

Консалтинг. ИТ-компании

отраслевое решение на базе
Консалтинг. Стандарт

Что такое Консалтинг. ИТ-Компании:

- Отраслевое решение на базе Консалтинг. Стандарт с юридическими и/или налогово-бухгалтерскими заключениями в форме инструкций, методик, юридических справок, образцов документов, разработанных юристами, аудиторами и бухгалтерами для ИТ-компаний.

Какую потребность удовлетворяет:

- Потребность в юридической и налогово-бухгалтерской информации о том, как ИТ-компания в соответствии с законом и с учетом реальной практики оформить свои действия
- Потребность в «готовой» информации, не требующей для ее получения анализа и интеллектуальной обработки многочисленных нормативных актов, актов судебной практики, юридической литературы и других источников
- Потребность в регулярной, свежей аналитической информации о том, какие действия ИТ-компаниям необходимо совершить (оформить) в соответствии с последними изменениями в законодательстве

Пользователи:

Руководители, менеджеры и бухгалтеры ИТ-компаний (особенно, если в штате нет юриста)

ИТ-компании, на которые ориентирован Консалтинг. ИТ-Компании

- Софтверные компании
- Поставщики компьютерной техники
- Студии веб-дизайна
- Организации, занимающиеся прокладкой и настройкой локальных сетей
- Провайдеры
- Электронные СМИ и информационные порталы
- Интернет-магазины
- Интернет-кафе
- Организации сотовой связи

Консалтинг. ИТ-Компании призван:

- Помочь юридически грамотно оформить бизнес-процессы ИТ-компаний;
Предоставляет руководителю, менеджеру, бухгалтеру пошаговые инструкции, методические и аналитические материалы с помощью которых можно юридически грамотно оформить хозяйственные ситуации, не имея юридического образования.
- Показать какие правовые проблемы могут возникнуть в хозяйственной деятельности ИТ-компаний и как их можно решить;
Демонстрирует риски и возможные потери при рисках при неправильном оформлении хозяйственных действий ИТ-компаний.
- Дать руководителю, менеджеру и бухгалтеру возможность самостоятельно провести правовую диагностику своей компании;
Консалтинг. ИТ-компаний включает в себя диагност с помощью которого, ИТ-компания, разрабатывающая программное обеспечение и другие объекты авторских прав сможет проверить правильность оформления своих прав на эти объекты и исправить выявленные диагностом недостатки.
- Оперативно составить юридические документы.
Консалтинг. ИТ-компаний содержит образцы договоров, содержащих варианты основных условий, которые необходимо урегулировать.

При разработке Консалтинг. ИТ-компании
консультационную поддержку оказывали
партнёры:

- Аналит
- Дом Учёта Северо-Запад
- ЗБС
- Камин
- NP-Contract
- 1С-Рарус
- Сервистренд
- Софт Хаус

Пример решения конкретной хозяйственной ситуации с помощью Консалтинг. ИТ-компании

Ситуация:

Компания собирается своими силами разработать программный продукт «Автоматизация учёта рабочего времени» (далее - Программа).

В компании по трудовому договору работает программист, которому мы поручим создание Программы.

Задача:

Оформить создание программного продукта программистом компании.

Шаг 1.

Находим в рубрикаторе справку под названием «Создание программного продукта (ПП) своими силами»

ИАС Консалтинг. IT-компании - [Создание программного продукта (ПП) своими силами]

Файл Действие Документ Окна Помощь

- ◆ Программный продукт (ПП): понятие, виды. Программные продукты
- ◆ Создание программного продукта (ПП) своими силами
- ◆ Создание программного продукта (ПП) силами сторон
- ◆ Установка системы защиты для программных продуктов
- ◆ Регистрация программного продукта (ПП)
- ◆ Тиражирование чужого программного продукта (ПП)
- ◆ Правовые последствия распространения контрафактных копий

Создание программного продукта (ПП) своими силами

СИТУАЦИЯ

Необходимо оформить отношения по созданию ПП с работником по трудовому договору или гражданско-правовому договору.

ДЛЯ ЧЕГО ЭТО НАДО

Для того, чтобы обеспечить правильное оформление своих прав на ПП, создаваемый работником по трудовому или гражданско-правовому договорам.

ЧТО ДЕЛАТЬ

Шаг 1. Определить, каким работником будет создаваться ПП:

- работником, оформленным по трудовому договору, и для которого создание ПП входит в трудовые обязанности;

Справка Примеры Атрибуты Актуально

В правом окне откроется справка, которая подскажет как правильно оформить отношения по созданию ПП своими силами

Задача:

Читаем о том, что для создания Программы собственными силами нам надо оформить отношения с нашим программистом.

