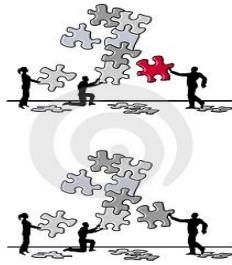


Цикл жизни IT-специалиста в современной компании. IT и HR: взаимодействие



- **Что мотивирует?**
- **Как и сколько можно использовать эту мотивацию?**
- **Дружба HR и IT. Выгодные стороны этой дружбы.**
- **Правильный подбор. Эффективная работа.**
- **Сопровождение по вопросам документооборота.**





•Как и сколько можно использовать эту мотивацию?

— Online Hiring Services —

Рыночный уровень заработной платы.
Обеспечение ЧЁТКОЙ связи оплаты труда с результатами работы,
уровнем сложности труда и квалификации

Поощрение профессионального роста

Формирование интереса к выполнению сложных задач

Обогащение содержания труда, делегирование полномочий

Привлечение к принятию решений, постановке целей

Правовое оформление трудовых отношений

Комфортное рабочее место

Решение бытовых проблем компанией

Прозрачная система управления, премирования

Комфорт и безопасность.



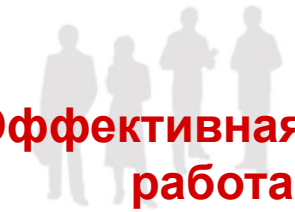
• Дружба HR и IT. Выгодные стороны этой дружбы..



— Online Hiring Services —

- Помочь разобраться в средних з.п. на рынке и оценить кадровый план на год
- Проработать вместе с вами компетенции и организовать подбор сотрудников и помочь их оценить
- Разработать эффективные инструменты удержания и мотивации сотрудников
- Подготовить людей к внедрению новой информационной системы
- Организовать и провести обучение
- Примирить с огромным количеством документов и уволить ☺.





Никаких секретов нет!

1. Потратите время, чтобы заполнить заявку
2. Потратите время, чтобы проговорить вакансию вместе
3. По первым резюме давайте расширенную обратную связь



4. Лучше всего видеть кандидатов уже на первом собеседовании
5. Давайте обратную связь после собеседования
6. Это Вы принимаете решение о найме



Приём на работу

Перевод сотрудника, изменение оклада

Отпуска, больничные

Увольнение

Спасибо за внимание!
Вопросы?!

