

Особенности работы в Холдинге



Проект HeadHunter (www.hh.ru) открыт 23 мая 2000 г.

Группа компаний HeadHunter сегодня – полный набор инструментов для поиска персонала всех уровней и работы с репутацией компании на рынке труда.



- www.hh.ru – высшее/среднее звено и специалисты,
- www.JobList.ru – синие воротнички,
- www.Career.ru – молодые специалисты,
- www.free-lance.ru – фрилансеры,
- www.100rabot.ru - поиск по всем вакансиям,
- Поиск сотрудников за рубежом ([The Network](#)),
- www.planetaHR.ru – информационный портал,
- www.livehh.ru – корпоративные блоги и профессиональные сообщества.
- www.HRbrand.ru - Бизнес-премия за успешную работу с репутацией компании как работодателя.



В опросе HeadHunter, проходившем в сентябре 2010 года, приняли участие более 680 респондентов, работающих в холдинге, из них:

55% - москвичи

13% - петербуржцы

32% - жители других регионов РФ

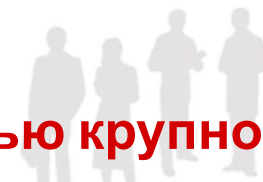
80% - сотрудники/специалисты холдинга

10,6% - руководители компании в структуре холдинга

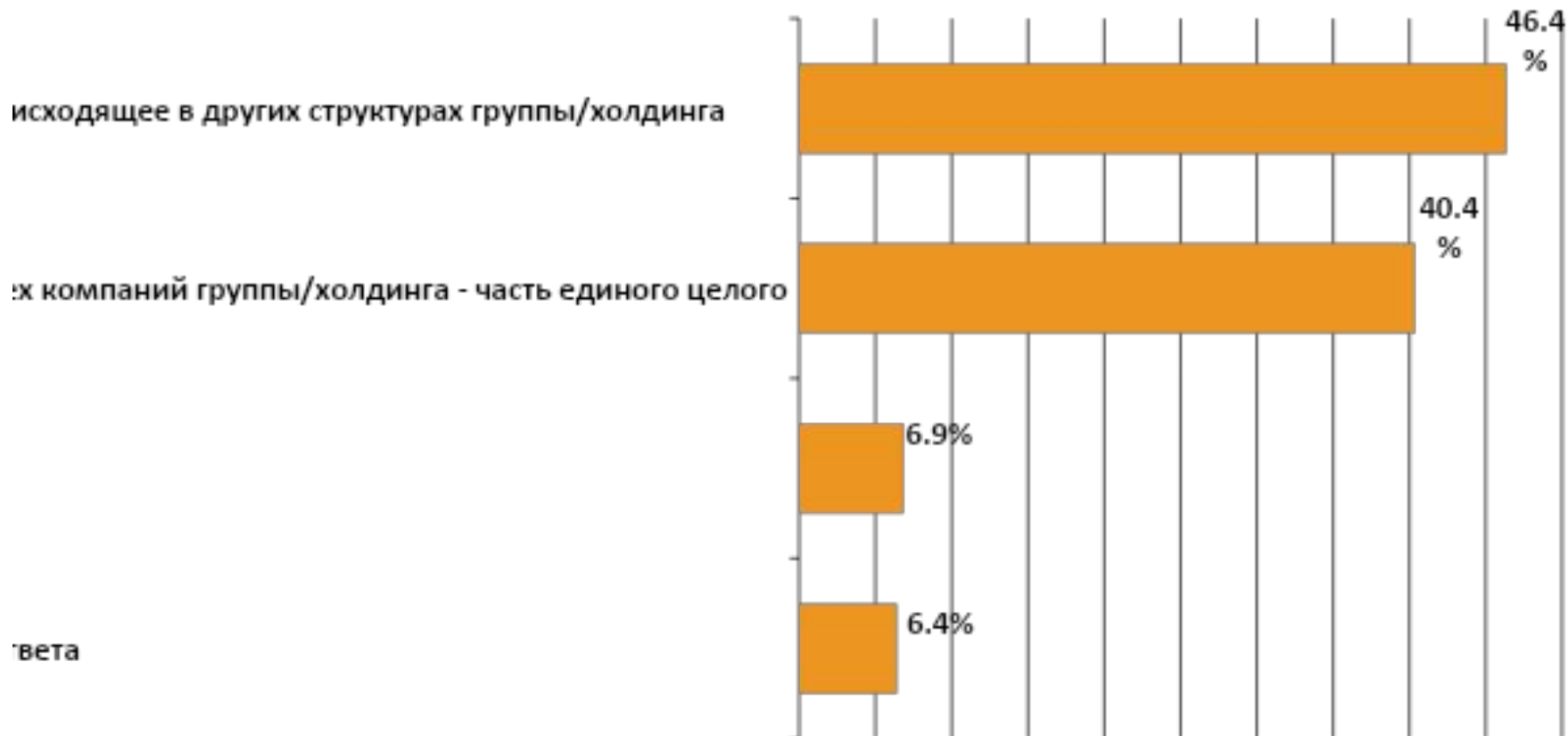
8,7% - HR-менеджеры

0,6% - владельцы

Чувствуете ли вы себя частью крупной компании?



