

# СЕФС

Центр экономического и финансового консалтинга

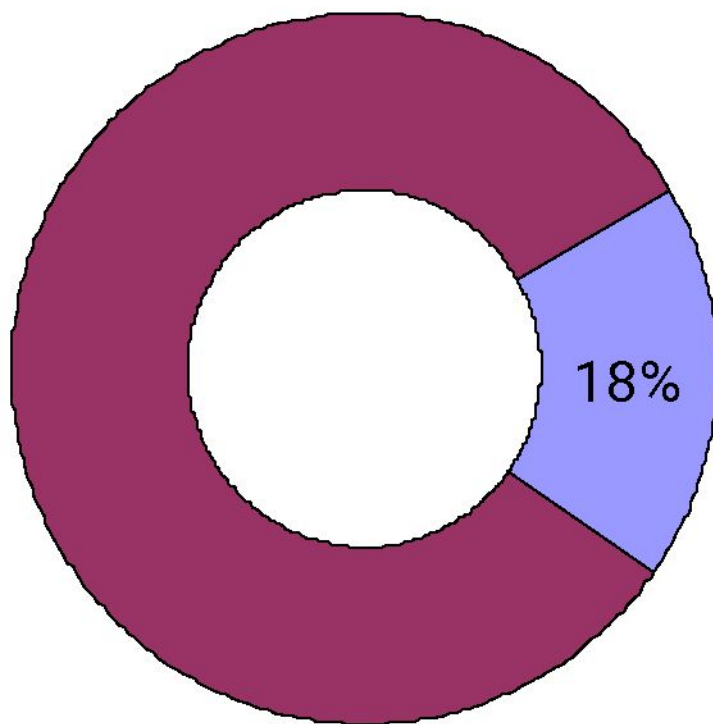
## ***Внедрение систем управления по результатам в российских регионах: основные достижения и перспективы***

Центр экономического и финансового консалтинга

*Пигунова Ольга Алексеевна  
Руководитель направления «Административная реформа»  
Центр экономического и финансового консалтинга  
г.Москва, 17 марта 2008 г.*

# Итоги конкурсного отбора 2007

Доля проектов "управление по результатам" в общем количестве региональных конкурсных проектов



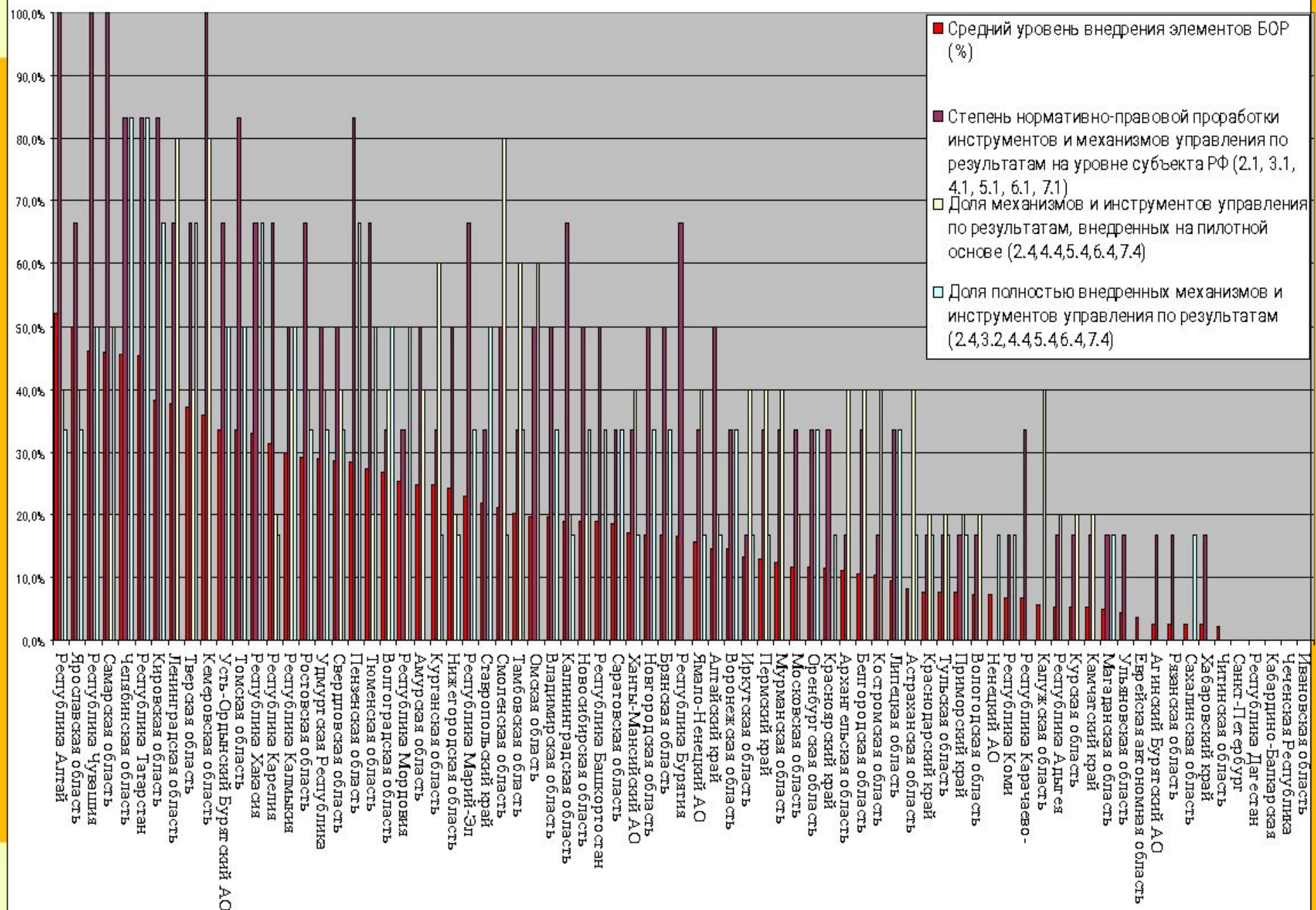
- Проекты «управление по результатам»
- Региональные конкурсные проекты