Зачем:

Ниже читаем, что грамотное оформление отношений с программистом позволит нам правильно оформить наши права на Программу.

и - [Создание программного продукта (ПП) своими силами]

Окна Помощь

Создание программного продукта (ПП) своими силами

СИТУАЦИЯ

Необходимо оформить отношения по созданию ПП с работником по трудовому договору или гражданско-правовому договору.

ДЛЯ ЧЕГО ЭТО НАДО

Для того, чтобы обеспечить правильное оформление своих прав на ПП, создаваемый работником по трудовому или гражданско-правовому договорам.

ЧТО ДЕЛАТЬ

Шаг 1. Определить, каким работником будет создаваться ПП:

- работником, оформленным по трудовому договору, и для которого создание ПП входит в трудовые обязанности;
- работником, оформленным по трудовому договору, и для которого создание ПП не входит в трудовые обязанности;
- работником, оформленным по гражданско-правовому договору.

База документов: Консалтинг. ИТ-компани

Шаг 2.

Поскольку Программу для нас создаёт работник, оформленный трудовым договором, и для него создание Программы входит в трудовые обязанности (т.к. наш работник - программист), то переходим по первой ссылке к соответствующему заключению.

Создание программного продукта (ПП) своими силами

СИТУАЦИЯ

Необходимо оформить отношения по созданию ПП с работником по трудовому договору или гражданско-правовому договору.

ДЛЯ ЧЕГО ЭТО НАДО

Для того, чтобы обеспечить правильное оформление своих прав на ПП, создаваемый работником по трудовому или гражданско-правовому договорам.

ЧТО ДЕЛАТЬ

Шаг 1 Определить, каким работником будет создаваться ПП:

- работником, оформленным по трудовому договору, и для которого создание ПП входит в трудовые обязанности;
- работником, оформленным по трудовому договору, и для которого создание ПП не входит в трудовые обязанности;
- работником, оформленным по гражданско-правовому договору.

База документов: Консалтинг. ИТ-компани

Задача:

Читаем, что при создании Программы нашим программистом необходимо оформить с ним отношения по созданию Программы.

Зачем:

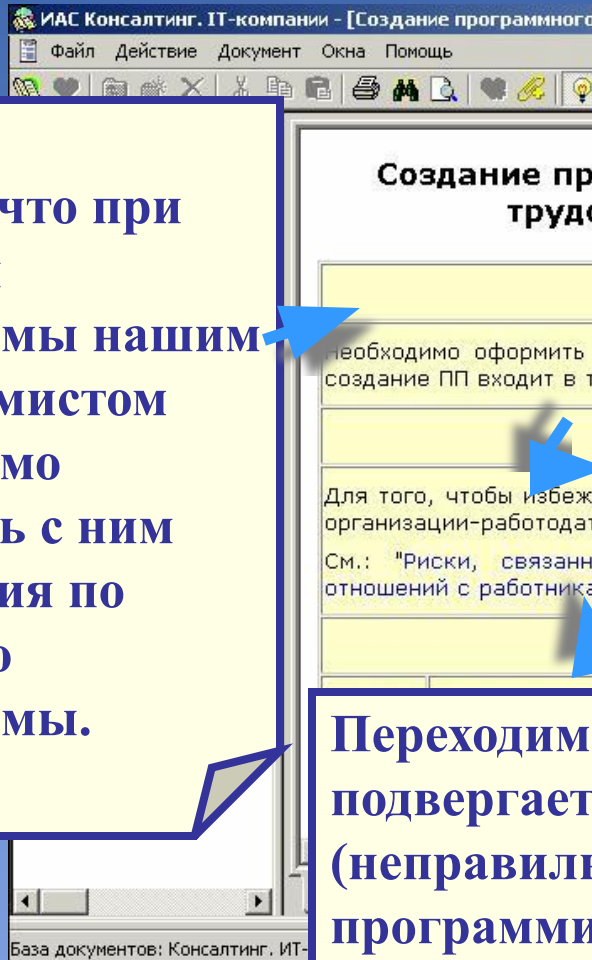
Обращаем внимание на то, что оформление отношений с программистом необходимо для избежания нашей компанией рисков, связанных с неправильным оформлением отношений с программистом

для чего это надо

Для того, чтобы избежать рисков, связанных с неправильным оформлением прав организации-работодателя своих прав на ПП, создаваемый работником.
См.: "Риски, связанные с неправильным оформлением организацией своих отношений с работниками".

что делать

Переходим по ссылке и смотрим каким рискам подвергается наша компания при не оформлении (неправильном) оформлении отношений с нашим программистом.