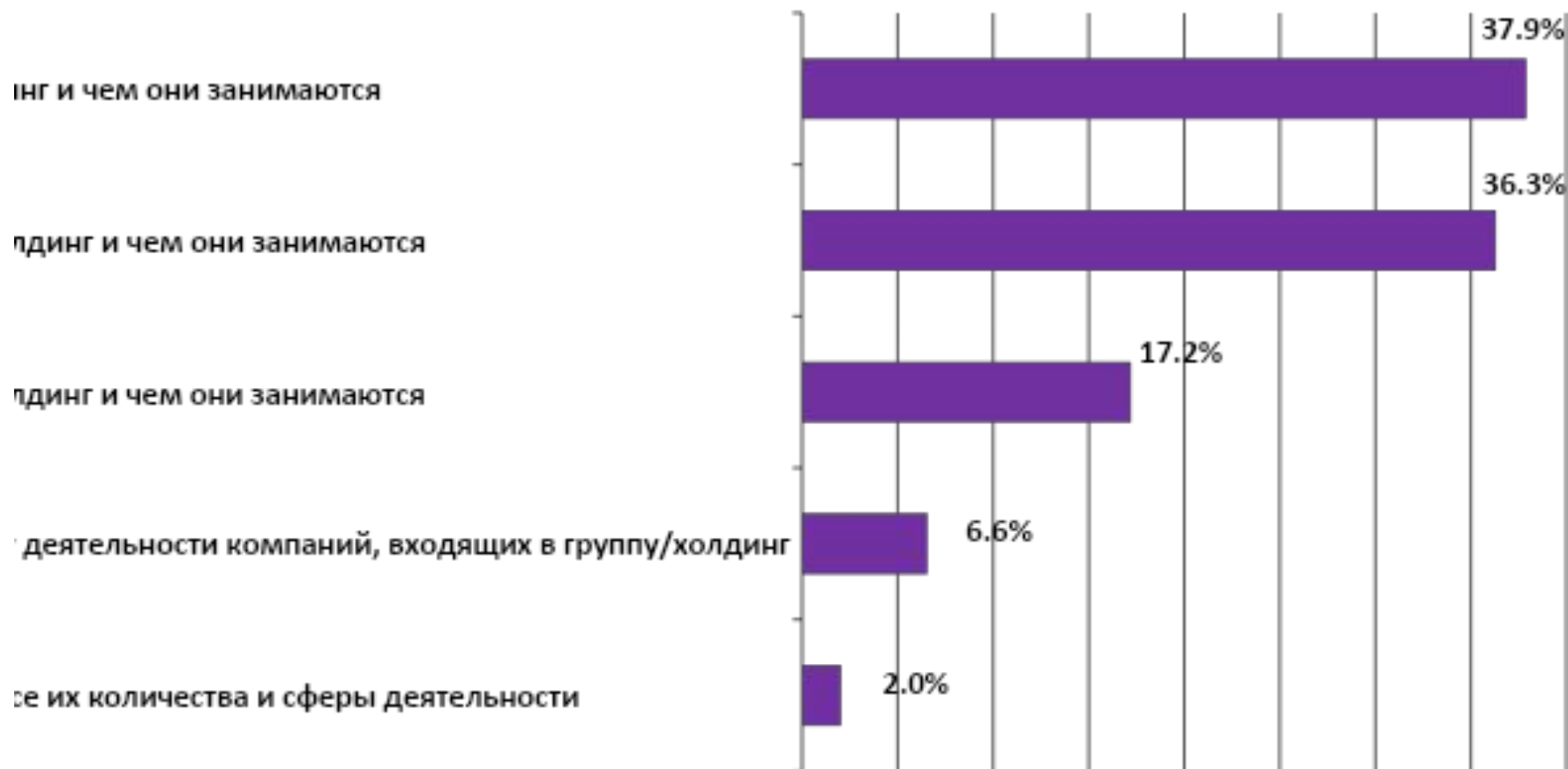
— Online Hiring Services —



Вариант своего ответа:

- холдинг - феодальное общество с кучей провинций, образующих хаос
- компания дает это почувствовать
- когда говорится о заслугах - это заслуга компании, когда об ошибке - это ошибка исполнителя
- чувствую, что я как профессионал со своим мнением компании не нужна, в больших компаниях не ценят людей, важны лишь штатные единицы...





Какие функции в холдинге можно централизовать?

