



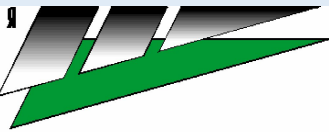
Год основания: **1991**
Адрес: **Спартака, 7**
Факс : **74-02-20**
E – mail: **sz@nvkz.kuzbass.net**
Основной вид деятельности: **содействие занятости населения**
Директор: **СЕМЕНОВА АЛЛА ИЛЬИНИЧНА**

НОВОКУЗНЕЦКАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ЭТ

- ▣ **РАЗРАБОТКА ГОРОДСКОЙ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**
- ▣ **ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**
 - ▣ **СОДЕЙСТВИЕ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ**
- ▣ **БАНК ВАКАНСИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА и НОВОКУЗНЕЦКОГО РАЙОНА**
 - ▣ **ВАКАНСИИ ВНЕ ГОРОДА**
- ▣ **ПОДБОР и ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА** ▣ **ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ**
 - ▣ **СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ БЕЗРАБОТНЫМ в виде пособия по безработице и стипендии**
 - ▣ **БАНК РЕЗЕРВА СПЕЦИАЛИСТОВ**
- ▣ **ПРОФОБУЧЕНИЕ** ▣ **ПРОФОРИЕНТАЦИЯ**
- ▣ **ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА**
 - ▣ **ЮРИДИЧЕСКИЕ УСЛУГИ**
 - ▣ **КЛУБ ИЩУЩИХ РАБОТУ**
- ▣ **ПРОГРАММА АДАПТАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА ЛИЦ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОСВОБОЖДЕНИЮ ИЗ ИТУ**
- ▣ **ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ БЕЗРАБОТНЫМ ГРАЖДАНАМ**
 - ▣ **ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ**
 - ▣ **СОДЕЙСТВИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ**
 - ▣ **ВРЕМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ, В Т. Ч. ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ**

ВСЕ УСЛУГИ ОКАЗЫВАЮТСЯ БЕСПЛАТНО

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ



ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ РЕГИСТРАЦИИ В ЦЗН

- ПАСПОРТ** или другой документ, удостоверяющий личность
- ТРУДОВАЯ КНИЖКА** или иные документы, подтверждающие трудовой стаж
- ДОКУМЕНТЫ**, удостоверяющие профессиональную квалификацию или уровень образования
- СПРАВКА** о среднем заработке за последние три месяца с последнего места работы /БЛАНК СПРАВКИ МОЖНО ВЗЯТЬ У АДМИНИСТРАТОРА/
- СТРАХОВОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ**
- ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ПРОГРАММА РЕАБИЛИТАЦИИ** (для имеющих инвалидность)
- НОМЕР ЛИЦЕВОГО СЧЕТА** СБЕРЕГАТЕЛЬНОЙ КНИЖКИ В ФИЛИАЛЕ СБЕРБАНКА № 2363

Внимание! При регистрации в ЦЗН необходимо знать и сообщить № почтового отделения по месту жительства (индекс)

Статья 9 Закона «О занятости населения»

«1. Граждане имеют право на бесплатную консультацию, бесплатное получение информации и услуг в органах службы занятости в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, возможности профессионального обучения.

2. БЕЗРАБОТНЫЕ граждане имеют также право на бесплатное получение услуг по психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации по направлению службы занятости.

ДЛЯ ВСЕХ ПОСЕТИТЕЛЕЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ:

ИНФОРМАЦИЯ, КОНСУЛЬТАЦИИ

АДМИНИСТРАТОР

Каб. № 107

ЗАЛ ВАКАНСИЙ

1 этаж левое крыло

КОНСУЛЬТАЦИИ

О НАЛИЧИИ ВАКАНСИЙ

1 этаж каб. № : 102, 105, 109, 110

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЗАЛ

2 этаж каб. № 211

ГРУППОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

Актовый зал 3 этаж

РЕЗЕРВ СПЕЦИАЛИСТОВ

3 этаж каб. № 311

МИНИ-ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ

1 этаж Зал вакансий

ОРГАНИЗАЦИЯ ЯРМАРОК ВАКАНСИЙ /УЧЕБНЫХ МЕСТ

консультации для впервые обратившихся граждан; вопросы регистрации в службе занятости на стендах можно посмотреть информацию о вакансиях предприятий города, новокузнецкого района, за пределами города специалисты ЦЗН помогут Вам выбрать варианты подходящей работы

предлагает получить консультацию, ознакомиться со справочными материалами по вопросам занятости, поиска работы, составления резюме, обучения; воспользоваться его ресурсами (ПК, INTERNET) еженедельные и периодические встречи специалистов службы занятости с гражданами по вопросу содействия в трудоустройстве

СОДЕЙСТВИЕ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

популярная у работодателей база данных высококвалифицированных специалистов. Если Вы специалист своего дела, имеете соответствующее профессиональное образование – это для Вас!

