

СЕФС

Центр экономического и финансового консалтинга

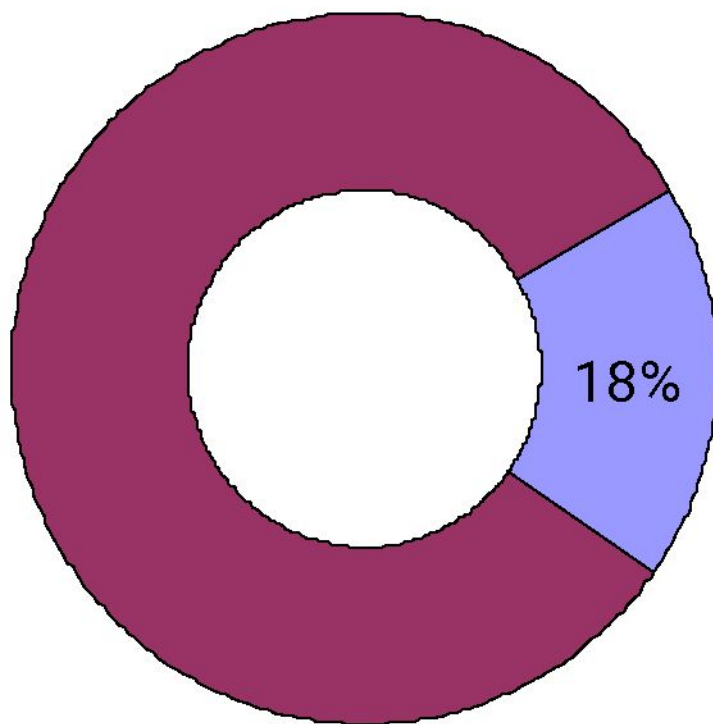
Внедрение систем управления по результатам в российских регионах: основные достижения и перспективы

Центр экономического и финансового консалтинга

Пигунова Ольга Алексеевна
Руководитель направления «Административная реформа»
Центр экономического и финансового консалтинга
г.Москва, 17 марта 2008 г.

Итоги конкурсного отбора 2007

Доля проектов "управление по результатам" в общем количестве региональных конкурсных проектов



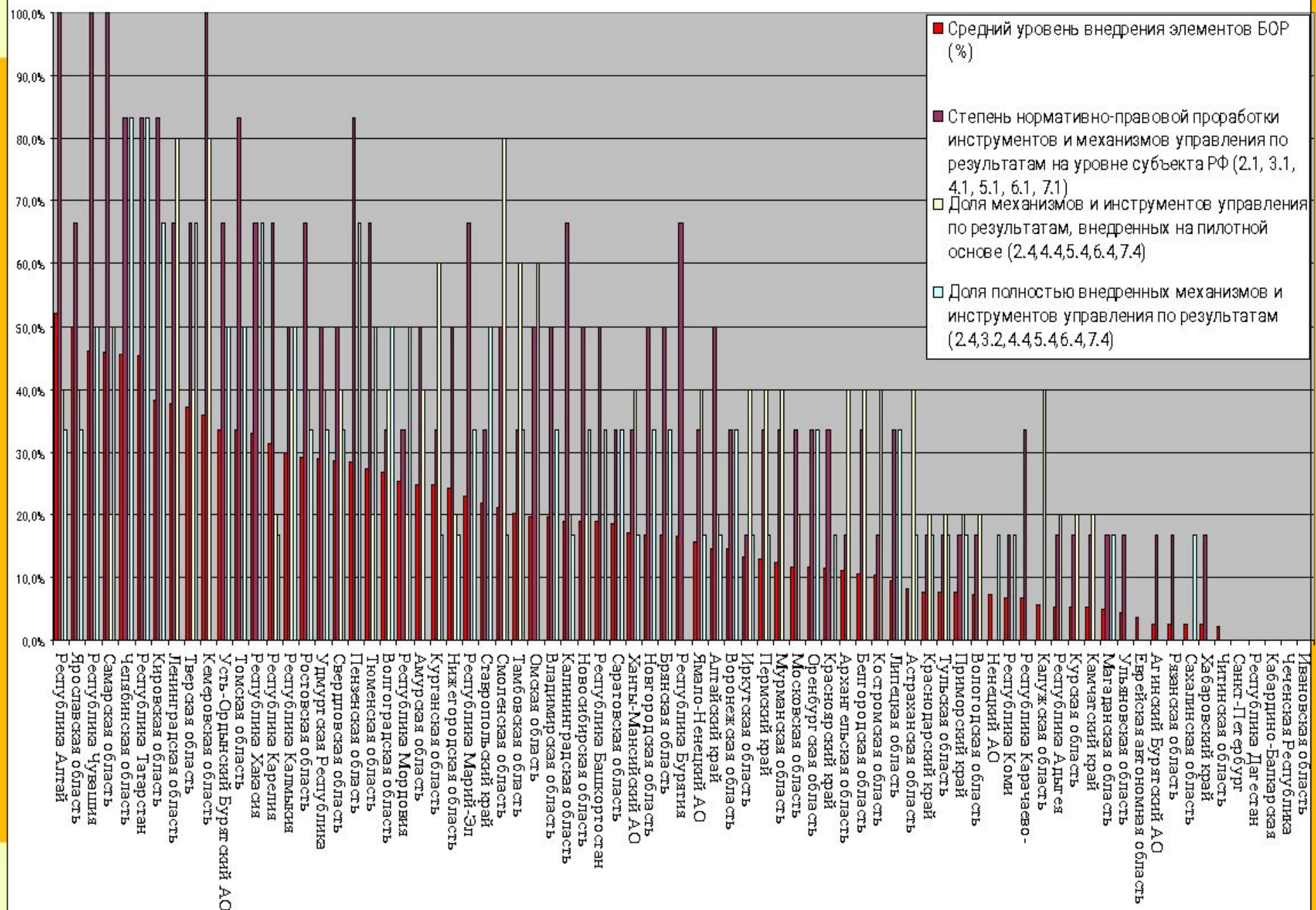
- Проекты «управление по результатам»
- Региональные конкурсные проекты

