

Семинар: «Методика разработки профессиональных стандартов/квалификационных требований для персонала различных секторов экономики, включая требования к аттестации»

17 февраля 2010 г.

Некоммерческое партнерство по проведению экспертизы в отраслях промышленности и энергетики

«Экспертный клуб»

Георгий Эдгардович Афанасьев - Директор.

Деятельность НП «Экспертный клуб» промышленности и энергетики» в рамках формирования современной квалификационной системы

I.

Разработка методики определения
профессиональной структуры отрасли
и
разработка методики для создания отраслевых
профессиональных стандартов

- высокотехнологичные отрасли промышленности;
- атомная отрасль;
- металлургическая промышленность.

НП «Экспертный клуб» промышленности и энергетики» в рамках формирования современной квалификационной системы

II.

Участие в подготовке решений в области регулирования и нормативных документов

Участие в Межведомственной рабочей группе по разработке профессиональных стандартов (квалификационных требований) к должностям работников высокотехнологичных отраслей экономики при Минздравсоцразвития РФ

Деятельность НП «Экспертный клуб» промышленности и энергетики» в рамках формирования современной квалификационной системы

III.

Создание отраслевых научно-методических центров
в рамках отраслевой системы сертификации

IV.

Создание сети отраслевых центров по сертификации
в кооперации с заинтересованными участниками

Деятельность НП «Экспертный клуб» промышленности и энергетики» в рамках формирования современной квалификационной системы

V.

Разработка корпоративных профессиональных стандартов и систем профессиональной аттестации и сертификации

VI.

Создание ИТ инструментов для оценки квалификации и сертификации

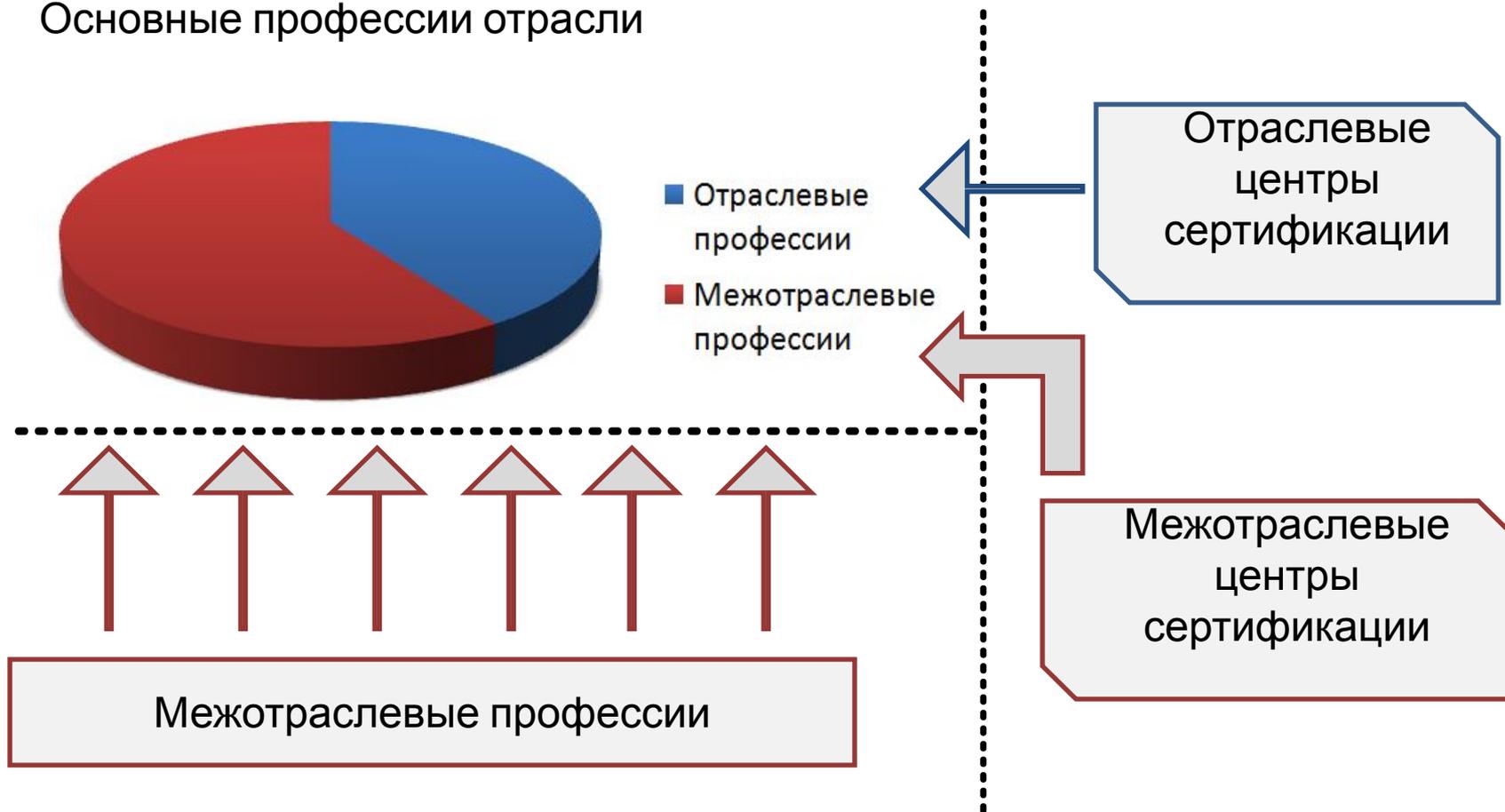
VII.

