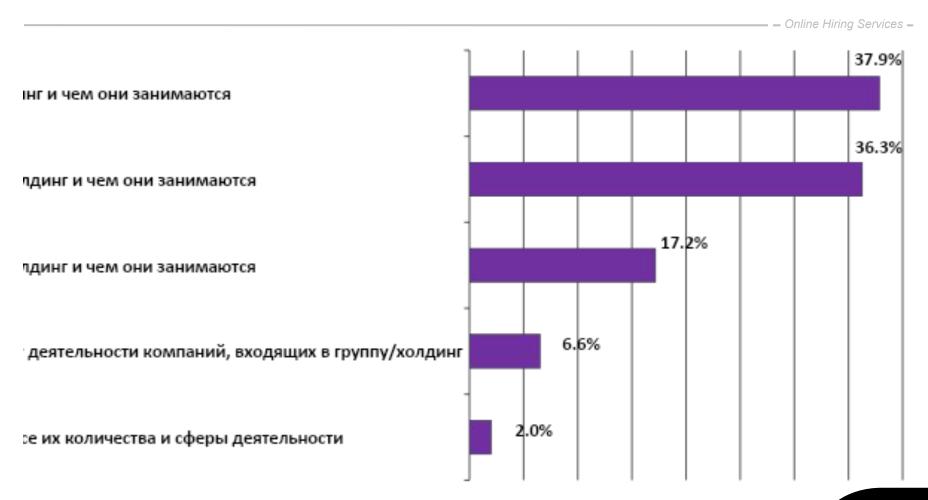
 когда говорится о заслугах - это заслуга компании, когда об ошибке - это ошибка исполнителя

• чувствую, что я как профессионал со своим мнением компании не нужна, в больших компаниях не ценят людей, важны лишь штатные единицы...





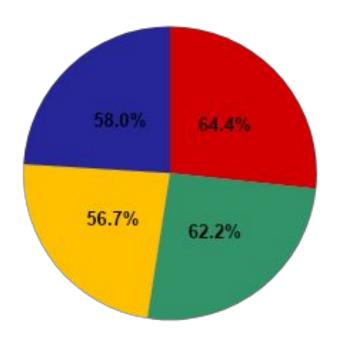
Хорошо ли Вы знаете структуру холдинга?





Какие функции в холдинге можно централизовать?

- Online Hiring Services -

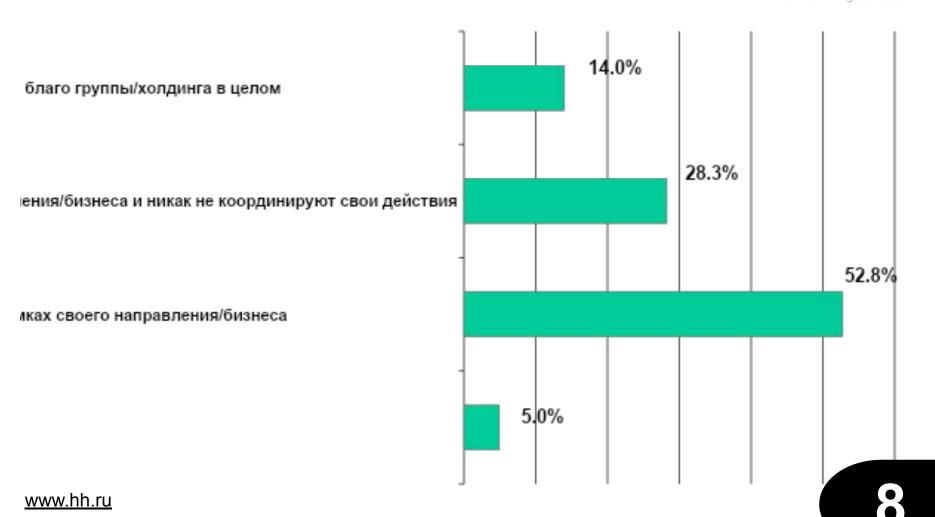


- ■Управленческие
- ■Кадровые
- Административнохозяйственные
- ■Рекламно-маркетинговые



Работают ли руководители структур холдинга как одна команда?