Итоги конкурсного отбора 2007

В 2007 году в рамках проведения в РФ административной реформы по направлению «управление по результатам» было выявлено **13 регионов-победителей:**



Внедрение элементов управления по результатам в субъектах РФ по состоянию на 2007 год



Ключевые инструменты управления по результатам, внедряемые на региональном уровне

- Доклады о результатах и основных направлениях деятельности (ДРОНД) ОИВ/ГРБС;
- Доклад о результатах и основных направлениях деятельности высшего исполнительного органа государственной власти субъекта РФ (Сводный ДРОНД);
- процедуры формирования, утверждения и реализации ведомственных целевых программ;
- конкурентное распределение средств;
- аудит результативности деятельности ОИВ;
- стимулирование (премирование) сотрудников в зависимости от результатов деятельности

Результаты реализации региональных проектов

1. Активное внедрение нормативно закреплённой системы ДРОНД: Республика Калмыкия, Чувашская Республика, Томская область, Тверская область;

2. Формирование Сводного ДРОНД на основе разработанной правовой и методической базы: Кемеровская, Самарская, Смоленская, Тамбовская, Тверская и Томская области, Чувашская Республика;

3. Разработка проектов ведомственных целевых программ: Томская область, Омская область;

Передовая региональная практика

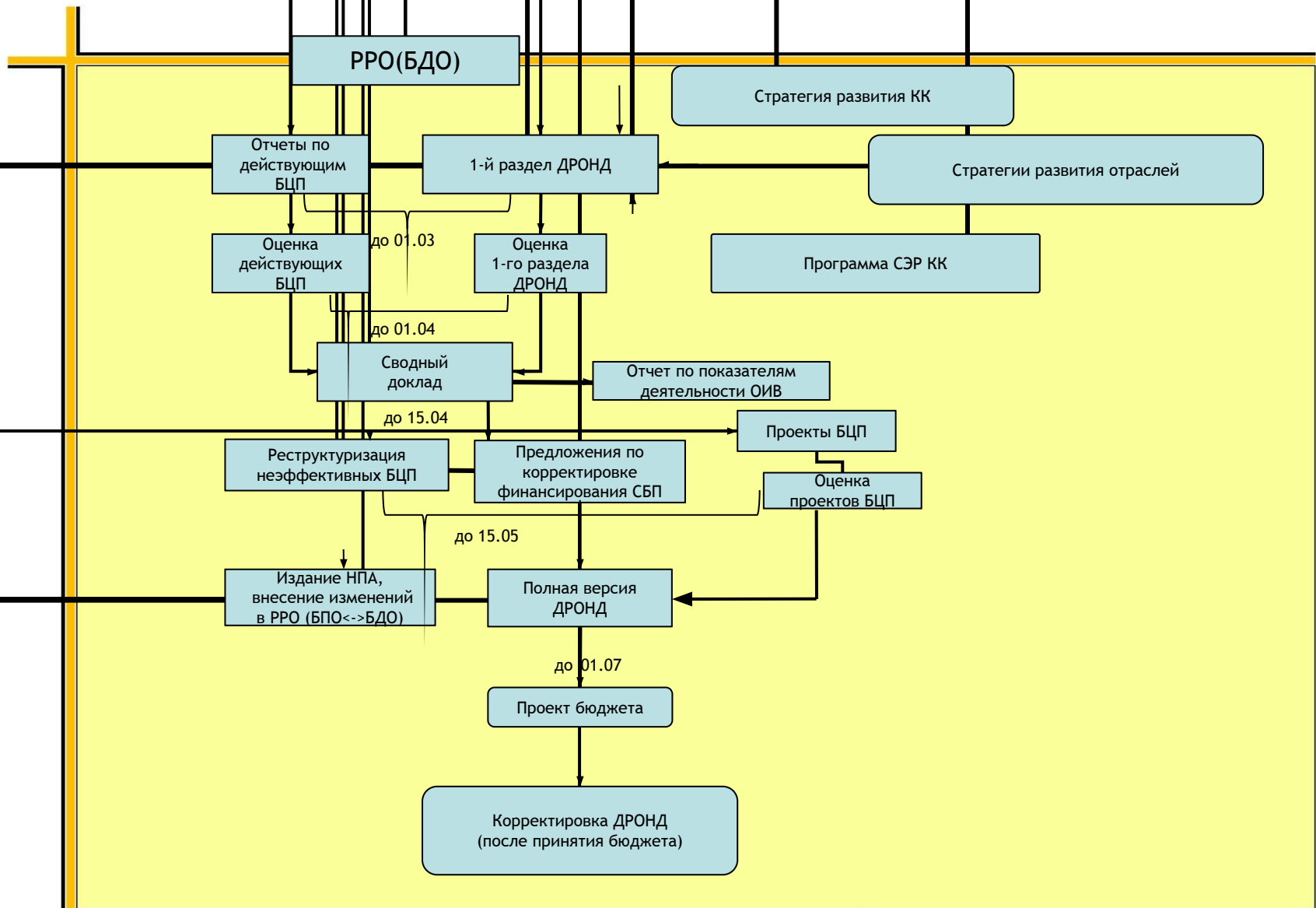
