# **Лучшие HR-практики для лучших HR-специалистов**

Программа обучения и развития на 2009-2010 год





## Цели и задачи HR-ассоциации, на которые работает Программа обучения

- 1.Создание единой информационной платформы для обмена знаниями и опытом между HR-службами предприятий
  - 2. Развитие профессиональных контактов кадровых служб
  - 3. Представление членам ассоциации новых и перспективных HRтехнологий на основе опыта кадровых служб передовых компаний Санкт-Петербурга и Ленинградской области
  - 4. Совершенствование культуры кадрового рынка и трудовых отношений, управления человеческими ресурсами, внедрение инноваций в области кадровой политики в рабочий процесс предприятий
  - 5. Организация консультаций, тренингов, круглых столов и других мероприятий, повышающих профессиональный уровень HR-менеджеров
  - 6. Разработка совместных путей решения актуальных бизнес-задач путем обмена информацией и знаниями



#### Основные принципы формирования Программы

- 1. Учет потребностей и актуального уровня компетентности участников ассоциации
- 2. Бизнес-ориентированность и решение конкретных бизнесзадач участников
- 3. Актуальность и практичность учебного материала
- 4. Опора на лучшие мировые и российские HR-практики
- 5. Системность
- 6. Комплексность
- 7. Практический методический материал
- 8. Удовольствие и интерес





#### Основные инструменты реализации Программы

- 1. Рабочие группы по решению задач
- 2. Семинары-тренинги
- 3. Видео- и кинотренинги
- 4. Мастер-классы
- 4. Центры развития
- 5. Круглые столы по обмену опытом
- 6. Домашние задания
- 7. Супервизия
- 8. Консультирование
- 9. Коучинг
- 10. Конференции





## Основные бизнес-задачи, которые будут решаться в рамках обучения

- 1. Разработка \ корректировка и реализация Кадровой политики, отвечающей стратегическим целям компании и обеспечивающей достижение бизнес-целей.
- 2. Разработка и внедрение системы управления персоналом и бизнес-процессов, ее составляющих.
- 3. Разработка критериев оценки и оценка эффективности системы управления персоналом и HR-служб \ специалистов
- 4. Формирование положительного имиджа и авторитета HRслужбы \ специалиста в компании
- 5. Построение эффективных отношений HR-специалистов с собственниками, менеджерами и сотрудниками компании, внешними организациями
- 6. Разработка программ и методик работы с персоналом в разных бизнес-процессах
- 7. Разработка и внедрение корпоративных стандартов работы и формирование корпоративной культуры, обеспечивающей достижение бизнес-целей и личных профессиональных целей сотрудников
- 8. Разработка и реализация программ повышения эффективности труда сотрудников





## Основные бизнес-задачи, которые будут решаться в рамках обучения

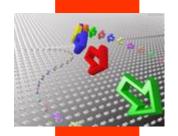
- 9. Разработка мер по предотвращению нежелательного поведения: прогулы, пьянство, воровство, мебинг и др.
- 10. Решение сложных задач управленческой практики: решение производственных конфликтов, проблемные увольнения, забастовки, сокращение и т.п.
- 11. Разработка, контроль исполнения и оптимизация HRбюджетов
- 12. Разработка программ поддержки и развития ключевых компетенций компании ( hard and soft skills)
- 13. Оптимизация оргструктуры, бизнес-процессов, штата, затрат без потери эффективности
- 14. Формирование и развитие управленческих команд.
- 15. Разработка программ мониторинга и повышения приверженности персонала.
- 16. Разработка и внедрение программ управления изменениями
- 17. Другие реальные задачи из сферы управления человеческими ресурсами, предъявленные участниками Опрограммы ассоциация



#### Команда Программы

- 1.Ведущие HR- специалисты , имеющие успешный опыт работы в HR-сфере и практику ведения обучающих программ для взрослых
- 2.Ведущие бизнес- консультанты и тренеры, имеющие успешный опыт реализации учебных и консалтинговых программ в разных сферах бизнеса
- 3.Ведущие специалисты в сферах, сопряженных с HR: финансисты, юристы ,специалисты по безопасности, PR-специалисты и т.д.





## Что дальше

- 1.Получение обратной связи от участников Ассоциации
- 2.Дополнение и корректировка Программы с учетом запроса от участников, разработка программ конкретных мероприятий
- 3. Формирование плана проведения мероприятий Программы
- 4.Информирование участников Ассоциации о мероприятиях
- 5. Формирование учебных групп
- 6. Проведение мероприятий

Старт Программы – Сентябрь 2009 года





Каждому человеку в течение дня предоставляется не менее десяти возможностей изменить свою жизнь. Успех приходит к тому, кто умеет их использовать.

Андре Моруа

У каждого из нас появляется дополнительная возможность повысить качество своей профессиональной деятельности, используя учебные программы, предлагаемые HR-ассоциацией.