# Итоги конкурсного отбора 2007

В 2007 году в рамках проведения в РФ административной реформы по направлению «управление по результатам» было выявлено **13 регионов-победителей:**



# Внедрение элементов управления по результатам в субъектах РФ по состоянию на 2007 год



## Ключевые инструменты управления по результатам, внедряемые на региональном уровне

- Доклады о результатах и основных направлениях деятельности (ДРОНД) ОИВ/ГРБС;
- Доклад о результатах и основных направлениях деятельности высшего исполнительного органа государственной власти субъекта РФ (Сводный ДРОНД);
- процедуры формирования, утверждения и реализации ведомственных целевых программ;
- конкурентное распределение средств;
- аудит результативности деятельности ОИВ;
- стимулирование (премирование) сотрудников в зависимости от результатов деятельности

# Результаты реализации региональных проектов

1. Активное внедрение нормативно закреплённой системы ДРОНД: Республика Калмыкия, Чувашская Республика, Томская область, Тверская область;

2. Формирование Сводного ДРОНД на основе разработанной правовой и методической базы: Кемеровская, Самарская, Смоленская, Тамбовская, Тверская и Томская области, Чувашская Республика;

3. Разработка проектов ведомственных целевых программ: Томская область, Омская область;

# Передовая региональная практика

4. Разработка (апробация) Порядка аудита результативности деятельности ОИВ: Кемеровская область, Пермский край, Самарская область, Смоленская область, Тамбовская область, Тверская область, Томская область и Челябинская область ;