4. Разработка (апробация) Порядка аудита результативности деятельности ОИВ: Кемеровская область, Пермский край, Самарская область, Смоленская область, Тамбовская область, Тверская область, Томская область и Челябинская область ;

5. Определение процедур премирования сотрудников в зависимости от результатов деятельности: Томская, Смоленская и Омская области.

Комплексная система управления по результатам на региональном уровне («классический вариант»)



КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ



Передовая практика подготовки Докладов в регионах

Разработка систем показателей результативности деятельности ОИВ, являющихся основой для формирования ДРОНД: Кемеровская область, Томская область, Саратовская область, Краснодарский край, Вологодская область;

- Высокое качество разработанных ДРОНД: Томская область, Республика Калмыкия, Чувашская Республика;
- Разработка типовых административных регламентов подготовки ДРОНД: Чувашская Республика, Самарская область;

Передовая практика подготовки Докладов в регионах

- Создание независимого специализированного органа, уполномоченного на организацию разработки ДРОНД:
Самарская область;
- Публичное обсуждение ДРОНД ОИВ на форумах интернет-сайтов региональных ОИВ: *Челябинская область;*
- Автоматизация процесса разработки ДРОНД: внедрение специального программного комплекса «Оценка результативности бюджетных расходов субъектов бюджетного планирования на основе ДРОНД Кабинета Министров Чувашской Республики»

