



HR managem ent

Управление Талантами в Азии

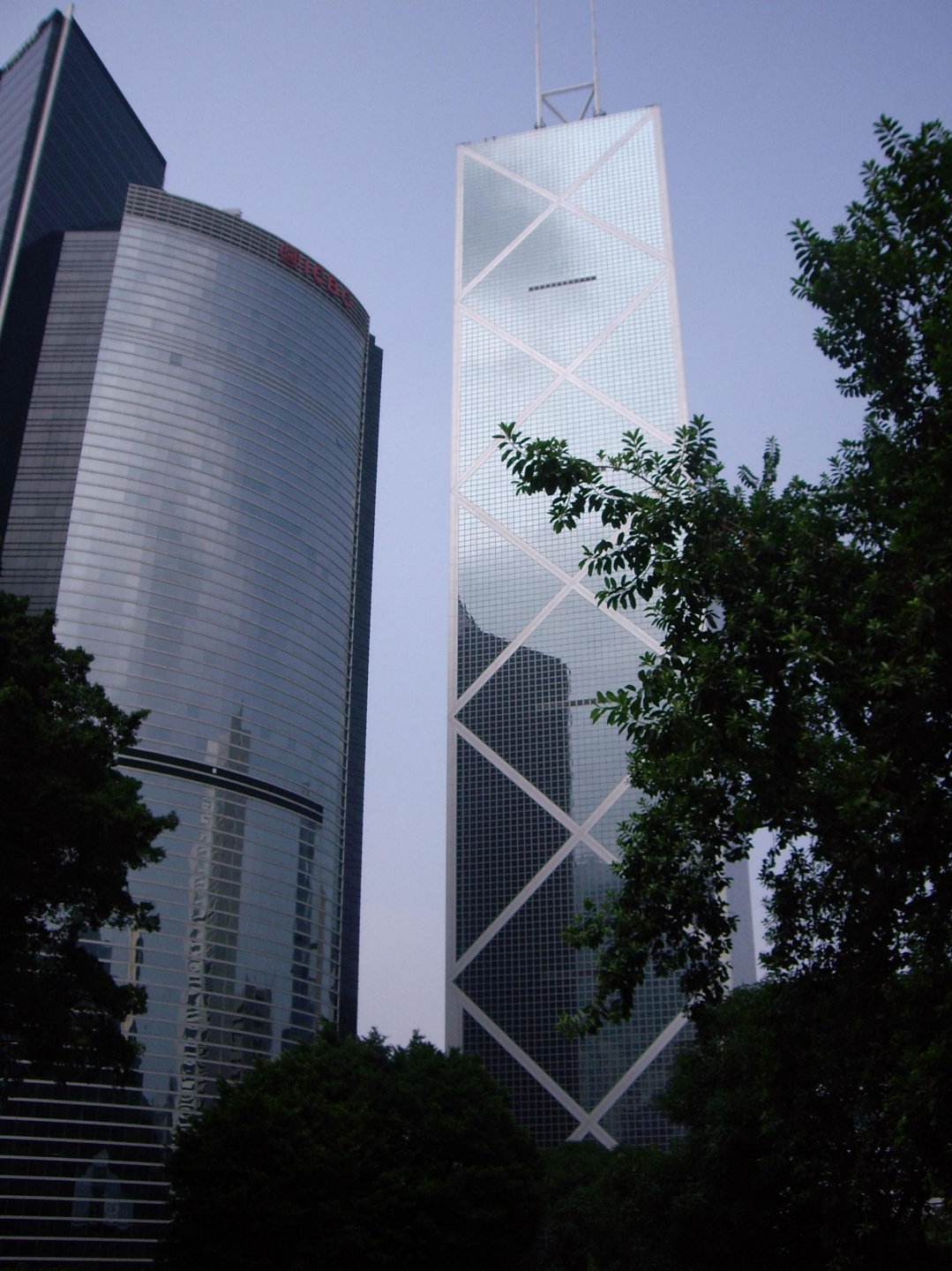
in Asia

Надя Любивая, Hong Kong









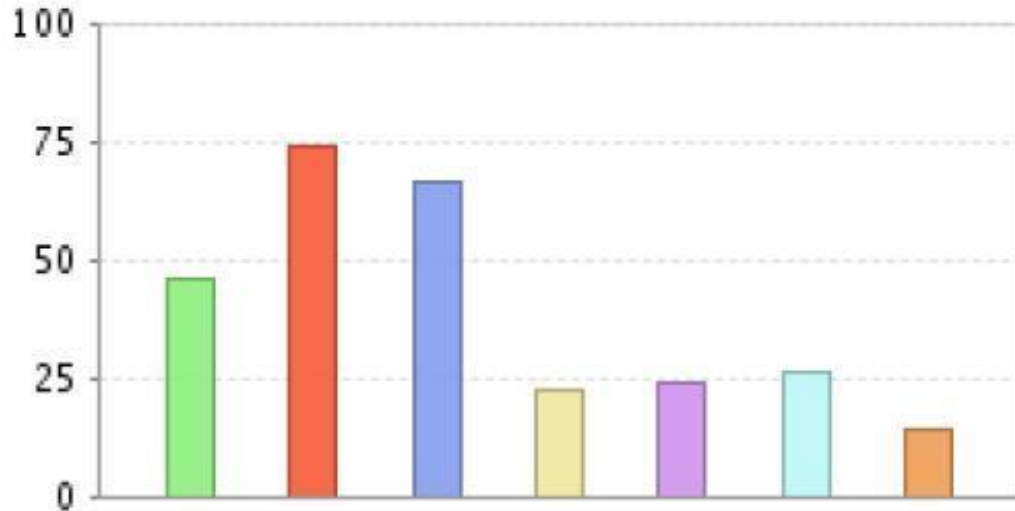


Как же влияют на HR ...

- Уважение к старшим и семье
- Лидерство - не поощряется
- Работодатель на всю жизнь
- Репутация выше результатов

Трудности

22.1 What are the greatest challenges relating to your workforce today? Select up to three.



1 - Disengaged workforce (eg, unhappy/unmotivated employees and managers)	46% (23)	2 - Skills gap: training	74% (37)
3 - Skills gap: recruitment	66% (33)	4 - Lack of diversity	22% (11)
5 - Changing workforce demographics	24% (12)	6 - Difficulty in accessing global labour	26% (13)
7 - Other, please specify	14% (7)		

