Новая система оплаты труда

Вступает в силу с 01 сентября 2007 г.

ППОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ **МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЮБЕРЕЦКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

__04.07.07_____ № __1372_____ПГ____

ООб оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Люберецкий муниципальный район Московской области

В В соответствии с:

11.Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

32. Законом Российской Федерации от 10.06.1992 № 3266-1 «Об образовании»;

33. Постановлением Правительства Московской области от 28.06.2007 № 462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области»;

44. Решением Совета депутатов муниципального образования Люберецкий муниципальный район Московской области от 27.06.2007 № 222/25 «Об оплате труда работников муниципального образования Люберецкий муниципальный район Московской области»;

55. Уставом муниципального образования Люберецкий муниципальный район Московской области

Заработная плата работников учреждений образования

- Базовая часть (должностные оклады, тарифные ставки, обязательные доплаты)
- Компенсационные выплаты
- Стимулирующие выплаты

Перечень педагогических работников:

- Учитель
- Преподаватель-организатор
- Руководитель физического воспитания
- Концертмейстер
- Воспитатель
- Социальный педагог
- Педагог-психолог
- Педагог дополнительного образования
- Инструктор по физической культуре

Норма часов в неделю на ставку:

20 ч - начальная школа

18 ч - средняя и старшая школа

Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников

	2 категория - 12 разряд	1 категория - 13 разряд	высшая категория - 14 разряд
Педагогические работники, имеющие квалификацион-ные категории	**8100**	**8900**	**9500**

	Размер ставок заработной платы по стажевым группам (количество лет стажа)					
	0-3	3-5	5-10	10-15	15-20	20-…
Высшее образование с квалификацией "дипломирован-ный специалист" или "магистр"	**6100**	**6800**	**7400**	**7600**	**7800**	**8100**
Высшее образование с квалификацией "бакалавр", незаконченное высшее образование, среднее профессионально е образование	**5600**	**6100**	**6800**	**7400**	**7600**	

Повышение ставок заработной платы

Категория	% к ставке	
Доктор наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	20	ученая степень
Кандидат наук по профилю учреждения или педагогической деятельности	10	
Почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник образования Московской области" и пр. звания, начинающиеся со слов "Народный" и "Заслуженный" по профилю учреждения или педагогической деятельности	10	почетное звание
Другие почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности	10	
Индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения)	20	надом-ники
Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых	20	

Сроки изменения ставок заработной платы (должностных окладов)

Основание изменения	Срок изменения
Увеличение стажа педагогической работы, стажа работы по специальности	Со дня представления документа о стаже
Получение образования или восстановление документов об образовании	Со дня представления соответствующего документа !!!
Присвоение квалификационной категории	В соответствии с приказом Министерства образования Московской области и приказом Управления образованием Люберецкого муниципального района
Присвоение почетного звания	Со дня присвоения почетного звания
Присуждение ученой степени	Со дня вступления в силу решения о присуждении степени

Почасовая оплата труда

применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и др. педаг.работников (не свыше двух месяцев)
- за часы, отработанные с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице сверх объема, установленного по тарификации

размеры почасовой оплаты труда:

- оплата 1 часа = месячная ставка за норму/среднемес. кол-во часов
- оплата труда за замещение свыше двух месяцев производится со дня начала замещения за все фактич. часы на общих основаниях путем внесения изменений в тарификацию

Обязательные доплаты, включаемые в базовую часть (устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест)

Вид доплаты	В % от ставки заработной платы
За выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда	до 12 %
За выполнение работ иными особыми условиями труда	до 24 %
За работу в ночное время	не менее 35% часовой тарифной ставки за час работы в ночное время

Компенсационные выплаты:

- доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника
- составляют 15% от базовой части без учета обязательных доплат
- определяются учреждением самостоятельно в пределах указанных средств (локальный нормативный акт с учетом мнения представительного органа работников или коллективный договор)

