



Для удобства просмотра нажмите клавишу F5,
а затем, для смены слайдов, клавишу ПРОБЕЛ.

Программа подготовки руководителей и HR-специалистов.

Эффективное управление персоналом.

Подбор, отбор, оценка, развитие, профориентация,

мотивация персонала с использованием

методик

«7 Радикалов».

A stylized, layered mountain range graphic in shades of teal and blue, located at the bottom right of the slide.

Цели программы



Обучить технологиям нетестовой оценки индивидуальных особенностей людей.



Повысить эффективность управления персоналом

при решении вопросов - подбор, оценка, развитие, профориентация, обучение, командообразование, формирование резерва выдвижения, профилактика и разрешение конфликтов, управление карьерным и личностным ростом, выявление взяточничества и воровства, снижение текучести персонала.



Повысить эффективность управления подчинёнными

при решении вопросов - адаптация, мотивация, постановка задач, контроль, прогнозирование поведения в кризисных ситуациях, управление лояльностью, профилактика имитации работы, «мягкое» увольнение.



Повысить личную эффективность при решении любых задач, связанных с взаимодействием и управлением людьми.

Для кого предназначена программа?



Специалисты компании, результативность работы которых зависит от эффективности взаимодействия с людьми - первые руководители, топ-менеджеры, руководители среднего звена, HR-специалисты, специалисты по работе с клиентами, специалисты по продажам и закупкам, специалисты по безопасности.

Методологической основой программы является технология нетестовой оценки индивидуальных особенностей людей.



Методика «7 Радикалов».

Автор методики «7 Радикалов»

Виктор Викторович Пономаренко



Российский учёный, врач-психиатр, сотрудник спецслужб РФ, более 25 лет занимающийся научными исследованиями в области психологии управления, характерологии и конфликтологии; полковник запаса, участник спецопераций в «горячих» точках, психолог-эксперт Генеральной прокуратуры РФ при расследовании преступлений, имевших большой общественный резонанс (противоправные действия в отношении Д.Холодова, В.Листьева, теракты на Северном Кавказе, теракты в московском метро, теракт «Норд-Ост»). Преподаватель Академии ФСБ, Института повышения квалификации МВД, Академии государственной службы при Президенте РФ.

В чём суть методики «7 Радикалов»?



Ключом к пониманию методики «7 Радикалов» является изучение групп психологических качеств, которые называются РАДИКАЛЫ.

Что такое Радикалы?



РАДИКАЛЫ – это группы однородных качеств поведения, в основе которых лежат одинаковые внутренние психические условия - сила и подвижность нервной системы (темперамент), особенности эмоциональной и интеллектуальной сферы человека.

Для чего необходимо знание Радикалов?



Дело в том, что при общении с человеком далеко не все качества его характера понятны и очевидны - мы наблюдаем только «вершину айсберга». Но, если мы знаем к какому Радикалу относятся наблюдаемые качества, то легко «достаиваем» Радикал до целого. Проиллюстрируем это на примерах ...



Например, такие качества как аккуратность и агрессивность являются однокоренными, т.е. принадлежат одному Радикалу. Следовательно, наблюдая повышенную аккуратность в оформлении внешности человека можно прогнозировать в его поведении агрессивность.



