

Добрый день, уважаемые коллеги и  
дорогие друзья!



# HR- завтрак

## «Кризисная ситуация на рынке труда»

### Вопросы для обсуждения:

- Факты
- Мнения участников
- Перспективы для компаний и сотрудников



# Текущая ситуация. Факты

- **Компания, занимающаяся продажей телекоммуникационного оборудования:**
  - «замораживание» з\п, нет прибавки и не планируется в следующем году;
  - проекты сохранились, клиенты сохранились.
- **Компания «Норильский Никель»**
  - уволены 40 чел из сферы работы с персоналом (HR-ы), что составляет 40% от общего числа сотрудников
- **Компания «Метинвест»**
  - уволены 25 чел в сфере работы с персоналом, что составляет 25% от общего числа сотрудников
- **Издательство, полиграфия**
  - сократили 40% редакторов



# Текущая ситуация. Факты

- **Компания Госзнак**
  - 12 крупных типографий закрыто
  - в остальных – критерии к качеству работы возросли
  - объем работ увеличился
- **Энергетическая компания**
  - сократили соц. пакет до минимума
  - закрыли все вакансии
- **Кадровое агентство**
  - закрылось большинство вакансий
  - работают по направлениям работы по Грантам
- **Риэлторская компания**
  - сокращение 30% сотрудников, от общего объема 350 человек.



# Текущая ситуация. Факты

- **Торговая компания**
  - закрылись вакансии
  - несколько проектов приостановлено
  - задерживают выплаты сотрудникам
- **Оптовая продажа спорттоваров**
  - купили 5 магазинов
  - сократили 2% сотрудников для их замены («чистка»)
  - повышены критерии к персоналу
  - объем вакансий увеличился в 2 раза
  - сохранилась тлько зп, бонусы, премии – не выплачиваются
- **Издательство финансовой литературы (холдинг)**
  - сократили зп на 50%
- **Интернет-компания по продаже бытовой техники**
  - все по-прежнему
  - нет спада продаж
- **Страховая компания (лидер рынка)**
  - все вакансии срезаны

# Мнения. Круглый стол

- Для **рядовых сотрудников** кризис стал наиболее болезненным фактором, т.к. в это время многие компании проводят реструктуризацию и сокращение штата, вследствие чего лишние сотрудники могут быть уволены.
- Для **менеджеров среднего звена** кризис стал возможностью пересмотреть свои возможности и соотнести их с задачами той должности и компании, в которой они работают. Ключевой вопрос: в нужном ли месте я сейчас нахожусь? Совпадают ли мои задачи с задачами компании \ подразделения?
- Для **руководителей и собственников** компаний этот период становится удобной возможностью выхода компании на рынок, открытия новых направлений работы, разработки новых проектов, вследствие резкого удешевления ресурсов (аренда помещения, стоимость услуг, дешевая и качественная рабочая сила и пр.)
- Для **независимых специалистов** этот период становится проверкой их возможностей. Качественные специалисты по-прежнему востребованы, их занятость не уменьшается. При этом, многие из них (тренеры, консультанты и пр.) перешли на другие формы взаимодействия с заказчиком (индивидуальные консультации, акцент на работу с физическими лицами, изменение тематик учебных программ и пр.)

# Мнения. Круглый стол

- Мнения о причинах и тенденциях развития.

Основное мнение участников сводится к тому, что кризис присутствует, но напрямую затрагивает лишь незначительную часть ресурсов компаний. Однако в этот период происходит реструктуризация большинства компаний, которые занимаются сокращением затрат в направлении неприоритетных проектов, в связи с чем происходит увольнение лишних или неугодных сотрудников, приостановление проектов по развитию персонала и пр.

Исключение составляют компании, которые существуют на основе кредитов и попадают в неопределенные условия относительно сроков и объема выплат.

- Перспективы для участников. Большинство участников склоняется к мнению, что кризис в их жизни и работе присутствует, но является позитивной возможностью пересмотреть свои цели, направления деятельности и приоритеты в жизни.

Участник называют кризис закономерным этапом развития политических и экономических отношений страны и бизнес-структур (синусоида).



# Мнения. Кадровые агентства

- сокращение вакансий по направлениям «финансы», «банковское дело», «бухгалтерия»
- увеличилось количество вакансий в сфере «медицина», «финансовые аналитики», «инженерно-технические работники»
- вакансии тренеров резко сократились или исчезли совсем
- вакансии руководителей сократились на 40%
- вакансии обслуживающего персонала (администраторы, офис-менеджеры, секретари) сократились на 20%
- в регионах количество вакансий увеличивается, в Москве - сокращается





# Мнения. Кадровые агентства

- Происходит реструктуризация компаний, пересматриваются задачи организации, имеющиеся ресурсы и необходимые вложения. На основе этих данных выстраивается линия работы компании.
- В связи с неопределенностью ситуации, сохраняются только те проекты, которые обеспечивают жизнеспособность организации. Все остальные проекты, направленные на развитие и расширение бизнеса, приостановлены до прояснения ситуации на рынке труда.



