

10 задач

HR-директора

1. Оптимизация

Как не просто сократить, а оптимизировать численность сотрудников - чтобы качество и количество работы как минимум оставалось прежним, а в идеале увеличилось?

2. Система стимулирования

Как пересмотреть и оптимизировать ее так, чтобы сократить издержки и сохранить высокий уровень мотивации сотрудников?

3. Развитие персонала

Как продолжать развивать персонал, используя в большей степени внутренние ресурсы, в условиях ограничения или отсутствия бюджета?

4. Лояльность сотрудников

Как увеличить лояльность сотрудников компании и их мотивацию в условиях падения их компенсаций и неполную реализацию связанных с компанией ожиданий?

5. Возвращение владельцев (смена менеджмента)

Как выстроить партнерские
отношения с вернувшимся к
управлению владельцем
(новым генеральным
директором)?

6. Доверенный советник

Как HR-директор может помочь другим руководителям принимать взвешенные адекватные решения, связанные с персоналом?

7. Тревога и стресс

Как оздоровить общий эмоциональный фон в компании и снизить тревогу и стресс на всех уровнях иерархии?

8. Вал задач

Как принимать большое количество важных и в том числе непопулярных решений качественно и быстро?

9. Эмоциональное напряжение

Как справиться с ним в
условиях общего фона в
компании и необходимости
принимать непопулярные
решения?

10. Круг влияния

Как четко определить свой круг влияния (осознать самому и донести информацию до владельцев), и работать в нем, принимать решения из него?

1. Оптимизация
2. Система стимулирования
3. Развитие персонала
4. Лояльность сотрудников
5. Возвращение владельцев (смена менеджмента)
6. Доверенный советник
7. Тревога и стресс
8. Вал задач
9. Эмоциональное напряжение
10. Круг влияния

(Системы)

- 1. Оптимизация.** Как не просто сократить, а оптимизировать численность сотрудников - чтобы качество и количество работы как минимум оставалось прежним, а в идеале увеличилось?
- 2. Система стимулирования.** Как пересмотреть и оптимизировать ее так, чтобы сократить издержки и сохранить высокий уровень мотивации сотрудников?
- 3. Развитие персонала.** Как продолжать развивать персонал, используя в большей степени внутренние ресурсы, в условиях ограничения или отсутствия бюджета?

(Культура)

- 4. Лояльность сотрудников.** Как увеличить лояльность сотрудников компании и их мотивацию в условиях падения их компенсаций и неполную реализацию связанных с компанией ожиданий?
- 5. Возвращение владельцев (смена менеджмента).** Как выстроить партнерские отношения с вернувшимся к управлению владельцем (новым генеральным директором)?
- 6. Доверенный советник.** Как HR-директор может помочь другим руководителям принимать взвешенные адекватные решения, связанные с персоналом?
- 7. Тревога и стресс.** Как оздоровить общий эмоциональный фон в компании и снизить тревогу и стресс на всех уровнях иерархии?

(Я сам)

- 8. Вал задач.** Как принимать большое количество важных и в том числе непопулярных решений качественно и быстро?
- 9. Эмоциональное напряжение.** Как справиться с ним в условиях общего фона в компании и необходимости принимать непопулярные решения?
- 10. Круг влияния.** Как четко определить свой круг влияния (осознать самому и донести информацию до владельцев), и работать в нем, принимать решения из него?

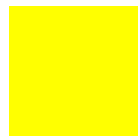
Какие задачи сейчас наиболее актуальны для вас?



Решено



Важно решить



Может возникнуть