представители работодателей ведут работу по набору кадров в помещении ЦЗН

общегородские мероприятия, позволяющие гражданам оперативно решить вопросы трудоустройства /обучения

СЕМИНАРЫ

«ТЕХНОЛОГИЯ ПОИСКА РАБОТЫ»

каб. № 409 11-00 каждый четверг

для всех желающих научиться грамотному поведению на рынке труда

«ОСНОВЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

каб. № 409 с 9-00

Каждая вторая неделя месяца

Недельный цикл для всех, кто хотел бы открыть свое дело, стать предпринимателем

ДЛЯ ГРАЖДАН, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В КАЧЕСТВЕ БЕЗРАБОТНЫХ:

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Психологи ЦЗН окажут Вам психологическую поддержку, помогут найти себя в условиях рынка труда /каб. №: 406/

КЛУБ ИЩУЩИХ РАБОТУ

Участие в занятиях клуба поможет Вам эффективно организовать поиск работы, приобрести навыки уверенного поведения /каб. № 406/

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка по направлению службы занятости осуществляется в случае невозможности найти работу из-за отсутствия необходимой квалификации /каб № 412/

ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ

Участие во временных краткосрочных работах по направлению ЦЗН – дополнительная поддержка доходов безработных граждан /каб. № 204, 209/

ВРЕМЕННАЯ РАБОТА – испытывающим трудности в поиске работы, в т.ч. несовершеннолетним

Для безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, - возможность временного трудоустройства на основе договора ЦЗН и работодателей /каб. № 203, 204/

СОДЕЙСТВИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ

Консультации по всем вопросам организации собственного дела; обучающие семинары «Основы предпринимательской деятельности» /каб. № 209, 204/

□ [ВОЗМОЖНОСТЬ УЧАСТИЯ В ЭТИХ ПРОГРАММАХ](#)

[ОБСУЖДАЙТЕ С ВАШИМ ИНСПЕКТОРОМ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ](#)

ГАРАНТИИ И ОБЯЗАННОСТИ граждан при безработице

□ В соответствии с Законом РФ «О занятости населения в РФ»

ГОСУДАРСТВО ГАРАНТИРУЕТ БЕЗРАБОТНЫМ ГРАЖДАНАМ:

- а Бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве службы занятости;
- а Бесплатные профессиональную ориентацию и профессиональное обучение по направлению службы занятости;
- а Выплату пособия по безработице, в том числе в период временной нетрудоспособности;
- а Выплату стипендии в период профессионального обучения по направлению службы занятости;
- а Возможность участия в оплачиваемых общественных работах;
- а Время, в течение которого гражданин в установленном порядке получает пособие, стипендию, не прерывает трудового стажа.

**ГРАЖДАНЕ ИМЕЮТ ПРАВО ОБЖАЛОВАТЬ
РЕШЕНИЯ И ДЕЙСТВИЯ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ**

□ ГРАЖДАНИН, ПРИЗНАННЫЙ БЕЗРАБОТНЫМ ОБЯЗАН:

- Активно вести самостоятельный поиск работы;
- Информировать службу занятости о результатах своих действий;
- Являться на переговоры по трудоустройству с работодателем в течении трех дней со дня выдачи направления;
- Своевременно сообщать обо всех изменениях, связанных с переменной места жительства и трудоустройства, включая временные и сезонные работы, а также регистрации в качестве предпринимателя;
- Посещать службу занятости строго в назначенные дни и часы, а в случае невозможности явиться в указанное время по уважительной причине известить службу занятости;
- Предъявлять при перерегистрации не реже 2-х раз в месяц трудовую книжку и паспорт;
- Возвращать при очередной перерегистрации направление с ответом работодателя, заверенное подписью должностного лица и печатью организации;
- Оформлять листок нетрудоспособности, в случае заболевания, указывая в графе «Место работы» полное наименование службы занятости (ГУ НГЦЗН)

**ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН,
уволенных в связи с ликвидацией,
сокращением штатов организации!**

**Справка для получения средней
зарботной платы за третий месяц
выдается гражданам при выполнении
следующих условий:**

- регистрация в службе занятости в течение 14 календарных дней со дня увольнения;
- отсутствие нарушения срока перерегистрации без уважительных причин;
- отсутствие двух отказов от подходящей работы в течение трех месяцев трудоустройства;
- нетрудоустройство.

