

# Консалтинг. ИТ-компании

отраслевое решение на базе  
Консалтинг. Стандарт

## Что такое Консалтинг. ИТ-Компании:

- Отраслевое решение на базе Консалтинг. Стандарт с юридическими и/или налогово-бухгалтерскими заключениями в форме инструкций, методик, юридических справок, образцов документов, разработанных юристами, аудиторами и бухгалтерами для ИТ-компаний.

## Какую потребность удовлетворяет:

- Потребность в юридической и налогово-бухгалтерской информации о том, как ИТ-компания в соответствии с законом и с учетом реальной практики оформить свои действия
- Потребность в «готовой» информации, не требующей для ее получения анализа и интеллектуальной обработки многочисленных нормативных актов, актов судебной практики, юридической литературы и других источников
- Потребность в регулярной, свежей аналитической информации о том, какие действия ИТ-компаниям необходимо совершить (оформить) в соответствии с последними изменениями в законодательстве

## Пользователи:

Руководители, менеджеры и бухгалтеры ИТ-компаний (особенно, если в штате нет юриста)

## ИТ-компании, на которые ориентирован Консалтинг. ИТ-Компании

- Софтверные компании
- Поставщики компьютерной техники
- Студии веб-дизайна
- Организации, занимающиеся прокладкой и настройкой локальных сетей
- Провайдеры
- Электронные СМИ и информационные порталы
- Интернет-магазины
- Интернет-кафе
- Организации сотовой связи

## Консалтинг. ИТ-Компании призван:

- Помочь юридически грамотно оформить бизнес-процессы ИТ-компании;  
Предоставляет руководителю, менеджеру, бухгалтеру пошаговые инструкции, методические и аналитические материалы с помощью которых можно юридически грамотно оформить хозяйственные ситуации, не имея юридического образования.
- Показать какие правовые проблемы могут возникнуть в хозяйственной деятельности ИТ-компании и как их можно решить;  
Демонстрирует риски и возможные потери при рисках при неправильном оформлении хозяйственных действий ИТ-компании.
- Дать руководителю, менеджеру и бухгалтеру возможность самостоятельно провести правовую диагностику своей компании;  
Консалтинг. ИТ-компании включает в себя диагност с помощью которого, ИТ-компания, разрабатывающая программное обеспечение и другие объекты авторских прав сможет проверить правильность оформления своих прав на эти объекты и исправить выявленные диагностом недостатки.
- Оперативно составить юридические документы.  
Консалтинг. ИТ-компании содержит образцы договоров, содержащих варианты основных условий, которые необходимо урегулировать.

При разработке Консалтинг. ИТ-компании  
консультационную поддержку оказывали  
партнёры:

- Аналит
- Дом Учёта Северо-Запад
- ЗБС
- Камин
- NP-Contract
- 1С-Рарус
- Сервистренд
- Софт Хаус

# Пример решения конкретной хозяйственной ситуации с помощью Консалтинг. ИТ-компании

## Ситуация:

Компания собирается своими силами разработать программный продукт «Автоматизация учёта рабочего времени» (далее - Программа).