Риск:

Читаем о том, что наша компания **рискует** тем, что программист может оспаривать у неё права на созданный им ПП

Последствия:

Знакомимся с конкретными **потерями** нашей компании в случае, если программист будет оспаривать и/или оспорит у нас права на Программу.

Мы не желаем нести описанные здесь затраты, поэтому возвращаемся обратно в предыдущую справку для того, что бы оформить отношения с нашим программистом.

Риски, связанные с неправильным оформлением организацией своих отношений с работниками

Риск - Ос...
последс...

- приз...
- необ...
- испо...
- суде...
- приз...
- орга...

См.: "Прав...

- Возм...

РИСК - Трудность или невозможность доказать свои права на ПП своему контрагенту.

Справка Примеры Атрибуты

База документов: Консалтинг, ИТ-компания

Шаг 4.

Определим авторское право нашего

Мы видим, что работодатель в программе вознаграждает

ИАС Консалтинг. IT-компании - [Образец служебного задания работнику на создание произведения]

Файл Действие Документ Окна Помощь

Соглашение о выплате авторского вознаграждения автору - работнику

Примечание: См. также Спорные вопросы об авторском вознаграждении

Соглашение о выплате ав

(в случае создания служебно при

___(дата)

/указать наименование органи... *жность и*

Ф.И.О./, действующего на основании /указать основание/, именуемый в

дальнейшем Работодатель, и /указать Ф.И.О. работника/, именуемый в дальнейшем

Автор, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Справка Аналитика Учет Образцы документов Документы Атрибуты Актуально уал...

Заполняем образец соглашения об авторском вознаграждении программиста и переходим к следующему шагу.

Ш
П
Ф
пр
сл
до
пе
сс
ВВ
ВО

ИАС Консалтинг. IT-компани - [Создание программного продукта (ПП) входит в трудовые обязанности работника]

Файл Действие Документ Окна Помощь

Программный продукт (П)
 - Создание программно
 - Создание програм
 - Создание програм
 - Создание програм
 - Риски, связанные
 - Схемы оформлени
 + Создание программно
 - Создание программно
 - Установка системы за
 - Регистрация програм
 - Тиражирование чужой
 - Правовые последстви

Образец задания работнику на создание программного продукта

Утверждено приказом № _____
 от _____
 "___" _____ года

Генеральный директор:
 _____ (Ф.И.О.)
 _____ (подпись)

Задание /указать Ф.И.О., должность работника/ на разработку и создание /указать программный продукт/

/Ф.И.О./, работающему в /указать наименование организации/ на должности /указать должность/ по трудовому договору /указать № и дату договора/, поручается разработка и создание /указать программный продукт/, который должен отвечать следующим характеристикам /указать характеристики создаваемого программного продукта/.

Если программный продукт создаётся одним работником, рекомендуется включить в служебное задание следующее условие.

Готовность указанного программного продукта к обнародованию определяется путём подписания /указать Ф.И.О. работника, которому выдётся данное

Справка Налоги Учет Примеры Образцы ... Документы Атрибуты Актуал...

ующих

рукции

та, где
исть в
говоре

кта,

ления

О том,
зается

ы Актуал...

Шаг 6.

Переходим по

ссылке в об

служебного

задания,

выгружаем

ворд и

прописыва

порядок

определени

готовности

Программы

обнародова

ИАС Консалтинг. IT-компании - [Создание программного продукта (ПП) входит в трудовые обязанности работника]

Файл Действие Документ Окна Помощь

Программный продукт (П)

- Создание программно
 - Создание програм
 - Создание програм
 - Создание програм
 - Риски, связанные
 - Схемы оформлени
- Создание программно
- Создание программно
- Установка системы за
- Регистрация програм
- Тиражирование чужо
- Правовые последстви

Образец задания работнику на создание программного продукта

Утверждено приказом № _____
от _____ года

Генеральный директор:

(Ф.И.О.)

(подпись)

Задание /указать Ф.И.О., должность работника/ на разработку и создание /указать программный продукт/

/Ф.И.О./, работающему в /указать наименование организации/ на должности /указать должность/ по трудовому договору /указать № и дату договора/, поручается разработка и создание /указать программный продукт/, который должен отвечать следующим характеристикам /указать характеристики создаваемого программного продукта/.

Если программный продукт создаётся одним работником, рекомендуется включить в служебное задание следующее условие.

Готовность указанного программного продукта к обнародованию определяются путём подписания */указать Ф.И.О. работника, которому выдаётся данное*

Справка Налоги Учет Примеры Образцы... Документы Атрибуты Актуал...