ВНИМАНИЕ!

**БЕЗРАБОТНЫЕ ГРАЖДАНЕ НЕСУТ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ за нарушение правил и
порядка работы с населением и
работодателями, достоверность
представляемой информации в соответствии
с действующим законодательством РФ.**

**СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ИМЕЕТ ПРАВО
проверять достоверность информации,
представляемой работодателями и
гражданами.**

**Порядок работы службы занятости с гражданами определяется
ЗАКОНОМ РФ «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»**

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ



ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФОБУЧЕНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

В соответствии с Законом РФ «О занятости населения» безработные* граждане имеют право на бесплатную профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению службы занятости, ЕСЛИ:

- ◆ НЕВОЗМОЖНО ПОДОБРАТЬ ПОДХОДЯЩУЮ РАБОТУ ИЗ-ЗА ОТСУТСТВИЯ У ГРАЖДАНИНА НЕОБХОДИМОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ;
- ◆ НЕОБХОДИМО ИЗМЕНИТЬ ПРОФЕССИЮ (СПЕЦИАЛЬНОСТЬ, РОД ЗАНЯТИЙ) В СВЯЗИ С ОТСУТСТВИЕМ РАБОТЫ, ОТВЕЧАЮЩЕЙ ИМЕЮЩИМСЯ У ГРАЖДАНИНА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ НАВЫКАМ;
- ◆ ГРАЖДАНИНОМ УТРАЧЕНА СПОСОБНОСТЬ К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТЫ ПО ПРЕЖНЕЙ ПРОФЕССИИ (СПЕЦИАЛЬНОСТИ)

*Безработные граждане – зарегистрированные в службе занятости в качестве безработных

ПРАВО В ПРИОРИТЕТНОМ ПОРЯДКЕ ПРОЙТИ ПРОФОБУЧЕНИЕ ИМЕЮТ:

- безработные инвалиды;
- безработные граждане по истечении шестимесячного периода безработицы;
- граждане, уволенные с военной службы;
- жены (мужья) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы;
- выпускники общеобразовательных учреждений;
- граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие), не имеющие профессии (специальности)

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

- Окончательное решение о направлении гражданина на обучение принимает служба занятости, исходя из необходимости и целесообразности обучения для трудоустройства гражданина
- В период обучения гражданам выплачивается стипендия
- При направлении на обучение необходимо пройти профотбор (диагностика профессионально важных качеств) и медицинскую комиссию
- При направлении на обучение оформляется договор, определяющий права и обязанности
- До начала занятий граждан активно вести поиск работы и выполнять обязанности безработного
- Со дня начала занятий гражданин считается занятым и снимается с учета в качестве безработного
- Закончившие профессиональное обучение могут получить справку о периоде получения стипендии – это время не прерывает общего трудового стажа

В ПЕРИОД ПРОФОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАНИН :

- 8 посещает занятия без пропусков по неуважительным причинам;
- 8 успешно и в полном объеме осваивает программу обучения;
- 8 активно ведет поиск работы с учетом приобретаемой профессии, как самостоятельно, так и при содействии СЗ;
- 8 подтверждает период болезни листком нетрудоспособности, выписанного на ГУ НГЦЗН;
- 8 может участвовать в оплачиваемых общественных работах с сохранением права на получение стипендии, при условии успешного сочетания работы с обучением

ПОСЛЕ УСПЕШНОГО ЗАВЕРШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫДАЕТ ГРАЖДАНИНУ ДОКУМЕНТ УСТАНОВЛЕННОГО ОБРАЗА (удостоверение, свидетельство, сертификат, диплом)

РАЗМЕРЫ СТИПЕНДИИ, ВЫПЛАЧИВАЕМОЙ В ПЕРИОД ОБУЧЕНИЯ ПО НАПРАВЛЕНИЮ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ

75%
Среднемесячного заработка по последнему месту работы

Для граждан, имевших оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель в течении 12 месяцев, предшествующих началу обучения (кроме уволенных по собственному желанию без уважительных причин или без указания причин)

30%
Величины прожиточного минимума

Впервые ищущим работу (ранее не работавшим);
Уволенным за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия;
Уволенным по собственному желанию без уважительных причин или без указания причин;
Уволенным по любым основаниям в течении 12 месяцев, предшествующих началу обучения, и имевшим в это период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель

ПОМНИТЕ!

- Максимальный размер стипендии не может быть выше величины прожиточного минимума, минимальный – 20% величины прожиточного минимума
- Выплата стипендии производится один раз в месяц на основании табеля посещаемости занятий.
- Размер стипендии может быть уменьшен на 25% или приостановлен на срок до одного месяца в случае неуспеваемости или нерегулярного посещения занятий без уважительных причин.

ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ УСЛУГИ



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ – комплекс специальных мер содействия человеку в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учетом его потребностей и возможностей социально - экономической ситуации на рынке труда.

ПРОФИНФОРМАЦИЯ

- ◆ Состояние рынка труда города и области;
- ◆ Профессии, востребованные на рынке труда;
- ◆ Содержание профессий и специальностей;
- ◆ Требованиях к работнику конкретной профессии (состояние здоровья, профессионально важные качества, знания и умения);
- ◆ Пути профессиональной подготовки с учетом реальной возможности трудоустройства

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

- ◆ Помощь в выборе профессии;
- ◆ Выбор направления переподготовки;
- ◆ Определение перспектив трудоустройства с учетом всех возможностей и способностей клиента;
- ◆ Определения альтернатив в поиске работы
- ◆ Помощь в решении личностных проблем, связанных с длительной безработицей

ПРОФОТБОР

- ◆ определение профпригодности к различным видам деятельности (диагностика профессионально важных качеств);
- ◆ определение профпригодности с учетом ограничений в состоянии здоровья, организация профпроб для инвалидов в отделении выбора профессии Гуманитарно-технического колледжа;
- ◆ определение способностей к обучению

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА – ЭТО

- ◆ АДАПТАЦИЯ К СУЩЕСТВУЮЩИМ УСЛОВИЯМ;
- ◆ ПУТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ САМОРЕАЛИЗАЦИИ;
- ◆ РАЗРЕШЕНИЕ ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ, ПРЕПЯТСТВУЮЩИХ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

РАБОТА С ПСИХОЛОГАМИ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ПОМОЖЕТ ВАМ:

- ☺ научиться правильно искать работу, чтобы занять интересную вакансию на выгодных для Вас условиях;
- ☺ повысить Вашу самооценку, если после многочисленных «провалов» при поиске работы Вы разуверились в своих силах;
- ☺ подготовиться к собеседованию с работодателем и успешно провести презентацию своих профессиональных и деловых качеств;
- ☺ разобраться в препятствиях на пути трудоустройства и наметить индивидуальную стратегию эффективного поведения на рынке труда;
- ☺ избавиться от груза отрицательных эмоций, научиться управлять своим состоянием;
- ☺ понять, что неразрешимых ситуаций не бывает, из каждой всегда есть, по крайней мере, три выхода

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ! ПРЕДЛАГАЕМ ВАМ:

- ПРОВЕДЕНИЕ СЕМИНАРОВ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВОПРОСАМ: ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ КАДРОВОЙ РАБОТЫ; ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ РАБОТНИКОВ
- ПРОФОТБОР ПЕРСОНАЛА ПО ЗАЯВКАМ РАБОТОДАТЕЛЯ

ОТДЕЛ ПРОФОРИЕНТАЦИИ ПРЕДЛАГАЕТ СВОИ УСЛУГИ:

- ◆ БЕЗРАБОТНЫМ ГРАЖДДАНАМ
- ◆ ЗАНЯТОМУ НАСЕЛЕНИЮ
- ◆ СТАРШЕКЛАССНИКАМ
- ◆ РАБОТОДАТЕЛЯМ
- ◆ УЧЕБНЫМ ЗАВЕДЕНИЯМ

◆ УСЛУГИ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ БЕСПЛАТНО



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЗАЛ ПРЕДЛАГАЕТ

ПОЛУЧИТЬ КОНСУЛЬТАЦИЮ

ПО ВОПРОСАМ ЗАНЯТОСТИ:



- о положении дел на рынке труда;
- о работе и услугах службы занятости;
- о порядке и условиях регистрации в ЦЗН;
- о правах и обязанностях безработных граждан;
- о самостоятельном поиске работы.

ОЗНАКОМИТЬСЯ СО СПРАВОЧНЫМИ МАТЕРИАЛАМИ:



- о предприятиях и организациях города;
- о кадровых агентствах;
- о учебных заведениях города, регионов;
- о коммерческих курсах;
- о новых профессиях

САМОСТОЯТЕЛЬНО ИЗУЧИТЬ ЛИТЕРАТУРУ:



- о технологии поиска работы;
- о составлении резюме;
- о деловом общении;
- о предпринимательской деятельности
- о законодательстве в сфере занятости и труда

ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ЕГО РЕСУРСАМИ:



- ¿ просмотреть местную прессу;
- ¿ получить памятки и другие материалы ЦЗН;
- ¿ набрать текст составленного резюме на ПК;
- ¿ использовать профориентационную систему «профи»

В БОЛЬШИНСТВЕ СЛУЧАЕВ НЕУДАЧИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ ВЫЗВАНЫ ТЕМ, ЧТО ЛЮДИ НЕ ВЛАДЕЮТ НЕОБХОДИМОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ ...