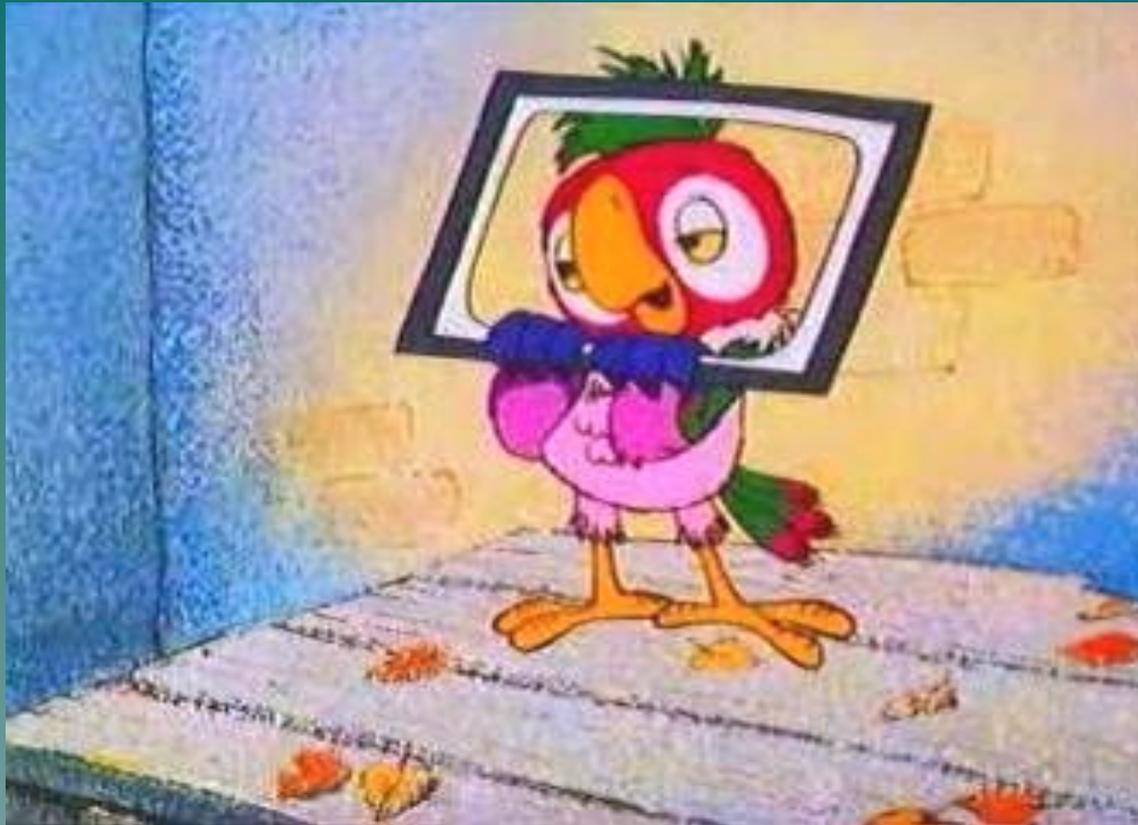
Например, чувство вкуса и низкая конфликтность принадлежат одному и тому же Радикалу. Следовательно, наблюдая гармоничность в оформлении внешности человека можно прогнозировать в его поведении низкую конфликтность.



Например, невыразительность внешнего облика человека и пунктуальность принадлежат одному Радикалу. Следовательно, наблюдая преобладание тёмных цветов, старомодность в одежде человека, можно прогнозировать обязательность и внимательность к мелочам в его работе.

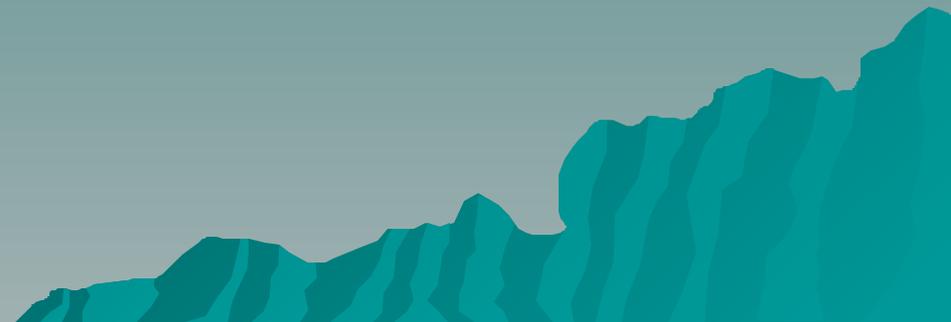


Например, небрежность в оформлении внешности и коммуникабельность принадлежат одному Радикалу. Следовательно, наблюдая «невнимательность» в оформлении внешности человека можно прогнозировать умение такого человека с лёгкостью устанавливать контакты с незнакомыми людьми.



Например, яркость в оформлении внешности и социальная гибкость принадлежат одному Радикалу. Следовательно, наблюдая повышенную яркость в оформлении внешности можно прогнозировать гибкость человека в отношениях с людьми.