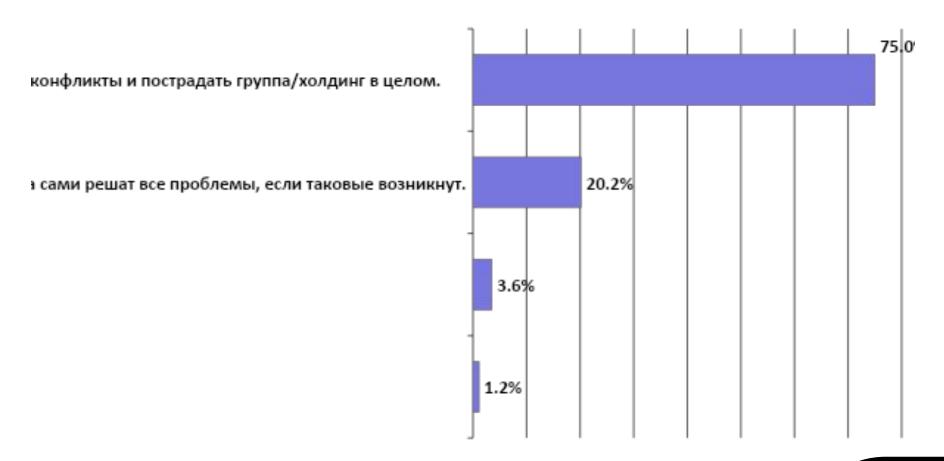






Должны ли структуры холдинга работать командно или их основная задача – успех своего направления? — Online Hiring Services —







Должны ли структуры холдинга работать командно или их основная задача – успех своего направления?



Вариант своего ответа:

- да. Если в холдинге не будет налажена командная работа, от холдинга остается только название.
- должны вдохновлять на работу, а не "хлестать кнутом" без повода.
- зависит от структуры компании. бывает, что подразделения холдинга слишком разноплановые и не связаны друг с другом
- •однозначного ответа быть не может

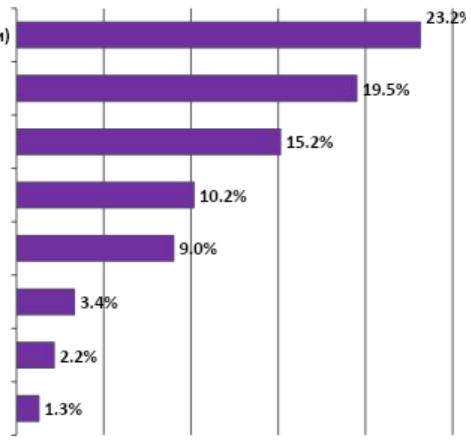


Откуда чаще всего Вы получаете информацию о происходящем в других структурах холдинга?





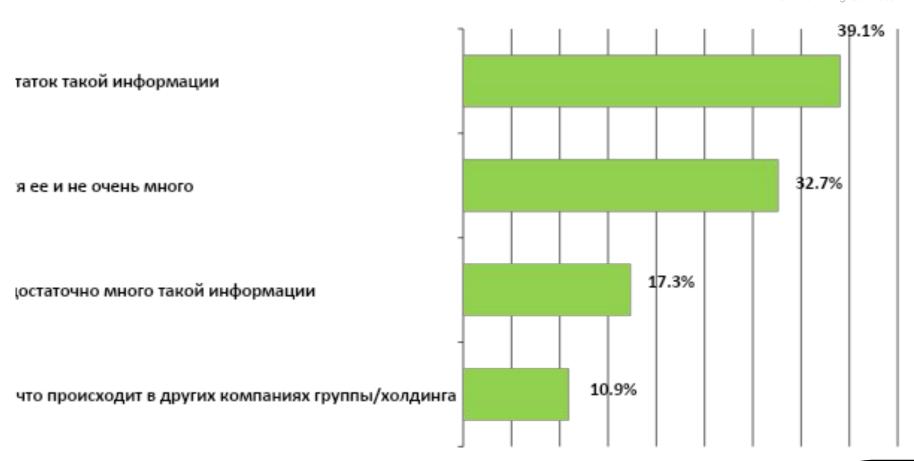
інга





Достаточно ли вам данной информации?