ЭТО МОЖЕТ ВАМ ПРИГОДИТЬСЯ

ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ: 064

ГОРОДСКОЙ АРХИВ
КУЙБЫШЕВА, 10
42-12-08

**ДЕПАРТАМЕНТ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПО КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**
ЛЕНИНА, 141-Г,
КЕМЕРОВО, 650060
(3842) 53-98-33

**БОЛЬНИЧНАЯ СТРАХОВАЯ
КАССА КУЗБАСС**
КУЗНЕЦОВА, 31
78-71-91

МИГРАЦИОННАЯ СЛУЖБА
ПАВЛОВСКОГО, 19 – 82;
45-29-84

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**
БАРДИНА, 14
74-56-96

**КАДАСТРОВЫЙ ЦЕНТР
НОВОКУЗНЕЦКОГО РАЙОНА**
БАРДИНА, 14
74-01-90

ПОЛЕЗНЫЕ АДРЕСА:

Район/ организация	АДМИНИСТРАЦИЯ	ПЕНСИОННЫЙ ФОНД	ПАСПОРТНО- ВИЗОВАЯ СЛУЖБА
ЗАВОДСКИЙ	ТОРЕЗА, 22-6 54-95-00	СОВ. АРМИИ, 13 55-63-24	ТОРЕЗА, 21 55-16-96
НОВОИЛЬИНСКИЙ	АВИАТОРОВ, 62 62-18-08	АВИАТОРОВ, 72 61-70-02	НОВОСЕЛОВ, 38 62-18-88
КУЗНЕЦКИЙ	ЛЕНИНА, 25 37-19-67	НАРОДНАЯ, 37 36-02-07	ОБНОРСКОГО, 25 37-34-92
ОРДЖОНИКИДЗЕВСКИЙ	ТУЗОВСКОГО, 14 31-03-97	ВАТУТИНА, 2 31-54-08	ДУЗЕНКО, 43 31-15-33
КУЙБЫШЕВСКИЙ	КУРАКО, 37 74-45-59	МЕТАЛЛУРГОВ, 21 74-46-79	ВОРОБЬЕВА, 3 А 42-06-04
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ	МЕТАЛЛУРГОВ, 44 45-14-45	ПАВЛОВСКОГО, 7 36-98-77	ФЕСТИВАЛЬНАЯ, 1 А 46-57-45
НОВОКУЗНЕЦКИЙ	СЕЧЕНОВА, 25 47-93-57	ОКТЯБРЬСКИЙ, 43 А 41-71-04	СЕЧЕНОВА, 25 Б 47-22-28

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВОКУЗНЕЦКА: КИРОВА, 71 74-44-44

СОЦИАЛЬНЫЕ СЛУЖБЫ:

КОМИТЕТ СОЦЗАЩИТЫ: КИРОВА, 71 45-14-28

УПРАВЛЕНИЯ СОЦЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ	адрес	приемная	отдел субсидий
ЗАВОДСКИЙ р-н	СОВ. АРМИИ, 13	55-58-15	55-85-15
НОВОИЛЬИНСКИЙ р-н	АВИАТОРОВ, 62	62-32-95	62-32-79
КУЗНЕЦКИЙ р-н	ЛЕНИНА, 36	37-17-98	37-18-44
ОРДЖОНИКИДЗЕВСКИЙ р-н	РАЗВЕДЧИКОВ, 56	31-20-94	31-03-44
КУЙБЫШЕВСКИЙ р-н	КУРАКО, 3	74-12-01	74-22-55
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ р-н	МЕТАЛЛУРГОВ, 44	45-12-78	45-13-72
НОВОКУЗНЕЦКИЙ р-н	ОКТЯБРЬСКИЙ, 43 А	47-13-42	41-75-80

**ГОРОДСКОЙ ЦЕНТР
ПРОФИОРИЕНТАЦИИ
МОЛОДЕЖИ**
ТОЛЬЯТТИ, 13
47-73-01

**ЦЕНТР ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ
ПОМОЩИ**
МЕТАЛЛУРГОВ, 10
74-31-18

ПРИЮТ ДЕТСКИЙ
СЕЧЕНОВА, 6-Б
47-12-45

**ДОМ ВРЕМЕННОГО И
НОЧНОГО ПРЕБЫВАНИЯ**
ДОЗ, 9
36-82-35

**НАРКОЛОГИЧЕСКИЙ
ДИСПАНСЕР**
СТРОИТЕЛЕЙ, 61
74-92-62

**ГОРОДСКОЕ СПЕЦ.
ОТДЕЛЕНИЕ ПО РАБОТЕ С
ЛИЦАМИ БЕЗ
ОПРЕДЕЛЕННОГО МЕСТА
ЖИТЕЛЬСТВА**
КУРАКО, 3, каб. 4
42-14-25



УВАЖАЕМЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ!