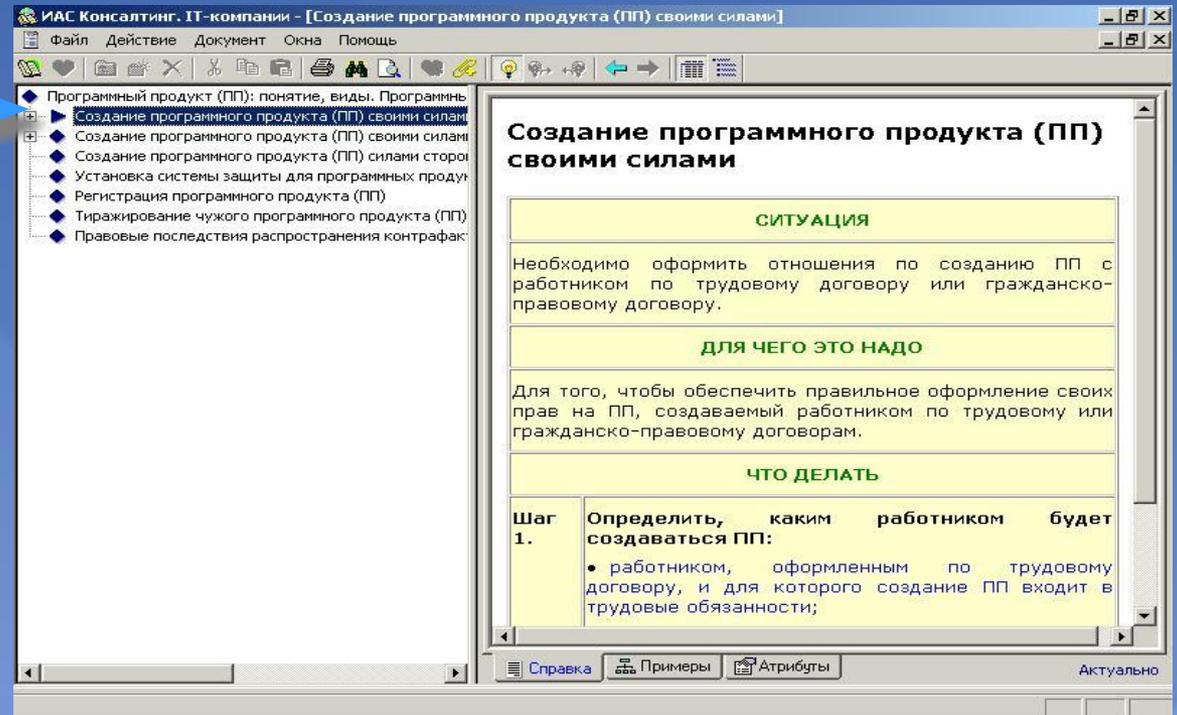
В компании по трудовому договору работает программист, которому мы поручим создание Программы.

## Задача:

Оформить создание программного продукта программистом компании.

## Шаг 1.

Находим в рубрикаторе справку под названием «Создание программного продукта (ПП) своими силами»



ИАС Консалтинг. IT-компани - [Создание программного продукта (ПП) своими силами]

Файл Действие Документ Окна Помощь

◆ Программный продукт (ПП): понятие, виды. Программные продукты  
◆ Создание программного продукта (ПП) своими силами  
◆ Создание программного продукта (ПП) силами сторон  
◆ Установка системы защиты для программных продуктов  
◆ Регистрация программного продукта (ПП)  
◆ Тиражирование чужого программного продукта (ПП)  
◆ Правовые последствия распространения контрафактных копий

### Создание программного продукта (ПП) своими силами

**СИТУАЦИЯ**

Необходимо оформить отношения по созданию ПП с работником по трудовому договору или гражданско-правовому договору.

**ДЛЯ ЧЕГО ЭТО НАДО**

Для того, чтобы обеспечить правильное оформление своих прав на ПП, создаваемый работником по трудовому или гражданско-правовому договорам.

**ЧТО ДЕЛАТЬ**

<b>Шаг 1.</b>	<b>Определить, каким работником будет создаваться ПП:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• работником, оформленным по трудовому договору, и для которого создание ПП входит в трудовые обязанности;</li></ul>
---------------	--

Справка Примеры Атрибуты

Актуально

В правом окне откроется справка, которая подскажет как правильно оформить отношения по созданию ПП своими силами

## Задача:

Читаем о том, что для создания Программы собственными силами нам надо оформить отношения с нашим программистом.

## Зачем:

Ниже читаем, что грамотное оформление отношений с программистом позволит нам правильно оформить наши права на Программу.

и - [Создание программного продукта (ПП) своими силами]

Окна Помощь

### Создание программного продукта (ПП) своими силами

**СИТУАЦИЯ**

Необходимо оформить отношения по созданию ПП с работником по трудовому договору или гражданско-правовому договору.

**ДЛЯ ЧЕГО ЭТО НАДО**

Для того, чтобы обеспечить правильное оформление своих прав на ПП, создаваемый работником по трудовому или гражданско-правовому договорам.