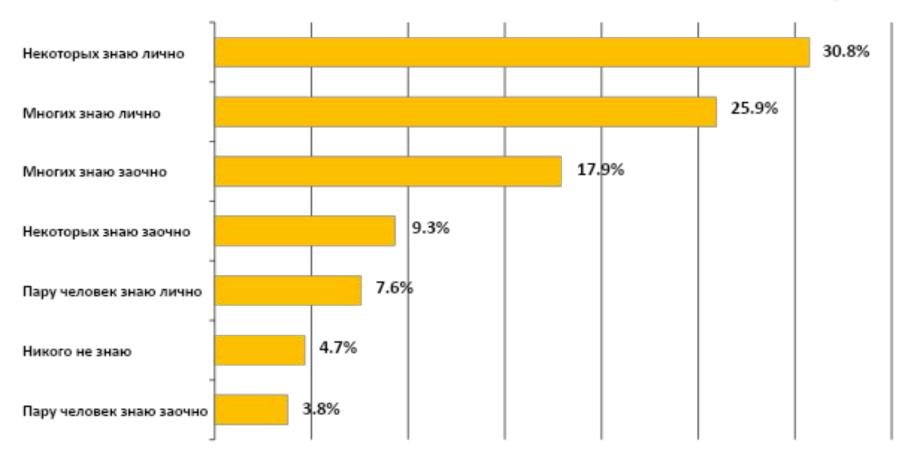
- - Online Hiring Services -





Многих ли сотрудников из других структур холдинга Вы знаете?

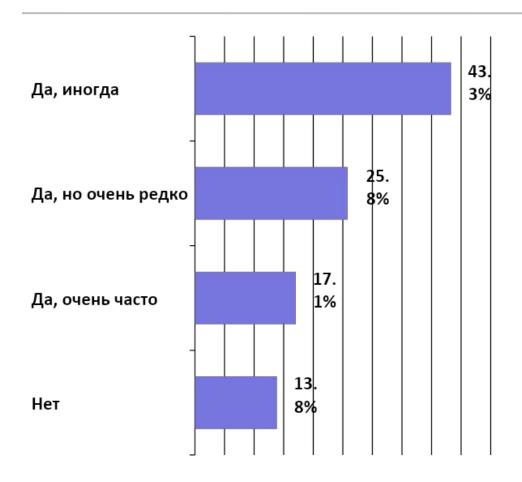






Доходят ли до Вас слухи из других структур холдинга?