ВЫ – НАШ ГЛАВНЫЙ ПАРТНЕР НА РЫНКЕ ТРУДА
ПРИГЛАШАЕМ ВАС К СОТРУДНИЧЕСТВУ
НА ВЗАИМОВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ.

НОВОКУЗНЕЦКАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ПРЕДЛАГАЕТ РАБОТОДАТЕЛЯМ:

ИНФОРМИРОВАНИЕ О РЫНКЕ ТРУДА

отдел анализа и прогноза рынка труда
Каб. № 3, 10 - 1 эт.

ПРИЕМ ИНФОРМАЦИИ О ВАКАНСИЯХ

отдел трудоустройства
Каб. № 307, 310 - 3 эт.

ОРГАНИЗАЦИЯ ЯРМАРОК ВАКАНСИЙ

отдел трудоустройства
Каб. № 307, 310 - 3 эт.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЗАЛ
ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
издательско-информационный центр
Каб. № 407 - 4 эт.

ПОДГОТОВКА ЗАКЛЮЧЕНИЙ О ПРИВЛЕЧЕНИИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

отдел анализа и прогноза рынка труда
Каб. № 8, 10 - 1 эт.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ

отдел содействия занятости
Каб. № 203, 204, 209 - 2 эт

КОМПЛЕКС УСЛУГ ПРИ СОКРАЩЕНИИ ШТАТОВ

отдел анализа и прогноза рынка труда
Каб. № 8, 10 - 1 эт.

ПОДБОР КАНДИДАТОВ на вакансии и ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

отдел трудоустройства – каб. № 308
отдел профориентации – каб. № 406

ОРГАНИЗАЦИЯ МИНИ-ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

отдел трудоустройства
Каб. № 307, 310 - 3 эт

БАНК РЕЗЕРВА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

отдел трудоустройства
Каб. № 311 - 3 эт.

СЕМИНАРЫ, ТРЕНИНГИ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА

отдел профориентации
Каб. № 406 - 4 эт.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ ПОДРОСТКОВ

отдел содействия занятости
Каб. № 203, 204, 209 - 2 эт.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННЫХ РАБОТ ДЛЯ ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

отдел содействия занятости
Каб. № 203, 204, 209 - 2 эт.

УСЛУГИ, СВЯЗАННЫЕ С СОДЕЙСТВИЕМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ,
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ БЕСПЛАТНО

ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ



ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ВПЕРВЫЕ ОБРАТИВШИХСЯ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ:

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ИЗВЕЩЕНИЯ

о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

а В качестве работодателей могут выступать юридические лица и индивидуальные предприниматели.

а Извещения от работодателей, не зарегистрированных в службе занятости, принимаются только в письменном виде на бланке установленного образца, подписанного руководителем предприятия и заверенном печатью.

а Дальнейшая работа по приему, сверке, закрытию вакансий может осуществляться по телефону.

Для регистрации в качестве работодателя необходимо представить:

- ✓ Свидетельство о государственной регистрации юридического лица (индивидуального предпринимателя)
- ✓ Свидетельство о постановке на налоговый учет (ИНН)
- ✓ Статистическую карту (для юридических лиц) с указанием ОКОНХ или ОКВЭД, выданную органами статистики

В извещении о вакансиях указываются следующие данные:

- Полное наименование предприятия с указанием организационно-правовой формы
- Местонахождение работодателя и транспортная доступность
- Ф.И.О. руководителя и лица, ответственного за ведение кадровой работы, №№ телефонов
- Наименования вакантных рабочих мест и должностей в извещении указываются в соответствии с ОКПДТР

УВАЖАЕМЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ! **ВНИМАНИЕ!**

★ При любых изменениях в названии предприятия, его местонахождения, телефонов, смены руководства или работника кадровой службы необходимо информировать ЦЗН

Заявленная вакансия вводится в базу данных ЦЗН на **10 дней**.

ТЕЛЕФОНЫ
специалистов ЦЗН по работе с вакансиями:

74-09-10
74-03-25
74-84-82

★ Если есть необходимость продлить действие вакансии, нужно провести сверку по телефону.