И Т.Д. ...



Для того, чтобы научиться
распознавать характер человека
нужно знать свойства

7 РАДИКАЛОВ

A stylized silhouette of a mountain range in shades of teal and blue, located at the bottom right of the slide.

Какова классификация Радикалов?

1. Истероидный
 2. Эпилептоидный
 3. Паранояльный
 4. Эмотивный
 5. Шизоидный
 6. Гипертимный
 7. Тревожный
- 



Схожесть названий Радикалов с терминами медицинской психологии связана с тем, что базовые, широко используемые, классификации типов поведения созданы ПСИХИАТРАМИ.

Вопрос



Правомерно ли переносить характерные особенности душевнобольных людей на людей здоровых ... ☺ ?

Ответ

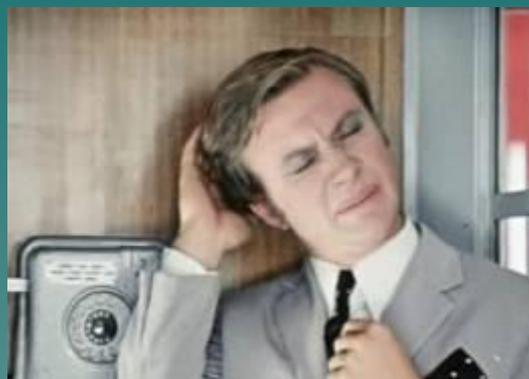


Да, вполне правомерно. Дело в том, что душевная болезнь не создаёт какой-то новый характер, она лишь видоизменяет прежний. В такой ситуации, черты, качества, свойства характера человека обостряются и, следовательно, становятся доступными для исследования.

Познакомьтесь с обладателями
каждого Радикала ...



Истероидный Радикал ... истероиды



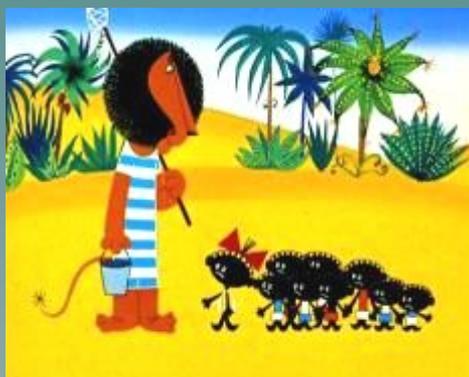
Эпилептоидный Радикал ... эпилептоиды



Паранояльный Радикал ... параноики



Эмотивный Радикал ... ЭМОТИВЫ



Шизоидный Радикал ... шизоиды



Гипертимный Радикал ... гипертимы



Тревожный Радикал ... тревожные



Каждый радикал изучается по следующей схеме:

Общая характеристика – внутренние психические условия формирования радикала и его социальное значение (востребованность в обществе).

Внешний вид - как радикал проявляется в телосложении и оформлении внешности (какие особенности привносит в выбор стиля одежды, фактуры одежды, прически, украшений и т.п.).

Оформление пространства - как проявляет себя радикал в формировании окружающего предметного мира, интерьера (жилья, рабочего помещения, автомобиля и т.п.).

Двигательная активность – как радикал проявляет себя в мимике, жестикуляции, походке, позе, речи.

Особенности поведения – доступные и малодоступные наблюдению характерные особенности и качества поведения, и их взаимосвязи.

Отношение к видам деятельности - какие задачи обладатель изучаемого радикала будет решать всегда и везде, а какие – не сможет решить ни при каких условиях.