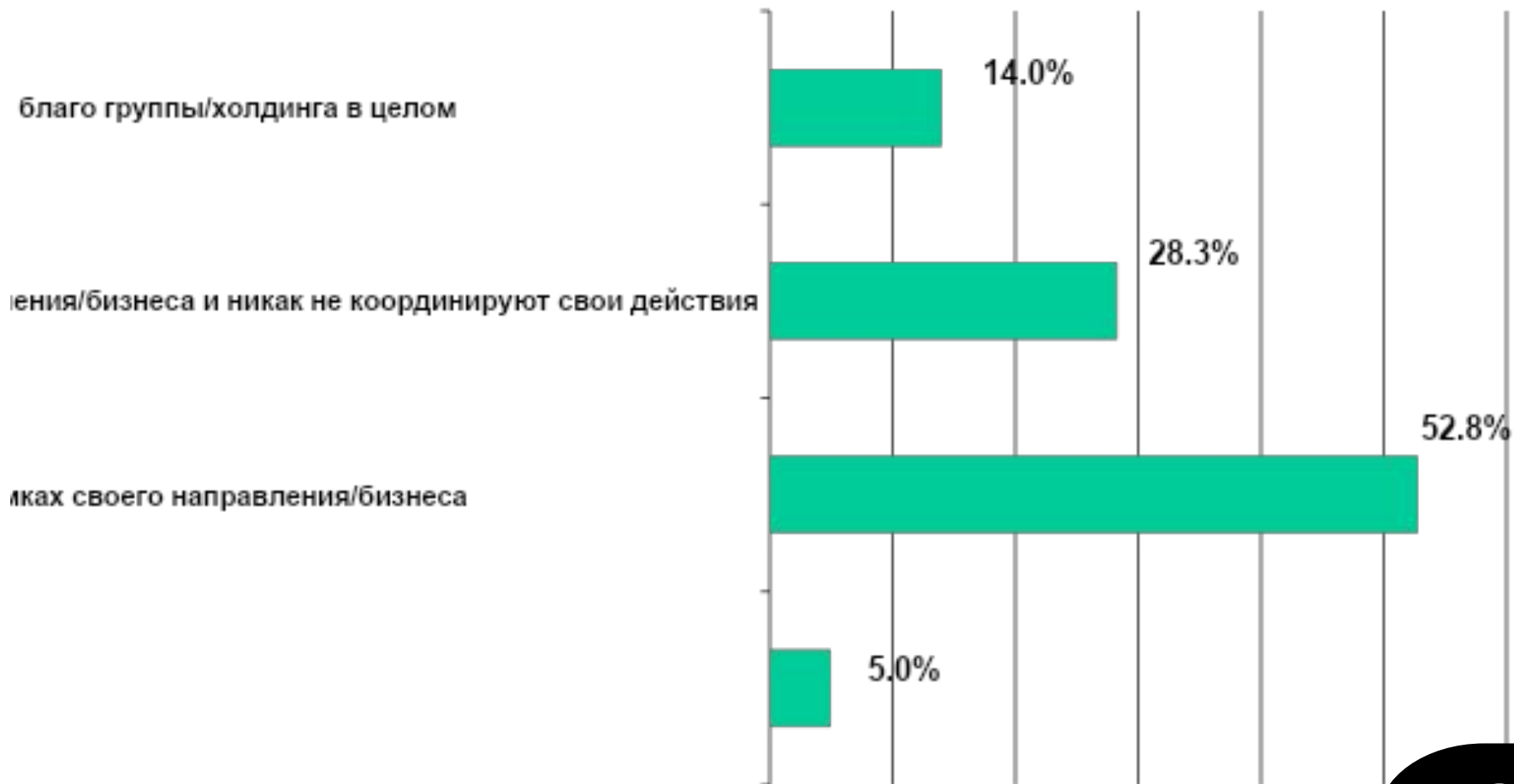


— Online Hiring Services —



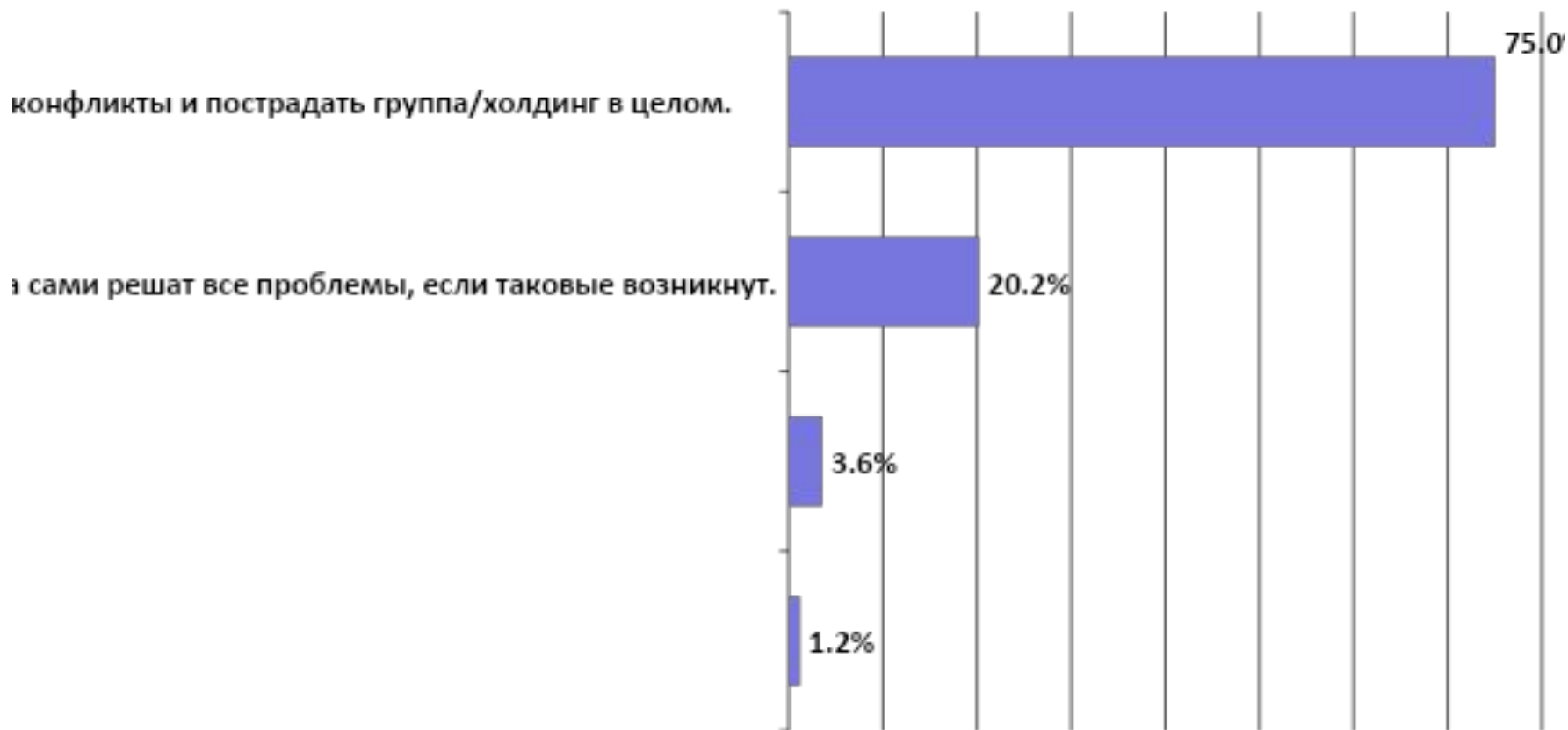
Работают ли руководители структур холдинга как одна команда?

— Online Hiring Services —



Должны ли структуры холдинга работать командно или их основная задача – успех своего направления?

– Online Hiring Services –



Должны ли структуры холдинга работать командно или их основная задача – успех своего направления?