Описание и оценка квалификационной структуры компании и уровня квалификации компании и организации

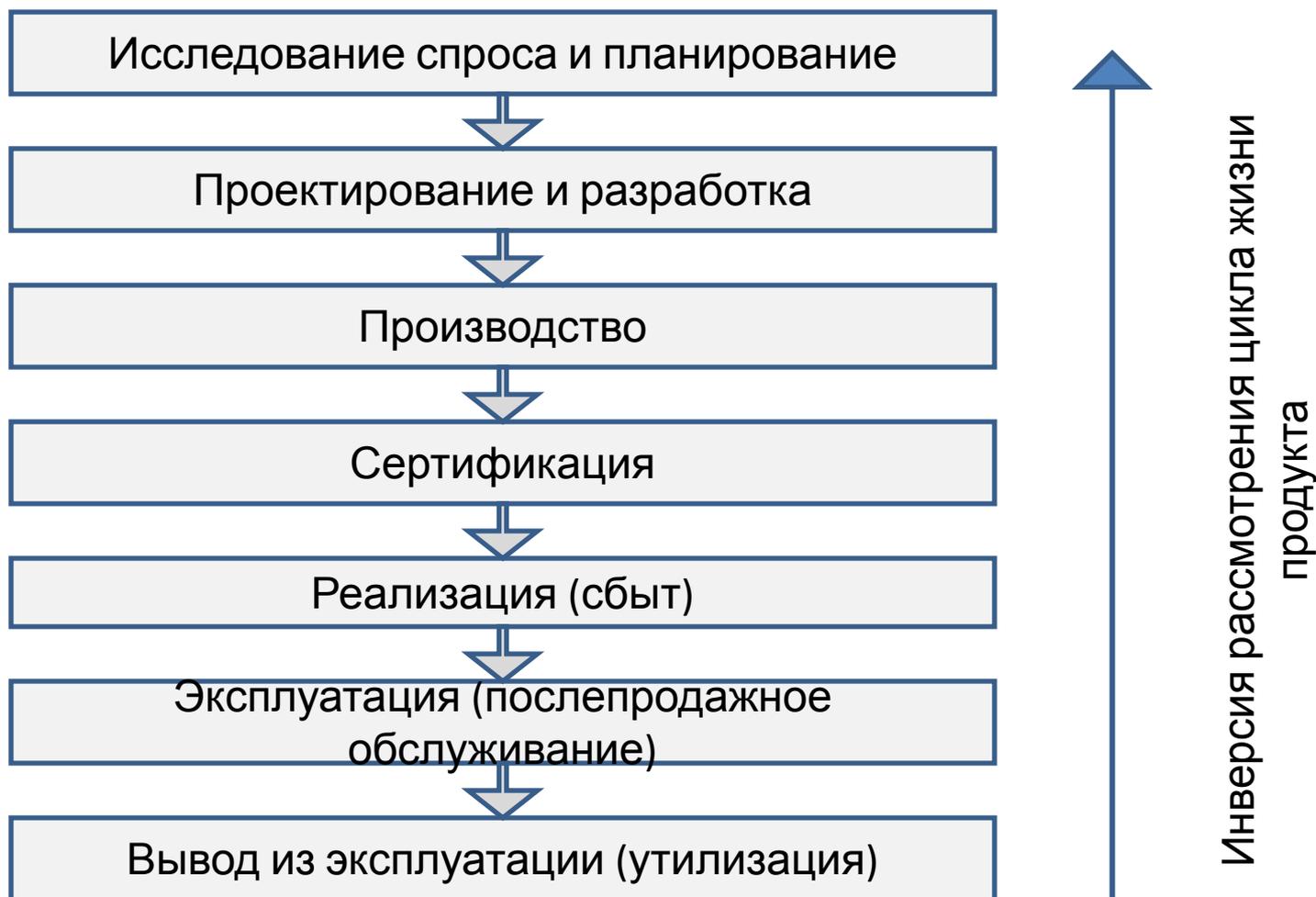
1 Методика выделения списка профессий (границы, приоритеты)