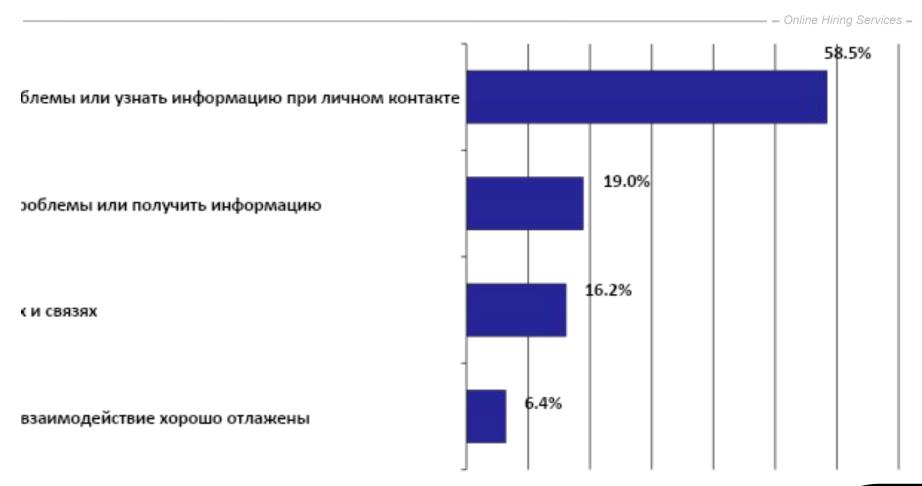
- Online Hiring Services -





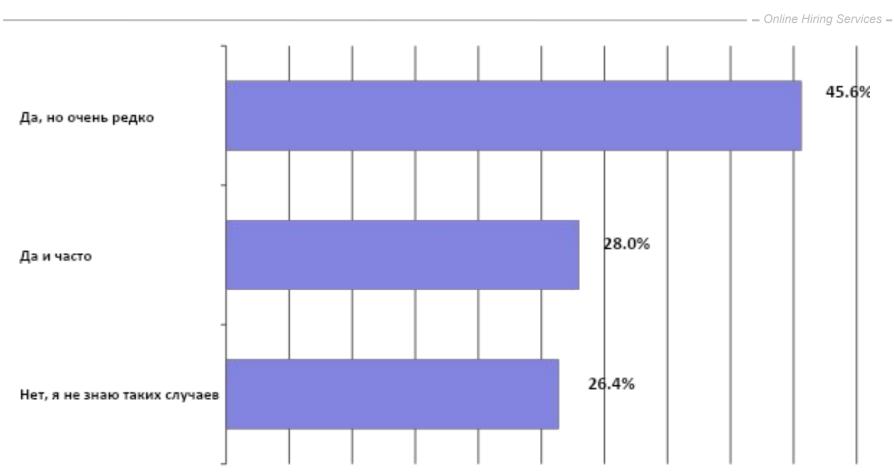


Какова роль личных связей в коммуникациях между структурами холдинга?





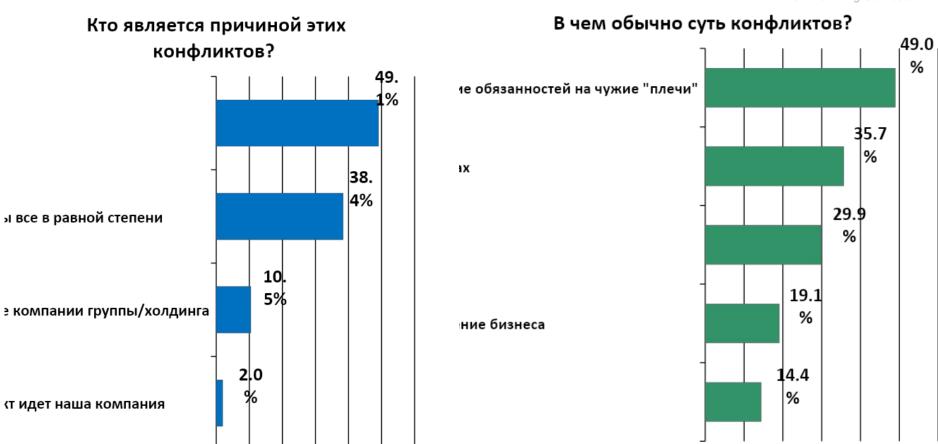
Бывают ли конфликты между разными структурами холдинга?





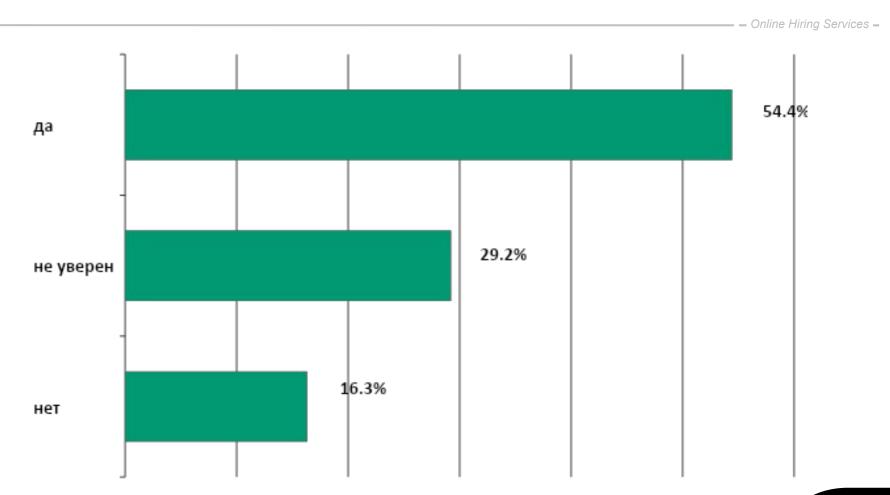
Инициаторы и суть конфликтов?

– Online Hiring Services –





Хотели бы Вы продолжать карьеру в холдинге?







Ольга Анохина

Директор по продажам HeadHunter::Санкт-Петербург

Эл. почта: <u>anohina@spb.hh.ru</u>

Тел.: +7 (812) 60-777-29 М.тел.: +7 911 919 7609