– Online Hiring Services –



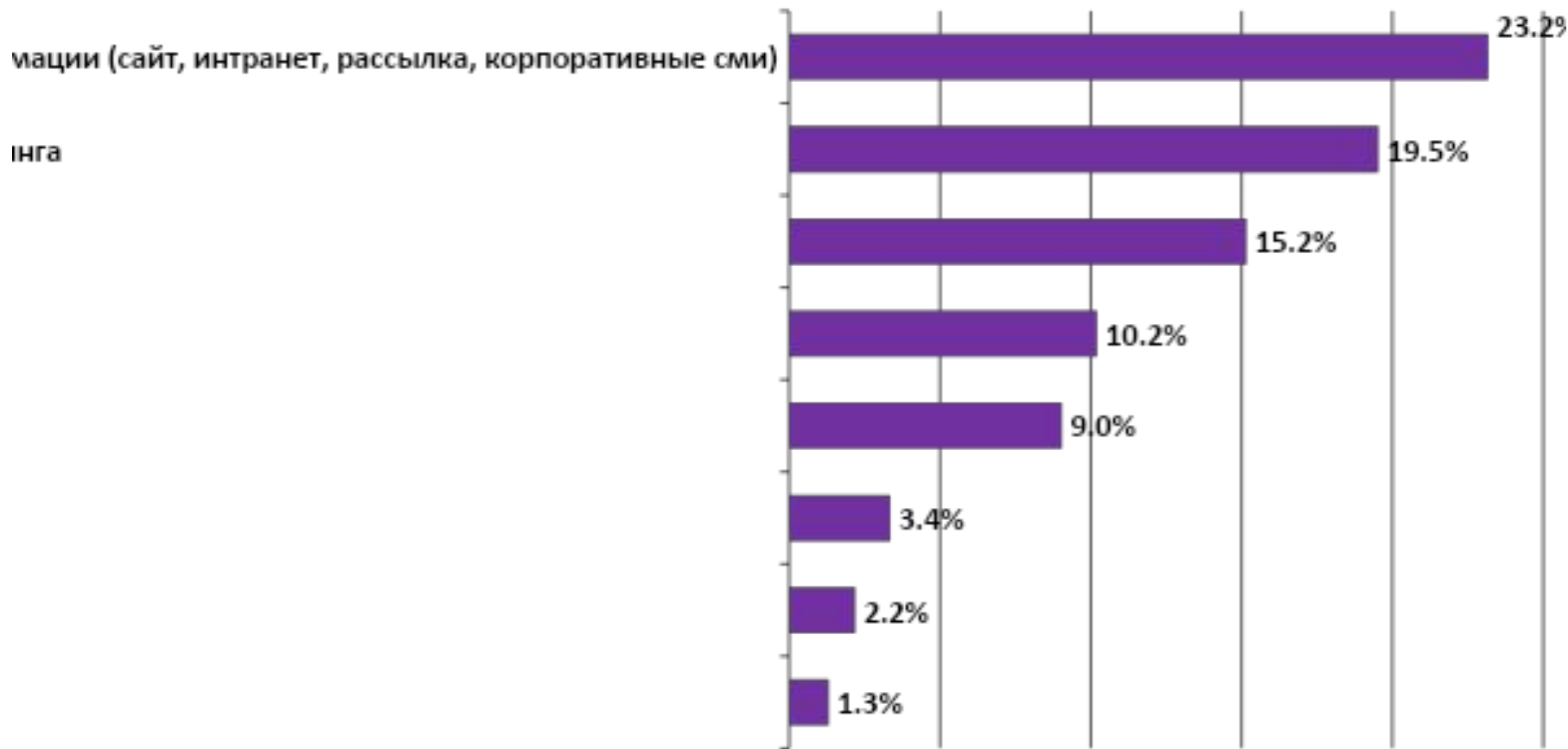
Вариант своего ответа:

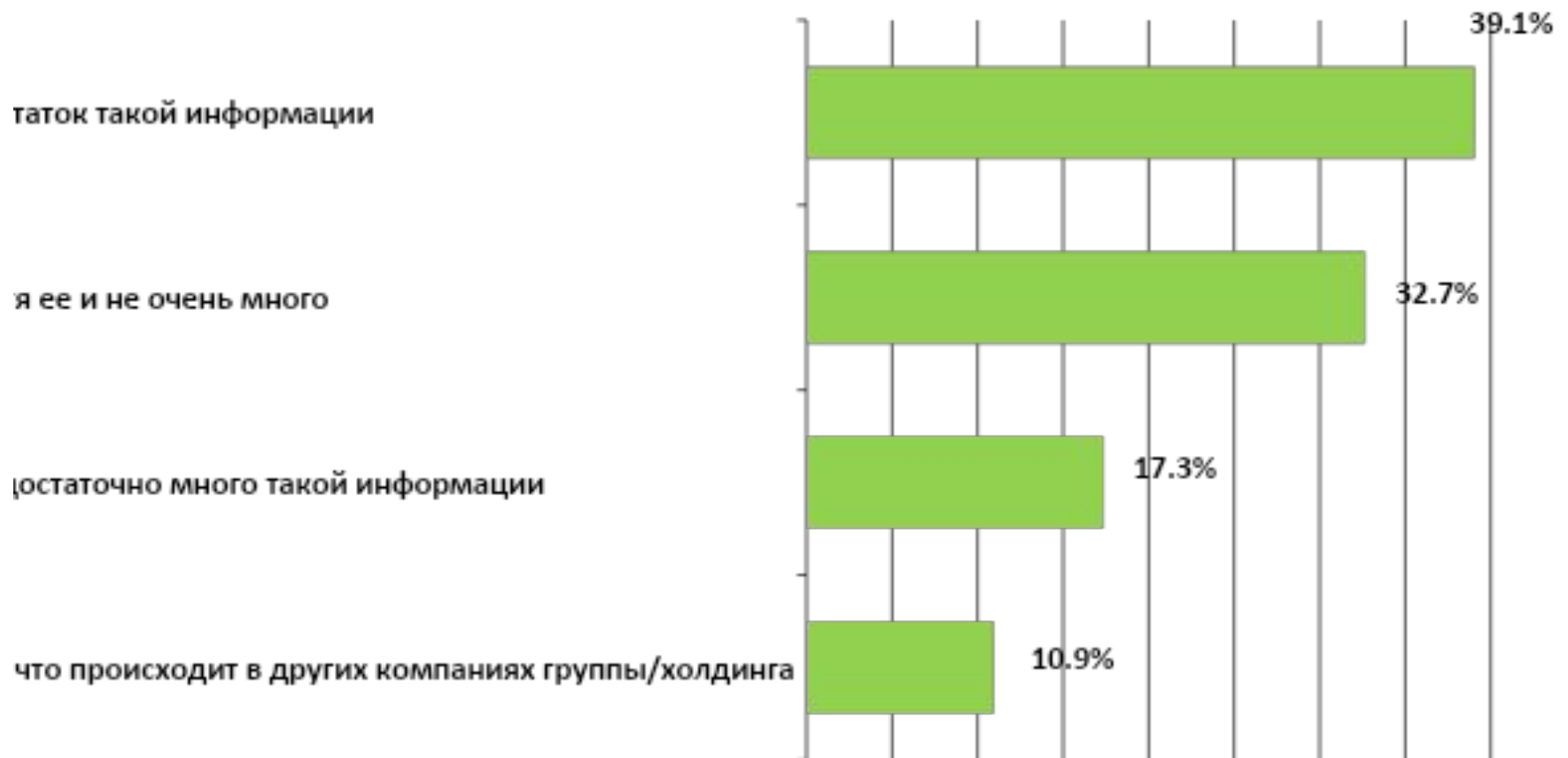
- да. Если в холдинге не будет налажена командная работа, от холдинга остается только название.
- должны вдохновлять на работу, а не "хлестать кнутом" без повода.
- зависит от структуры компании. бывает, что подразделения холдинга слишком разноплановые и не связаны друг с другом
- однозначного ответа быть не может