Компенсационные выплаты	Категория работников	Размер в рублях и % от ставки зар/платы
За руководство работой районных методических объединений	Руководители районных методических объединений	От 10% до 15%
За руководство работой школьных методических объединений	Руководители школьных методических объединений	От 10% до 15%
За приготовление горячего питания учащихся	Работники, назначенные ответственными за приготовление горячего питания	10%

Компенсационные выплаты	Категория работников	Размер в рублях и % от ставки зар/платы
За классное руководство - 1 - 4 классы - 5-11 классы	Учителя общеобразовательных учреждений	15% 20%
За проверку тетрадей и письменных работ	Учителя 1-4 классов Учителя 5-11 классов по русскому языку и литературе математике, иностранному языку физике, химии, черчению, биологии, экологии и основ безопасности жизнедеятельности	10% 15% от количества проведенных часов 10% от количества проведенных часов До 10%

Компенсационные выплаты	Категория работников	Размер в рублях и % от ставки зар/платы
За заведование учебными кабинетами (лабораториями), Мастерскими, земельными участками Комбинированными мастерскими	Учителя в общеобразовательных учреждениях	10% 20% 35%
За заведование библиотечным фондом и фонотекой	Учителя и другие работники в школах и школах-интернатах, где отсутствует должность заведующего библиотекой	20%

Компенсационные выплаты	Категория работников	Размер в рублях и % от ставки зар/платы
За почетное звание	Работники культуры ОУ	30%
За стаж работы ОУ, расположенных в городах и поселках городского типа	Работники культуры ОУ	От 1 года до 5 лет – 15% От 5 до 10 лет – 25 % От 10 лет – 30 %
Надбавка за стаж работы по специальности не менее 25 лет	Работники культуры в образовательных учреждениях	300 рублей (выплачивается по основному месту работы)

Компенсационные выплаты	Категория работников	Размер в рублях и % от ставки зар/платы
За внеклассную и внешкольную работу (при наличии в группе не менее 10 человек)	Работники, ответственные за внеклассную и внешкольную работу	от 10% до 50%
За использование в работе направлений сверх установленных государственным стандартом (использование вариативных программ), за работу в режиме эксперимента, за применение новых технологий в учебном процессе, за разработку и внедрение авторских программ	Работники образовательных учреждений	От 10% до 30%

Стимулирующие выплаты:

- выплаты стимулирующего характера с учетом показателей результатов труда работника учреждения
- составляют 15% от базовой части с учетом обязательных доплат
- определяются учреждением самостоятельно в пределах указанных средств (локальный нормативный акт с учетом представительного органа работников или коллективный договор)

Методические рекомендации
по порядку распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учителей в общеобразовательных учреждениях Московской области

- приведены примерные критерии для расчета выплат

- определены отчетные периоды для анализа результатов (полугодия, триместры)

- введён мониторинг профессиональной деятельности каждого учителя в рамках внутришкольного контроля (накопление первичных данных для расчета показателей)

- установлен порядок расчета денежного веса балла

- установлен порядок выплаты (ежемесячно, единовременно)

Функции Управляющего совета

* Утверждение Положения о распределении стимулирующей части.
* Рассмотрение и утверждение представленных директором образовательного учреждения результатов мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя в 2006/07 учебном году и определение размера стимулирующей надбавки каждому учителю в сентябре – декабре 2007 года.
* Рассмотрение и утверждение представленных директором результатов мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя за сентябрь-декабрь 2007г. и определение размера стимулирующей надбавки каждому учителю в январе – июне 2007 года.
* Установление минимального количества баллов, начиная с которого устанавливается надбавка.

1. Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся, в т.ч. на внешкольных олимпиадах, конкурсах) – 40 баллов

Качество освоения учебных программ:	*учитывается специфика: для учителя математики – к учащимся, которым преподается предмет; для учителя начальных классов – к учащимся его класса и т.п.*	
К1	Кол-во уч-ся, получивших «4», «5» по итогам периода/численность обучающихся	от 1 до 0,8 – 10 баллов; от 0,79 до 0,48 – 8 баллов; от 0,47 до 0,28 – 6 баллов; от 0,27 до 0,08 – 4 балла. ***Не более 10 баллов***.
К2	Кол-во уч-ся, получивших «1», «2» по итогам периода /численность обучающихся	0 – 10 баллов; от 0,01 до 0,04 – 5 баллов; от 0,041 до 0,08 – 3 балла от 0,081 до 0,12 – 1 балл. ***Не более 10 баллов***.

1. Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся, в т.ч. на внешкольных олимпиадах, конкурсах) – 40 баллов

Динамика учебных достижений **К3**	Кол-во уч-ся, повысивших оценку по итогам периода/ численность обучающихся	от 1 до 0,8 – 15 баллов; от 0,79 до 0,48 – 10 баллов; от 0,47 до 0,28 – 5 баллов; от 0,27 до 0,08 – 1 балл ***Не более 15 баллов***
Результативность участия в олимпиадах, конкурсах **К4**	Кол-во учащихся – победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т.д.	Региональный уровень – 5 баллов; Муниципальный уровень – 2 балла; Школьный уровень – 1 балл ***Не более 5 баллов***

1. Успешность учебной работы (динамика учебных достижений учащихся, в т.ч. на внешкольных олимпиадах, конкурсах) – 40 баллов

Пример:

К1 – учитель математики ведет 5 классов, всего 150 уч-ся; на «4», «5» – 70 учащихся; 70/150 = 0,47 – **6 баллов**

К2 – учитель математики ведет 5 классов, всего 150 уч-ся; на «1», «2» - 10 учащихся; 10/150 = 0,07 – **3 балла**

К3 – учитель математики ведет 5 классов, всего 150 уч-ся; повысили оценку 50 учащихся; 50/150 = 0,33 – **5 баллов**

К4 – 5 уч-ся стали призерами школьных олимпиад; 1 балл за каждого уч-ся; – **5 баллов**

ИТОГО по критерию 1: 6+3+5+5 = **19 баллов**

2. Активность во внеурочной, воспитательной деятельности – 20 баллов

Индивидуальная дополнительная работа со слабо успевающими учащимися **К5**	количество учащихся, имеющих «3», «2», «1», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/ численность обучающихся, имеющих «3», «2», «1».	от 1 до 0,8 – 5 баллов; от 0,79 до 0,6 – 4 балла; от 0,59 до 0,4 – 3 балла; от 0,39 до 0,2 – 2 балла от 0,19 до 0,08 – 1 балл ***Не более 5 баллов.***
Индивидуальная дополнительная работа с хорошо успевающими учащимися **К6**	количество учащихся, имеющих «4», «5», с которыми проведена индивидуальная дополнительная работа/ численность обучающихся, имеющих «4» и «5».	от 1 до 0,8 – 5 баллов; от 0,79 до 0,6 – 4 балла; от 0,59 до 0,4 – 3 балла; от 0,39 до 0,2 – 2 балла; от 0,19 до 0,08 – 1 балл ***Не более 5 баллов.***

2. Активность во внеурочной, воспитательной деятельности – 20 баллов

Работа по привлечению учащихся к дополнительному, расширенному, углубленному изучению предмета за рамками тарифицированных часов	*(учитывается специфика: для учителя математики – к учащимся, которым преподается предмет; для учителя начальных классов – к учащимся его класса и т.п.).*	
К7	Количество учащихся, посещающих факультативы, кружки и др. систематические занятия/численность учащихся	от 1 до 0,8 – 5 баллов; от 0,79 до 0,6 – 4 балла; от 0,59 до 0,4 – 3 балла; от 0,39 до 0,2 – 2 балла от 0,19 до 0,05 – 1 балл ***Не более 5 баллов.***
Воспитательная работа с учащимися за рамками функционала классного руководителя **К8**	Количество учащихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера/численность учащихся	от 1 до 0,8 – 5 баллов; от 0,79 до 0,6 – 4 балла; от 0,59 до 0,4 – 3 балла; от 0,39 до 0,2 – 2 балла от 0,19 до 0,04 – 1 балл ***Не более 5 баллов.***

2. Активность во внеурочной, воспитательной деятельности – 20 баллов

Пример:

К5 – обучающихся на «3», «2», «1» 50 чел.; проведены индивидуальные занятия с 10 учащимися; 10/50 = 0,2 – **2 балла**.