Соотношение отраслевых и межотраслевых профессий

Основные профессии отрасли

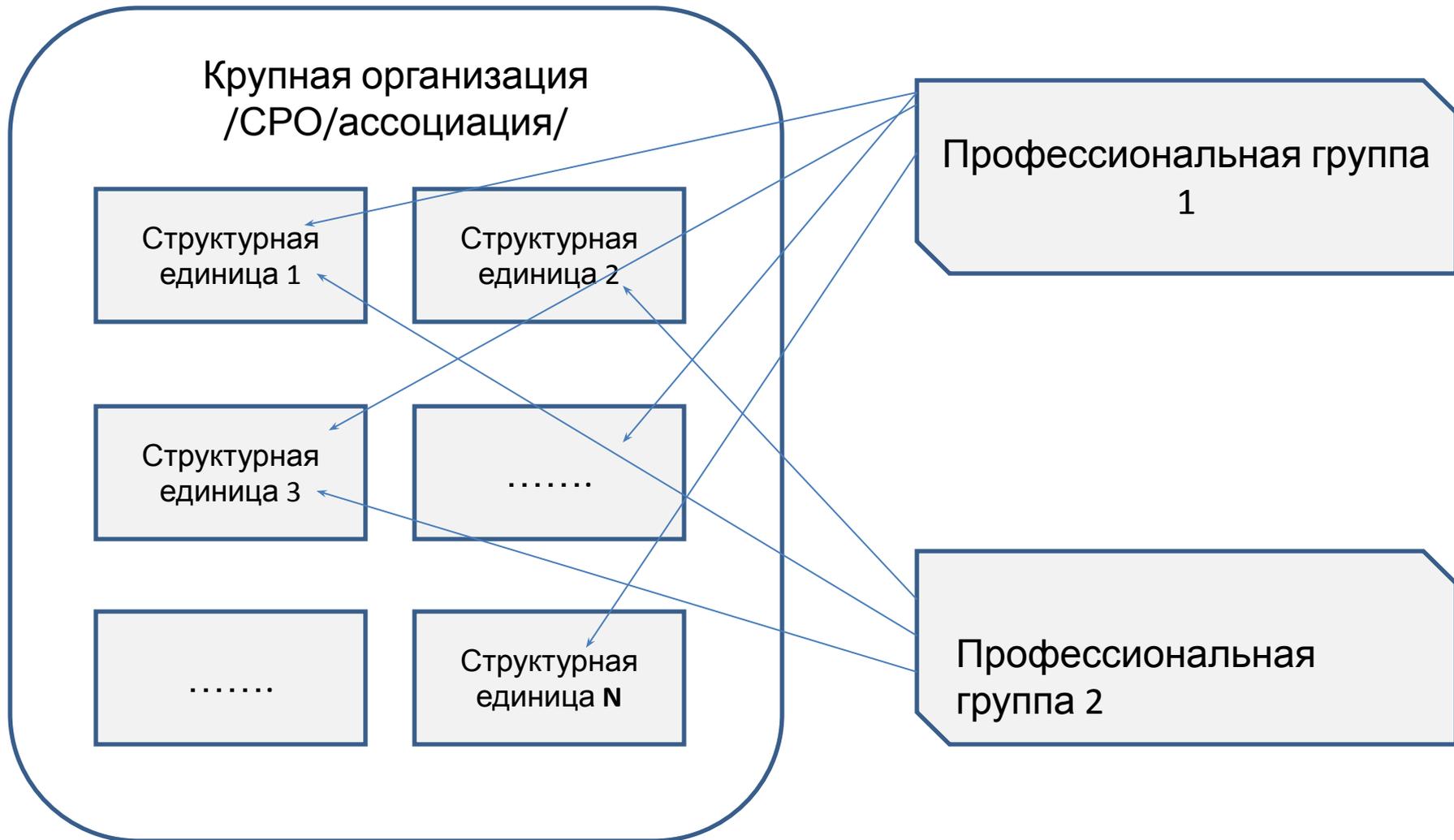


Применение модели полного жизненного цикла продукта/услуги для формирования профессиональной структуры отрасли.

