

Лучшие HR-практики для лучших HR-специалистов

Программа обучения и развития на 2009-2010 год



Цели и задачи HR-ассоциации, на которые работает Программа обучения

- 1. Создание единой информационной платформы для обмена знаниями и опытом между HR-службами предприятий**
- 2. Развитие профессиональных контактов кадровых служб**
- 3. Представление членам ассоциации новых и перспективных HR-технологий на основе опыта кадровых служб передовых компаний Санкт-Петербурга и Ленинградской области**
- 4. Совершенствование культуры кадрового рынка и трудовых отношений, управления человеческими ресурсами, внедрение инноваций в области кадровой политики в рабочий процесс предприятий**
- 5. Организация консультаций, тренингов, круглых столов и других мероприятий, повышающих профессиональный уровень HR-менеджеров**
- 6. Разработка совместных путей решения актуальных бизнес-задач путем обмена информацией и знаниями**



Основные принципы формирования Программы

- 1. Учет потребностей и актуального уровня компетентности участников ассоциации**
- 2. Бизнес-ориентированность и решение конкретных бизнес-задач участников**
- 3. Актуальность и практичность учебного материала**
- 4. Опора на лучшие мировые и российские HR-практики**
- 5. Системность**
- 6. Комплексность**
- 7. Практический методический материал**
- 8. Удовольствие и интерес**



Основные инструменты реализации Программы

1. Рабочие группы по решению задач
2. Семинары-тренинги
3. Видео- и кинотренинги
4. Мастер-классы
4. Центры развития
5. Круглые столы по обмену опытом
6. Домашние задания
7. Супервизия
8. Консультирование
9. Коучинг
10. Конференции



Основные бизнес-задачи, которые будут решаться в рамках обучения

- 1. Разработка \ корректировка и реализация Кадровой политики, отвечающей стратегическим целям компании и обеспечивающей достижение бизнес-целей.**
- 2. Разработка и внедрение системы управления персоналом и бизнес-процессов, ее составляющих.**
- 3. Разработка критериев оценки и оценка эффективности системы управления персоналом и HR-служб \ специалистов**
- 4. Формирование положительного имиджа и авторитета HR-службы \ специалиста в компании**
- 5. Построение эффективных отношений HR-специалистов с собственниками, менеджерами и сотрудниками компании, внешними организациями**
- 6. Разработка программ и методик работы с персоналом в разных бизнес-процессах**
- 7. Разработка и внедрение корпоративных стандартов работы и формирование корпоративной культуры, обеспечивающей достижение бизнес-целей и личных профессиональных целей сотрудников**
- 8. Разработка и реализация программ повышения эффективности труда сотрудников**



Основные бизнес-задачи, которые будут решаться в рамках обучения

- 9. Разработка мер по предотвращению нежелательного поведения: прогулы, пьянство , воровство, мебинг и др.**
- 10. Решение сложных задач управленческой практики: решение производственных конфликтов, проблемные увольнения, забастовки, сокращение и т.п.**
- 11. Разработка, контроль исполнения и оптимизация HR-бюджетов**
- 12. Разработка программ поддержки и развития ключевых компетенций компании (hard and soft skills)**
- 13. Оптимизация оргструктуры, бизнес-процессов , штата, затрат без потери эффективности**
- 14. Формирование и развитие управленческих команд.**
- 15. Разработка программ мониторинга и повышения приверженности персонала.**
- 16. Разработка и внедрение программ управления изменениями**
- 17. Другие реальные задачи из сферы управления человеческими ресурсами , предъявленные участниками Программы**



Команда Программы

- 1. Ведущие HR- специалисты , имеющие успешный опыт работы в HR-сфере и практику ведения обучающих программ для взрослых**
- 2. Ведущие бизнес- консультанты и тренеры, имеющие успешный опыт реализации учебных и консалтинговых программ в разных сферах бизнеса**
- 3. Ведущие специалисты в сферах, сопряженных с HR: финансисты, юристы ,специалисты по безопасности, PR-специалисты и т.д.**



Что дальше

1. Получение обратной связи от участников Ассоциации
2. Дополнение и корректировка Программы с учетом запроса от участников , разработка программ конкретных мероприятий
3. Формирование плана проведения мероприятий Программы
4. Информирование участников Ассоциации о мероприятиях
5. Формирование учебных групп
6. Проведение мероприятий

Старт Программы – Сентябрь 2009 года



Каждому человеку в течение дня предоставляется не менее десяти возможностей изменить свою жизнь. Успех приходит к тому, кто умеет их использовать.

Андре Моруа

У каждого из нас появляется дополнительная возможность повысить качество своей профессиональной деятельности, используя учебные программы, предлагаемые HR-ассоциацией.