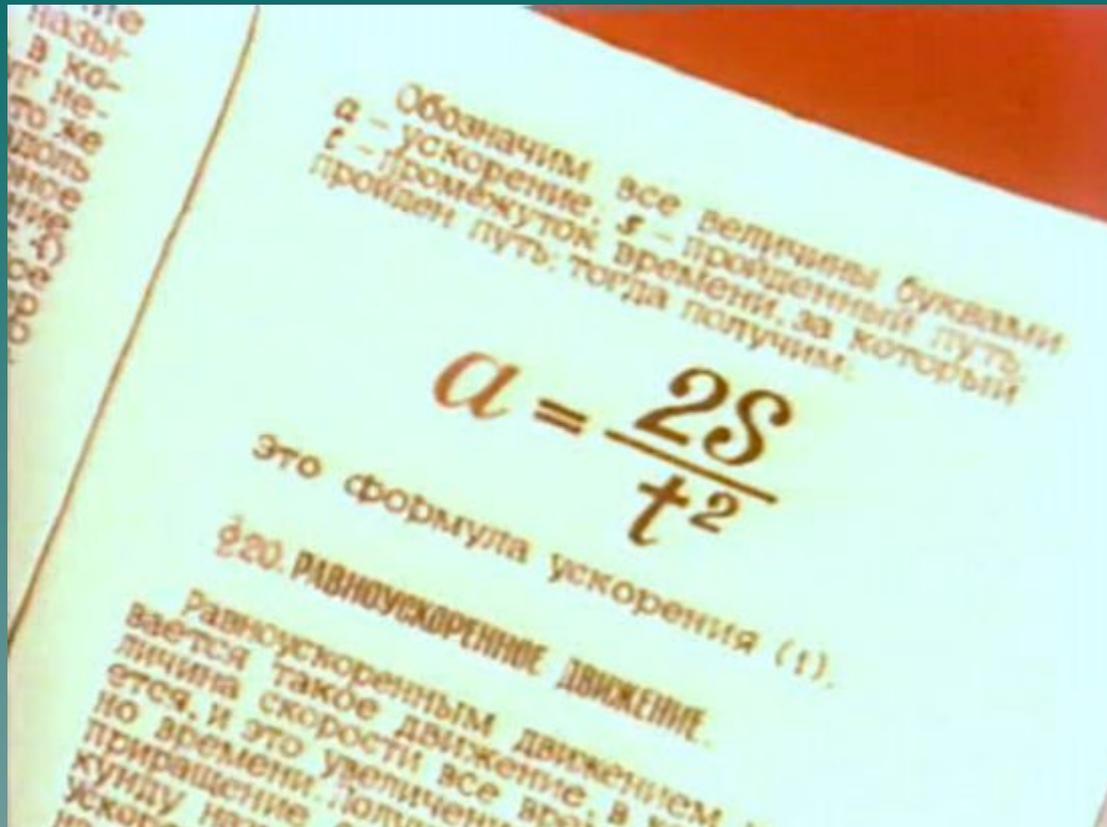
Особенности коммуникации и управления - как лучше всего налаживать социальные связи с обладателем радикала, как понравится ему, как управлять им и что является грубой коммуникативной ошибкой по отношению к нему.

Прикладное (отраслевое) применение – список задач, на решении которых необходимо сфокусировать применение методики - управление персоналом и подчинёнными, оценка и подбор персонала, ведение переговоров, персональные продажи, прогнозирование неблагонадёжности, командообразование, личностное развитие, коучинг и т.д.

Это очень важно!