Response: 50

Как же это влияет на HR ?

Похожие проблемы требующие
других решений



ТАЛАНТЫ



1. Война за таланты

1. Местные таланты

-> Найти и развить

2. Иностраннный опыт

-> Привлечь

3. Местные таланты, уехавшие за границу

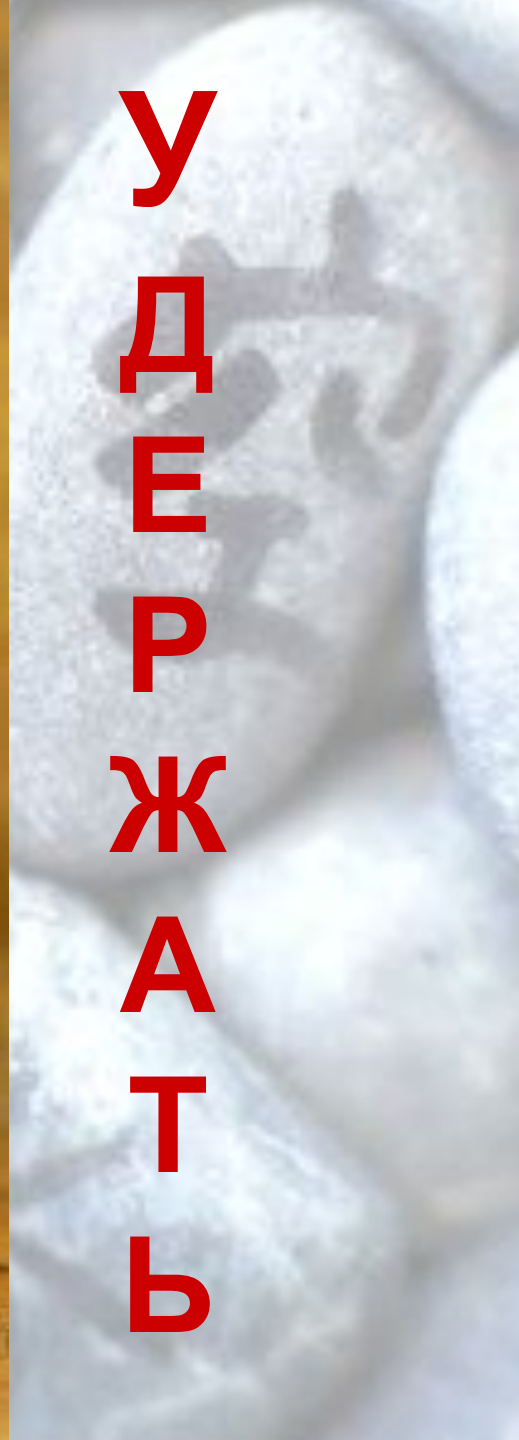
-> Вернуть

Культурные различия (Diversity management)





У
Д
Е
Р
Ж
А
Т
Ь



3. Удержание персонала

- Льготы и Вознаграждение
– не только для себя
- Семейная атмосфера
- Менеджмент = менторство
- Планы на будущее
- Необходимость внимательно слушать :)

Баланс жизни и работы



4. Баланс работы и жизни

Гонконг:

- 51,3 часа работы в неделю
- 84% «это важно»; 40% «сбалансированы»
- 33% «падает продуктивность»; 31% «проблемы со здоровьем»