К6 – обучающихся на «4» и «5» 70 чел.; проведены индивидуальные занятия с 8 учащимися; 8/70 = 0,11 – **1 балл**

К7 – всего 150 уч-ся; количество уч-ся, посещающих факультативы, кружки – 50; 50/150 = 0,33 – **2 балла.**

К8 – всего 150 уч-ся; количество уч-ся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера 20; 20/150 = 0,13 – **1 балл**

ИТОГО по критерию 2: 2 + 1 + 2 + 1 = **6 баллов**

3. Обобщение и распространение передового педагогического опыта – 5 баллов

Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т. п. **К9**	Количество мероприятий	Всероссийский уровень – 5 баллов; Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла; Школьный уровень – 1 балл. ***Не более 5 баллов.***

Пример:

К9 – школьный уровень: мастер-класс, выступление на конференции, выступление на семинаре – 1 балл за каждое мероприятие – **3 балла**

4. Участие в методической,

научно-исследовательской работе– 5 баллов

Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, руководство метод.объединениями, секциями кафедрами и др. **К10**	Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	В зависимости от сложности, объема и результативности работы **до 5 баллов**

Пример:

К10 – учитель математики является руководителем школьного методического объединения учителей математики, разработал и применяет методику проведения уроков по определенной теме – **5 баллов**

5. Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения предмету – 5 баллов

Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий. **К11**	Количество занятий с учащимися (в том числе уроков, факультатвных занятий кружковых занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.	На основе результатов внутришкольного контроля (ВШК) **до 5 баллов**

Пример:

К11 – учитель математики систематически, дидактически обоснованно использовал мультимедийные средства обучения, компьютерные программы – **5 баллов**

6. Повышение квалификации,

профессиональная подготовка – 5 баллов

Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по программам высшего образования (для не имеющих такового), обучение в аспирантуре, докторантуре **К12**	Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе)	Обучение по программам высшего образования – до 3 баллов Повышение квалификации – до 2 баллов; Профессиональная подготовка – до 2 баллов. Обучение в аспирантуре, докторантуре до 5 баллов ***Не более 5 баллов***

<u>Пример:</u>

К12 – повышение квалификации в ПАПО **– 2 балла**

7. Субъективная оценка со стороны родителей – 5 баллов

Положительная оценка деятельности учителя со стороны родителей обучаемых школьников **К13**	количество положительных голосов/ количество опрошенных	от 1 до 0,8 – 5 баллов; от 0,79 до 0,6 – 4 балла; от 0,59 до 0,4 – 3 балла; от 0,39 до 0,2 – 2 балла от 0,19 до 0,05 – 1 балл ***Не более 5 баллов.***

8. Субъективная оценка со стороны обучаемых школьников – 5 баллов

Положительная оценка деятельности учителя со стороны обучаемых школьников **К14**	количество положительных голосов/количество опрошенных	от 1 до 0,8 – 5 баллов; от 0,79 до 0,6 – 4 балла; от 0,59 до 0,4 – 3 балла; от 0,39 до 0,2 – 2 балла от 0,19 до 0,05 – 1 балл ***Не более 5 баллов.***

Пример:

К14 – количество положительных голосов – 110; количество опрошенных – 120;
110 / 120 = 0,92 – **5 баллов**

9. Дополнительный критерий (устанавливается учреждением самостоятельно) – 10 баллов

Отражает специфику образовательного учреждения **К15**		***не более 10 баллов.***

К13 – например, учитель осваивает и внедряет в практику работы программы повышенного уровня (классы с углубленным изучением отдельных предметов) и добивается высоких результатов – **10 баллов**

Оплата труда руководящих работников пилотного учреждения

1. Директор = средняя заработная плата педагогических работников учреждения (без учета совместителей) х 2.0

2. Заместитель директора по работе, связанной с учебным процессом = 95% от заработной платы директора

3. Заместитель директора по работе, не связанной с учебным процессом = 90% от заработной платы директора