★ Если вакансия заполнена, нужно снять ее, позвонив по телефону

? Какая работа считается подходящей

Статья 4 Закона «О занятости населения».

ПОДХОДЯЩЕЙ СЧИТАЕТСЯ такая РАБОТА, в том числе временного характера, которая соответствует:

1 Профессиональной пригодности работника с учетом уровня его профессиональной подготовки

Профессиональная пригодность подтверждается соответствующими документами – дипломом, свидетельством о профессиональном образовании, записями в трудовой книжке.

Подходящей считается работа по любой из специальностей (профессий), имевшихся у гражданина в течение последних лет

2 Условий последнего места работы /вопросы оплаты и охраны труда/

Предлагаемый заработок должен быть не ниже среднего заработка гражданина, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы.

Данное положение не распространяется на граждан, среднемесячный заработок которых превышает величину прожиточного минимума.

В этом случае подходящей не может считаться работа, если предлагаемый заработок ниже величины прожиточного минимума.

3 Состоянию здоровья

Учитываются трудовые рекомендации в справках КЭК (клинико-экспертной комиссии) или в индивидуальной программе реабилитации инвалида и справке медико-социальной экспертизы

4 Транспортной доступности рабочего места

Максимальная удаленность подходящей работы от места жительства безработного установлена постановлением Городского собрания г. Новокузнецка № 9/36 от 27.06.2000 в границах черты города Новокузнецка

Подходящей считается ЛЮБАЯ ОПЛАЧИВАЕМАЯ РАБОТА

/включая работу временного характера и общественные работы, требующая или нет предварительной подготовки, отвечающая требованиям законодательства РФ о труде/

для граждан:

- Впервые ищущих работу и при этом не имеющих профессии (специальности);
- Уволенных более одного раза в течение одного года, предшествовавшего началу безработицы, за нарушение трудовой дисциплины и другие виновные действия;
- Прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность;
- Стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;
- Направленных службой занятости на обучение и отчисленных за виновные действия;
- Отказавшихся повысить (восстановить) квалификацию по имеющейся профессии (специальности, получить смежную профессию или пройти переподготовку после окончания первого периода выплаты пособия по безработице;
- Состоящих на учете в службе занятости более 18 месяцев, а также более трех лет не работавших;
- Обратившихся в службу занятости после окончания сезонных работ

ВНИМАНИЕ!

ПО ЖЕЛАНИЮ БЕЗРАБОТНОГО ГРАЖДАНИНА ЕМУ МОЖЕТ БЫТЬ ПРЕДЛОЖЕНА И ДРУГАЯ РАБОТА, НЕ ОТВЕЧАЮЩАЯ УСЛОВИЯМ ЕГО ПОСЛЕДНЕГО МЕСТА РАБОТЫ, НО ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ ЕМУ ОПРЕДЕЛЕННЫЙ ДОХОД.

Оказание безработным гражданам помощи в поиске подходящей работы осуществляется исходя из наличия вакантных рабочих мест (должностей) в базе данных службы занятости

Посетить работодателя для переговоров о трудоустройстве по направлению службы занятости необходимо в течение трех дней

При посещении предприятия по направлению службы занятости обязательно сделайте отметку в отделе кадров с указанием даты посещения, результата и печати.

В целях содействия в трудоустройстве безработным предлагается ПЛАН САМОСТОЯТЕЛЬНОГО ПОИСКА РАБОТЫ

Порядок работы службы занятости с гражданами определяется ЗАКОНОМ РФ «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

! УСЛОВИЯ И СРОКИ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Статья 31 Закона «О занятости населения»

- Пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными
- Пособие по безработице начисляется гражданам с первого дня признания их безработными.

- Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным

- Пособие по безработице выплачивается ежемесячно при условии прохождения безработными перерегистрации в установленные службой занятости сроки

РАЗМЕР И СРОКИ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ ГРАЖДАНАМ, ПРИЗНАННЫМ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ БЕЗРАБОТНЫМИ, ОПРЕДЕЛЯЮТСЯ В ПРОЦЕНТНОМ ОТНОШЕНИИ ОТ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ПО ПОСЛЕДНЕМУ МЕСТУ РАБОТЫ ИЛИ В ПРОЦЕНТНОМ ОТНОШЕНИИ ОТ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА, В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПРИЧИНЫ УВОЛЬНЕНИЯ, ПЕРИОДА ОПЛАЧИВАЕМОЙ РАБОТЫ, ПРЕДШЕСТВОВАВШЕГО НАЧАЛУ БЕЗРАБОТИЦЕ, И ПЕРИОДА ВЫПЛАТЫ ДАННОГО ПОСОБИЯ

Во всех случаях размер пособия по безработице не может быть выше величины прожиточного минимума и ниже 20 процентов величины прожиточного минимума

Гражданам, уволенным из организаций в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата и признанным в установленном порядке безработными, но не трудоустроенным в период, в течение которого за ними по последнему месту работы сохраняется средняя зарплата, пособие по безработице начисляется с первого дня по истечении указанного периода.