Откуда чаще всего Вы получаете информацию о происходящем в других структурах холдинга?



— Online Hiring Services —

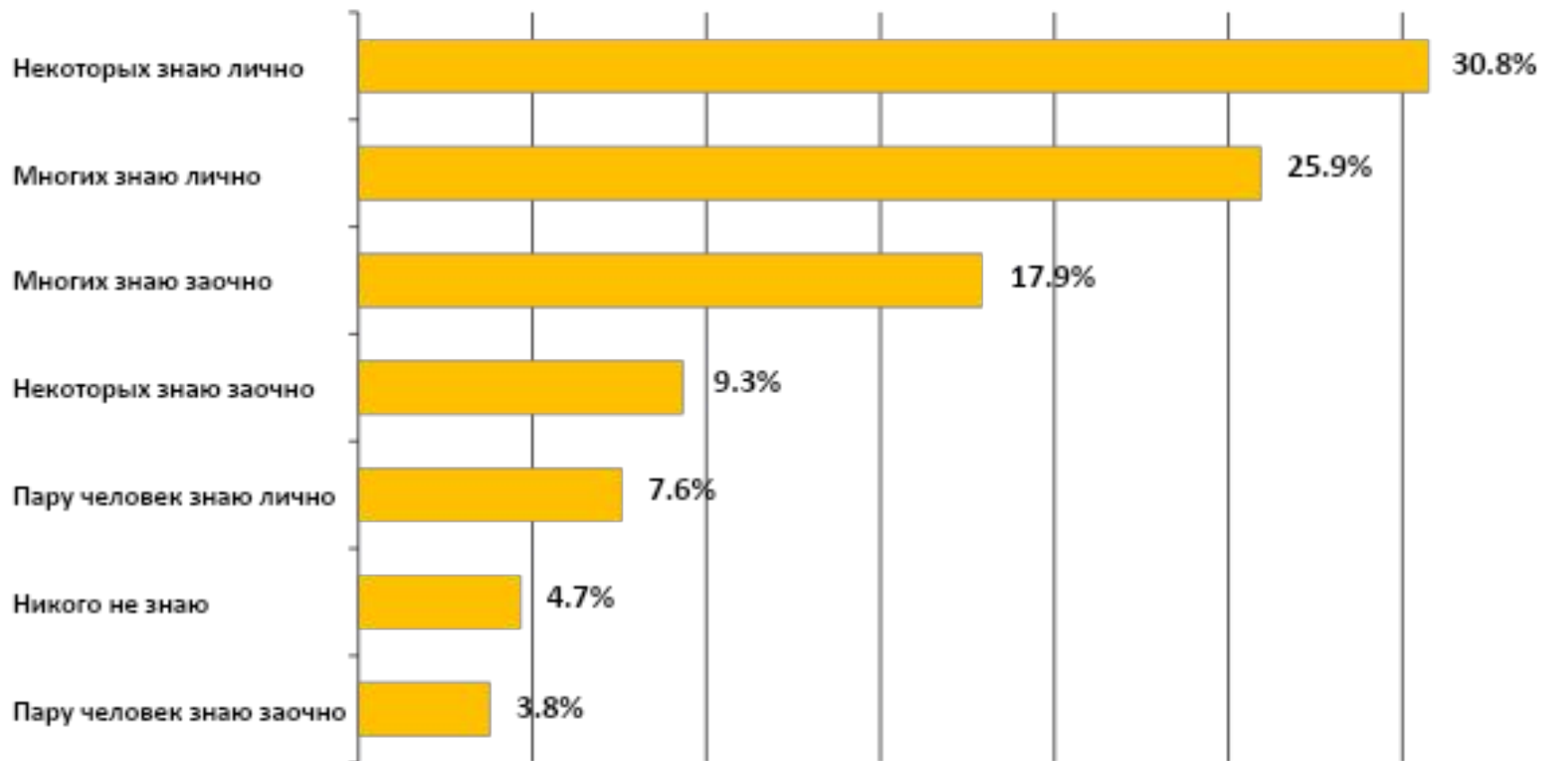


