

Возможности каждого - в общий успех!

HR - КТО ТЫ

**И
что делаешь?**

*Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы
взгляд из Украины, начало XXI века
гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность*

Возможности каждого - в общий успех!

НИКТО

НИЧЕГО

ТЫСЯЧИ

Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность

Возможности каждого - в общий успех!

начальник ОК

учет и делопроизводство

сотни

Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность

Возможности каждого - в общий успех!
HR = менеджер по персоналу

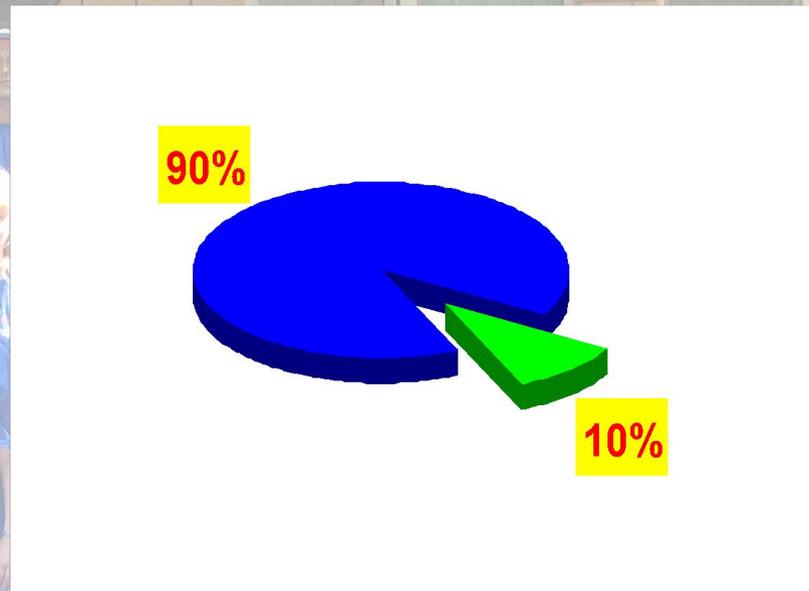
**подбор, адаптация, оценка,
обучение, оплата, праздники**

десятки

*Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы
гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность*

Работа в Доиндустриальную эпоху!

Стандартная работа -
ремесло:
выполнение однообразных
операций, физический
труд 90 %,
интеллектуальный труд 10 %



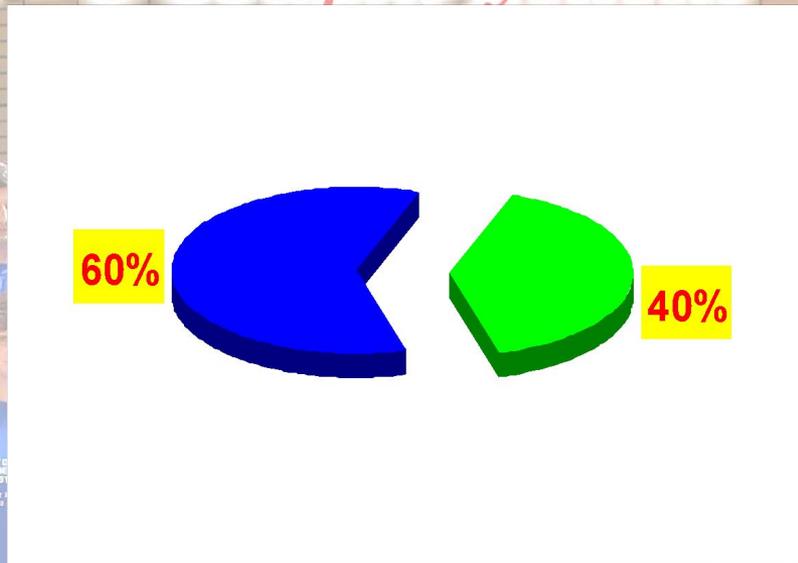
НИКТО не является выделенным сотрудником,
ответственным за работу с работниками -
ТЫСЯЧИ ЛЕТ

*Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы
гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность*

Работа в Индустриальную эпоху

Возможности каждого - в общий успех!

Стандартная работа – по профессии:
выполнение однообразных периодически меняющихся операций, физический труд 60 %, интеллектуальный труд 40 %



Начальник ОК занимается кадровым учетом и делопроизводством на протяжении

нескольких сотен лет, с середины XX

HR занимается подбором, адаптацией, оценкой, обучением, организацией праздников и даже влияет на оплату

Преобразование возможностей сотрудников в общий успех, мы гарантируем!

Возможности каждого - в общий успех!

Онтогенез есть краткое повторение филогенеза. Ч. Дарвин

Эти стадии в сокращенном виде HR в малом и среднем бизнесе Украины прошел за предыдущие 16 лет. На данный момент в наиболее эффективных компаниях HR качественно выполняет все перечисленные функции.