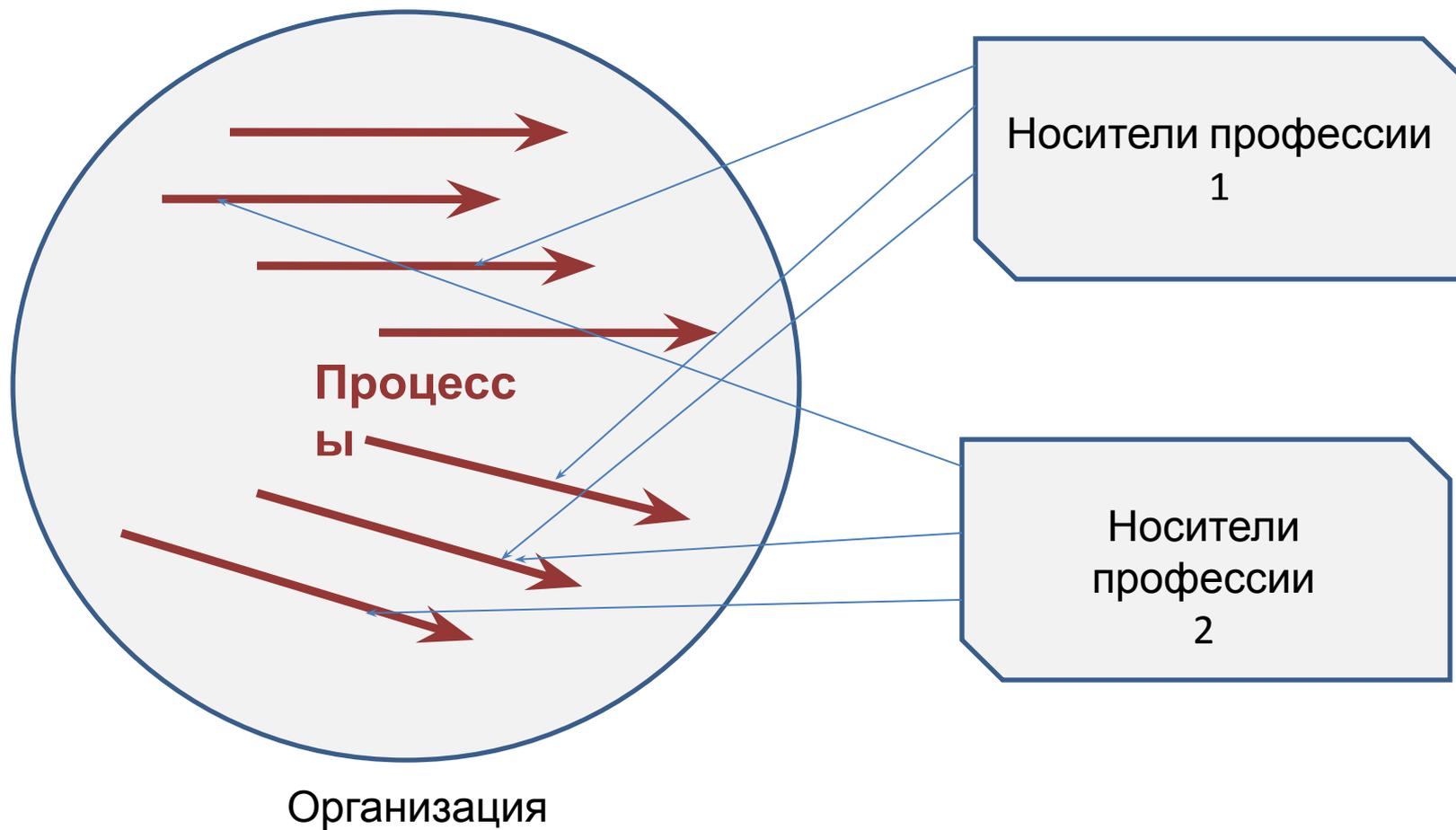


2 Методика разработки профессиональных стандартов

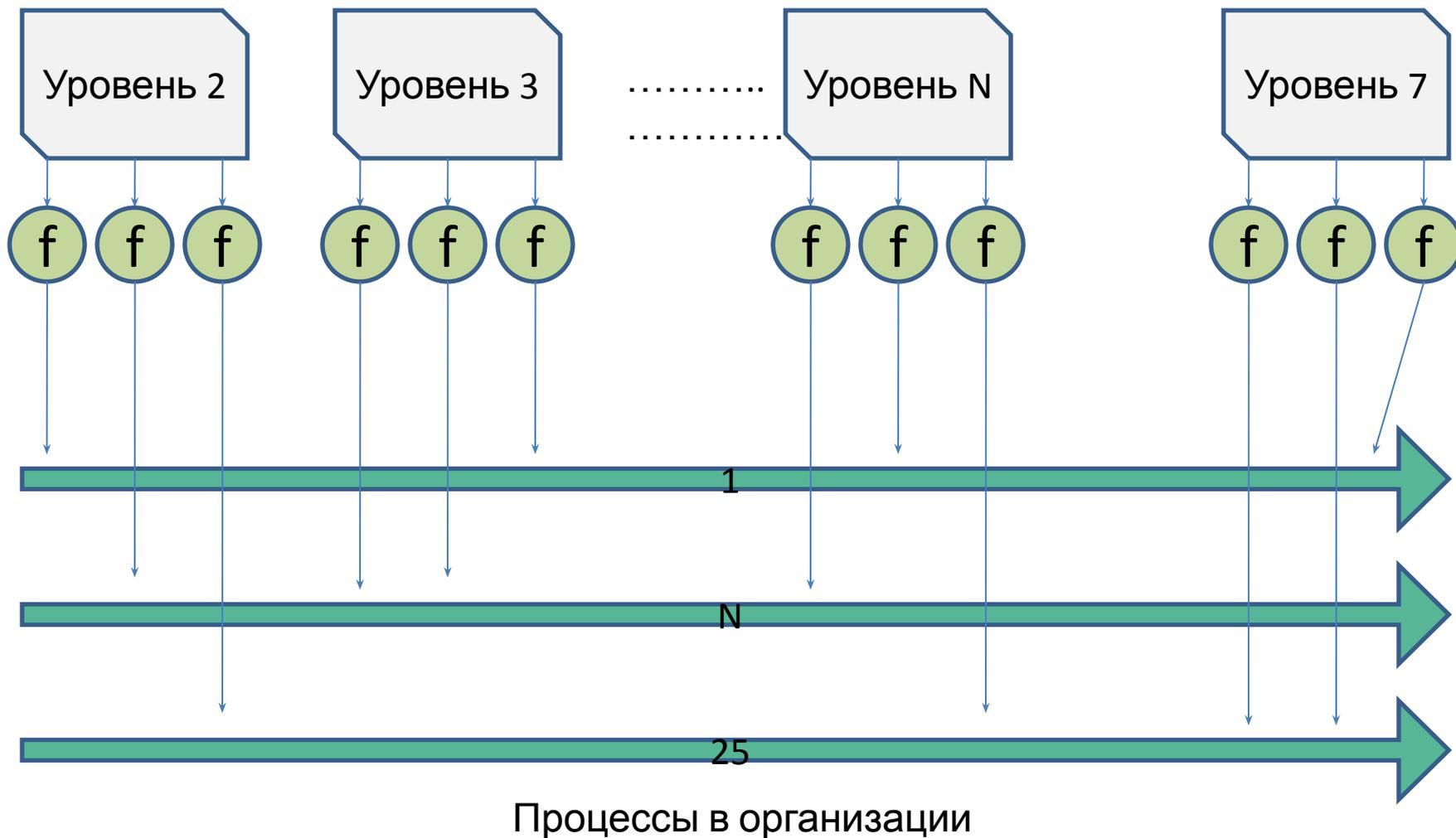
Включенность профессий в большие организации и системы