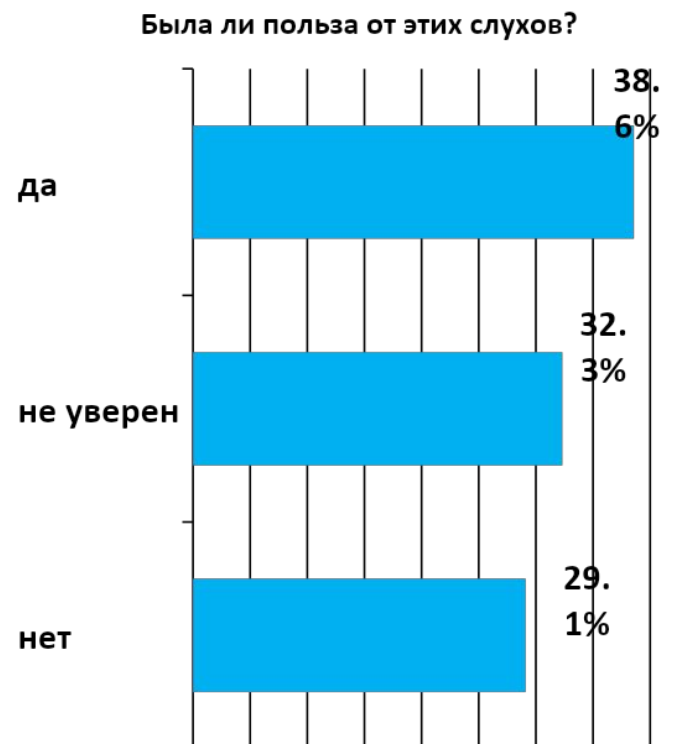
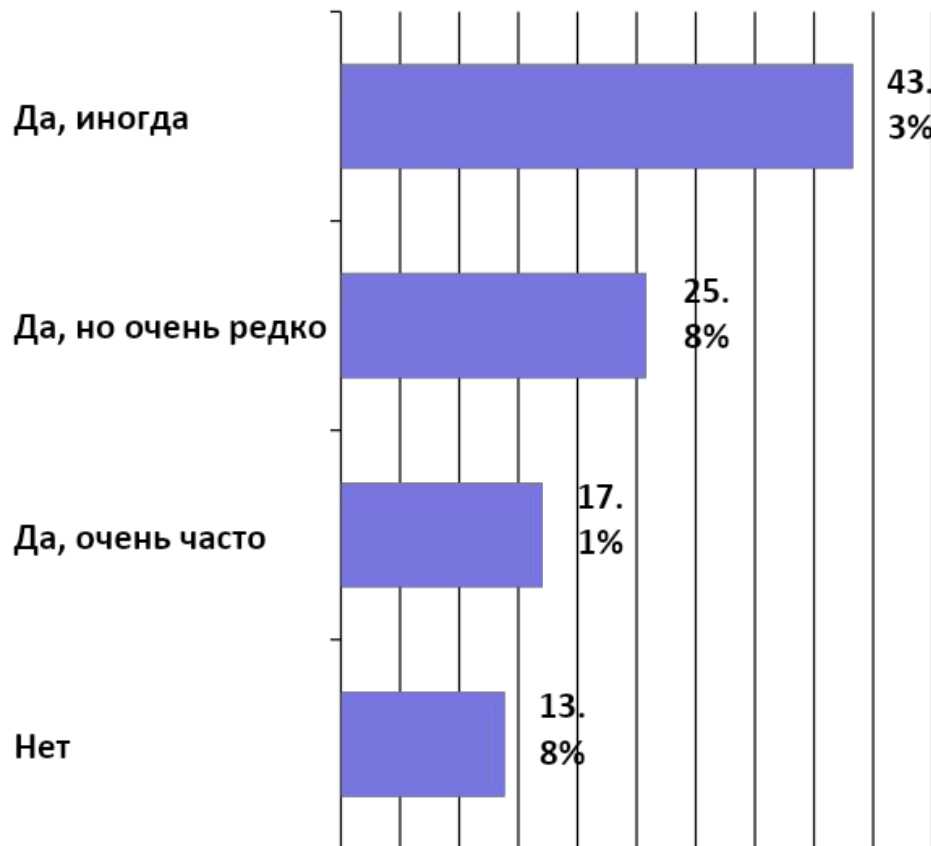


Многих ли сотрудников из других структур холдинга Вы знаете?