Что дальше?

Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность

В 1990 х годах с расширением использования
Возможности каждого в общий успех!
компьютерных технологий началась новая эра

Эра информации и автоматизации

Что изменилось?

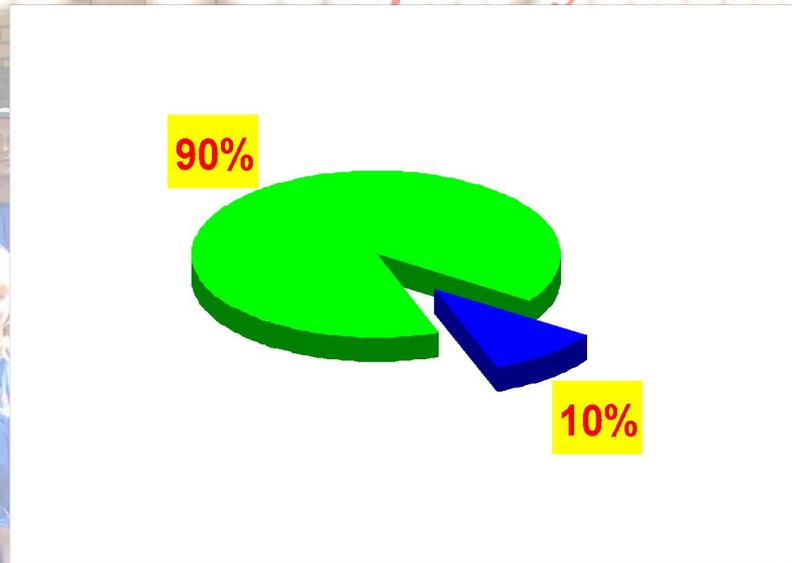
Информация и технологии доступны,
Производство автоматизировано,
Выполнение операций в каждой профессии
становится более интеллектуально сложным,
Рынки капитала, товаров, услуг, труда становятся
глобальными

*Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы
гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность*

Работа в эпоху Информации

Возможности каждого - в общий успех!

Стандартная работа - хобби:
выполнение разнообразных
интеллектуальных
операций,
физический труд 10 %,
интеллектуальный труд 90%



??HR

КТО ТЫ

ЧТО ТЫ ДЕЛАЕШЬ

Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность

Зачем живут компании? экскурс

Возможности каждого - в общий успех!

Каждая компания существует, потому что создает что-то ценное для своих клиентов.

Ключевые факторы создания ценности:

В доиндустриальную эпоху – наличие РЕСУРСОВ.

В индустриальную эпоху – ТЕХНОЛОГИИ.

В эпоху информации клиент ожидает, что компания воплотит его МЕЧТУ.

Обычных компаний хватает. Успеха достигают необычные. (Это секрет)

Преобрашая возможности сотрудников в общий успех, мы
В будущем есть только 2 типа компаний – инновационные
гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность
и мертвые. «Бизнес в стиле фанк»

Вывод:

Возможности каждого - в общий успех!
компания существует, если ее сотрудники делают что-то, чего не делают сотрудники других компаний

Определение:

талантливый человек выполняет работу более качественно или инновационно, чем коллеги

Теорема:

талант = ценность. Он будет там, где ему хорошо.
Где воплотят его мечты

? Нуждается в доказательствах ?

Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность

близко ждиджест — Люди уже не ресурсы! *Возможности каждого - в общей успех!*

Ресурс – это объект, не принимающий решений.

Талант принимает важнейшие решения в бизнесе.

HR – уже не

?? human resource

Преобразуя возможности сотрудников в общий успех, мы гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность



Компания в эпоху Информации - *Возможности каждого - в общий успех!*

воплощая **мечты**

1. Глубокое сотрудничество с поставщиками и клиентами

2. Непрерывные быстрые развивающие изменения

3. Децентрализация и самоорганизация

*Подразделений - минимум бюрократии, успех, мы
гарантируем каждому сотруднику свободу и ответственность стабильность*

Работа в эпоху Информации

Возможности каждого - в общий успех!

воплощая **мечты**

1. Работа – большая классная командная игра

2. Работа – престижная интересная бизнес-школа

3. Работа – инновационная прикольная бизнес-лаборатория

Преобрашая возможности сотрудников в общий успех, мы гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность

Работа - большая классная командная игра

Возможности каждого - в общий успех!

Роль ?? HR

Открытая
доверительная
атмосфера,

Коммуникатор,

Вдохновляющие
лидеры,

Активный член
команды
менеджеров,

Забота о сотрудниках

Консультант по
управлению
людьми

*Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы
гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность*

Работа – престижная интересная Возможность *каждого* в общий успех! бизнес-школа

Роль ?? HR

Непрерывное
обучение
сотрудников,

Организатор
обучения и обмена
опытом,

Интересная
развивающая
работа,

Коуч,

Продвижение
внутри компании

*Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы
гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность*
Консультант по
карьере

Работа – инновационная прикольная *Возможности каждого – в общий успех!* бизнес-лаборатория

Роль ?? HR

Работа в
амбициозных
проектах,

Помощник
внедрения
изменений,

Создание новых
направлений

Стимулятор идей

*Преображая возможности сотрудников в общий успех, мы
гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность*

КТО ТЫ – ?? HR

Возможности каждого - в общий успех!