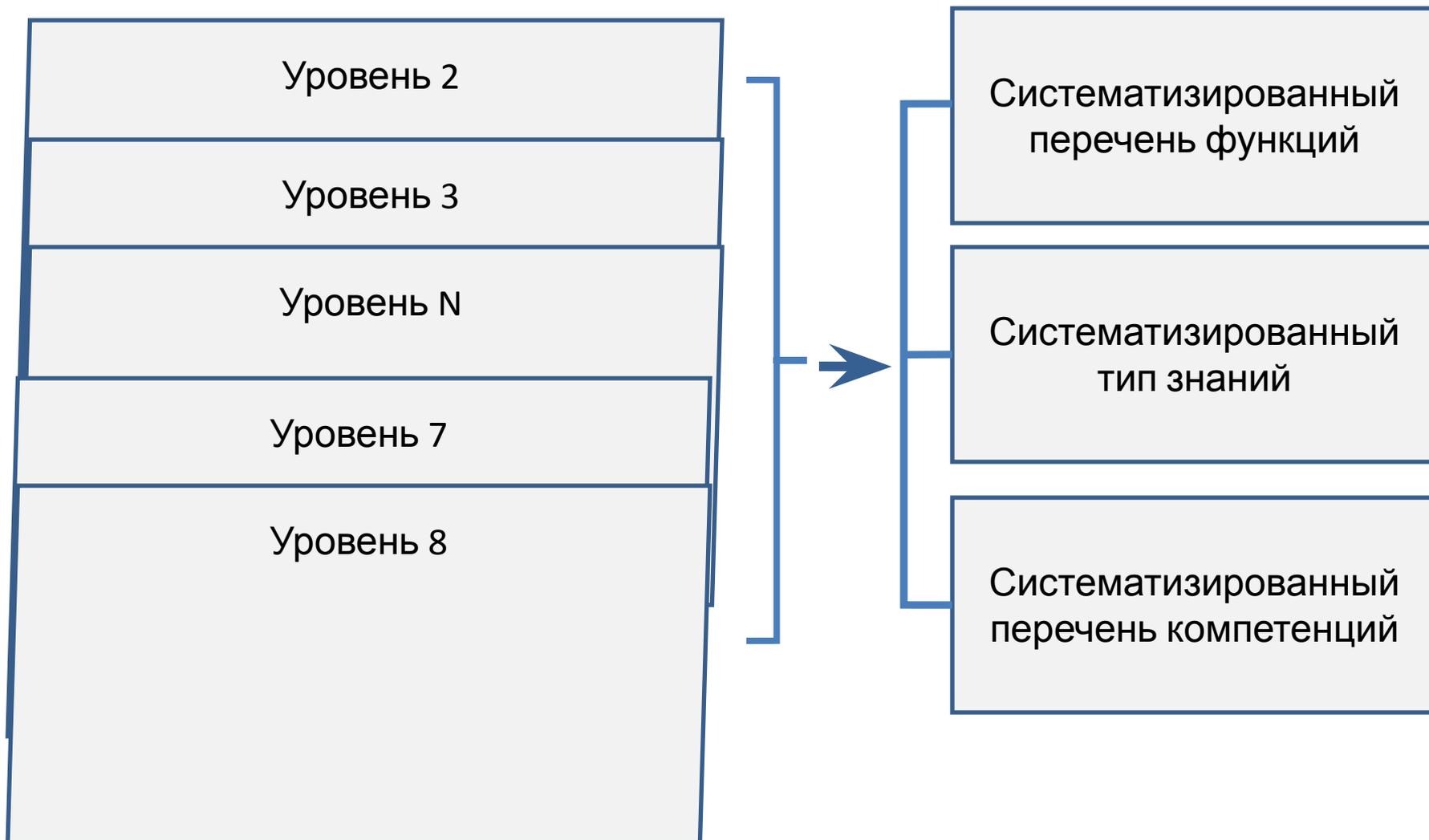
Участие представителей профессии в процессах организации