**ЧТО ДЕЛАТЬ**

**Шаг 1. Определить, каким работником будет создаваться ПП:**

- работником, оформленным по трудовому договору, и для которого создание ПП входит в трудовые обязанности;
- работником, оформленным по трудовому договору, и для которого создание ПП не входит в трудовые обязанности;
- работником, оформленным по гражданско-правовому договору.

База документов: Консалтинг. ИТ-компани

## Шаг 2.

Поскольку Программу для нас создаёт работник, оформленный трудовым договором, и для него создание Программы входит в трудовые обязанности (т.к. наш работник - программист), то переходим по первой ссылке к соответствующему заключению.

Создание программного продукта (ПП) своими силами

<b>СИТУАЦИЯ</b>	
Необходимо оформить отношения по созданию ПП с работником по трудовому договору или гражданско-правовому договору.	
<b>ДЛЯ ЧЕГО ЭТО НАДО</b>	
Для того, чтобы обеспечить правильное оформление своих прав на ПП, создаваемый работником по трудовому или гражданско-правовому договорам.	
<b>ЧТО ДЕЛАТЬ</b>	
<b>Шаг 1</b>	<p><b>Определить, каким работником будет создаваться ПП:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• работником, оформленным по трудовому договору, и для которого создание ПП входит в трудовые обязанности;</li> <li>• работником, оформленным по трудовому договору, и для которого создание ПП не входит в трудовые обязанности;</li> <li>• работником, оформленным по гражданско-правовому договору.</li> </ul>

База документов: Консалтинг. ИТ-компани

## Задача:

Читаем, что при создании Программы нашим программистом необходимо оформить с ним отношения по созданию Программы.

## Зачем:

Обращаем внимание на то, что оформление отношений с программистом необходимо для избежания нашей компанией рисков, связанных с неправильным оформлением отношений с программистом

Создание пр  
труд

необходимо оформить  
создание ПП входит в т

**ДЛЯ ЧЕГО ЭТО НАДО**

Для того, чтобы избежать рисков, связанных с неправильным оформлением прав организации-работодателя своих прав на ПП, создаваемый работником.  
См.: "Риски, связанные с неправильным оформлением организацией своих отношений с работниками".

**ЧТО ДЕЛАТЬ**

База документов: Консалтинг. ИТ-

Переходим по ссылке и смотрим каким рискам подвергается наша компания при не оформлении (неправильном) оформлении отношений с нашим программистом.

## Риск:

Читаем о том, что наша компания **рискует** тем, что программист может оспаривать у неё права на созданный им ПП

## Последствия:

Знакомимся с конкретными **потерями** нашей компании в случае, если программист будет оспаривать и/или оспорит у нас права на Программу.

Мы не желаем нести описанные здесь затраты, поэтому возвращаемся обратно в предыдущую справку для того, что бы оформить отношения с нашим программистом.

Риски, связанные с неправильным оформлением организацией своих отношений с работниками

Риск - О...  
последс...

- приз...
- необ...
- исп...
- суде...
- приз...
- орга...

См.: "Прав...

- Возм...

**РИСК** - Трудность или невозможность доказать свои права на ПП своему контрагенту.

Справка   Примеры   Атрибуты

База документов: Консалтинг, ИТ-компания

## Шаг 4.

Определим авторское право нашего

Мы видим рабочее время в программах вознаграждения

ИАС Консалтинг. IT-компании - [Образец служебного задания работнику на создание произведения]

Файл Действие Документ Окна Помощь

**Соглашение о выплате авторского вознаграждения автору - работнику**

*Примечание: См. также Спорные вопросы об авторском вознаграждении*

**Соглашение о выплате ав**

(в случае создания служебно при

\_\_\_(дата)

*/указать наименование органи...* *жность и*

*Ф.И.О./, действующего на основании /указать основание/, именуемый в*

*дальнейшем Работодатель, и /указать Ф.И.О. работника/, именуемый в дальнейшем*

*Автор, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:*

Справка Аналитика Учет Образцы документов Документы Атрибуты Актуально уал...