Внедрение процедур стимулирования (премирования) сотрудников в зависимости от результатов деятельности

- *Разработка должностных регламентов руководителей, предусматривающих персональное закрепление показателей результативности деятельности ответственность за достижение целевых значений: Самарская область;*
- *Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом выполнения показателей Сводного доклада: Чувашская Республика;*
- *Проект Положения об особом порядке оплаты труда государственных гражданских служащих по отдельным должностям гражданской службы: Смоленская область.*

ОСОБЫЙ ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственный гражданский служащий

Результативный контракт

ПЕРЕЧЕНЬ ОТДЕЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ
Утверждается Губернатором

Результативная часть фонда оплаты труда формируется для гражданских служащих Смоленской области с особым порядком оплаты в соответствии с положениями ч.5 ст. 51 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

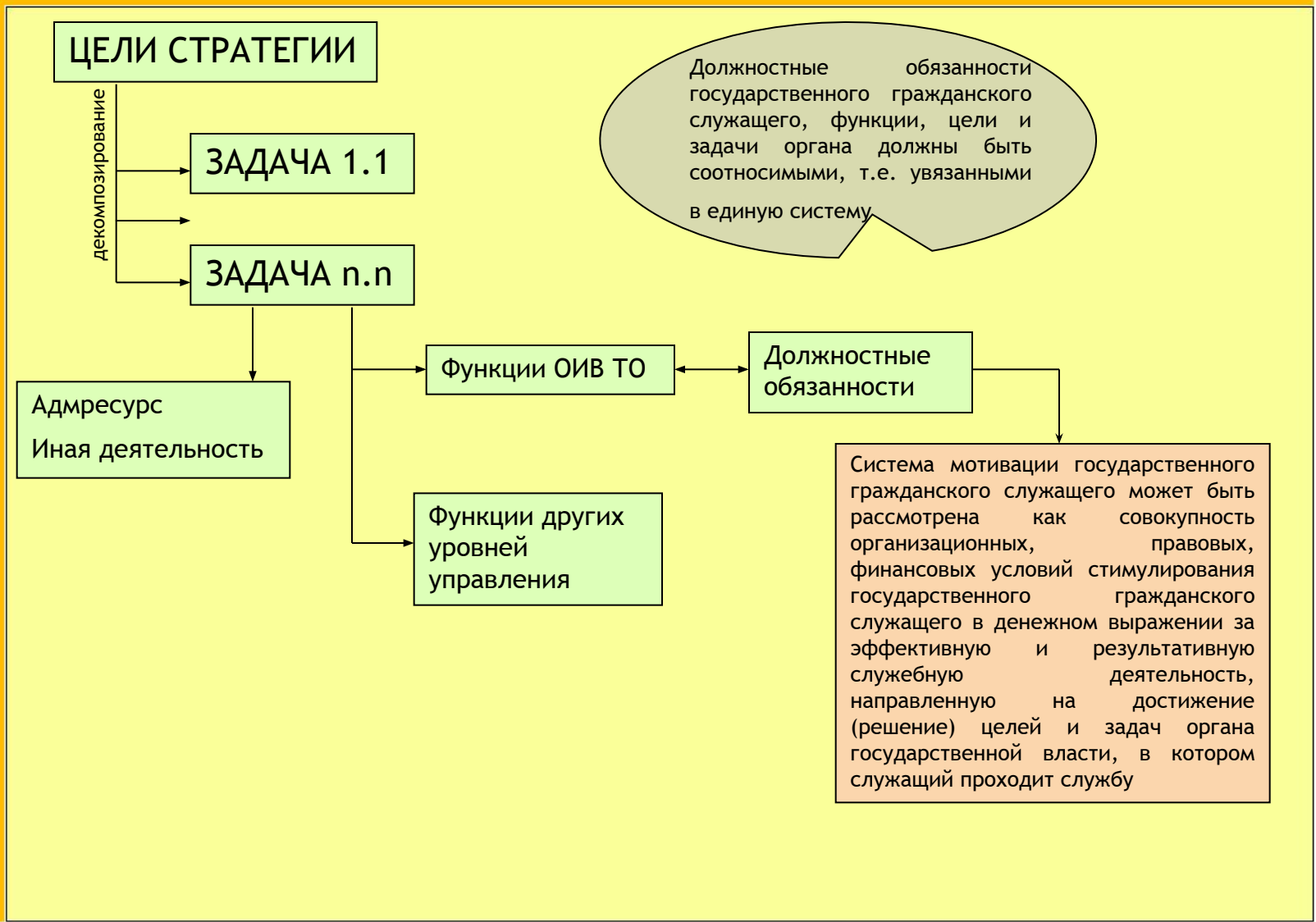
Перечень показателей эффективности и результативности служебной деятельности гражданского служащего (с указанием типа и целевого значения каждого показателя) и условия выплаты премии за достижение целевых значений данных показателей