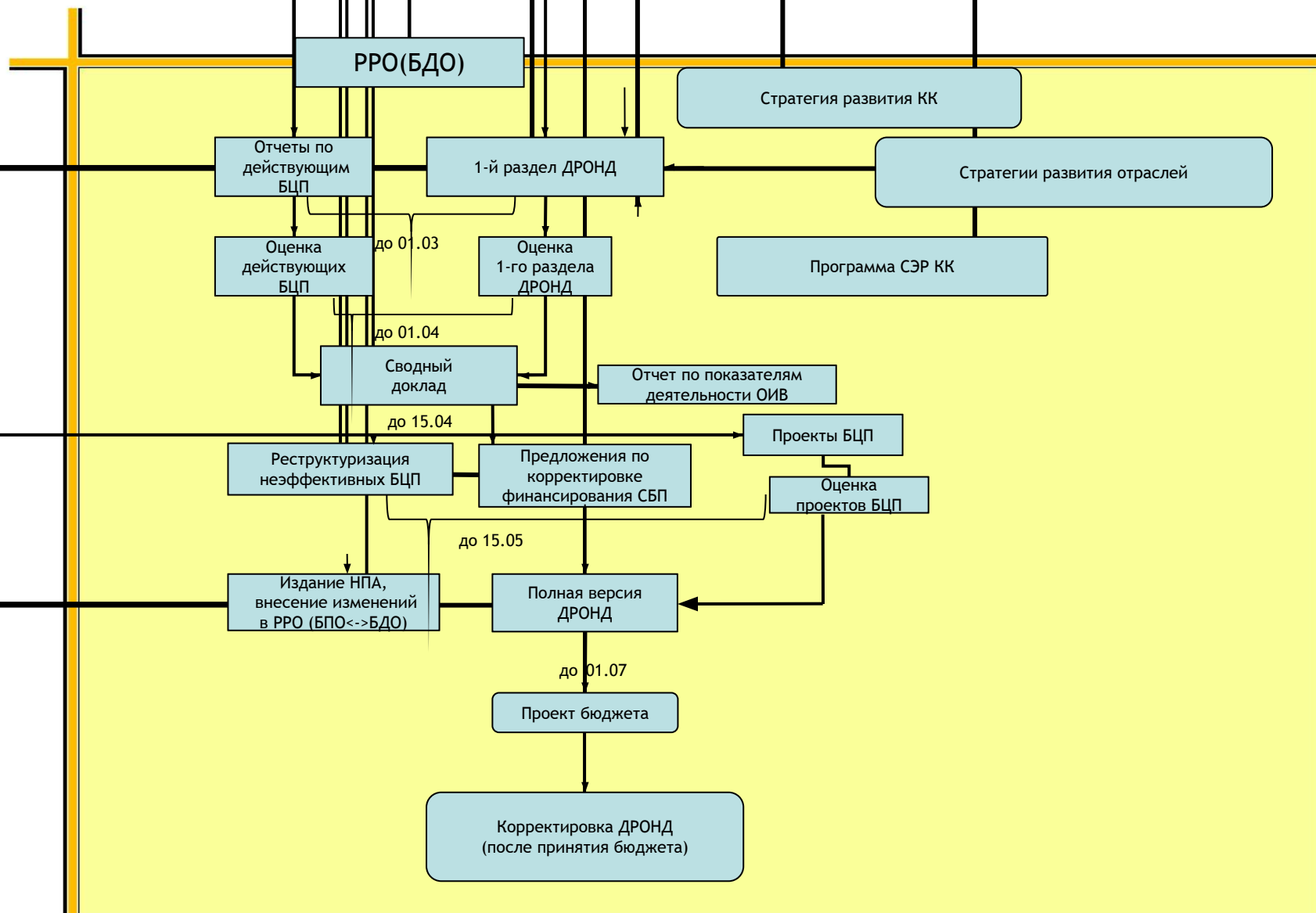
5. Определение процедур премирования сотрудников в зависимости от результатов деятельности: Томская, Смоленская и Омская области.

# Комплексная система управления по результатам на региональном уровне («классический вариант»)





# КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ



## Передовая практика подготовки Докладов в регионах

Разработка систем показателей результативности деятельности ОИВ, являющихся основой для формирования ДРОНД: Кемеровская область, Томская область, Саратовская область, Краснодарский край, Вологодская область;

- Высокое качество разработанных ДРОНД: Томская область, Республика Калмыкия, Чувашская Республика;
- Разработка типовых административных регламентов подготовки ДРОНД: Чувашская Республика, Самарская область;

## Передовая практика подготовки Докладов в регионах

- Создание независимого специализированного органа, уполномоченного на организацию разработки ДРОНД:  
*Самарская область;*
- Публичное обсуждение ДРОНД ОИВ на форумах интернет-сайтов региональных ОИВ: *Челябинская область;*
- Автоматизация процесса разработки ДРОНД: **внедрение специального программного комплекса «Оценка результативности бюджетных расходов субъектов бюджетного планирования на основе ДРОНД Кабинета Министров Чувашской Республики»**