Заполняем образец соглашения об авторском вознаграждении программиста и переходим к следующему шагу.

Ш  
П  
Ф  
пр  
сл  
до  
пе  
сс  
ВВ  
ВО

ИАС Консалтинг. IT-компани - [Создание программного продукта (ПП) входит в трудовые обязанности работника]

Файл Действие Документ Окна Помощь

Программный продукт (П)  
 - Создание программно  
   - Создание програм  
     - Создание програм  
     - Создание програм  
     - Риски, связанные  
     - Схемы оформлени  
 + Создание программно  
   - Создание программно  
   - Установка системы за  
   - Регистрация програм  
   - Тиражирование чужой  
   - Правовые последстви

### Образец задания работнику на создание программного продукта

Утверждено приказом № \_\_\_\_\_  
 от \_\_\_\_\_  
 "\_\_\_" \_\_\_\_\_ года

Генеральный директор:  
 \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)  
 \_\_\_\_\_ (подпись)

**Задание /указать Ф.И.О., должность работника/ на разработку и создание /указать программный продукт/**

/Ф.И.О./, работающему в /указать наименование организации/ на должности /указать должность/ по трудовому договору /указать № и дату договора/, поручается разработка и создание /указать программный продукт/, который должен отвечать следующим характеристикам /указать характеристики создаваемого программного продукта/.

**Если программный продукт создаётся одним работником, рекомендуется включить в служебное задание следующее условие.**

Готовность указанного программного продукта к обнародованию определяется путём подписания /указать Ф.И.О. работника, которому выдётся данное

Справка    Налоги    Учет    Примеры    Образцы ...    Документы    Атрибуты    Актуал...

ующих

рукции

та, где  
исть в  
говоре

кта\_

ления

О том,  
зается

ы    Актуал...

## Шаг 6.

Переходим по

ссылке в об

служебного

задания,

выгружаем

ворд и

прописыва

порядок

определени

готовности

Программы

обнародова

ИАС Консалтинг. IT-компании - [Создание программного продукта (ПП) входит в трудовые обязанности работника]

Файл Действие Документ Окна Помощь

Образец задания работнику на создание программного продукта

Утверждено приказом № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ года

Генеральный директор: \_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)  
\_\_\_\_\_ (подпись)

**Задание /указать Ф.И.О., должность работника/ на разработку и создание /указать программный продукт/**

*/Ф.И.О./, работающему в /указать наименование организации/ на должности /указать должность/ по трудовому договору /указать № и дату договора/, поручается разработка и создание /указать программный продукт/, который должен отвечать следующим характеристикам /указать характеристики создаваемого программного продукта/.*

**Если программный продукт создаётся одним работником, рекомендуется включить в служебное задание следующее условие.**

Готовность указанного программного продукта к обнародованию определяются путём подписания */указать Ф.И.О. работника, которому выдаётся данное*

Справка Налоги Учет Примеры Образцы... Документы Атрибуты Актуал...

ИАС Консалтинг. IT-компани - [Создание программного продукта (ПП) входит в трудовые обязанности работника]

Файл Действие Документ Окна Помощь

Программный продукт (П...)

- Создание программно...
- Создание програм...
- Создание програм...
- Риски, связанные...
- Схемы оформлени...
- Создание программно...
- Создание программно...
- Установка системы...
- Регистрация програ...
- Тиражирование чуж...
- Правовые последств...

<b>Шаг 4.</b>	<b>Выдать работнику письменное служебное задание.</b> Задание рекомендуется оформлять на бланках организации. См.: Образец Задания работнику на создание программного продукта. Если ПП создаётся коллективом работников, переходите к следующему шагу.
<b>Шаг 7.</b>	<b>Выдаём программисту под роспись служебное задание, заполненное нами в предыдущих шагах.</b>
	Если Вы назначили руководителя группы, разработали должностную инструкцию и ознакомили с ней руководителя группы под роспись, переходите к следующему шагу.
<b>Шаг 6.</b>	<b>Прописать в служебном задании, выдаваемом работнику под роспись, пункт о том, что готовность ПП к обнародованию определяется путём подписания руководителем группы</b>