Целевые значения для каждого показателя результативности служебной деятельности гражданского служащего определяются специальной комиссией, уполномоченной представителем нанимателя, в которую должны входить руководители всех структурных подразделений государственного органа, ответственные за достижение обобщенных и специфических показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа (далее по тексту - комиссия по установлению целевых значений показателей эффективности и результативности). При этом комиссия по установлению целевых значений показателей эффективности и результативности вправе изменить предложенные формулировки показателей.

ОПЛАТА!!!!

- *Концепция (основные подходы) к формированию системы мотивации государственных гражданских служащих в соответствии с принципами управления по результатам и Методические рекомендации по проведению оценки деятельности государственных гражданских служащих в органах исполнительной власти: Томская область.*

СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



Внедрение процедур стимулирования (премирования) сотрудников в зависимости от результатов деятельности

- *Проект указа Губернатора устанавливающий зависимость оплаты труда государственных гражданских служащих органов исполнительной власти от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности: Омская область;*
- *Премирование сотрудников ОИВ на основании результатов проведения аудита результативности деятельности: Челябинская область;*



Внедрение механизмов управления по результатам на муниципальном уровне

• *Вологодская область:*

- распоряжение Губернатора области от 03.07.2007 № 1202 «О мерах по осуществлению разработки Стратегии социально-экономического развития муниципальных районов, городских округов Вологодской области»;
- проект методических рекомендаций по разработке унифицированной системы показателей, характеризующих социально-экономическое развитие городских округов и муниципальных районов»;

• *Чувашская Республика:*

- разработка ДРОНД муниципальных образований с использованием специального программного комплекса

СЕФС

Центр экономического и финансового консалтинга

Проблемы внедрения
механизмов управления
по результатам

и их вероятные пути решения

Проблема 1

Отсутствие увязки элементов управления по результатам с принятием ресурсных решений



Синхронизация целеполагания и оценки достижения результатов с бюджетными процессами посредством внедрения Конкурентного распределения средств и финансирования бюджетных целевых программ по результатам оценки эффективности их реализации

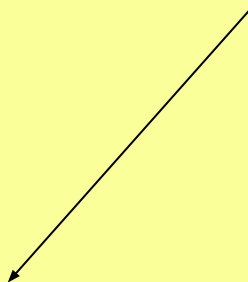
Проблема 2

Отсутствие федеральных стандартов

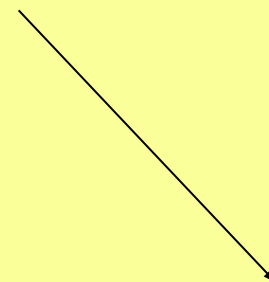
Ценность регионального опыта, наработанного в ходе реализации реформы

Необходимость внесения изменений в Федеральный Закон «О государственном прогнозировании и программах социально-экономического развития» №115-ФЗ

Проблема 3 Обилие различного рода показателей



Корреляция региональных систем показателей результативности и эффективности деятельности ОИВ с унифицированной системой показателей и показателями, утвержденными Указом Президента № 825



Построение гармоничных систем стратегического планирования, увязка предлагаемых показателей с целями и задачами деятельности органов власти всех уровней

Проблема 4

Закрытость органов госвласти

Практика публичных
обсуждений управленческих
инициатив

Заинтересованность и готовность
гражданского общества к
активному вовлечению в процесс
внедрения управленческих
инноваций ?

CEFC

Центр экономического и финансового консалтинга

Спасибо за внимание!

CEFC

Центр экономического и финансового консалтинга

CEFC