Описание набора функций для каждого квалификационного уровня

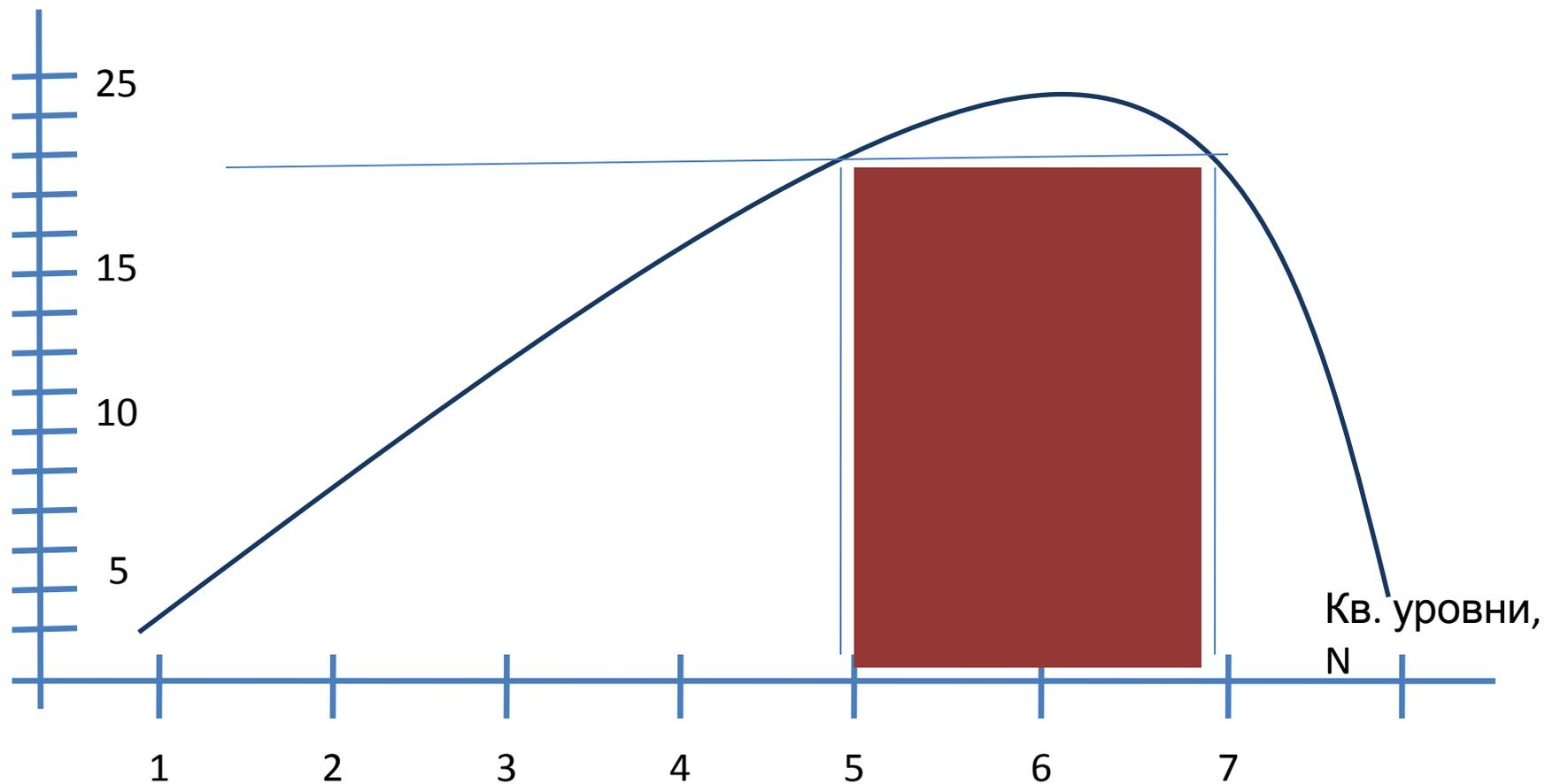


Систематизация перечня функций, знаний, компетенций



Неравномерность распределения функциональной нагрузки по квалификационным уровням

Процессы, шт.



3 Методика создания отраслевых центров сертификации

Сертификация работников – один из видов оценки персонала

Оценка может проводиться:

- Первой стороной – самооценка
- Второй стороной - оценка со стороны руководителей, специально сформированной комиссии и/или коллег
- Третьей стороной - системой сертификации персонала

Сертификация лиц

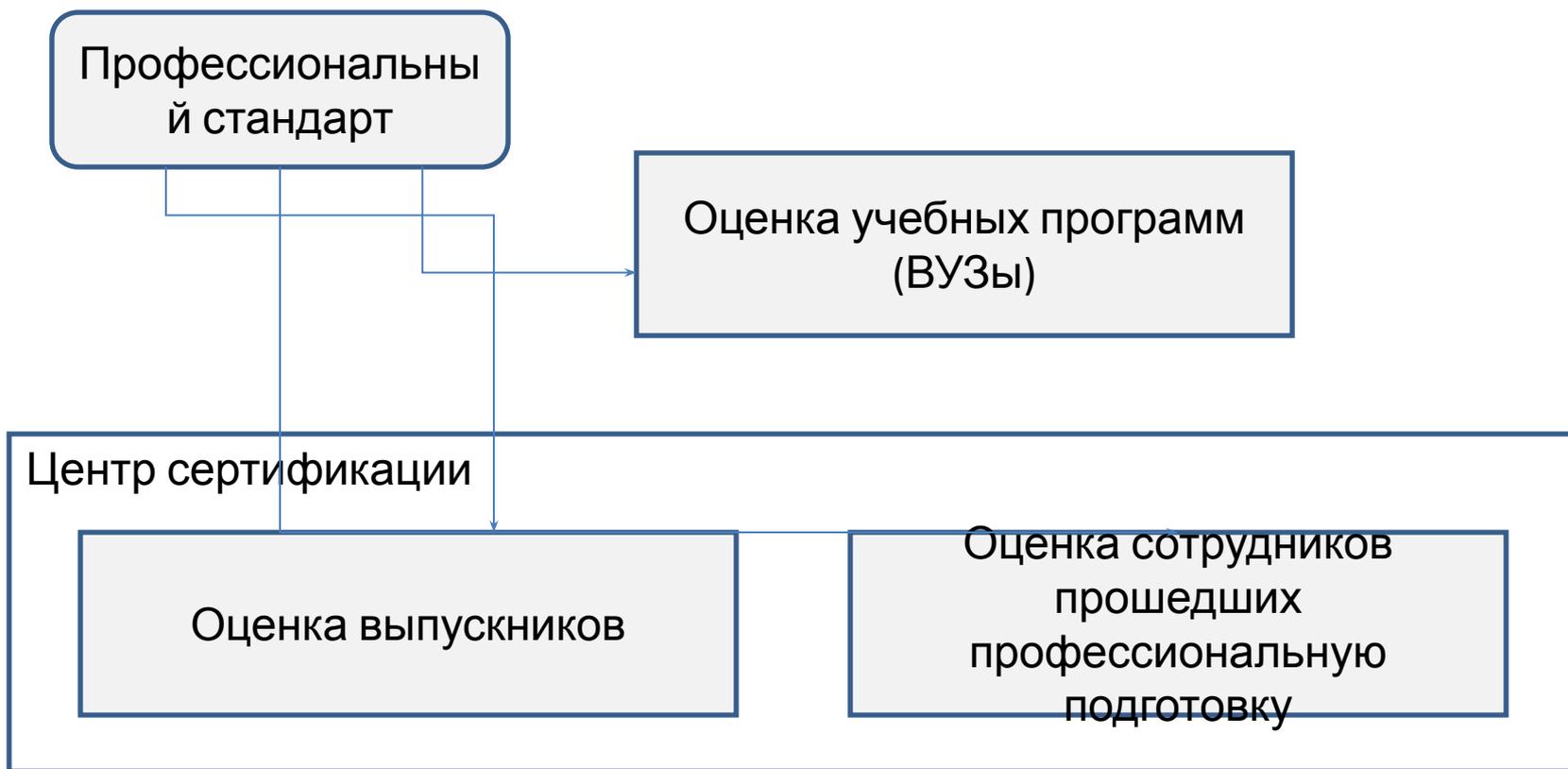
- это мероприятие, с помощью которого органом сертификации подтверждается, что сертифицированное лицо способно выполнять услуги с удостоверенной квалификацией.