— Online Hiring Services —

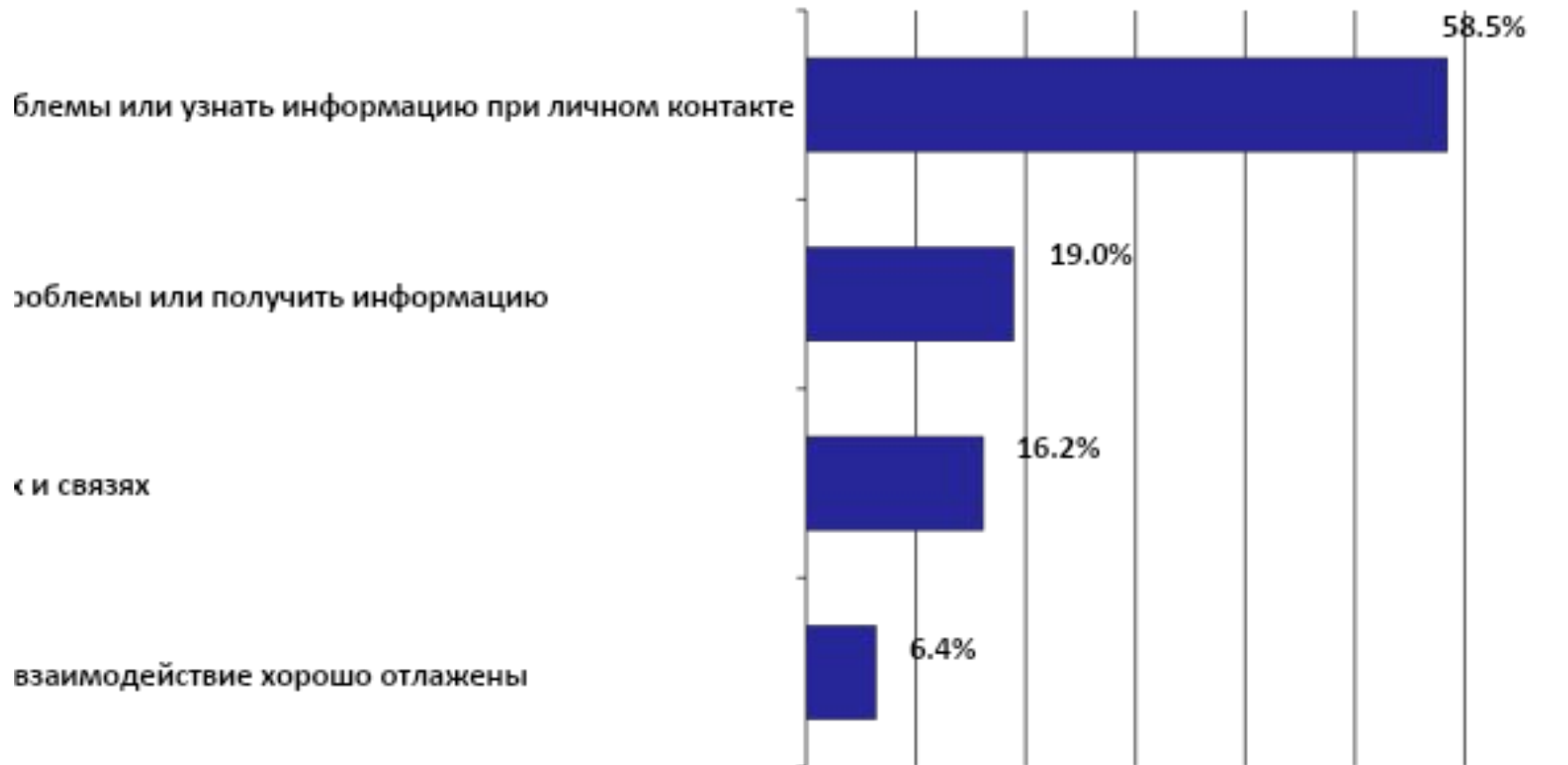




Какова роль личных связей в коммуникациях между структурами холдинга?



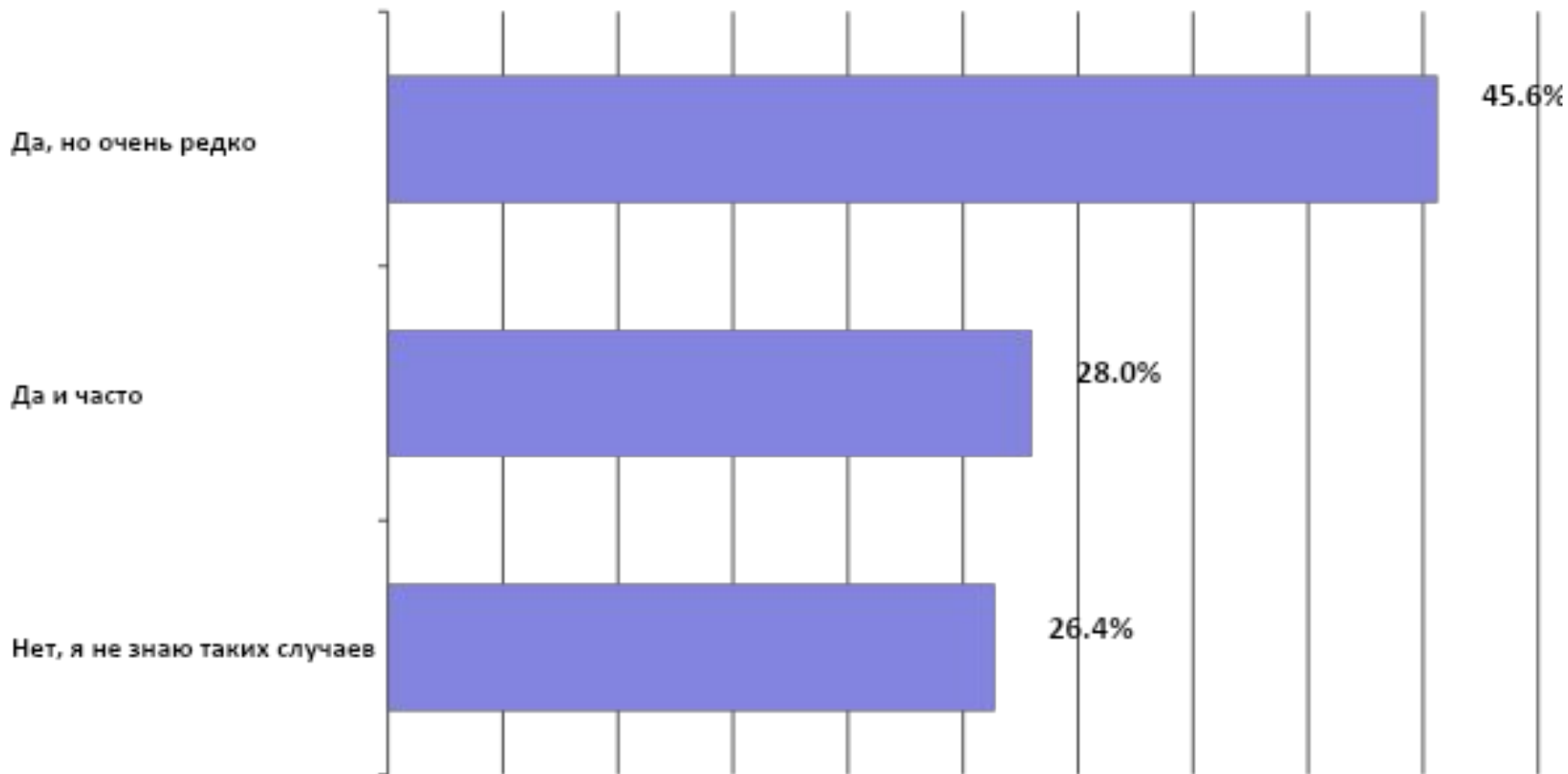
— Online Hiring Services —



Бывают ли конфликты между разными структурами холдинга?