## Внедрение процедур стимулирования (премирования) сотрудников в зависимости от результатов деятельности

- *Разработка должностных регламентов руководителей, предусматривающих персональное закрепление показателей результативности деятельности ответственность за достижение целевых значений: Самарская область;*
- *Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом выполнения показателей Сводного доклада: Чувашская Республика;*
- *Проект Положения об особом порядке оплаты труда государственных гражданских служащих по отдельным должностям гражданской службы: Смоленская область.*

# ОСОБЫЙ ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственный гражданский служащий

Результативный контракт

ПЕРЕЧЕНЬ ОТДЕЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ  
Утверждается Губернатором

Результативная часть фонда оплаты труда формируется для гражданских служащих Смоленской области с особым порядком оплаты в соответствии с положениями ч.5 ст. 51 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Перечень показателей эффективности и результативности служебной деятельности гражданского служащего (с указанием типа и целевого значения каждого показателя) и условия выплаты премии за достижение целевых значений данных показателей

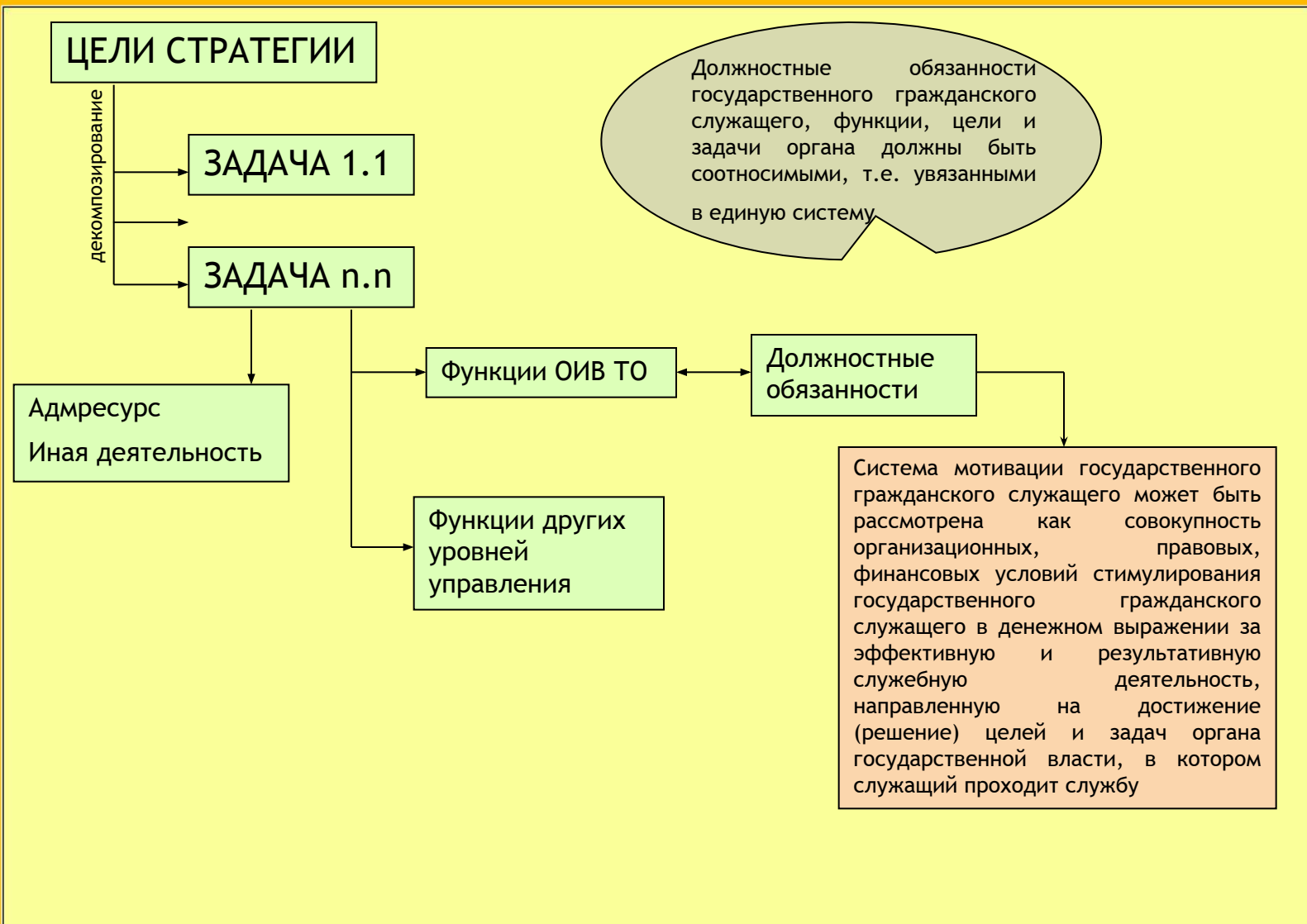
Целевые значения для каждого показателя результативности служебной деятельности гражданского служащего определяются специальной комиссией, уполномоченной представителем нанимателя, в которую должны входить руководители всех структурных подразделений государственного органа, ответственные за достижение обобщенных и специфических показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа (далее по тексту - комиссия по установлению целевых значений показателей эффективности и результативности). При этом комиссия по установлению целевых значений показателей эффективности и результативности вправе изменить предложенные формулировки показателей.