Стандарты, регламентирующие профессиональную сертификацию

- **В мире ISO/IEC 17024;** предназначен для достижения сопоставимости во всем мире деятельности организаций, осуществляющих сертификацию, подтверждающую компетентность персонала, неконтролируемых государством профессий
- **В Российской Федерации** действует **ГОСТ Р 51000.9**, введенный 01-07-1997, имеющий следующую область применения: «Настоящий стандарт устанавливает общие критерии, которым должен соответствовать орган по сертификации персонала в целях обеспечения его признания на национальном или международном уровне и способности действовать в системе сертификации персонала независимо от сферы его деятельности».

Оценка качества подготовки

Профессиональный стандарт – основа для оценки работодателем качества подготовки выпускников и сотрудников, прошедших профессиональную подготовку.



Функции центра сертификации

Разработка и обновление
Профессиональных
стандартов

Оценка выпускников
ВУЗов

Оценка сотрудников
прошедших
профессиональную
переподготовку

«Обновление»(разработка
рекомендаций) программ
среднего
профессионального
образования

Изучение требований
работодателей

Функциональная структура системы сертификации

Функции научно-методического центра

- Разработка и обновление
Профессиональных стандартов
- «Обновление» (разработка
рекомендаций) программ среднего
профессионального образования
- Изучение требований работодателей
- Разработка методик и инструментов
оценки квалификации

Функции сертификационных центров

- Оценка сотрудников прошедших
профессиональную
переподготовку
- Оценка выпускников ВУЗов

Основные цели сертификации персонала

- создание условий для работы предприятий, организаций, учреждений всех форм собственности на едином товарном рынке Российской Федерации и выпуска конкурентоспособной продукции, а также для их успешной деятельности в международном экономическом, научно-техническом сотрудничестве и торговле;
- защита потребителя от недобросовестного изготовителя, использующего в процессе создания продукции (оказания услуги) трудовые ресурсы, имеющие уровень профессиональной подготовки и квалификации, не соответствующей заявленному качеству выпускаемой продукции или оказываемой услуги;
- содействие предприятиям, организациям и учреждениям в компетентном выборе персонала на рынке труда;
- подтверждение возможностей предприятия, организации, учреждения по обеспечению заявленных показателей качества имеющимся персоналом ;
- обеспечение безопасности окружающей среды, жизни, здоровья и имущества, обусловленной компетентностью должностных лиц и отдельных категорий персонала.

Первоочередные задачи создания отраслевой системы сертификации

1. Доведение всех профессиональных стандартов до общего формата.
2. Продолжить работы по разработке профессиональных стандартов.
3. Начать работы с приоритетными направлениями в области военно-промышленного комплекса.
4. Разработка профессиональных стандартов для охвата среднего профессионального образования.