ИАС Консалтинг. IT-компания - [Создание программного продукта (ПП) входит в трудовые обязанности работника]

Файл Действие Документ Окна Помощь

Программный продукт (ПП)

- Создание программно...
- Создание програм...
- Создание програм...
- Риски, связанные...
- Схемы оформлени...
- Создание программно...
- Создание программно...
- Установка системы...
- Регистрация програ...
- Тиражирование чуж...
- Правовые последств...

Шаг 4.	Выдать работнику письменное служебное задание. Задание рекомендуется оформлять на бланках организации. См.: Образец Задания работнику на создание программного продукта. Если ПП создаётся коллективом работников, переходите к следующему шагу.
Шаг 7.	Выдаём программисту под роспись служебное задание, заполненное нами в предыдущих шагах.
	Если Вы назначили руководителя группы, разработали должностную инструкцию и ознакомили с ней руководителя группы под роспись, переходите к следующему шагу.
Шаг 6.	Прописать в служебном задании, выдаваемом работнику под роспись, пункт о том, что готовность ПП к обнародованию определяется путём подписания руководителем группы

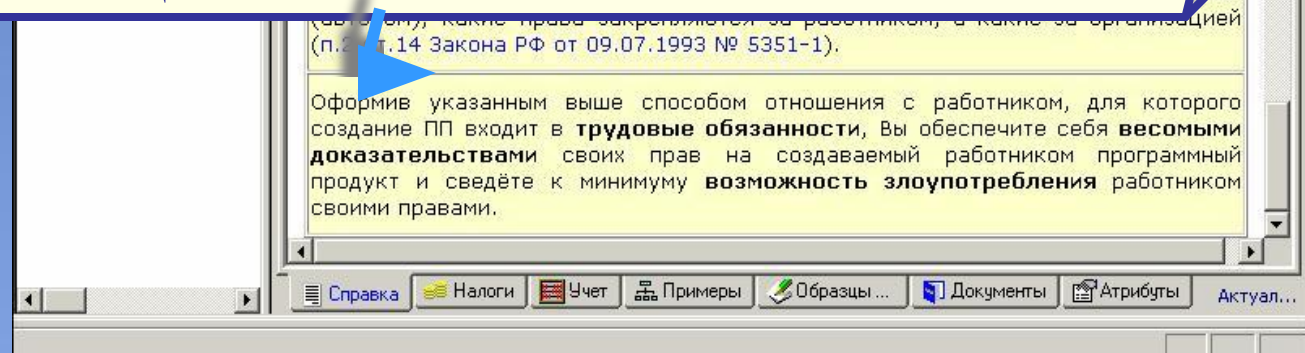
руководителя
рекомендуется
теля группы
дителя группы
о руководитель
информационно-

Справка | Налоги | Учет | Примеры | Образцы... | Документы | Атрибуты | Актуал...

Шаг 8.

Читаем резюме о том, что после того, как мы оформили отношения с нашим программистом, работающим по трудовому договору, наша компания получает весомые доказательства своих прав на Программу, созданную этим программистом и сводит к минимуму возможность программиста злоупотреблять своими правами.

Теперь наша компания может спокойно использовать указанную Программу в своих целях.



Информация о выпуске Консалтинг. ИТ-Компании

- Консалтинг. ИТ-Компании будет выходить на диске Консалтинг. Стандарт до июня 2004 года включительно.
- Начиная с июля 2004 года планируется выпускать Консалтинг. ИТ-Компании на отдельном диске с ежеквартальным обновлением.
- Если у Вас есть предложения по темам, вопросам и проблемам, которые на Ваш взгляд необходимо и полезно осветить в Консалтинг. ИТ-Компании присылайте Ваши предложения по адресу: pravo@1c.ru.

Подписка на Консалтинг. ИТ-компании

Если Вам понравился продукт и Вы планируете на него подписаться присылайте свои заявки на адрес: pravo@1c.ru, в которых укажите:

1) Если Вы являетесь пользователем Консалтинг. Стандарт:

- Семизначный регистрационный номер (указан в жёлтой регистрационной анкете);
- Название организации (партнёра фирмы «1С»), у которой Вы приобрели Консалтинг. Стандарт.

2) Если Вы не являетесь пользователем Консалтинг. Стандарт:

- Название организации;
- Контактное лицо (Ф.И.О.);
- Должность;
- Телефон (с указанием кода города);
- E-mail;
- Адрес (с указанием города и региона).

Если у Вас возникли вопросы по отраслевому решению Консалтинг. ИТ-компании Вы можете обращаться:

**Компания «Аналитика. Проекты и решения»
Екатеринбург, ул .Майкопская 10, офис 315
тел +7 (343) 378-20-35, 378-99-30
эл. почта: welcome@analitica.ru
веб-сайт: www.analitica.ru**