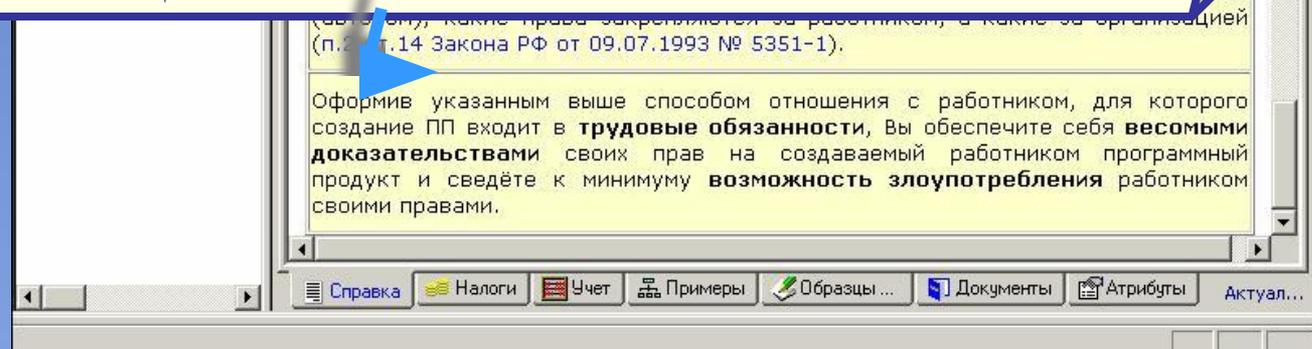
руководителя  
рекомендуется  
теля группы  
дителя группы  
о руководитель  
информационно-

Справка | Налоги | Учет | Примеры | Образцы... | Документы | Атрибуты | Актуал...

## Шаг 8.

Читаем резюме о том, что после того, как мы оформили отношения с нашим программистом, работающим по трудовому договору, наша компания получает весомые доказательства своих прав на Программу, созданную этим программистом и сводит к минимуму возможность программиста злоупотреблять своими правами.

Теперь наша компания может спокойно использовать указанную Программу в своих целях.



## **Информация о выпуске Консалтинг. ИТ-Компании**

- Консалтинг. ИТ-Компании будет выходить на диске Консалтинг. Стандарт до июня 2004 года включительно.
- Начиная с июля 2004 года планируется выпускать Консалтинг. ИТ-Компании на отдельном диске с ежеквартальным обновлением.
- Если у Вас есть предложения по темам, вопросам и проблемам, которые на Ваш взгляд необходимо и полезно осветить в Консалтинг. ИТ-Компании присылайте Ваши предложения по адресу: [pravo@1c.ru](mailto:pravo@1c.ru).

## Подписка на Консалтинг. ИТ-компании

Если Вам понравился продукт и Вы планируете на него подписаться присылайте свои заявки на адрес: [pravo@1c.ru](mailto:pravo@1c.ru), в которых укажите:

### 1) Если Вы являетесь пользователем Консалтинг. Стандарт:

- Семизначный регистрационный номер (указан в жёлтой регистрационной анкете);
- Название организации (партнёра фирмы «1С»), у которой Вы приобрели Консалтинг. Стандарт.

### 2) Если Вы не являетесь пользователем Консалтинг. Стандарт:

- Название организации;
- Контактное лицо (Ф.И.О.);
- Должность;
- Телефон (с указанием кода города);
- E-mail;
- Адрес (с указанием города и региона).

**Если у Вас возникли вопросы по отраслевому  
решению Консалтинг. ИТ-компании Вы можете  
обращаться:**

**Компания «Аналитика. Проекты и решения»  
Екатеринбург, ул .Майкопская 10, офис 315  
тел +7 (343) 378-20-35, 378-99-30  
эл. почта: [welcome@analitica.ru](mailto:welcome@analitica.ru)  
веб-сайт: [www.analitica.ru](http://www.analitica.ru)**