# Мнения. Собственники компаний

- Кризис – источник развития компании.
- Кризис – хорошее время для выхода новой компании на рынок или развития новых направлений бизнеса (дешевая рабочая сила, скидки на аренду помещения и услуги для компании и пр.)
- Тот, кто знает, когда кризис закончится – будет миллиардером.



# Мнения. Собственники компаний

- Все советы можно объединить в один – общаться целенаправленно и развиваться вдумчиво! Помимо саморазвития (ума и творческих качеств)– в кризис, нужно заниматься увеличением своей ценности для окружающего мира (и в первую очередь – для работодателя).
- Ценность работника, в глазах работодателя, заключается в количестве возможностей увеличения дохода, которые может этот работник принести. То есть, чем больше возможностей работник предлагал, предлагает и может предложить – тем он более ценен, для общего дела.
- Т.е. Источник успеха в ситуации кризиса – саморазвитие в направлении самого успешного для Вас дела (что у Вас получается лучше всего) и согласовании своих полученных возможностей с задачами компании в получении прибыли.



# Факты. Участники

Магазин «Зоотовары» 200 чел.

- Закрыты все вакансии
- Отмена корпоративных мероприятий
- Объем продаж немного сократился

Рекрутинговая компания

- Закрылись все вакансии банков, инвестиционные компаний, юридические компаний
- Сохранились вакансии компаний FMCG (товары повседневного спроса), логистика, retail (розница)

Рекрутинговая компания

- Уменьшили площадь арендуемого помещения
- Переводят сотрудников в режим фриланс (с предоставлением оплаты по результатам конкретных заказов)
- Отмечено уменьшение вакансий в сфере аудита
- Отмечено увеличение вакансий в оборонном секторе



# Факты. Участники

Компания – дистрибьютор офисной техники 2500 чел.

- Прогнозирует сокращение штата весной
- Корпоративные мероприятия отменены
- Обучения внешнего в компании не проводилось, т.е. все остается без изменений.
- Зп, премии сотрудникам остаются без изменений.

Компания – производитель и продавец в сфере IT-технологий

- Сократили 25% сотрудников
- Уменьшили площадь арендуемого помещения
- Закрыли все вакансии

Компания – работает в сфере маркетинговых исследований

- Большинство вакансий закрылись
- Прекратилась «текучка» персонала, сотрудники не уходят с работы
- Сейчас компания обходится меньшим количеством сотрудников, чем изначально требовалось в штат (увеличилась нагрузка на сотрудников)
- Сокращены премии
- Обучение приостановлено



# Факты. Участники

Компания - дистрибьютор косметики и оборудования

- Корпоративные мероприятия (Новый Год) отменились
- В качестве компенсации, сотрудникам выплатили премию и организовали праздник для детей сотрудников.
- Тренинги приостановлены или отменены
- Руководство проводит «чистку» персонала, что выражается в увольнении лишних сотрудников.
- В качестве компенсации, оставшимся сотрудникам подняли з\п

Компания FMCG

- Все осталось без изменений



# Мнения. Участники

1. Многие участники (8 компаний) сказали, что кризис в сфере персонала в их компании присутствует и выражается он в сокращении штата персонала, уменьшении арендуемых помещений, сокращении премий сотрудникам, остановке \ прекращении корпоративных программ.
2. Некоторые участники (2-3 компании) сказали, что сейчас руководство компании занимает выжидательную позицию с целью посмотреть, как будут развиваться события. В связи с этим приостановлены все программы развития и обучения сотрудников, корпоративные мероприятия (Новый Год), количество вакансий снижено в несколько раз.
3. Некоторые участники (3- 4 компании) сказали, что внутри их собственных компаний произошли минимальные изменения в сфере персонала, т.е. все сотрудники сохраняют свои рабочие места, з\п и премии выплачиваются, обучение и корпоративные мероприятия (в том числе с внешними провайдерами) сохраняются.

«Итак, кризис в реальности или у нас в голове?»



# Мнения. Круглый стол.

Кризис – время новых возможностей, источник развития, т.е. это время:

- пересмотреть свои цели,
- структурировать свою работу,
- задействовать смежные сферы деятельности,
- задействовать неиспользованные ресурсы,
- избавиться от ненужного балласта дел, обязанностей, договоренностей
- разработать долгосрочные проекты
- повысить свою стоимость,
- заняться делами, которые всегда откладывал
- ...





До новых встреч!