— Online Hiring Services —

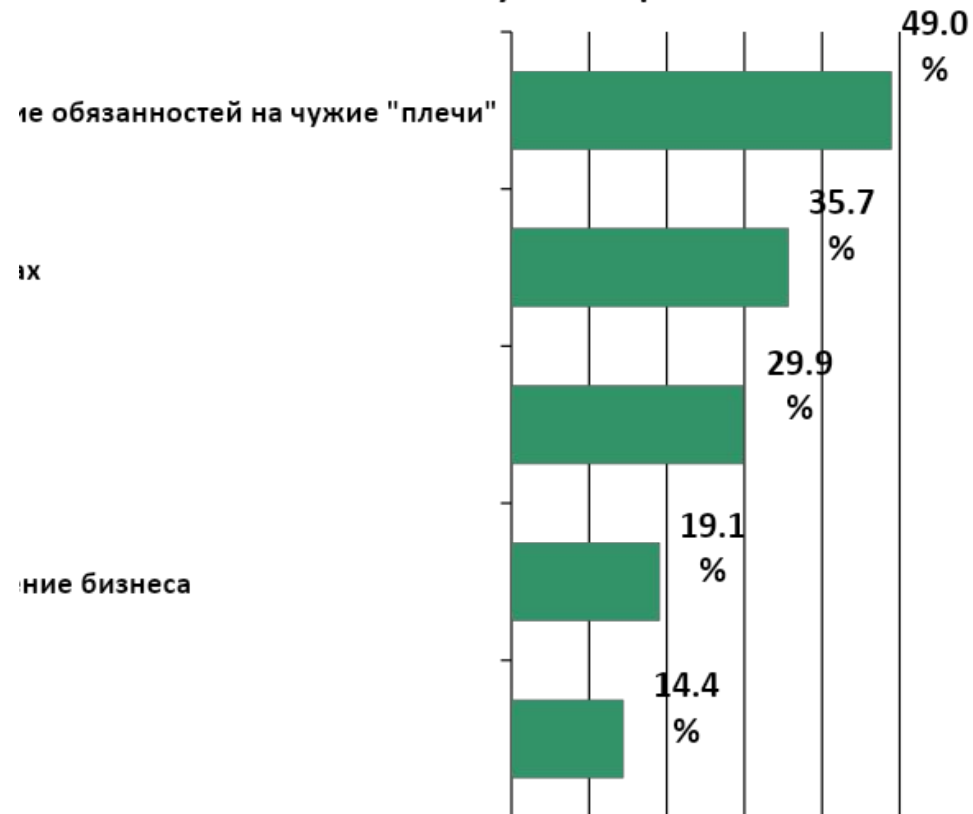


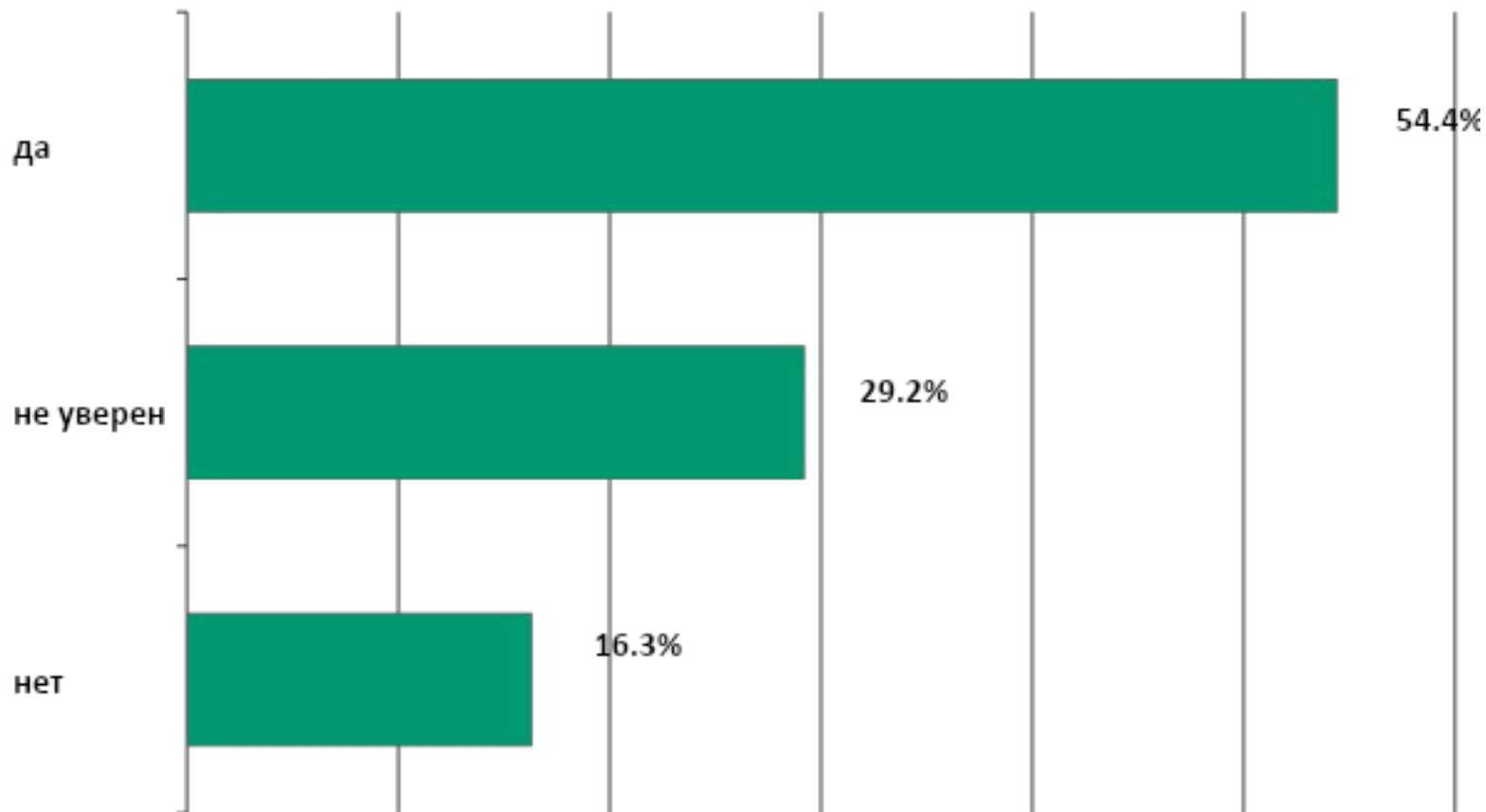


Кто является причиной этих конфликтов?



В чем обычно суть конфликтов?





Ольга Анохина

**Директор по продажам
HeadHunter::Санкт-Петербург**

Эл. почта: anohina@spb.hh.ru

Тел.: +7 (812) 60-777-29

М.тел.: +7 911 919 7609