! ПРЕКРАЩЕНИЕ, ПРИОСТАНОВКА выплаты, СОКРАЩЕНИЕ размера пособия по безработице

Статья 35 Закона «О занятости населения»

Выплата пособия ПРЕКРАЩАЕТСЯ /с одновременным снятием с учета/ в случаях:

- признания гражданина занятым;
- прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению службы занятости с выплатой стипендии;
- длительной (более месяца) неявки безработного в службу занятости без уважительной причины;
- попытки получения либо получения пособия по безработице обманным путем;
- назначения трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно или за выслугу лет; а также по предложению службы занятости (в установленном порядке) до наступления пенсионного возраста;
- отказа от посредничества службы занятости (по личному письменному заявлению гражданина).

Размер пособия может быть СОКРАЩЕН НА 25% /на срок до одного месяца/ в случаях:

- неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем в течение трех дней со дня направления службой занятости;
- отказа без уважительных причин явиться в службу занятости для получения направления на работу (учебу).

Выплата пособия может быть ПРИОСТАНОВЛЕНА /на срок до трех месяцев/ в случаях:

- отказа в период безработицы от двух вариантов подходящей работы;
- отказа по истечении трехмесячного периода безработицы от участия в оплачиваемых общественных работах или от направления на обучение службой занятости граждан:
 - впервые ищущих работу и при этом не имеющих профессии (специальности);
 - стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;
 - уволившись по собственному желанию без уважительных причин;
- явки безработного на перерегистрацию в состоянии опьянения алкогольными, наркотическими или другими одурманивающими веществами;
- увольнения с последнего места работы за нарушение трудовой дисциплины и другие виновные действия;
- отчисления гражданина, направленного на обучение службой занятости, с места обучения за виновные действия, а также самовольно прекратившего обучение;
- нарушения безработным без уважительных причин условий и сроков его перерегистрации

Приостановка выплаты пособия производится со дня, следующего за днем последней явки безработного на перерегистрацию.



Порядок работы службы занятости с гражданами определяется ЗАКОНОМ РФ «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ И ПЕРИОДОВ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Ст. 29, 30, 31, 33, 34 Закона «О занятости населения»

**В % отношении к среднему заработку,
исчисленному за последние три месяца по последнему месту работы**

Для граждан, имевших оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы /кроме уволенных по собственному желанию по неуважительным причинам* или без указания причин/

Первый период выплат: 12 месяцев	6 месяцев без выплаты пособия	Второй период выплат: 12 месяцев
3 месяца – 75% 4 месяца – 60% В дальнейшем – 45% среднемесячного заработка		30 % величины прожиточного минимума



**ВО ВСЕХ СЛУЧАЯХ РАЗМЕР ПОСОБИЯ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ
ВЫШЕ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА (ВПМ)**

В % отношении к величине прожиточного минимума (ВПМ)

Для граждан, уволенных по собственному желанию по неуважительным причинам* или без указания причин и имевших оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы

Первый период выплат: 6 месяцев	6 месяцев без выплаты пособия	Второй период выплат: 6 месяцев
40% величины прожиточного минимума		20 % величины прожиточного минимума

В % отношении к величине прожиточного минимума (ВПМ)

Для граждан:

- впервые ищущих работу (ранее не работавшие);
- стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;
- уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия;
- уволенных по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевших в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель;
- направленных службой занятости на обучение и отчисленных за виновные действия

Первый период выплат: 6 месяцев	6 месяцев без выплаты пособия	Второй период выплат: 6 месяцев
30% величины прожиточного минимума		20 % величины прожиточного минимума



**Причины увольнения указываются в трудовой книжке
или трудовом договоре!**

**К уважительным причинам увольнения по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ)
относят следующие основания:**

- переезд на новое место жительства в другую местность;
- болезнь, препятствующая продолжению работы или проживанию в данной местности;
- необходимость ухода за инвалидом 1 группы или больными членами семьи;
- нарушение работодателем коллективного или трудового договора;
- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофы, и др.)
- увольнение женщин, имеющих детей до 14 лет