ОПЛАТА!!!!

- *Концепция (основные подходы) к формированию системы мотивации государственных гражданских служащих в соответствии с принципами управления по результатам и Методические рекомендации по проведению оценки деятельности государственных гражданских служащих в органах исполнительной власти: Томская область.*

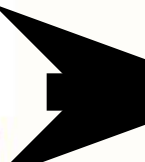


# СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



## Внедрение процедур стимулирования (премирования) сотрудников в зависимости от результатов деятельности

- *Проект указа Губернатора устанавливающий зависимость оплаты труда государственных гражданских служащих органов исполнительной власти от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности: Омская область;*
- *Премирование сотрудников ОИВ на основании результатов проведения аудита результативности деятельности: Челябинская область;*





# Внедрение механизмов управления по результатам на муниципальном уровне

## • *Вологодская область:*

- распоряжение Губернатора области от 03.07.2007 № 1202 «О мерах по осуществлению разработки Стратегии социально-экономического развития муниципальных районов, городских округов Вологодской области»;
- проект методических рекомендаций по разработке унифицированной системы показателей, характеризующих социально-экономическое развитие городских округов и муниципальных районов»;

## • *Чувашская Республика:*

- разработка ДРОНД муниципальных образований с использованием специального программного комплекса

# СЕФС

Центр экономического и финансового консалтинга

## Проблемы внедрения механизмов управления по результатам

и их вероятные пути решения

## Проблема 1

Отсутствие увязки элементов управления по результатам с принятием ресурсных решений



Синхронизация целеполагания и оценки достижения результатов с бюджетными процессами посредством внедрения Конкурентного распределения средств и финансирования бюджетных целевых программ по результатам оценки эффективности их реализации

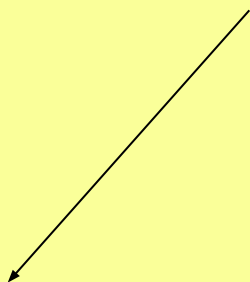
## Проблема 2

### Отсутствие федеральных стандартов

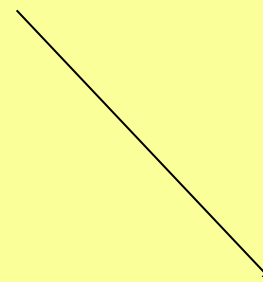
Ценность регионального опыта, наработанного в ходе реализации реформы

Необходимость внесения изменений в Федеральный Закон «О государственном прогнозировании и программах социально-экономического развития» №115-ФЗ

## Проблема 3 Обилие различного рода показателей



Корреляция региональных систем показателей результативности и эффективности деятельности ОИВ с унифицированной системой показателей и показателями, утвержденными Указом Президента № 825



Построение гармоничных систем стратегического планирования, увязка предлагаемых показателей с целями и задачами деятельности органов власти всех уровней

## Проблема 4 Закрытость органов госвласти

Практика публичных  
обсуждений управленческих  
инициатив

Заинтересованность и готовность  
гражданского общества к  
активному вовлечению в процесс  
внедрения управленческих  
инноваций ?

# CEFC

Центр экономического и финансового консалтинга

**Спасибо за внимание!**

# CEFC

Центр экономического и финансового консалтинга

# CEFC