Юбилейная Программа Роста

Для ВСЕХ МЕНЕДЖЕРОВ по итогам 17 каталога 2011

Copyright ©2012 by Oriflame Cosmetics SA

Основные правила

- Участвуют все %-ки по итогам 17 каталога (кроме директорских званий)
- Старт в программе – более высокий уровень чем в каталоге 17
- Выплата бонусов в виде скидки!!!
- Старт обновленной программы – 1 каталог 2012

Основные правила

- 12% начисление, а выплата при достижении 15%, поддержать 2 каталога 12% – $100
- 15% $200, поддержать 3 каталога подряд
- 18% $300, поддержать 4 каталога подряд
- 21% $400
- 21% для тех, у кого максимальный результат был 18%, выплата после 5ти каталогов 21%;

Прыжок и падение в программе

- Если менеджер сделал прыжок в уровне, то он все равно должен пройти соответствующее количество каталогов для последовательного получения бонуса
- Если менеджер в процессе прохождения программы упал, то он не получит бонус за этот шаг, но может стартовать заново в программе со следующего более высокого уровня, при этом одну выплату он не получает.

Что нового? Преимущества

- Программа для всех %-ков 17 каталога (включая бывших директоров)
- Возможность заново вступить в программу, в случае падения;
- Бонусы будут выплачиваться в виде скидки (не надо быть ЧП, не надо 200 ББ, только 150 ББ)
- Бонусы начисляются сразу по достижению нового уровня, а не после выполнения всей программы;

Примеры:

0-9% по итогам 17 каталога

Пример 1 (теоретическое развитие)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	9%	12	12	15	15	15	18	18	18	18	21			
bonus, $				100+200			300				400			1000

Пример 2 (прыжок в 1,4, 5-м каталогах)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	9%	**15**	12	15	**18**	**18**	18	18	18	18	21			
bonus, $				100+200			300				400			1000

Пример 3 (прыжок во 2-м и падение в 5-м каталогах)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	9%	12	**15**	15	15	**12**	18	18	18	18	21			
bonus, $				100+200		0	выплат нет				400			700

Пример 4 (прыжок во 2-м , 8-м каталоге, перерыв в программе в 3-5 каталогах)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	9%	12	15	9	9	12	15	15	18	18	18	18	18	
bonus, $							200			300				500

Пример 5 (прыжок во 2-м, 3,4,6,7 и 9 каталогах)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total

Примеры

12% по итогам 17 каталога

Пример 6 (теоретическое развитие со 2-го и дальше каталогах)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	12%	12	15	15	15	18	18	18	18	21	21	21	21	
bonus, $			200			300				400				900

Пример 7 (падение в 4 каталоге)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	12%	12	15	15	12	18	18	18	21	21	21	21	21	
bonus, $			200			нет выплат				400				600

Пример 8 (падение в 4м, прыжок в 7,8 каталогах)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	12%	15	15	15	15	18	18	21	21	21	21	21	21	
bonus, $		200				нет выплат				400				600

Пример9 (теоретическое развитие

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	12%	15	15	15	18	21	18	21	21	21	21	21	21	
bonus, $		200			300				400					900

Пример 10 (теоретическое развитие)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	12%	21	21	21	21	21	18	21	21	21	21	21	21	
bonus, $		200			300				400					900

Примеры:

15% по итогам 17 каталога

Пример 11 (теоретическое развитие со 2 каталога)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	15%	15	18	18	18	18	21	21	21	21	21			
bonus, $			300				400							700

Пример 12 (прыжок в 2-4 каталогах)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	15%	18	21	21	21	21	21	21	21	21	21			
bonus, $		300				400								700

Пример 13 (прыжок в 2 каталоге)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	15%	18	21	18	18	21	21	21	21	21	21			
bonus, $		300				400								700

Пример 14 (прыжок в 2 каталоге, падение в 5)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	15%	18	21	18	18	15	21	21	21	21	21			
bonus, $		300												300

Примеры:

18% по итогам 17 каталога

Пример 15 (теоретическое развитие)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	18%	18	18	15	18	15	15	21	21	21	21	21		
bonus, $												400		400

Пример 16 (падение)

catalogue	C17 2011	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	C11	C12	total
level actual	18%	18	21%	21%	18%	21	21	21	21	21				
bonus, $										0				0

Переходные правила

- Все менеджеры, которые по закрытию 17 каталога уже участвуют в программе продолжают свою индивидуальную программу и получают ранее начисленные бонусы;