Талантливый профессионал, развивающийся во всех сферах управления людьми и понимающий бизнес

Яркий лидер, вдохновляющий не только подчиненных, коллег, руководителей и клиентов компании

Твоя цель –

развитие **ТАЛАНТОВ**,

эффективность команд **ТАЛАНТОВ**,

реализация **ТАЛАНТЛИВЫХ** идей

Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность

Возможности каждого в общий успех!

HR – ты ТМ



Talent manager

Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность

Возможности каждого - общий успех!

ТМ, что делаешь?

Развитие талантов – 35 % времени
Обучение, продвижение

Развитие системы управления – 35 %
Стратегическое управление, культура компании, системы
оценки и оплаты

Привлечение талантов – 20 %
Маркетинг на рынке труда, адаптация таланта

Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы
Личное развитие – 10 %
гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность

Возможности каждого - в общий успех! TM, как делаешь?

Компания нанимает только талантливых кандидатов

Каждый менеджер компании непрерывно и эффективно развивается сам и развивает талантливых подчиненных

Компания инвестирует время и деньги в развитие таланта

Компания развивает новые направления бизнеса

У компании есть стратегия, управление компанией и все системы работы с персоналом исходят из нее

Преобразя возможности сотрудников в общий успех, мы гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность

Приложение

Возможности каждого - в общий успех!

Создание критериев оценки для каждой должности

Скоркард компании

Оценка менеджеров

Оценка специалистов и исполнителей

*Превращая в
гарантируе*

*успех, мы
ильность*

Приложение

Возможности каждого - в общий успех!

ПЛАН ИНДИВИДУАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Ф.И.О.		Должность			Период с		по		
Направление развития /заполняет Руководитель/	Результат /Совместно/	Описание действий сотрудника /Сотрудник/	Необходимая информа- ция, ресурсы, помощь /Сотрудник/	Срок /Совместно/	Оценка, анализ результатов /Руководитель/				
Руководитель ФИО подпись		Дата			Сотрудник ФИО подпись				

Превращая возможности сотрудников в общий успех, мы гарантируем каждому эффективное развитие и стабильность

Приложение

Возможности каждого - в общий успех!

ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТЫ В КОМПАНИИ

АВИТО

ПОЖЕЛАНИЯ К СОТРУДНИКАМ

- работа с известными брендами, партнерство с крупнейшей в мире компанией товаров народного потребления, уважение конкурентов,
- **стабильный** бизнес на протяжении 14 лет, относится к **крупной** корпорации состоящей из 10 компаний, имеет 9 филиалов

КРУПНАЯ
СТАБИЛЬНАЯ
ИЗВЕСТНАЯ
КОМПАНИЯ

**«Возможность и каждого – в
общий успех!»**

миссия компании

- **качественное управление:** работа планируется на длительный срок, ответственность работников соответствует полномочиям,
- компания постоянно **развивается**, обязанности сотрудников изменяются,
- **высокий профессиональный уровень руководителей**, широко используются современные технологии,
- компания **успешна** - ставит высокие цели, обеспечивает ресурсами и достигает их
- профессиональное **обучение**, обмен опытом в рамках корпорации, развитие личного потенциала

ПРЕДОСТАВЛЯЕТ
ИНТЕРЕСНУЮ
РАБОТУ

- стремление **быть лучшим** и добиваться успеха,
- **быть творческими** и инициативными, готовым к изменениям,
- **желание** реализовывать себя и **развиваться**

ОТНОШЕНИЕ
К СОТРУДНИКАМ
КАК ЦЕННОСТИ

- индивидуальный подход, **лояльное отношение** руководства к работникам, вежливость в общении,
- **сплоченность** коллектива, дружеские отношения внутри компании, совместные мероприятия,
- **поддержка** стремления сотрудников к развитию, предоставление широких возможностей,
- **долговременный найм**, в компании низкая текучесть персонала,
- нормальные **условия труда:** оборудованное рабочее место, нормированный график работы

- вежливость и **доброжелательность** в общении
- **заинтересованность** в делах компании, общем результате
- направленность на **долгосрочные** взаимоотношения с компанией

МАТЕРИАЛЬНЫЕ
ВЫГОДЫ

- **стабильная** конкурентоспособная заработная плата, **регулярное повышение** оплаты, компенсации
- высокая вероятность сделать **карьеру**

- **порядочность** по отношению к компании и сотрудникам

сотрудников в общий успех, мы