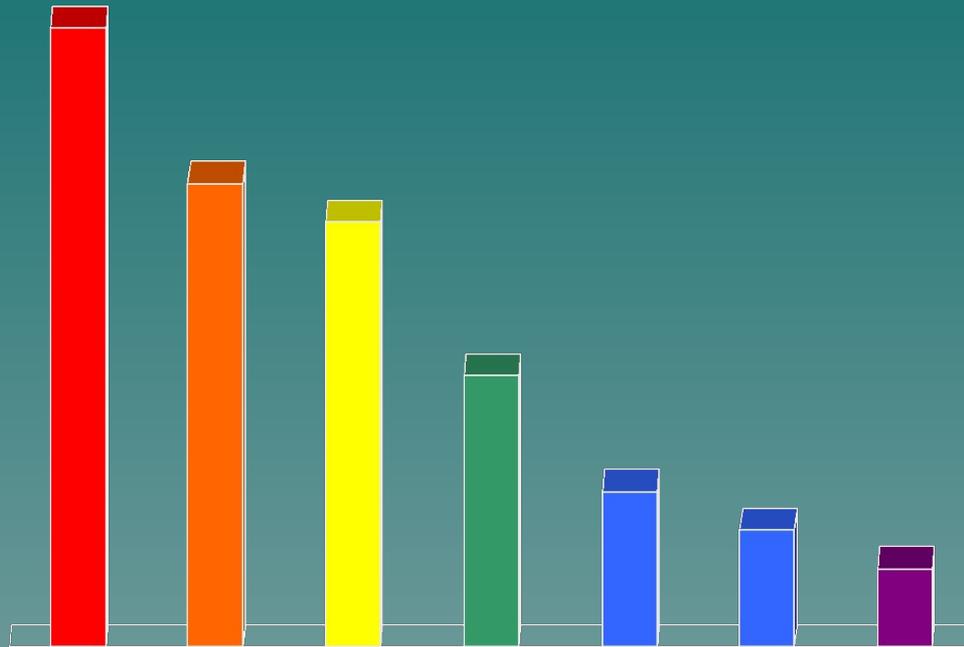


Изучение Радикалов сопровождается показом слайдов с фотографиями людей, иллюстрирующих изучаемый материал - более 500 фотографий !!!



Подробно изучив все семь Радикалов и научившись распознавать их на практике, участники приступают к изучению технологий анализа реального характера: построению Психологического профиля и составлению Психологического портрета.

Что такое Психологический профиль?



Психологический профиль – это схематическое изображение реального характера в виде иерархической последовательности входящих в него Радикалов. Наиболее выраженный Радикал определяет основной мотив поведения человека, остальные – поведенческие средства, ресурсы для его реализации.

Что такое Психологический портрет?



Психологический портрет – это описание реального характера, сделанное простым, литературным, доступным для всеобщего понимания языком.

Практика! Практика! Практика!

Изучение технологий построения Психологического профиля и составления Психологического портрета основано на практических занятиях и упражнениях:

- анализ характера литературных персонажей;
- анализ характера киногероев;
- анализ характера известных людей;
- анализ характера коллег по работе;
- анализ характера участников программы.

В процессе обучения участники познакомятся с техниками анализа характера по:

- по фотографиям;
 - по видео и аудиозаписям;
 - по описанию людей (легендированное собеседование);
 - по телефонному общению;
 - по рукописной деятельности.
- 

Что смогут участники по завершении программы?



Оперативно, без применения каких-либо тестов, получать важную информацию о профессиональных качествах и коммуникативных особенностях каждого партнёра по общению и взаимодействию.



Рационально применять базовые психологические принципы подбора, отбора, оценки, развития, профориентации и мотивации персонала в организации.



Находить уникальный подход в управлении к каждому человеку, учитывая его индивидуальные психологические особенности.



Осознанно выстраивать результативное управление общением и поведением людей.



Прогнозировать поведение людей в сложных и критических ситуациях.



Находить в каждом партнере по общению конструктивный личностный потенциал и создавать позитивную установку на социальное сотрудничество.



Рационально управлять стилем своего поведения и производить
нужное впечатление на собеседника.



Эффективно управлять своим профессиональным и личностным развитием.



Научиться лучше понимать себя, свои сильные и слабые стороны, свой профессиональный и личностный потенциал.



Гармонизировать отношения с коллегами по работе ...

Оценка результатов внедрения программы.



После окончания обучения участников ждёт экзамен на оценку уровня владения методикой «7 Радикалов».

Раздаточные материалы.

Каждый участник, по окончании программы, получает в электронном виде комплект учебных материалов по методике «7 Радикалов»:

- конспект теоретического материала программы;
- примеры построения Психологического профиля;
- примеры составления Психологического портрета;
- набор заданий для самостоятельной работы;
- описание прикладных решений методики «7 Радикалов»;
- рекомендации по проведению собеседований;
- тесты по методике «7 Радикалов»;
- тесты по оценке уровня интеллекта.

Консультационное сопровождение.



После прохождения обучения участники программы имеют возможность получения индивидуальных консультаций по вопросам применения методики «7 Радикалов» в своей профессиональной деятельности.

Ведущий программы



Войченко Вадим Олегович – генеральный директор компании «НТК Консалтинг», тренер-консультант, бизнес-психолог, специалист по организационному развитию.

Хотите проверить свой характер?



На следующем слайде приведена ситуация
и даны несколько вариантов её развития.

Ваша задача - распределить все варианты по
степени приемлемости для Вас: от наиболее
к наименее приемлемому (слева направо).

A stylized silhouette of a mountain range in shades of teal, located at the bottom right of the slide.

Ситуация: знакомый обратился к Вам с просьбой одолжить некоторую сумму денег. Ваши мысли по этому поводу ...

1. Неувязка получилась! Кажется, я и в самом деле говорил ему, что он может обращаться ко мне с любой просьбой. Видимо, он понял это буквально.
2. Я не очень люблю тех, кто простит деньги в займы. Всегда возникает вопрос: а почему ты не планируешь свои расходы? Решение я приму, исходя из кредитоспособности моего знакомого.
3. Сделаю для него всё, что смогу. Ведь он поддержал нас, когда мы пикетировали строительство торгового центра в парковой зоне нашего района.
4. Разумеется, я дам ему в долг. Если у меня не будет нужной суммы, я одолжу её у своих знакомых, но без денег этого человека не оставлю.
5. Любопытно: можно ли прожить, скажем, целый год не работая? Путешествуют же люди «автостопом»? Было бы интересно самому попробовать.
6. Да у меня самого надолго деньги в руках не задерживаются! Приятеля, конечно же, накормлю и напою ... если найду что-нибудь в холодильнике. А потом мы вместе пойдём просить денег у соседа.
7. Эта ситуация маловероятна для меня ... у всех моих знакомых, так же как и у меня самого, на случай непредвиденных обстоятельств всегда кое-что припасено ...

Как анализировать результаты теста?

По окончании тестирования вы получили последовательность из номеров ваших ответов, расположенных в порядке убывания по степени их приемлемости для вас (слева на право).

Каждый из ответов соответствует определённому Радикалу:

Ответ №1 – Истероидный радикал

Ответ №2 – Эпилептоидный радикал

Ответ №3 – Паранояльный радикал

Ответ №4 – Эмотивный радикал

Ответ №5 – Шизоидный радикал

Ответ №6 – Гипертимный радикал

Ответ №7 – Тревожный радикал

Чем левее расположен номер ответа, тем сильнее влияет на Ваше поведение Радикал, соответствующий этому номеру.

Например, у Вас получилась последовательность 1,5,3,7,4,2,6. Прочитать это можно так – шизо-истероид с паранояльно-тревожно-эмотивно-эпилептоидно-гипертимными включениями ... 😊

А что получилось у Вас?



Хотите продолжить ... 😊 ?



Тогда ждём Вас на наших открытых и корпоративных программах ...

В завершение немного статистики.

Технология «7 Радикалов» это:

- Более 100 лет научных исследований.
 - Более 20 лет применения в спецслужбах РФ.
 - Более 5 лет внедрения в бизнес-организациях.
 - Более 50 кадровых агентств, применяющих данную технологию при подборе персонала.
 - Более 10 000 специалистов, использующих данную технологию в своей профессиональной деятельности.
 - Более 50 регионов РФ, где проводится регулярное обучение.
 - Динамичное развитие прикладных, отраслевых решений.
 - Отсутствие аналогов в РФ и за рубежом.
 - Запатентованное авторство.
- 

Мнение специалистов !!!



«Методика нетестового распознавания характера «7 Радикалов» оперирует доступной для наблюдения информацией о человеке, проста в понимании и использовании теми, кто не имеет психологического образования, обеспечивает высокую достоверность выводов, не требует дополнительного тестирования, что делает ее незаменимой в управленческой и любой другой социальной деятельности...».

Подробнее о методике «7 Радикалов».

Дополнительную информацию о программе обучения и методике «7 Радикалов»

Вы можете получить в рекламно-информационных приложениях:

- Приложение №01 (программа обучения)
- Приложение №02 (план учебных занятий)
- Приложение №03 (отзывы участников)
- Приложение №04 (информация о тренере)
- Приложение №05 (интервью с Войченко В.О.)
- Приложение №06 (В.В. Пономаренко о методике)
- Приложение №07 (вопросы-ответы по методике)
- Приложение №08 (рецензия на методику)